

Важнейший участок партийной работы

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ МЕТОДСОВЕТА

Истекший 1973 год был годом значительных успехов советского народа. Существенно шагнула вперед наша промышленность, хороший урожай собрали труженики села. Успешно претворяется в жизнь программа мира, принятая XXIV съездом КПСС. Разрядка международной напряженности становится постоянно действующим фактором. Вместе с тем особенно острой в наши дни становится идеологическая борьба. Вот почему важнейшим фронтом деятельности партийных организаций является идеологический.

Идеологическая работа партийных организаций сложна и многогранна, она прочно базируется на марксистско-ленинской основе, на постоянном совершенствовании теоретических знаний. Именно на это нацелена система политической учебы в партийных организациях Института. Она включает в себя около 90 различных звеньев, в том числе 35 теоретических семинаров, 26 кружков среднего звена, 11 школ коммунистического труда и т. д. Таким образом, в сети политического просвещения в Институте работает около 100 пропагандистов. Повседневную координацию их работы осуществляет кабинет политического просвещения парткома КПСС в ОИЯИ и методический совет.

Большое число звеньев и направлений политической учебы требует дифференцированного подхода к руководству всей сетью. Методический совет в настоящем составе работает уже второй год. За это время члены методического совета посетили более 80 занятий. Методический совет считает основным в своей работе не просто сбор информации о положении дел во всех звеньях политсети, а прежде всего — способствовать повышению качества и эффективности занятий. В нашем совете созданы

группы по отдельным направлениям: теоретические семинары, среднее звено, комсомольская сеть, школы коммунистического труда. Для руководства этими направлениями подобраны опытные члены методического совета.

В начале октября 1973 года на заседании методического совета был утвержден план работы на 1973—74 учебный год. Главным признано укрепление контактов с пропагандистами путем посещения занятий, бесед с ними, с целью лучшего изучения методики проведения занятий, интереса слушателей к учебе, положительных сторон деятельности пропагандистов и их недоработок, с целью оказания им более действенной помощи.

Хорошей методической помощью пропагандистам является обмен опытом. С этой целью методический совет проводит заседания, на которых пропагандисты рассказывают о своей работе, а члены методического совета выступают с конкретными замечаниями и предложениями. В этом году такие заседания намечено провести уже по наравлению: в январе-феврале — по среднему звену и комсомольской сети, в феврале-марте — по теоретическим семинарам и школам коммунистического труда. Таким образом, к маю можно будет обобщить опыт работы пропагандистов и методического совета, сделать необходимые выводы, которые помогут улучшить работу всей политсети в целом. Мы должны постоянно добиваться, чтобы наша пропаганда носила действенный характер. Именно поэтому постоянно должны повышать свои знания и совершенствовать методы работы наши пропагандисты. В этом и призван оказывать им помощь наш методсовет.

В. БАТЮНЯ,
председатель методсовета.
в ОИЯИ.

Недавно в Лаборатории теоретической физики состоялся общелабораторный семинар памяти В. В. Бабикова (прошел год со дня его трагической гибели), на котором присутствовали многие физики нашего Института, а также ряд ученых из Москвы. Семинар был посвящен актуальным вопросам современной теоретической физики, с развитием которых тесно связано имя В. В. Бабикова.

Открывая семинар, директор ЛТФ член-корреспондент АН СССР Д. И. Блохинцев в своем выступлении охарактеризовал научный путь В. В. Бабикова — талантливого ученого, скромного и отзывчивого человека, высоко оценил его большой вклад в науку. В частности, Д. И. Блохинцев отметил, что монография В. В. Бабикова по методу фазовых функций явилась серьезным и своевременным вкладом в развитие методов квантовой механики. В последние годы ученым было сделано релятивистское обобщение этого метода, которое позволяет применить его к изучению столкновений элементарных частиц и к учету релятивистских эффектов в ядре. В настоящее время, сказал Д. И. Блохинцев, эта монография стала библиографической редкостью, и, по-видимому, возникла настоятельная необходимость ее переиздания.

Доктор физико-математических наук Ю. А. Симонов (ИТЭФ) в своем выступлении на семинаре дал обзор современного состояния проблемы нуклон-нуклонных сил. Он подчеркнул, что развивавшаяся В. В. Бабиковым модель ядерных сил с однобозонным обменом, встреченная вначале весь-

В ПАМЯТЬ ОБ УЧЕНОМ

ма недоверчиво, в настоящее время полностью подтвердила свое право на жизнь. Более того, как сейчас оказывается, она не только объясняет ряд экспериментальных фактов, но, в отличие от известных полуклассических подходов, является наиболее последовательной теоретической моделью ядерных сил и тем самым дает возможность делать теоретические предсказания и обобщения в пока малосследованных экспериментальных направлениях.

