



# ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 77 (2086)

Вторник, 14 октября 1975 года

Год издания 18-й

Цена 2 коп.

**Трудящиеся Советского Союза! Шире развертывайте всенародное социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС! Боритесь за досрочное выполнение плана 1975 года и успешное завершение девятой пятилетки!**

(Из Призывов ЦК КПСС).

## Ученые сотрудничают

Из научной командировки в ЦЕРН возвратились начальник Серпуховского научно-экспериментального отдела профессор М. И. Соловьев и старший научный сотрудник Лаборатории ядерных проблем Е. И. Розанов.

Поездка М. И. Соловьева была связана с обменом опытом по эксплуатации и сооружению больших пузырьковых камер. Командировка Е. И. Розанова осуществлялась по программе обмена учеными между Лабораторией ядерных проблем и отделом синхротронного излучения ЦЕРНа. Е. И. Розанов ознакомился с работой этого ускорителя после завершения его реконструкции.

В Дубне находится один из ведущих ученых Национальной ускорительной лаборатории им. Ферми (США, Батавия) профессор Э. Маламуд. Его приезд связан с подготовкой нового совместного эксперимента по исследованию взаимодействия протонов с ядрами гелия в интервале энергий 50—400 ГэВ.

В настоящее время в Национальной ускорительной лаборатории осуществляется два совместных эксперимента: исследование упругого и неупругого взаимодействия протонов с дейтонами (рук. С. В. Мухин) и измерение электромагнитного радиуса пи-мезона (рук. Э. Н. Цыганов).

## На важных участках производства

ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ ОБСУДИЛ РАБОТУ ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

8 октября состоялся городской партийно-хозяйственный актив, который обсудил вопрос о партийном руководстве органами народного контроля. С докладом о задачах городской парторганизации по выполнению Постановления ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля Латвийской ССР» выступил первый секретарь горкома КПСС Ю. С. Кузнецов.

Докладчик отметил, что горком КПСС, первичные партийные организации, выполняя решения XXIV съезда партии, последующих за ним пленумов ЦК КПСС, проводят определенную работу по совершенствованию руководства органами народного контроля, их организационному укреплению, широкому привлечению трудящихся к проверке исполнения директив партии и правительства.

В нашем городе избрано и работает 1422 народных контролера, объединенных в 35 головных, 82 цеховых группах и 105 постах народного контроля. Народными контролерами избраны 773 рабочих, 420 инженерно-технических работников, 228 служащих. В их числе — 421 член КПСС, 182 комсомольца и 829 беспартийных. За последние годы окрепли группы народного контроля орс Объединенного института ядерных исследований; завода «Тензор» и других предприятий. По своему количественному и качественному составу народный контроль охватывает своим влиянием наиболее важные участки производства и сферы обслуживания. ГК КПСС, первичные партийные организации придают важное значение подбору и воспитанию кадров народных контролеров. Членами парткомов, партбюро

или заместителями секретарей парторганизаций является 31 представитель групп народного контроля.

Первичные партийные организации предприятий рекомендовали для работы в городском комитете народного контроля 35 коммунистов из общего количества 47 в качестве внештатных инспекторов. Серьезно относятся к общественной работе заведующего внештатным организационным отделом ГК народного контроля В. Ф. Карасев. В течение многих лет внештатным заведующим бюро жалоб городского комитета народного контроля является А. Я. Гоголев. Промышленный отдел городского комитета народного контроля возглавляет В. А. Блиннов, транспортный отдел Ю. М. Торопов. Заведующим торговым отделом является Н. М. Завалий. Положительно зарекомендовали себя на работе внештатными инспекторами коммунисты С. С. Лебедев, К. А. Бобрик, А. И. Ключев, Г. П. Кузнецов, А. М. Леонтьева, А. М. Пашков, член ВЛКСМ Г. П. Фарапонова, беспартийный И. Г. Сосницкий и другие.

Городской комитет народного контроля совместно с головными группами предприятий и организаций города за 1974 и 9 месяцев 1975 года провел 76 проверок, результаты 52 выносились на обсуждение городского комитета, по ним приняты конкретные постановления.

Городской комитет, головные группы народного контроля предприятий и организаций города оказывают существенную помощь партийным организациям по укреплению государственной дисциплины. Народными контролерами были вскрыты и пресечены серьезные нарушения штатно-финансовой дисциплины в филиале

МИРЭА, незаконные действия руководителей завода ЖБИДК (1974 г.), нарушения штатно-финансовой дисциплины в плавательном бассейне «Архимед» (1975 г.).

Вскрыты недостатки в работе руководства МСУ-96 по учету, организации хранения вентиляционных заготовок на ряде строительных площадок.

В докладе были названы лучшие группы народного контроля, которые оказывают существенную помощь в работе хозяйственных руководителей — группы народного контроля левобережных предприятий (предс. М. Н. Назаркин и И. А. Коровяковский), орс ОИЯИ (предс. Л. С. Стальцова), медсанчасти (предс. Н. А. Один), СПТУ-5 (предс. Ю. П. Боготов).

Работа, проводимая органами народного контроля города, положительно сказывается на результатах работы предприятий и организаций Дубны. Отмечая успехи, достигнутые коллективами предприятий в соревновании за досрочное выполнение плана 1975 года и пятилетки в целом, докладчик говорил о том, что в настоящее время ширится социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС. Долг хозяйственных руководителей, профсоюзных, комсомольских организаций, групп народного контроля вовремя поддержать все то новое, что рождается в эти дни инициативой масс, направлять усилия соревнующихся на повышение производительности труда, качества выпускаемой продукции, совершенствование организации производства, наиболее полное использование оборудования, экономии сырья, материалов, на внедрение новой техники и прогрессивной технологии.

(Окончание на 3-й стр.)

## Награда за труд



За достижение наиболее высоких показателей в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств Президиум Верховного Совета СССР Указом от 8 сентября наградила орденами и медалями группу мастеров производственных участков предприятий отрасли. В их числе орденом Трудового Красного Знамени награжден старший мастер ремонтно-строительного участка ОИЯИ КОЧНОВ Иван Дмитриевич.

Трудовая биография И. Д. Кочнова началась накануне войны, а осенью 1941 года он был призван в армию. Вскоре фронт — в составе 1-й ударной армии участвовал в обороне Москвы под Дмитровом, затем освобождал от врага родную землю. В боях под Старой Руссой был ранен, после госпиталя — краткосрочные курсы в пехотном училище, и снова служба в армии. Орденом Отечественной войны I степени и медалями отмечены заслуги И. Д. Кочнова во военные годы.

