



# НАУКА СОДРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Выходит  
с ноября  
1957 г.  
СРЕДА  
4 августа  
1982 г.  
№ 30  
(2619)  
Цена 4 коп.

## 60-летию образования СССР — достойную встречу

### По результатам полугодия

Во всех отделах Лаборатории высоких энергий развернуто социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР, приняты дополнительные социалистические юбилейные обязательства, которые успешно выполняются. Недавно на расширенном заседании местного комитета лаборатории были подведены итоги соревнования между отделами ЛВЭ и названы лучшие коллективы. По итогам работы во втором квартале призерами соревнования стали научно-экспериментальный камерный отдел, научно-экспериментальный отдел радиоэлектронной аппаратуры, цех опытно-экспериментальной производства.

Интересный результат получили физики, которые ведут исследования на синхрофазотроне ЛВЭ с помощью двухметровой пропановой камеры. — в многонуклонных столкновениях ядер наблюдаются яркое проявление процесса кумулятивного образования частиц. Полученные экспериментальные данные не удается описать в рамках известных теоретических моделей.

На шесть дней раньше срока выполнили социалистическое обязательство, принятое в честь 60-летия образования СССР, сотрудники энерготехнологического отдела, цеха опытно-экспериментального производства, административно-хозяйственных подразделений. Они завершили комплексную на-

ладку оборудования и запустили в работу в автоматическом режиме насосную станцию, которая будет снабжать водой оборудование в корпусе 205. Эта работа имеет большое значение для повышения эффективности использования спирозафазотрона.

В содружестве нескольких отделов ЛВЭ выполнено другое дополнительное социалистическое обязательство — изготовлен стенд и проведены измерения характеристик магнитного поля подгору-метрового трубчатого диполя в «теплом» режиме. Выполнение этого обязательства является важным этапом в создании экспериментальной секции нуклотрона. Большой вклад в работу внесли сотрудники научно-инженерного эдистротехнического отдела, научно-исследовательского криогенного отдела, цеха опытно-экспериментального производства, отдела экспериментальной электрофизической аппаратуры, конструкторского бюро, энерготехнологического отдела, административно-хозяйственных подразделений.

Коллективы научных отделов выполнили большую работу по подготовке к Международной конференции по физике высоких энергий, которая завершилась в эти дни в Париже.

**А. ГАСПАРЯН,**  
председатель  
производственно-массовой  
комиссии местного ЛВЭ.

## Выполняя обязательства

Ход выполнения планов и социалистических обязательств, а также вопросы подготовки к 60-летию образования СССР обсудили 26 июля на открытом партийном собрании сотрудники Отдела новых методов ускорения. Стремись достойно встретить XVII съезд профсоюзов СССР и 60-ю годовщину образования Советского Союза, коллектив отдела принял на-приженные обязательства по всем основным направлениям работы — осуществление проекта УЖТИ, разработка узлов УНБ, создание нейтринного детектора и участие в эксперименте NA-4 в ЦЕРН.

Особое внимание коллектив отдела уделил созданию КУТИ-20 — инжектора будущего ускорительного комплекса тяжелых ионов. На собрании было отмечено, что в течение первого полугодия выполнены важные работы, ускоритель СИЛУИД-20 подготовлен для совместной работы с АДТЕЗАТОРОМ.

На собрании подчеркивалась необходимость строгого контроля за выполнением плана мероприятий, разработанного по инициативе партбюро ОНМУ и обеспечивающего выполнение важнейших пунктов социобязательства.

На собрании выступили руководители, ответственные за различные направления работ, коммунисты Л. Н. Беляев, И. А. Годутвин, автор этой заметки. О выполнении плана шефской помощи совхозу «Талдом» рассказал коммунист А. А. Сабаяв, представитель ОИЯИ в подшефном совхозе.

Участники собрания приняли конкретное развернутое решение, направленное на достойную встречу 60-летия образования СССР, выполнение планов и социалистических обязательств юбилейного года.