В докладе Р. М. Мир-Касимова было рассказано о возможных теоретических обобщениях метода фазовых функций, развитого В. В. Бабиковым в квантовой механике. Докладчик указал на то, что этому методу можно придать такую форму, которая позволяет обобщить его на квантовую теорию поля.

Доклады Ю. А. Симонова и Р. М. Мир-Касимова вызвали заинтересованную дискуссию специалистов, участвовавших в семинаре.

О развитии и возможностях обобщения метода фазовых функций в теории потенциального рассеяния, предложено В. В. Бабиковым и Р. М. Мир-Касимовым, рассказал один из учеников Владимира Васильевича М. Х. Ханхасаев. Этот метод взят за основу для построения последовательной схемы, описывающей высокоэнергетическое рассеяние частиц.

На семинаре в ЛТФ обсуждалась лишь часть из тех проблем, которыми занимался В. В.

Бабиков. Широта его научных интересов, поразительная способность быстро схватывать суть проблемы, постоянная доброжелательность к людям и готовность помочь в работе всегда привлекала к нему молодых физиков. Сейчас многие из них продолжают вести исследования в тех направлениях теоретической физики, которые были впервые предложены В. В. Бабиковым.

Имя Владимира Васильевича Бабикова, известного ученого, старшего сотрудника ОИЯИ, долго работавшего в Лаборатории теоретической физики, сохранилось в памяти всех сотрудников ЛТФ, друзей и товарищей, близко знавших его. В. В. Бабикова помнят во многих научных центрах страны и за рубежом. Его научные труды, монография «Метод фазовых функций в квантовой механике» широко известны и находят конкретное применение в различных областях современной теоретической физики. Их изучают молодые сотрудники, лишь недавно вступившие на путь научного поиска. Выдвинутые В. В. Бабиковым научные направления продолжают развиваться и набирать силу.

В настоящее время в Лаборатории теоретической физики подготовлен к печати сборник избранных работ В. В. Бабикова, позволяющий оценить глубину и оригинальность его идей при решении фундаментальных проблем теоретической ядерной физики.

В. ЛУКЬЯНОВ,
Л. МАЛОВ.

Присужден Диплом I степени

Президиум Центрального правления научно-технического общества полиграфии и издательства подвел итоги III смотра-конкурса на лучшее исполнение печатной продукции методами и средствами оперативной полиграфии и присудил Диплом I степени и премию первичной организации НТО издательского отдела Института за юбилейное издание «ОИЯИ и развитие ядерной физики в советских республиках» и за серию биографических очерков о ведущих ученых Института.

На конкурс было представлено более 150 работ предприятий Москвы и Московской области, и завоевание первого места — большой успех наших полиграфистов. Юбилейное издание было приурочено к 50-летию образования СССР. Книга подвела некоторые итоги связей ОИЯИ с научными центрами Советского Союза, показала влияние, которое оказывает Дубна на развитие физики в союзных республиках. Этот сборник был выпущен в предельно сжатые сроки, особенно если при-

нять во внимание уровень полиграфического оформления, а также большое количество полустоночных иллюстраций (их в книге около 250). Успех определяется в значительной мере тем, что в последние годы оборудование издательского отдела пополнилось новой совершенной техникой (в чем большая заслуга М. М. Лебедева), а также благодаря напряженной работе всех, кто принимал участие в выпуске этого сборника.

По своим полиграфическим качествам книга является одним из самых лучших изданий, выпущенных отделом.

Радиомонтажному участку цеха № 1 первому в Центральном экспериментальном мастерских было присвоено звание «Участок высокой культуры производства». По итогам третьего года пятилетки этот коллектив, неоднократно занимавший призовые места в социалистическом соревновании, вновь подтвердил свое почетное звание.

Рабочая одежда радиомонтажников — белый халат. Это говорит о многом. Чистота, аккуратность, исключительная точность — такие высокие требования предъявляются к ним самим, к выпускаемой ими продукции.

Когда радиомонтажники ЦЭМ несколько лет назад «переехали» в новое здание, то здесь уже многое было сделано для того, чтобы окружающая обстановка способствовала хорошему настроению людей, помогала в работе. Просторные, светлые помещения, удобная мебель, современное оборудование... Но многое еще предстояло улучшить, усовершенствовать, изобрести самим.