Не вдруг определился жизненный путь после войны. Пришлось все заново, искать себя. В 1953 году И. Д. Кочнов приезжает в Дубну, работает десятником на строительстве, мастером АХО. Дело пришлось по душе, но ощущался недостаток знаний. И в 1955 году Иван Дмитриевич поступает на учебу в заочный техникум. После окончания учебы в 1960 году работает старшим мастером ремонтно-строительного участка ОИЯИ.

Много дел у мастера, каждый день проходит в заботах и хлопотах. 25 человек состоят в мастерском участке И. Д. Кочнова — маляры, штукатуры, плотники. Вроде бы немного. Но ведь работа обычно ведется на 10—12 объектах, причем находятся они в разных местах. Надо побывать то здесь, то там, оформить наряды, сделать заявки на материалы, проверить качество производимых работ и т. д. Надо побеседовать с людьми, выяснить те или иные вопросы. Ведь мастер не только организатор работ, а и воспитатель коллектива.

Участок, которым руководит И. Д. Кочнов, работает ритмично, успешно выполняет плановые задания и социалистические обязательства. «В новой пятилетке мы обязаны работать еще лучше, добиваться повышения качества работ», — говорит Иван Дмитриевич. — И я верю, что наш коллектив с этой задачей справится».

В. СОКОЛОВ.

## Извещение

16 октября в 14 час. в филиале МГУ состоится семинар политинформаторов города.

### ТЕМАТИКА

14 час. — 15 час. 15 мин. Занятия по направлениям:

а) По международным вопросам. Лекции «Ближний Восток: соглашения подписано, проблемы остаются». (К заключению соглашения между Египтом и Израилем). «Политическая обстановка в Испании». Лектор Тимофеев Л. В.

б) По общеполитическим вопросам. Лекция «Социалистический образ жизни». Лектор Устинов А. С.

в) По экономическим вопросам. Лекция «Научная организация труда и рабочий». Лектор Курилов В. Н.

г) По вопросам культуры. Лекция «Мода и нравственность». Лектор Матвеева Е. Н.

15 час. 25 мин. — 16 час. 45 мин. Лекция «Некоторые проблемы народонаселения и трудовых ресурсов». Лектор Кладницкий В. С.

16 час. 50 мин. — 17 час. 50 мин. Информация о работе ГК КПСС и исполкома горсовета.

Кабинет политического просвещения ГК КПСС.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

### Газ Азовского моря

Бригада мастера Краснодарского управления буровых работ Виктора Вилмова закончила проходку первой скважины в Бейсугском лимане Азовского моря. Колонна спущена на глубину 1.300 метров. Получен промышленный газ.

Краснодарские буровики готовятся с будущего года выйти в открытое море, чтобы заложить там новые скважины.

### На трудовой вахте

С вводом в действие Рижской ГЭС улучшится энергоснабжение предприятий Северо-Запада страны. Вот почему этот объект считается одним из важнейших в Прибалтике.

Коллектив строителей Рижской ГЭС несет трудовую вах-

### Поднимется завод

В Балаково Саратовской области началось строительство завода самоходных землеройных машин. Предприятие будет выпускать бульдозеры с рыхлителями, самоходные скреперы. Мощную технику намечено использовать на строительстве оросительных систем, каналов и других объектов мелиорации.

ту в честь предстоящего XXV съезда КПСС. До пуска последнего, шестого гидроагрегата осталось немногим более месяца. Предполагается, что в канун 58-й годовщины Великой Октябрьской революции он даст первую энергию.

## Библиотеки — к съезду партии

9 октября в лекционном зале библиотеки Объединенного месткома состоялось заседание межведомственного библиотечного совета, в повестке дня которого был отчет о подготовке библиотек к XXV съезду КПСС.

Подготовка к XXV съезду партии — важнейшая составная часть деятельности библиотек города. В преддверии этого исторического события библиотечный совет составил подробный план работы, в основе которого широкая пропаганда литературы и материалов, раскрывающих Ленинскую внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и советского государства.

Л. БУДАНОВА.



# Коммунистический труд — это труд с максимальной производительностью

## Родилась ли в спорах истина?

Полтора года назад статью о развитии движения за коммунистическое отношение к труду в ЛВЭ (газета «За коммунизм» от 19 февраля 1974 года) мы закончили так: «... Многое сделанное и высказанное нами может оказаться спорным. Но мы глубоко убеждены, что и в данном случае справедливо: в спорах рождается истина, лишь бы не затихали полезные споры». Споры не стихли, и, как правило, они всегда были полезны. Что же касается истины, то она медленно, но верно рождается. Почему мы уверены, что рождается? Да потому, что все больше энтузиастов развития этого движения в лаборатории убеждаются, что дело это нужное и полезное. Теперь в каждом из 13 отделов лаборатории работают свои советы по коммунистическому труду, которые выполняют всю текущую работу по приему и проверке обязательств, обеспечению гласности, подведению итогов.

Большая работа проведена советами отделов и лабораторий по торжественному вручению удостоверений ударникам 1974 года (168 человек). Особенно запомнилось в связи с этим награждение значками «Ударник коммунистического труда» и памятными подарками с фотографиями, прошедшее в научно-экспериментальном электронном отделе, научно-экспериментальном камерном, криогенном, производственно-техническом отделах. А коллективу высокой культуры производства и организации труда (группа химиков из НЭМО) и ударникам коммунистического труда из отдела водородных камер наверняка понравилась поездка в Театр на Таганке, организованная для них советом по коммунистическому труду ЛВЭ.

Нельзя не упомянуть об активных советах по коммунистическому труду в ЛВЭ, благодаря их большой бескорыстной работе движение за коммунистическое отношение к труду в нашей лаборатории развивается не только вширь, но и

вглубь. И. Куликов (ОСФ), А. Максимов (НЭЭО), В. Пляшкевич (НЭЭО), Г. Пестова (НЭКО), И. Русакова (ОВК), Л. Яковенко (НИЭТО), Н. Нукина, Ю. Тятюшкин, В. Узлова (ПТО) и многие другие — вот наша опора.

Но вернемся к истине... Может быть, в поисках ее некоторые спрашивают нас: «Скажите, что дало лаборатории это движение?». Отвечаем словами начальников ряда отделов ЛВЭ, которым мы сами задавали подобные вопросы: «Уже сейчас в результате развития движения за коммунистический труд и выполнения многими сотрудниками своих индивидуальных обязательств заметно улучшился психологический климат в коллективах, повысилась общественная активность участников движения, оживилась работа научных и политических семинаров». Конечно, движение за коммунистический труд должно дать больше, но ведь надо помнить, что развитие движения — процесс постоянный, это процесс утверждения в каждом сознательного, бескорыстного отношения к труду и коллективу. Процесс этот очень длительный, а работа по развитию движения — кропотливая, ежедневная. Поэтому очень трудно сразу же увидеть осязаемый (в процентах, цифрах?) результат этой работы. Все мы почувствуем пользу от развития движения при одном неременном условии: движение необходимо теперь развивать не столько вширь, сколько вглубь. Должны быть значительно повышены требования к содержанию индивидуальных и групповых обязательств, особое внимание необходимо уделить подтверждению званий ударниками (больше всего формализм недопустим именно здесь).