**И. ИВАНОВ,**  
секретарь  
партийного бюро ОНМУ.

## 8 августа — День строителя ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дубненский городской комитет КПСС, городской Совет народных депутатов и городской комитет ВЛКСМ сердечно поздравляют коллективы строительных и монтажных организаций города с профессиональным праздником — Днем строителя.

Строительство — одна из ведущих отраслей народного хозяйства, от успехов которой во многом зависит осуществление экономической и социальной программы партии. По размаху капитального, жилищного и культурно-бытового строительства наша страна не имеет равных в мире.

Важные задачи поставлены перед строителями XVI съездом КПСС в одиннадцатой пятилетке. Главная из них — строить быстро, экономно, на

высоком техническом уровне, концентрируя все силы на скорейшем завершении и пуске важнейших строек пятилетки.

Вместе со всем советским народом строительные организации нашего города встречают свой профессиональный праздник повышением эффективности и качества труда, активным участием в социалистическом соревновании по достижению 60-летия образования СССР, успешным выполнением плановых заданий 1982 года.

В канун праздника — Дня строителя желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов, крепкого здоровья и большого личного счастья.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ  
КПСС

ГОРОДСКОЙ  
СОВЕТ НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

ГОРОДСКОЙ  
КОМИТЕТ ВЛКСМ

## Цифры и факты

● За два десятилетия своего существования коллектив строительно-монтажного управления № 5 внес большой вклад в становление и развитие Дубны и других входящих в «сферу его действия» населенных пунктов. Строителями за эти годы было обеспечено освоение программы строительно-монтажных работ и по генпланду, и собственными силами. Построено 570 объектов, введено в эксплуатацию 447,5 тысячи квадратных метров жилья. Из числа всех построенных объектов 32 здания с оценкой «отлично», 534 — с оценкой «хорошо».

● Сегодня в коллективе СМУ-5 67,8 процента всех сотрудников носят звание ударника коммунистического труда.

● Советское государство высоко ценит труд строителей. Двое сотрудников СМУ-5 награждены орденом Ленина, двое — орденом Октябрьской революции, орденом Трудовой Красной Знамени награждены 13 строителей, орденом «Знак Почета» — девять, орденом Трудовой Славы III степени — четверо. Многие сотрудники СМУ-5 награждены медалями. Работим А. С. Шерстобоеву и Н. В. Селатову присвоено почетное звание «Заслуженный строитель РСФСР».

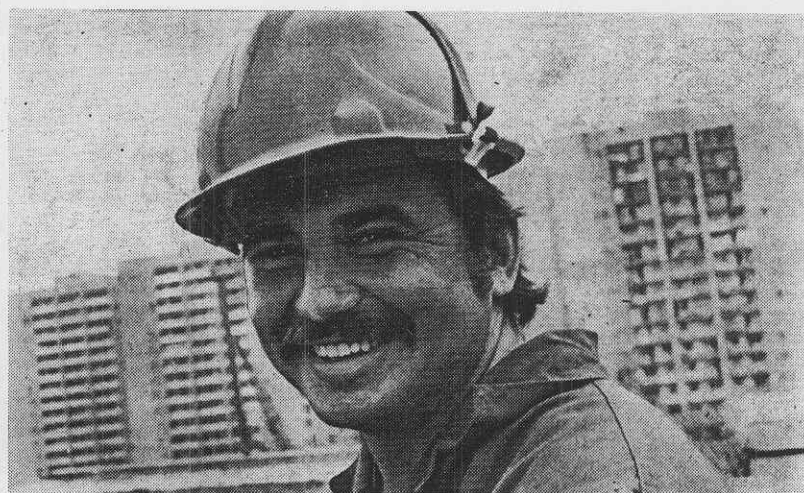
С 1981 года введено почетное звание ветерана труда треста. Оно присваивается лучшим рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим в тресте не менее двадцати лет. В коллективе СМУ-5 первыми удостоены этого звания В. И. Гулин, М. А. Корovina, И. А. Мальгов, А. В. Сорokin, А. А. Цветков, В. Ф. Коногин.