Как считает начальник цеха Эдуард Николаевич Бобков, самое оригинальное, что было тогда сделано — это вытяжная вентиляция на каждом рабочем месте. К этому проекту вентиляционной системы с использованием вакуумно-кольцевого насоса, разработанному в Рязани, во многих организациях отнеслись весьма недоверчиво. Но цэмовцы, узнав о новшестве, решили внедрить его у себя и теперь не жалеют. Сейчас по их примеру такую вентиляцию хотят использовать и в производственных подразделениях лабораторий Института.

Кроме того, у радиомонтажников появились свои, цэмовские, ин-

ЗА НАЧИНАНИЕМ — ПРОДОЛЖЕНИЕ

струменты: паяльники с отсосами, специальные подставки для них, обжигалки и флюсницы особой конструкции. Для рационального оборудования рабочего места было сделано многое. При этом стремились обеспечить такое расположение деталей и инструментов, при котором возможно не только хранить их всегда в порядке, но и достичь оптимального варианта рабочих приемов. Ведь захламленность отрицательно сказывается на производительности труда, на качестве продукции, да и утомляемость повышается, если рабочее место организовано без учета специфики труда, требований производительности эстетике.

Большой вклад в улучшение условий труда в своем цехе, в разработку новых инструментов, приспособлений, приборов вносил А. П. Кириллов, Ю. П. Грищенко, В. Д. Козлов и другие рационализаторы ЦЭМ.

На столах радиомонтажников стоят приборы понижающего напряжения (ППН) — красивые и удобные. Мастера участка Мария Васильевна Минаева и Екатерина Васильевна Пугачева как «историческую реликвию» хранят ППН старой конструкции — тяжелый, громоздкий, темно-коричневого цвета. Новый сконструирован в мастерских, и цех № 1 самым непосредственным образом участвовал в его внедрении. Теперь на этот прибор поступают заказы из других организаций.

От рациональной планировки каждого рабочего места — к рациональной планировке всего участка, цеха. По такому принципу ведется работа, направленная на повышение культуры производ-

ства. В отдельных комнатах работают в цехе намотчики, настройщики, которым нужна особая обстановка — тишина. В специальных помещениях оборудованы на радиомонтажном участке склады готовой продукции и деталей. Недавно появились транспортные тележки — детали, блоки не надо будет переносить на руках.

«Бытовки» радиомонтажников отвечают всем санитарно-гигиеническим нормам: каждый имеет отдельный шкаф, есть где умыться, переодеться.

Культура производства во многом зависит и от культуры каждого члена коллектива, и от того, насколько ясно и правильно понимают люди, работающие рука об руку, стоящие перед ними задачи. Значительная роль в этом может и должна принадлежать наглядной агитации. Кое-что в этом направлении сделано: оформлены фотостенды, рассказывающие о продукции радиомонтажного участка, на красочной электрифицированной карте отмены города, куда она отправляется. Но элементы наглядной агитации — фототрипы, плакаты, стенды — требуют постоянного обновления, творческого подхода в их оформлении. Это усилит их действенность, эффективность. Поэтому кажется интересной мысль, высказанная начальником цеха, — попробовать с помощью фотоаппарата обращать внимание коллектива на светлые и темные стороны в его работе: например, образцовый порядок на рабочем столе одного человека и загроможденное рабочее место другого (хотя такое трудно сейчас обнаружить на участке). Каждую пятницу, в конце

рабочего дня здесь проводится генеральная уборка, и к приходу проверочной комиссии всюду должен быть безукоризненный порядок.

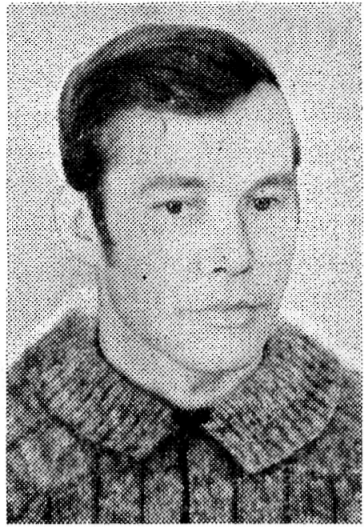
Из всего сказанного становится ясно, что культура производства — очень емкое понятие. И прежде всего — это слаженная, как хорошая часовой механизм, работа коллектива, высокая производи-

тельность, отличное качество продукции, научная организация труда, сознательное, коммунистическое к нему отношение. Поэтому борьба за культуру производства неотделима от борьбы за технический прогресс, за воспитание нового человека. Все эти важные вопросы всегда находятся в центре внимания руководства, общественных организаций ЦЭМ, где движение за высокую культуру производства получает все большее распространение.