## Немного статистики

Без проверки и учета — нет соревнования. И хотя мы по-прежнему против подведения итогов в движении за коммунистический труд по количеству обязательств и ударников, мы ясно видим, что для учета цифры все-таки нужны. В ЛВЭ участвуют в движении в

этом году 712 человек (в 1974 году — 619), из них приняли индивидуальные обязательства — 572 человека (в 1974 году — 542). 22 групповыми обязательствами (в 1974 году — 19) охвачено 240 человек (в 1974 году — 125), почти половина из которых приняли еще и индивидуальные обязательства. Кстати, мы по-прежнему считаем, что по существу участником движения за коммунистическое отношение к труду является только тот, кто принял, независимо от участия в групповых обязательствах, еще и индивидуальные.

Интересны и такие цифры: при участии в движении 58 процентов полного штата сотрудников ЛВЭ процент участников движения — рабочих составляет 68 (!), а инженерно-технических работников — 50 (!); только 60 процентов коммунистов ЛВЭ участвует в движении и всего 51 процент — комсомольцев. Хотелось бы, чтобы этому вопросу больше внимания уделяли дирекция лаборатории и ее общественные организации.

Четырехлетний опыт нашего совета позволяет сделать такой промежуточный вывод: организационное движение за коммунистическое отношение к труду развернулось широко, почти полно. Однако требуется дальнейшая работа по его совершенствованию.

## О перспективах развития движения

Истинно коммунистическое отношение к труду немалым делом без постоянной заботы каждого об увеличении производительности своего личного труда и труда коллектива. Все другие показатели (которых мы уже достигли в ходе развития движения и о которых упоминалось выше) могут лишь дополнять характер отношения к труду данного труженика. Но без реализации предложений, направленных на достижение этой цели, трудно рассчитывать на успех. Именно повышение производительности труда каж-

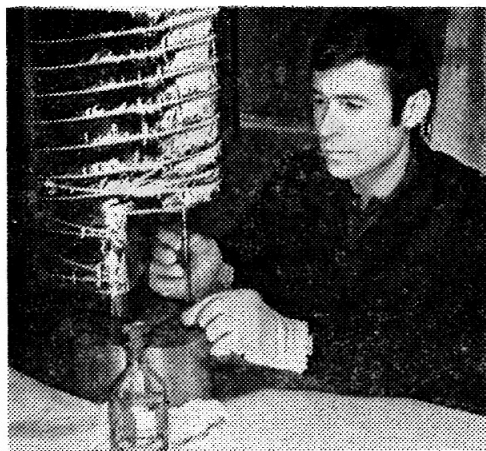
дым сотрудником (и это должно быть четко отражено в индивидуальных обязательствах), каждым подразделением — вот что является первоочередной и важнейшей задачей движения за коммунистическое отношение к труду.

Даже если ты работал очень хорошо, так же хорошо, как и в прошлом году, но ничего не сделал для того, чтобы за то же время сделать больше, или лучше, или с меньшими затратами, — ты не можешь называться ударником коммунистического труда. В противном случае мы просто автоматически всех хороших работников должны называть еще одним хорошим именем ударника коммунистического труда — и на этом движение кончается. Но вот если ты работал хорошо, да еще внес предложения по повышению производительности труда, добился их реализации и впредь не снижаешь достигнутых темпов и уровня в своей работе, — можешь носить высокое звание ударника коммунистического труда по праву. Другие требования к участникам движения безусловны: соблюдение морального кодекса строителя коммунизма, участие в общественной жизни коллектива и даже успешное выполнение плановых заданий на производстве или в научной работе.

## Вместо заклучения

Говоря об авторитете и о целях движения за коммунистический труд, нельзя не высказать такую мысль: для успешного развития движения в дальнейшем просто необходимо, чтобы каждый руководитель (группы, сектора, отдела) своим личным примером воспитывал сотрудников, был сам непременно участником движения за коммунистическое отношение к труду — труду с максимальной возможной производительностью.

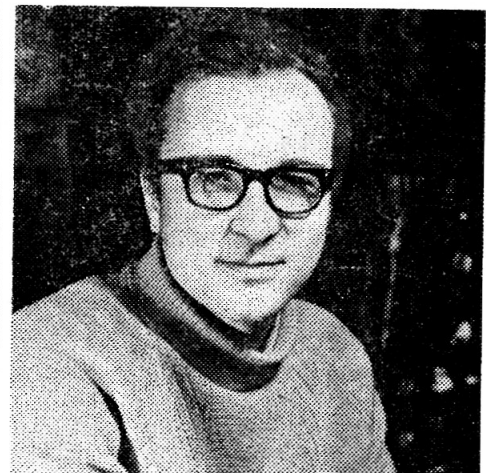
**Н. АНИЩЕНКО,  
Е. ДОНЕЦ** —  
по поручению совета по коммунистическому труду при местком ЛВЭ.



**ГРИГОРИЙ ИВАНОВИЧ ГАЙ** с 1967 года работает в группе струйных мишеней криогенного отдела ЛВЭ, работает много и продуктивно. Его труд вложен в создание струйной мишени, работающей в Серпухове, и второй мишени для экспериментов в Батавии (США), и в создание криогенного поляризатора. Все, что им сделано, сделано на совесть, с хорошим качеством. Г. И. Гай по праву носит почетное звание ударника коммунистического труда. Квалифицированный инженер, он постоянно углубляет свои знания, изучая основы вакуумной и криогенной техники.

Исключительное трудолюбие Г. И. Гаю сказывается и в его общественной работе, в занятиях спортом. Он член добровольной народной дружины, о его спортивных успехах на различных соревнованиях, где он защищал честь нашего города, неоднократно сообщалось в газете. Хороший пропагандист спорта, Г. И. Гай умеет увлечь за собой других. Недаром наш отдел почти всегда первый, а группа — самая активная во всех спортивных мероприятиях в лаборатории.

**В. БАРТЕНЕВ.**



Недавно физик нашей лаборатории комсомольцу **ЕВГЕНИЮ СТРОКОВСКОМУ** в числе лучших сотрудников научно-экспериментального электронного отдела присвоено звание ударника коммунистического труда.