● Постоянное внимание коллектив СМУ-5 уделяет повышению ка-

чества строительно-монтажных работ. В 1978 году исполнительный комитет Московского областного Совета народных депутатов наградила коллектив СМУ-5 за достигнутые успехи в работе по повышению качества строительства Дипломом I степени, за магазин «Орбита» коллективу СМУ-5 Государственным комитетом РСФСР по делам строительства присужден Диплом III степени.

● По итогам второго квартала коллективу СМУ-5 присуждено первое место среди подразделений первой группы треста. Руководство треста направило в адрес коллектива СМУ-5 телеграмму, в которой поздравило рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажного управления с этим большим достижением.

О работе коллектива СМУ-5 рассказывается сегодня на 6—7 стр.



Достоинными продолжателями славных трудовых традиций старшего поколения дубненских строителей становятся молодые рабочие. Каменщик Михаил Минин — один из представителей молодежи СМУ-5. Пона его рабочий стан в СМУ-5 насчитывает лишь несколько лет, но добросовестное отношение к своему делу, постижение «секретов» лучших мастеров-наименчиков СМУ-5, преданность профессии слугат залогом его будущих трудовых достижений. Учиться же молодому строителю есть у него: он работает в одной из передовых бригад строительно-монтажного управления № 5, возглавляемой навалером орденов Ленина и Трудовой Славы III степени А. А. Цветковым.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

# Время не ждёт!

**XIX съезд ВЛКСМ** дал комсомольские организации усилить трудовое воспитание юной и девушек, нацелив на формирование у них качества труженика развитого социалистического общества, обладающего глубокими знаниями, профессиональным мастерством, широким культурным и техническим кругозором, сознательным и творческим отношением к труду. О том, как восполнить эти качества, пойдет речь в материалах этой странички, посвященных движению наставничества, рассказывающих о лучших молодых рабочих Института.

## ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

На кросс, посвященный XIX съезду ВЛКСМ, комсомолцы Отдела радиоэлектроники вышли, как всегда, дружно. Да и как тут не выйти, если накануне Александр Парфенов обошел весь отдел, с каждого взял твердое обещание принять участие в массовом кроссе. И так — перед каждым соревнованием: член комсомольского бюро, ответственный за спортивную работу, не успокоится, пока не узнает причин отказа, а найти причины нелегко — он считает, что если человек здоров, то обязательно должен найти время для занятий спортом. Рядом с его рабочим столом — двухдуровая гиря, это его основной снаряд во время занятий производственной гимнастикой. Все, кто хочет «разогнать по жилам кровь», идут к Парфенову, иногда даже стихийно соревнования возникают...

Александр пришел в Отдел радиоэлектроники в 1976 году после окончания средней школы, вернулся в отдел после службы в Советской Армии. Начинать почти с нуля, с мелких поделок, которые можно было доверить только совсем мало что умеющему рабочему. Но постепенно приходило умение, росло мастерство. Сейчас Александр — радиомонтажник пятого разряда, в короткий срок, с высоким качеством выполняет поручаемую ему работу. А работа бывает разная — от раскладки миллиметровых печатных плат до «чистки физической», связанной с монтажом и транспортировкой больших приборов. Здесь часто приходится применять природную смекалку, и Александр всегда проявляет творческий подход к делу. На его счету — изобретение и пять рационализаторских предложений. Но одной смекалки мало — нужны знания, и Парфенов без отрыва от производства заканчивает в этом году техникум по специальности «радиоэлектроника».

Серьезное отношение к производственным обязанностям, основательность характера, упорство в достижении намеченной цели — эти качества Александра вызывают уважение. С 1978 года его избирают членом бюро ВЛКСМ, и мы не случайно в первую очередь отметили именно эту сторону его общественной деятельности. Благодаря энергичным усилиям Парфенова возросла массовость занятий спортом, приобретены спортивная форма для команд по разным видам спорта, различный спортивный инвентарь. Стали традиционными внутрядовые соревнования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису.