А. ГИРШЕВА.



На снимке: специалист высокой квалификации радиомонтажник А. П. Кириллов. Фото Н. Горелова.



В ремонтно-строительном участке ОИЯИ Александр Иванович Смирнов работает с 1962 года. Он каменщик пятого разряда. Александр Иванович любит свою работу и любое задание выполняет добросовестно, наверняка. Выполненные им работы отличаются хорошим качеством. За успехи в труде он неоднократно выдвигался на цеховую Доску почета.

Александр Иванович является хорошим общественником, он неоднократно избирался профгруппом, во время избирательной кампании является постоянным агитатором. Кроме того А. И. Смирнов любит спорт и отдает ему свободное время.

П. МЕЛЬНИК,
секретарь парторганизации РСУ.
Фото Ю. Туманова.

Жизненность бригадного подряда

Новая форма бригадного подряда предусматривает дальнейшее развитие низового хозяйственного расчета в строительном производстве, сокращение сроков строительства объекта, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества и снижение себестоимости строительно-монтажных работ. На строительстве жилых домов в СМУ-5 бригадный подряд применяется с 1972 года.

Несколько слов об итогах работы по-новому. Впервые элементы бригадного подряда стали внедряться на строительстве домов № 10 в 21-м квартале и № 101 в 19-м квартале. Строительство дома № 10 было поручено комплексной бригаде К. В. Крылова (впоследствии руководство бригадой принял А. А. Цветков), а на доме № 101 работала бригада П. В. Пахомова. Эти два объекта сданы в эксплуатацию в установленные титульным списком сроки. Однако коллективы бригад не полностью выполнили поставленные перед ними задачи: срок выполнения аккордного задания сорван, убытки составили по дому № 10 — 38 тыс.

рублей, по дому № 101 — 2,2 тыс. рублей. Вследствие этого коллективы бригад лишились премий.

Дальнейшее распространение бригадный подряд получил на строительстве дома № 102 в квартале 19 и дома № 3 в пос. Запрудня, строили их комплексные бригады П. В. Пахомова и Е. С. Горбунова.

Накопленный опыт работы по новой форме хозяйственного расчета позволил коллективам бригад успешно справиться с поставленными задачами: дом № 102 построен на 15 дней, а дом № 3 на 31 день раньше срока. Производительность труда на этих объектах выросла на 40—45 процентов, имеется экономия материальных ресурсов против сметной стоимости. Дом № 102 введен в эксплуатацию в установленные сроки.

За выполнение аккордного задания в срок бригаде П. В. Пахомова выплачена премия в сумме 9 тыс. рублей, а бригаде Е. С. Горбунова — 5,5 тыс. рублей. Средняя дневная заработная плата каждого рабочего бригады составляет 8 руб. — 8 руб. 40 коп.

Уже четко определились преимущества нового метода. Он

сочетает в себе новые принципы хозяйствования с воспитательными стимулами, — не только материальными, но и моральными. Бригадный подряд находит в нашем коллективе всеобщее понимание. Партийной организацией, коллективом в целом многое сделано для его более широкого распространения в 1974 году.

В декабре 1973 года коллектив бригады П. В. Пахомова заключил договор с администрацией СМУ-5 на строительство дома № 1 в 22-м квартале и принял социалистические обязательства, в которых сделан акцент на улучшение качественных показателей. В частности, решено: сократить нормативное время на строительство здания, определенное аккордным заданием, на 2—3 месяца; повысить производительность труда на 10,5 процента по сравнению с фактически достигнутым уровнем на доме № 102; получить сверхплановую прибыль в сумме не менее 10 тыс. рублей.

По новой форме хозяйственного расчета работает и бригада К. В. Крылова, которая сооружает дом № 17 в микрорайоне 3—4. Подготавливаются материалы для бригадного

подряда на строительство дома № 16 в микрорайоне 3—4 и № 10 в пос. Запрудня.