Наряду с интенсивной производственной деятельностью, связанной с созданием одной из новейших экспериментальных установок и ее использованием в экспериментах на ускорителях Дубны и Серпухова, Евгений Афанасьевич находит время и для общественной работы. Как член бюро ВЛКСМ лаборатории он отвечает за научно-производственный сектор, помогает молодым сотрудникам ЛВЭ получить законченное среднее образование.

Коллеги высоко ценят Е. Строковского не только за энтузиазм в работе и высокие деловые качества, они знают его и как интересного и эрудированного собеседника.

**Л. СТРУНОВ.**

# Вклад каждого в коллективный успех

В постоянном развитии год от года находится движение за коммунистическое отношение к труду. Немалая работа в этом направлении была проведена партийной и профсоюзной организациями совместно с администрацией производственно-технического отдела. Комиссией по коммунистическому труду отдела был предложен перечень конкретных пунктов для принятия обязательств.

В 1973 году более половины членов коллектива приняли индивидуальные и групповые обязательства. По итогам года 20 сотрудникам было присвоено звание ударника коммунистического труда. А уже в 1974 году в движении за коммунистическое отношение к труду приняли участие около 80 процентов сотрудников. При подведении итогов выполнения индивидуальных и групповых обязательств за 1974 год 38 сотрудникам отдела присвоено и подтверждено высокое звание

ударника коммунистического труда.

На 1975 год 128 сотрудников приняли повышенные индивидуальные и групповые обязательства. Необходимо отметить, что пункты индивидуальных и групповых обязательств в большинстве своем содержат конкретные мероприятия, выполнение которых способствует повышению производительности труда, культуры производства, общеобразовательного и технического уровня. Вот, к примеру, пункты из отдельных обязательств:

- отработать выходной день в честь 30-летия Победы над фашистской Германией;
- принять участие в субботнике по уборке урожая в совхозе «Талдом»;
- силами бригады заплести 10 чалок и изготовить одно чалочное приспособление;
- внести 8 рационализаторских

предложений (групповое обязательство);

- изготовить двести деталей из обрезков, бережно относиться к режущему и мерительному инструменту;
- добиваться экономии материалов, режущего инструмента, электроэнергии;
- освоить портально-фрезерный станок;
- обучить профессиям фрезеровщика одного ученика;
- изготовить прижимные планки больших габаритов в количестве 16 штук, четыре подставки и др.

Эти и многие другие обязательства успешно выполняются нашими сотрудниками. К сожалению, здесь трудно назвать всех, кто своим коммунистическим отношением к труду определяет успех коллектива в решении поставленных задач. Но все-таки хочется отметить некоторые имена. Один из тех, кто высоко несет звание ударника коммунистического

труда, является фрезеровщик VIII разряда Иван Никитович Егоров, выполняющий самые сложные работы, перевыполняющий производственные задания. За ударный труд в третьем году пятилетки И. Н. Егоров награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». Постоянно совершенствуя свое мастерство и повышая технический уровень, он передает свой богатый производственный опыт молодым рабочим. Нельзя не сказать и о его общественной работе в коллективе. Хочется отметить и других сотрудников нашего отдела. Это токари В. В. Балонкин, В. Н. Потехин, В. Н. Кобозев, Д. С. Калашников, Г. И. Пилин, В. А. Филиппов, Н. Е. Виноградова; фрезеровщики С. В. Карягин, В. И. Смирнов; расточники А. П. Никитин, Ф. М. Киселев, слесари В. А. Бычков, В. Н. Соколов, А. В. Румянцев, В. П. Григорьев, П. М. Киселев, В. И. Шаратов. Они и многие

другие ударники коммунистического труда, а также те, кто борется за это высокое звание, определяют успех нашего коллектива.

Движение за коммунистическое отношение к труду способствует повышению дисциплины в коллективе, создает обстановку доброжелательности, товарищеской взаимопомощи, обеспечивает выполнение сложных задач, стоящих перед коллективом. Для увеличения эффективности соревнования требуется дальнейшее постоянное внимание со стороны администрации и общественных организаций.

**Б. КУРЯТНИКОВ,  
В. УЗЛОВА,  
Ю. ТЯТЮШКИН** —  
комиссия по коммунистическому труду ПТО.

Ответственная за выпуск странички ЛВЭ **Г. ПЕСТОВА.**  
Фото Н. Печенова.



# На важных участках производства

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Народные контролеры ряда предприятий города ведут целенаправленную работу по осуществлению контроля за выполнением решений партии и правительства по экономному использованию топливно-энергетических ресурсов. В проверках приняли участие свыше 400 народных контролеров. Более результативно работали группы народного контроля завода «Тензор» (предс. В. С. Гребенкин), орс ОИЯИ (предс. Л. С. Стальцова), газораздаточной станции (предс. Н. Н. Воробьева), цеха № 3 завода нестандартного оборудования (предс. Н. И. Марков). Докладчик вместе с тем указал на недостатки в работе партийных организаций города по руководству группами народного контроля. Ряд партийных организаций недооценивает силы своего влияния через коммунистов, избранных народными контролерами. Низка партийная прослойка среди избранных народных контролеров на заводе ЖБИДК, горбыткомбинате, городском автотранспортном предприятии, в городском узле связи, горбольнице, в орс ОИЯИ и торге. На этих предприятиях народными контролерами избрано 7—10 процентов от общей численности, партийная прослойка составляет от 8 до 28 процентов.

Партийные организации направляют деятельность органов народного контроля, оказывают им всемерную поддержку и помощь в работе. Однако это требование не везде четко выполняется. Партийные организации завода ЖБИДК (секретарь И. И. Гришин), СМУ 5 (секретарь парткома С. С. Кузнецов), комбината

общественного питания (секретарь Р. М. Хван), орс ВРГС (секретарь Р. Ф. Селиверстова) глубоко не анализируют работу групп народного контроля, не направляют усилия народных контролеров на решение основных производственных вопросов, не выносят на обсуждение партийных бюро, партийных собраний вопросов о работе групп.

Головная группа СМУ-5 неоднократно осуществляла проверки правильности поступления на строительные объекты раствора и при этом вскрывала случаи неполной загрузки автомашин раствором (август 1975 г.), причем в значительных размерах. Однако эти факты не всегда получали должную оценку у руководителей СМУ-5. Капитальные вложения — это важный и постоянный объект контроля и проверки. С увеличением объема строительства растет численность строителей и число народных контролеров. В настоящее время в СМУ-5 и смежных строительных организациях работает 160 народных контролеров, но работают они еще не на должном уровне. Ряд народных контролеров участков не ведут необходимой контрольной работы. Начальники участков не оказывают содействия в работе народных контролеров. А они могли бы оказать значительную помощь в поисках и использовании резервов производства, своевременном поступлении на строительные объекты материалов и конструкций, правильной организации хранения строительных материалов, эффективным использовании строительной техники, в повышении уровня культуры производства.

Народными контролерами АТП в ходе проверок вскрыты частые срывы рейсов автобусов из-за технических неисправностей. Срывы графика движения повторяются из месяца в месяц. Несмотря на сигналы народных контролеров, руководство АТП не обеспечило устранения вскрытых недостатков и не добилось значительного улучшения автобусных перевозок.

Не на должном уровне работают группы народного контроля сферы обслуживания. В коллективе горбыткомбината избрано 23 народных контролера, создано 5 постов, но работают они еще слабо и не в должной мере влияют на улучшение работы своих предприятий.

Слабо привлекаются к контрольной работе посты в Дубненском торге.

Серьезные упущения, которые имеют место в работе групп народного контроля, сказал докладчик, свидетельствуют о недостаточном внимании к их работе со стороны первичных партийных организаций, которые глубоко не выкапывают в работу групп.

Результаты деятельности групп и постов подчас снижаются от того, что им не создаются необхо-

димые условия в работе, а партийные организации и городской комитет народного контроля, зная о существовании объективных условий, отрицательно сказывающихся на работе групп, не проявляют решительности в их устранении.

За последние годы несколько улучшена гласность в работе контролеров. В апреле—мае текущего года в городе подведены итоги смотра средств гласности, в котором приняли участие практически все группы. На городской смотр было представлено 35 экспонатов средств гласности. На их базе проведен семинар актива народных контролеров, что способствовало распространению положительного опыта работы. Вместе с тем вскрыты имеющиеся недостатки, намечены пути совершенствования форм применения гласности в работе народных контролеров.

Надо и дальше развивать гласность в работе, ярче и шире показывать результаты проверок, при этом неукоснительно добиваться устранения недостатков.

Дальнейшее повышение уровня контрольной работы неразрывно связано с совершенствованием народного контроля предприятий и

организаций. Усилия народных контролеров должны быть направлены на решение вопросов, способствующих выполнению производственных планов, повышению эффективности производства, сокращению непроизводительных потерь.

В заключение докладчик остановился на задачах, которые стоят перед хозяйственными руководителями, партийными организациями, группами народного контроля предприятий промышленности, строительства, транспорта по досрочному выполнению плана и социалистических обязательств 1975 года и 9-й пятилетки в целом.

В прениях по докладу выступили: М. Н. Назаркин, председатель группы народного контроля; В. Н. Дружинин, руководитель штаба «Комсомольского прожектора» завода «Тензор»; И. И. Гришин, секретарь партбюро завода ЖБИДК; Н. В. Балашов, секретарь цеховой парторганизации; В. И. Попова, председатель группы народного контроля горбыткомбината; И. П. Садовник, начальник МСУ-96; И. А. Чернов, начальник орс ОИЯИ; А. Я. Бритова, председатель городского комитета народного контроля.

По обсужденному вопросу принято постановление, в котором намечены мероприятия по улучшению партийного руководства органами народного контроля.

## Симпозиум по актуальным проблемам

В конце августа в Швейцарии состоялся Международный симпозиум по поляризованным явлениям в ядерных реакциях. Симпозиум с такой тематикой проводится один раз в пять лет под эгидой Международного союза чистой и прикладной физики при содействии научных учреждений страны-хозяйки.

Около 300 ученых из 20 стран участвовали в работе симпозиума. От ОИЯИ была делегация в составе И. В. Сизова (ЛНФ), И. Борбея (ЛТФ) и автора этой статьи.

Тематика IV симпозиума охватывала широкий круг вопросов, связанных с изучением закономерностей возникновения поляризации и особенностей ядерных реакций с поляризованными частицами, получением спектроскопической информации и исследовании механизма ядерных реакций. Эксперименты с поляризованными пучками позволяют исследовать зависимость ядерных сил от спинов взаимодействующих частиц, поскольку спиновые взаимодействия играют чрезвычайно важную роль как в процессах рассеяния нуклонов на нуклонах и сложных ядрах, так и в ядерных реакциях.

Научная программа симпозиума была исключительно напряженной. На пленарных заседаниях было заслушано 34 обзорных доклада. Для обсуждения на заседаниях тематических секций было представлено более 250 оригинальных сообщений, причем 9 докладов было представлено учеными Института атомной энергии им. Курчатова, Харьковского физико-технического института и Института ядерных исследований АН УССР. Вся работа симпозиума была сосредоточена в лаборатории ядерной физики Федеральной высшей технической школы Цюриха, расположенной в двух километрах от города.

Все доклады, представленные в оргкомитет симпозиума, были разделены на 14 тем, включающих нуклон-нуклонные взаимодействия; проблемы трех тел; свойства симметрии; получение поляризованных частиц; легкие ядра; оптические потенциалы и упругое рассеяние; реакции передачи; неупругое рассеяние (связанные каналы); методику поляризованных экспериментов; гигантские дипольные и квадрупольные резонансы; неупругое рассеяние и эффекты составного ядра; аналоговые состояния и резонансы; пучки поляризованных тяжелых ионов; эксперименты с поляризованными нейтронами; ча-

стница-гамма корреляции; новые применения поляризованных пучков.

На заседаниях секций обсуждались результаты теоретических и экспериментальных работ, выполненных в последние годы. Нашей делегацией на секционных заседаниях были сделаны два сообщения, посвященные исследованию поляризованных эффектов в реакциях двухнуклонной передачи с гелием-3 (работа выполнена в ЛНФ ОИЯИ М. И. Кривопустовым, И. В. Сизовым и Г. Элером) и изучению констант взаимодействия в процессе развала дейтона на нейтрон и протон (исследование выполнено под руководством И. Борбея в ЛТФ ОИЯИ).

За последние годы достигнут значительный прогресс в создании источников поляризованных частиц — протонов, дейтонов, гелия-3, трития, лития и др. По данным профессора Б. Клегга (США) в настоящее время 35 ускорителей в мире (без СССР) оснащены постоянно действующими источниками поляризованных частиц, почти все эти ускорители вступили в строй в течение последних пяти лет. Существенно возросли интенсивности пучков поляризованных частиц, имеются также заметные успехи в создании поляризованных мишеней.

Большое место в работе симпозиума заняло обсуждение новых результатов, полученных при исследовании ядерных реакций с легкими ядрами, реакций передачи, процессов упругого и неупругого рассеяния частиц с использованием поляризованных пучков и поляризованных мишеней. Доклады, представленные на этом симпозиуме, свидетельствуют, что исследования поляризации в ядерных взаимодействиях являются перспективным источником ядернофизической информации. Становится очевидной также тенденция дальнейшего расширения фронта исследований поляризованных явлений как на существующих ускорителях, так и на создаваемых новых экспериментальных установках и ускорителях.