Но чтобы новый метод хозяйственного расчета занял достойное место в СМУ-5, необходимо на объектах бригадного подряда решить следующие вопросы: перевести бригады отделочников, сантехников, электриков на этот метод работы; решить все проектные неувязки; снабжение материалами, деталями, конструкциями вести по четкому графику. Шире внедрять элементы научной организации труда и прогрессивной технологии производства строительно-монтажных работ, что, несомненно, будет способствовать росту производительности труда, организовать пообъектный количественный учет материальных затрат и т. д.

Новая форма хозяйственного расчета себя оправдала, имеются первые положительные результаты и поэтому необходимо в ближайшее время устранить имеющиеся недостатки и сделать еще один шаг вперед — внедрить этот метод работы на объектах промышленного назначения.

Р. САДРТИНОВ,
начальник отдела труда и зарплаты СМУ-5.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЛЕНИНСКОГО ЗАЧЕТА

В соответствии с положением о соревновании между комсомольскими организациями Объединенного института на заседании комитета ВЛКСМ в ОИЯИ 15 января подведены итоги второго этапа Ленинского зачета. Комитет ВЛКСМ отметил, что уровень работы всех комсомольских организаций значительно вырос, чему способствовало продолжение и развитие многих ценных начинаний, родившихся в ходе Всесоюзного фестиваля советской молодежи. Выполняя личные комплексные планы, участники Ленинского зачета трудились под лозунгами «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых», «Решающему году — ударный финиш» и др.

Среди комсомольских организаций первой группы I место заняли комсомольские организации ЛЯП и ЛТФ, II — ЦЭМ, III — ЛВЭ и ЛВТА. В соревновании комсомольских организаций второй группы I место заняла комсомольская организация ОРБ, третьей группы — Управление.

Городу — образцовый общественный порядок

Во дворах, в домах и на улицах

Все предприятия и организации города откликнулись на призыв сделать Дубну городом высокой культуры и образцового общественного порядка. Дубненцы принимают активное участие в субботниках и воскресниках по благоустройству, озеленяют территории вокруг домов.

Особое место в борьбе за присвоение городу почетного звания принадлежит коллективу отдела жилищно-коммунального хозяйства. И поэтому во всех подразделениях ОЖКХ не только приняты социалистические обязательства, предусматривающие проведение мероприятий по благоустройству города, но и каждый работник отдела ставит перед собой задачу сделать на своем участке все от него зависящее для того, чтобы Дубна стала еще краше.

По все эти задачи нельзя решить без участия жителей, наметенного можно будет достичь быстрее, когда все будут стремиться внести в общее дело свой вклад.

На днях в ОЖКХ проводилось совещание, в котором приняли участие управдомы, председатели домовых комитетов, секретари партийных групп при домоуправлениях, участковые уполномоченные. Начальник ОЖКХ В. И. Кравченко подробно рассказал собравшимся о задачах, стоящих перед домоуправлениями и жителями города в связи с участием в социалистическом соревновании.

В плане благоустройства города, в социалистических обязательствах много внимания уделяется развитию городского хозяйства. Каждая строка, каждая цифра плана исходят из развернутой социально-экономической программы, выработанной XXIV съездом партии.

Многое в Дубне уже сделано для работы по месту жительства: при домоуправлении № 3 оборудуется красный уголок в доме № 19 по улице 50-летия ВЛКСМ, открытие

которого намечено на 23 февраля. Красный уголок хорошо оборудован. В нем созданы все условия для проведения воспитательной и культурно-массовой работы, которую должны возглавить домовый комитет и партийная группа домоуправления.

В городе имеются три детских клуба, дворовые спортивные площадки со спортивным инвентарем. Но организованная спортивная работа в детских клубах и во дворах не проводится. Поэтому необходимо, чтобы спортивные организации, комсомол взяли шефство над спортивными площадками, руководили юными спортсменами. Это будет значительным вкладом в работу с подростками, ведь в этом вопросе у нас еще много упущений. Многие из выступавших на совещании говорили о том, что надо обратить особое внимание на подростков, нарушающих общественный порядок. Горком комсомола должен выделить для работы с подростками в детских комнатах, во дворах самых ответственных и инициативных комсомольцев. Необходимо быстрее решить вопрос о штатных воспитателях детских клубов, которые будут работать в контакте со школами, детской комнатой милиции. Тогда каждый случай нарушения порядка, порчи оборудования площадок не будет оставаться безнаказанным, досуг детей по месту жительства будет организован с большой пользой.