Необходимо отметить исключительную четкость организации всей работы симпозиума. Так, не было ни одного случая замены тем докладов или докладчиков на пленарных и секционных заседаниях, каких-либо изменений регламента и расписания заседаний и дискуссий. Во время регистрации участники симпозиума получили труды, изданные по материалам, присланным авторами докладов.

Программа пребывания делегации ОИЯИ в Швейцарии при содействии председателя оргкомитета профессора В. Грюблера была дополнена экскурсиями в ядерные лаборатории Цюриха, Виллигена и Базеля, в которых ведется исследование в области физики низких и средних энергий.

С большим интересом мы рассмотрели в лаборатории ядерной физики Федеральной высшей технической школы (Цюрих) тандем-ускоритель с энергией ускоренных частиц до 15 МэВ. Этот ускоритель оснащен источником поляризованных протонов и дейтонов. В лаборатории проводится комплексная программа экспериментальных и теоретических исследований реакций на легких ядрах, с поляризованными пучками и мишенями, с тяжелыми ионами и др.

В январе 1975 года в Швейцарском институте ядерных исследований (Виллиген) запущен моноэнергетический циклотрон (мезонная фабрика) на энергию 600 МэВ в сочетании с циклотроном на энергию 70 МэВ. Программа исследований на этих установках включает эксперименты в двух энергетических диапазонах: 10—70 МэВ и 100—600 МэВ. По этой причине циклотрон-инжектор третья часть рабочего времени обеспечивает исследованиями при низких энергиях. С июня 1975 года начаты эксперименты с поляризованными пучками. В ближайшее время в этом научном центре начнутся также исследования в области биологии и медицины. В целях расширения научной программы начато создание нового инжектора для ускорителя на 600 МэВ, после запуска которого будет существенно увеличено число экспериментов при энергиях до 70 МэВ.

В лаборатории ядерной физики Базельского университета исследования в настоящее время ведутся по сокращенной программе, значительная часть экспериментального оборудования законсервирована, так как финансирование и научные кадры в основном перебазируются в новый исследовательский центр в Виллигене.

В заключение необходимо отметить, что это был очень интересный симпозиум, участие в его работе и посещение лабораторий Швейцарии позволили ознакомиться с последними достижениями и уровнем исследований в одной из сложнейших областей экспериментальной ядерной физики.

М. КРИВОПУСТОВ.

## Из школьников — в ученики

Как выполняется план по трудоустройству выпускников средних школ? — с этим вопросом мы обратились к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов исполкома горсовета Л. Ф. Кузнецовой.

— Первые путевки на работу были выданы сразу же после окончания выпускных экзаменов. Их получили те ребята, которые решили сразу после школы работать, а если учиться в техникумах и вузах, то заочно.

Путевки на предприятия и в учреждения Дубны получили в этом году 275 выпускников, это на 25 человек больше, чем предусмотрено планом. 198 юношей и девушек пошли работать на промышленные предприятия. Вчерашние школьники стали учениками слесарей, токарей, фрезеровщиков, гальваников, электриков и рабочих других специальностей. 21 человек направлен в жилищно-коммунальное хозяйство и на предприятия бытового обслуживания. 25 выпускник приступили к работе в учреждениях торговли и общественного питания. Кроме того, 18 девушек из Дубны направлено на обучение по различным специальностям продавцов в различные ПТУ Московской области.

Многочисленные беседы со вчерашними школьниками показали, что многие ребята сознательно, серьезно подходят к выбору профессии, с уважением относятся к труду на производстве. Но приходилось долго беседовать с теми, кто просто удивлялся, а порой возмущал легкомысленным отношением к своему первому самостоятельному шагу за порог школы. Конечно, выбор профессии связан с большими трудностями. Одна из них заключается в недостаточном активном работе школ, комсомола по профориентации учащихся. Старшеклассники поверхностно, слабо знакомы с производственными специаль-

ностями, многие даже не могут рассказать, чем занимаются на работе их родители.

Довольно сложно обстоит сейчас дело с ребятами, которые потерпели неудачу на вступительных экзаменах в вузы и хотят на будущий год снова пробовать свои силы. Как правило, они намерены работать, хотя бы и временно, лаборантами, чертежниками, радиомонтажниками. Но не всегда эти намерения могут осуществиться, так как предприятия больше заинтересованы не во временных, а постоянных кадрах, т. е. в тех юношах и девушках, которые выбрали эти специальности обдуманно, а не случайно. Поэтому, исходя из общественных интересов, мы предлагаем будущим студентам дневных вузов пойти поработать в сферу обслуживания — туда, где сейчас больше всего нужны молодые, энергичные люди. Не хватает, например, нянь в детских учреждениях города. А эта работа могла бы стать неплохой проверкой, практикой для тех, кто будет опять поступать в педагогические или медицинские вузы.

Выдавая молодым людям путевку на работу, мы стараемся потом узнать, довольны ли они условиями труда, как встретили их в новом коллективе. Здесь уместно сказать, что еще не все руководители предприятий к должному вниманию относятся к выпускникам. Так, например, не задерживаются они в городском узле связи, в комбинате бытового обслуживания и торговых учреждениях города. По-видимому, здесь не смогли заинтересовать ребят, не помогли справиться с трудностями, неизбежными на первом этапе рабочей биографии.

Из всего сказанного ясно, что в решении такого важного вопроса, как помощь молодежи в выборе профессии, необходим тесный союз школы, семьи, общественных организаций.



# Сделать нам предстоит больше, чем сделано...



КАК-то в разговоре один преподаватель сказал: «Воспитывать детей очень легко, надо только отдать этому всю свою жизнь». Сейчас, когда нашей хоровой студии исполняется 10 лет, эти слова приобретают для всех нас — педагогов студии — особый смысл.

Десять прошедших лет — это не просто переход от школьного хора в 70 человек к студии, это прежде всего создание спящего детского коллектива в 500 человек, сильным своими традициями, принципами, творческой целеустремленностью. Это ежедневный кропотливый поиск, становление новой формы работы с детьми, их музыкально-эстетическое воспитание, это успехи и разочарования, безграничная радость и огромный труд. Десять лет — это постоянное творческое развитие хоровой культуры и решение целого ряда сложных воспитательных проблем.

Мы установили, что за последние годы каждый четвертый ребенок в институтской части города в разном возрасте проходит через хоровую студию. Это налагает на нас огромную ответственность, но в то же время мы гордимся. Гордимся тем, что не только смогли привлечь в студию так много детей, но и удержать их на долгие годы, сделать музыку для них необходимой на всю жизнь.

Работа студии складывается из двух важных компонентов: учебно-воспитательная и концертно-исполнительская деятельность. Оба эти компонента дополняют друг друга, и только сочетая их можно добиться успеха в выполнении главных наших задач — музыкально-эстетическом воспитании детей и в пропаганде и развитии хорового искусства.

За 10 лет мы окончательно убедились, что хор — это самая эффективная, самая доступная форма музицирования для детей, которая позволяет большому числу ребят приобрести исполнительские навыки, развивает слух, голос, повышает общую культуру.

Опыт нашей работы показывает, что стремясь найти более эффективные методы обучения ребят хоровому пению, не меньше внимания мы должны уделять продуманной и четкой организации учебно-воспитательного процесса. Трудно даже сказать, какая работа главнее в студии — учебная или воспитательная. Да, дети изучают в студии такие предметы, как сольфеджио и теорию музыки, они учатся играть на различных инструментах, профессионально петь... Но только ли это? Мы пришли к выводу, что наши ребята проводят в студии гораздо больше свободного времени, чем в школе или дома.

Их привлекает сама атмосфера студии, радость общения друг с другом, с педагогами.

НАМ всем в студии близки слова В. Г. Беллинского: «Нет детей, а есть люди с меньшим опытом». Основа работы — дружба, товарищество, взаимопомощь и уважение, радость совместного творчества. В студии собираются ребята разного возраста, характера, темперамента, из разных школ. И здесь они становятся друзьями на многие и «последующие» годы. Вот почему у нас в старшем хоре, где занимаются ребята 4—10-х классов, нет возрастных различий, нет превосходства старшего над младшим.

В этом году мы приняли в студию ребят пяти и даже четырех лет, приняли потому, что убедились: ранние занятия пенем обеспечивают в дальнейшем более успешное развитие слуха и голоса. Мы были свидетелями того, как занятия в студии не только помогали сохранить и правильно развить детский голос, но и положительно повлияли на речь ребенка, его орфографию. Все педагоги студии понимают, какой большой труд, какая серьезная ответственность ложатся на них в связи с этим приемом. Но, с другой стороны, они знают, что заботу о малышах разделит с ними наш сильный детский коллектив студийцев. За каждым младшим в студии закреплен старший ученик, он следит за ним в позках, передает студийные традиции, разучивает с ним партитуры.

Почти каждую субботу собираются наши нарядные ребята в студии на традиционный вечер — день рождения товарищей, торжественное посвящение первокурсников в студийцы, встречу с выпускниками, с другими коллективами и т. д. И для них, и для нас, взрослых, это маленькие «семейные» праздники. В каникулы мы тоже вместе, а летом вот уже 10 лет — традиционный хоровой сбор в лагере (ведь музыка не терпит перерывов).

КАК известно, студия «Дубна» ведет большую концертную деятельность. Концерт — это стимул в нашей систематической учебной работе, он вносит особое оживление в жизнь студии, способствует росту творческого уровня. Дети и педагоги получают возможность отчитаться перед слушателями в своих успехах, они начинают понимать, какое можно получить удовольствие, работая для других, доставляя кому-то радость. Так с годами у детей вырабатывается очень ценное качество — общественная активность.

Каждый выход на сцену уже сам по себе воспитывает ребят. Здесь проверяются не только исполнительские навыки, но и моральные качества каждого. Выходя на сцену, ребята осознают себя активными пропагандистами хорового искусства, музыкальной

культуры.

Сейчас все понимают, что за каждым нашим выступлением стоит большая работа. С дошкольного возраста мы приучаем ребят к повседневному черновому труду, без штурмовщины и перегрузок. Но главное, что они учатся работать не уставая, правильно распределяя силы и время. И в этом нам хорошо помогают наши поездки, в которых каждая минута рассчитана, строгий режим — просто необходимость, где все решения принимаются всеми вместе, а выполняются четко и неукоснительно каждым в отдельности.

КАЖДЫЙ день, каждый час студия оказывает влияние на формирование личности ребенка, его вкус, взглядов, убеждений, привычек, на его поведение и даже внешний вид. И здесь мне бы хотелось коснуться еще одного важного аспекта в нашей работе — подбора репертуара для всех хоров студии, т. е. музыкального материала, на котором учатся и воспитываются наши дети. Мы убедились, что только правильно, тщательно продуманный репертуар хоров позволяет воспитывать в детях подлинное понимание искусства, интеллект и чувства, позволяет бережно и последовательно развивать его певческие данные. Умело подобранный репертуар оказывает огромное влияние на весь духовный мир ребенка, заставляет его задуматься и правильно понять сложные жизненные вопросы. В основу подбора репертуара для всех хоров студии у нас заложен такой принцип: каждое произведение должно поднимать хор на ступеньку выше не только в исполнительском и художественном отношении, оно должно развивать музыкальную эмоциональность и воображение ребенка в соответствии с возрастом.

ОДНОЙ из важнейших задач, стоящих перед студией, мы считаем помощь общеобразовательным школам. Ведь один час урока пения не может решить сложной проблемы массового музыкально-эстетического воспитания детей. И вот 10 лет тому назад вместе с хоровой студией родилась еще одна хорошая традиция — музыкальные классы в общеобразовательной школе, в которых учатся наши студийцы и которые стали своеобразными музыкальными очагами в школах. Непосредственно студия шефствует сегодня над тремя школами — №№ 4, 6, 8 (10 музыкальных классов), но влияние ее сказывается, пожалуй, на всех школах города. Все вопросы воспитания и обучения ребят мы решаем сообща — школа, студия и родители. И мы очень рады, что всех нас связывает большая дружба и общая ответственность за настоящее и будущее наших ребят.

Однако развитие хоровой культуры не ограничивается лишь

вопросами учебы и воспитания. «Как в спортивной эстафете один передает палочку другому, — говорит Д. Б. Кабалевский, — так и в нашей работе один передает другому свою любовь к искусству, к музыке. Но в спорте передающий палочку выбывает, а в «эстафете искусства» не только никто не выбывает, но наоборот — с каждым новым шагом число участников постоянно возрастает». Крепкие творческие связи объединяют нас с хорами из многих городов нашей страны. Наш девиз: слабым помогать, у сильных учиться. С каждым годом у нас становится все больше последователей. Сейчас в нашей стране уже около 500 детских хоровых студий, несколько лет успешно работает хоровая студия в Чехословакии, в прошлом году студия создана в Болгарии, с большим интересом восприняли мое выступление о студийных формах работы с детьми японские коллеги на международном симпозиуме в Токио.