Выступившие на совещании секретари партгрупп И. М. Кочкин, А. С. Малахов, К. Я. Кузнецова, председатель домового комитета П. Ф. Антонов, домоуправы А. М. Емельянова, Т. П. Буланова и другие высказали ряд предложений по устранению недостатков. Говорилось о том, что следует развернуть соревнование за образцовый порядок между жителями улиц, домов. Во всех выступлениях чувствовалось хозяйское, заинтересованное отношение к делу.

К. ЯКОВЛЕВА.

Беседы о гражданской обороне

Поражение отравляющими веществами

Если империалистам удастся развязать новую мировую войну, то наряду с ядерным оружием они могут использовать в ней и химическое, обладающее исключительно большой поражающей силой. Основу его составляют отравляющие вещества, под которыми понимают такие химические продукты, которые в условиях боевого применения вызывают поражение людей, животных и растений, а также заражают воздух, местность и окружающие предметы, делая их опасными при употреблении или соприкосновении с ними.

По своему поражающему действию отравляющие вещества принято подразделять на семь групп: нервнопаралитического, кожнонарывного, общедоитового, удушающего действия, слезоточивые, раздражающие, психохимические.

К отравляющим веществам нервнопаралитического действия относятся — табуны, зарин, зоман и V-газы, обладающие большой токсичностью и выраженным действием на нервную систему. Проникая в организм любыми путями, они вызывают сильные головные боли и головокружение, сужение зрачков, нарушение зрения, особенно в сумеречное время и при искусственном освещении, стеснение и боли в груди, кашель, затрудненное дыхание и удушье, чувство страха, приступы судорожных сокращений и параличи мышц, а также нарушение сознания.

Иприт, азотистый иприт и лонит относятся к отравляющим веществам кожнонарывного действия, они обладают разносторонним поражающим действием. Попадая в организм различными путями, они вызывают прежде всего

местные воспалительно-некротические изменения, а также общее отравление всего организма.

Во всех случаях отравляющие вещества кожнонарывного действия наряду с местными изменениями вызывают общее отравление организма, которое сопровождается головной болью, повышением температуры, возбуждением или угнетением, а также нарушением психики и сознания.

К отравляющим веществам общедоитового действия относятся нестойкие отравляющие вещества — синильная кислота, хлорциан и окись углерода, обладающие высокой токсичностью и выраженным действием на весь организм. Проникая в организм главным образом через органы дыхания, они вызывают кислородное голодание организма, в результате чего появляется общая слабость, головокружение, шум в ушах, тошнота, рвота, боли в области сердца, одышка, судорожные сокращения и параличи мышц, а также нарушение сознания.

К отравляющим веществам удушающего действия относятся относительно нестойкие отравляющие вещества — хлор, фосген и дифосген, поражающие главным образом органы дыхания. При вдыхании их наблюдается небольшое раздражение верхних дыхательных путей. Через несколько часов состояние пораженных резко ухудшается, появляется сильный кашель, одышка, головная боль, головокружение, повышение температуры тела, учащенное дыхание и сердцебиение, развивается острый отек легких.

К слезоточивым отравляющим веществам относятся: хлорацетофенон, бромбензилцианид и хлор-

пикрин, обладающие резким раздражающим действием на окончания чувствительных нервов слизистых оболочек глаз. Они применяются в виде ядовитых дымов и аэрозолей и вызывают резь в глазах, обильное слезотечение, светобоязнь и спазм век, а также раздражение верхних дыхательных путей.

К раздражающим отравляющим веществам относятся: дифенилхлорарсин, дифенилцианарсин, адманит и вещество си-эс, обладающие избирательным действием на окончания чувствительных нервов слизистых оболочек верхних дыхательных путей. Проникая в организм главным образом через органы дыхания, они вызывают жжение в носу и горле, неустойчивый мучительный кашель, чихание, боли за грудиной, а также раздражение слизистых оболочек глаз.

К психохимическим отравляющим веществам относятся: диэтиламид лизергиновой кислоты, мескалин, псилоцибин, производные бензильной кислоты и вещества би-зед, обладающие выраженным психотропным действием. Они воздействуют на центральную нервную систему, нарушают нормальную психическую деятельность человека, делая его временно неразумным, или вызывают физические недостатки.

Надежным средством защиты от этих отравляющих веществ является противогаз. Во всех случаях после оказания первой медицинской помощи пораженным необходимо немедленно эвакуировать на ближайший медицинский пункт или в лечебное учреждение.

С. ДМИТРИЕВ,
начальник штаба ГО
медсанчасти.