НО особенно радует нас влияние студии на развитие хоровой культуры в нашем городе. Свидетельством этого был первый праздник песни пионеров и школьников, состоявшийся в этом году. Студия стала хорошим методическим центром — открытые уроки, семинары для учителей и хормейстеров не только нашего, но и других городов страны, постоянные консультации и, конечно же, наши концерты.

За эти годы дубненцы познакомились со многими прекрасными хоровыми коллективами, да и в самой Дубне выросли новые хоры с хорошим исполнительским уровнем. Большим энтузиастом хорового искусства, человеком, отдающим всю жизнь детям, И. В. Поповой создана детская хоровая студия в левобережной части нашего города. Несколько лет Инна Васильевна совмещала работу в школе № 10 с работой в нашей студии, что помогло ей в организации студии в левобережье. Сейчас студия Дворца культуры «Октябрь», с которой нас связывает тесная дружба, набирает силу, на празднике песни этот коллектив выступал вместе с «маститыми» детскими хорами.

Или другой пример. Много лет тому назад в нашу студию пришла студентка Института имени Гнесиных Т. В. Волкова. Здесь она сделала первые шаги на своем педагогическом поприще, накапливала опыт работы с детьми, постигала трудности организационного процесса хоровой студии, осваивала методы преподавания, принимала активное участие в воспитании студийцев. А сейчас Татьяна Витальевна уже сама возглавляет детский хоровой коллектив школы № 9 «Подснежник». Впервые многие положения и формы хоровой студии перенесены ею, и успешно, в рамки му-

зыкальной школы — организационная форма учебно-воспитательного процесса в базовой общеобразовательной школе, форма концертных выездов хора, лагерный сбор и другие традиции студии.

Много сил и энергии отдала работе в студии молодой специалист Н. Г. Феценко, которая внесла живую струю в создание вокальных ансамблей в нашей студии. Сейчас она успешно использует опыт хоровой студии, работая в музыкальной школе № 2, и часто вместе со своими новыми питомцами приезжает в студию.

С большой благодарностью мы вспоминаем Е. В. Матюшину, которая внесла немалый вклад в создание студии. Она не только с первого дня поверила в будущее «Дубны», но и несколько лет совмещала большую работу в студии с работой в музыкальной школе.

Сейчас в студии сложился молодой, способный, ищущий и преданный делу творческий коллектив педагогов, к которым сложные задачи сегодняшнего дня предъявляют особенно высокие требования. Большой любовью и уважением пользуются в студии И. В. Кочеткова, В. А. Семенова, М. П. Макогон, С. А. Кондакова, Э. В. Абдулатипова. Разное время работают они в студии, но вклад каждого в ее развитие уже ясно ощутим. Выросли наши воспитанники и снова возвратились в студию, но уже в качестве педагогов — О. И. Миронова, О. В. Афонина, Н. С. Кузнецова.

В этом году у нас в студии состоится первый «настоящий» выпуск — мы выпускаем группу ребят, которые пришли в студию шестилетками и с окончанием школы уходят и от нас. За время их учебы наш хор вырос и возмужал. Не раз мы становились лауреатами на различных смотрах, конкурсах, фестивалях, студии присвоено высокое звание народного коллектива, голоса наших ребят часто звучат по Всесоюзному радио и телевидению, выходит в свет вторая пластинка с записями нашего хора. Но сейчас, пожалуй, гораздо важнее то, что ждет нас впереди, что нам еще предстоит сделать, чтобы еще больше ребят объединить в студии, совершенствовать формы и методы нашей работы, чтобы не прекратилось поступательное движение к вершинам мастерства. Нам надо обобщить свой опыт работы, это поможет всем тем, кто идет по нашему пути, ведь такая форма работы как хоровые студии уверенно пробивает себе дорогу в жизни, становится самостоятельным направлением в эстетическом воспитании детей.

**О. ИОНОВА,**  
художественный руководитель  
хоровой студии «Дубна».

Редактор В. И. СОЛОВЬЕВ.

## ПРИБОРЕТАЙТЕ ЛОТЕРЕЙНЫЕ БИЛЕТЫ ДОСААФ

В первичных организациях ДОСААФ продаются билеты 10-й лотереи ДОСААФ СССР 2-го выпуска.

Разыгрываются автомашины «Волга-ГАЗ-24», «Москвич-412», «Запорожец-968», мотоциклы — МТ-10 «Днепр» (с коляской), М-67 «Урал-3» (с коляской), ИЖ-Ю-3 (с коляской), ИЖ-Ю-3, «Восход-2», ММВЗ-3111; мопеды, велосипеды, лодки, магнитофоны, кинокамеры, телевизоры и другие предметы и денежные выигрыши.

Всего 7 200 000 выигрышей.

Участвуя в лотерее, вы способствуете укреплению обороноспособности нашей Родины.

Городской комитет ДОСААФ.

Автобазе № 5 СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу: водители на грузовые автомашины, слесари по ремонту автомобилей, уборщики производственных помещений.

Оплата труда: на автомашинах — сдельная, слесарям — в зависимости от разряда.

Обращаться к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов города (исполком горсовета, комната № 1, тел. 4-76-66) и на автобазу № 5: пос. Александровка, тел. 4-76-67.

Банно-прачечный комбинат сообщает, что в связи с начавшимся ремонтом бани в институтской части города будут работать через день, часы работы прежние.

Дни работы бани в октябре: 15, 17, 22, 24, 29, 31; для мужчин — 14, 16, 18, 21, 23, 25, 28, 30. По вторникам — с 15 час. до 23 час.

## ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР».

14 октября

Новый художественный фильм «Волчья стая». В 18, 20 и 21.45.

15 октября

Музыкальная среда. «Композиторы-романтики». Вечер камерной музыки. В программе произведения Шуберта, Шумана, Листа. Исполнитель — И. В. Никонович (фортепиано). Начало в 19.30.

Цветной художественный фильм «Игра в карты по-научному» (Италия). Нач. в 18, 20 и 21.45.

16 октября

Зал кинохроники «Кругозор».

«Солдаты порядка на службе народа». Кинофильмы «Наш инспектор», «Опасный возраст», «Внимания, тунеядцы». Начало в 19.30.

Встреча с народной артисткой СССР, лауреатом премии Ленинского комсомола Людмилой КАСАТКИНОЙ. Начало в 20 часов.

Дирекция, партийная, профсоюзная организации, совет ветеранов войны, коллектив Управления Объединенного института ядерных исследований глубоко скорбит о безвременной кончине сотрудницы секретариата, участницы Великой Отечественной войны Волковой Нины Ивановны и выражают глубокое соболезнование семье и близким покойной.