В конце 1981 года комсомол отдела выдвинул кандидатуру Парфенова в местный комитет, и он был избран единогласно. Добавились новые обязанности, повисла ответственность, но, зная Александра, можно сказать: все, что от него зависит, будет сделано.

На проходившем в январе этого года конкурсе на звание «Лучший молодой рабочий ОИЯИ» Александр занял третье место. Надеемся, что это успех не последний.

**Н. МАТЮШОНКО,**  
секретарь бюро ВЛКСМ  
Отдела радиоэлектроники.

Материалы подготовлены  
**Е. МОЛЧАНОВЫМ.**

Анатолий Андреевич Кукушкин, электрорадиомонтажник Лаборатории высоких энергий, признан в этом году лучшим наставником ОИЯИ. Сложнейшие работы выполнял высококвалифицированным специалистом: его труд вложен во многие уникальные установки ЛВЭ. Многие молодые рабочие научились у А. А. Кукушкина серьезному отношению к делу, ответственности, он щедро делится с молодежью своим богатым опытом. Труд мастера отмечен высокой государственной наградой — орденом Дружбы народов.

Мы попросили А. А. Кукушкина поделиться мыслями о воспитании молодой рабочей смены.

— Прежде всего — кто он такой, молодой рабочий? Новичок, который не умеет еще держать в руках инструмент, и неоднократно победитель конкурсов профессионального мастера — все это молодые рабочие. У парня уже дети растут, а он все в «молодыж» ходит... Мне кажется, есть в этом понятие некое принимающее значение, которое не лучшим образом влияет и на самознание рабочего: он уже многое знает, умеет, а все ходит в «молодыж». Его ровесники раньше полками командовали!

Есть здесь и другая сторона. С годами во многих производственных коллективах сложилась, на мой взгляд, такая ситуация, что

молодых «затыкают дыры» — их перебрашивают за участка на участки. В результате дело, только пачкавшееся интересовать, будить творческое воображение, остается в стороне, им уже занимается кто-то другой. Такое дерганье никак не может положительно сказываться на воспитании достойной рабочей смены.

Что греха таить, и сами «старички» довольно часто оказываются не на высоте в отношениях с молодежью. Кое-где коренится какое-то высокомерие по отношению к молодым рабочим, ничем не оправданное и просто вредное. Так относились до революции мастера к подмастерам. Это зарплата болезнь: она очень живуча и легко переходит к новым поколениям. Подрастает рабочая смена, и снова можно услышать: «меня в свое время погоняли, пусть теперь молодые побегают!»

И меня в свое время «гоняли» — работал на многих участках, по всей лаборатории. И от того, что приходилось срочно, бросив прежние занятия, хвататься за разные дела, до сих пор остается какой-то неприятный осадок. Поэтому мое главное пожелание молодым рабочим — обеими руками держаться за свое дело, стремиться доводить его до конца. Это прямой путь к

совершенству в своей профессии. И надо самому искать работу, а не ждать, пока она тебя найдет. Хорошо бы выбирать при этом самую трудную работу — от легкой пользы не будет. Легкая работа только портит человека, от нее быстро устают и деваются.

Хорошая молодежь приходит сейчас в мастерские Института — грамотная, толковая. Мы в этом возрасте значительно меньше знали, понимали, умели. И поэтому особенно важно создать хорошие условия повышения профессионального уровня нашей смены, учить новичков не только передовым приемам труда, но и отношению к делу, к жизни. Об этом много говорилось на XIX съезде комсомола, который уделил большое внимание воспитанию трудовых резервов, развитию движения наставничества. И для того, чтобы в рабочих коллективах установились нормальные человеческие отношения, старшие должны относиться к младшим с добром, быть всегда готовыми помочь.

Больше двадцати лет я работаю со своими коллегами А. Г. Мурызиным, С. А. Долгим, А. В. Карпуниным, М. И. Яцутой, Г. П. Николаевским и знаю, что могу положиться на них во всех делах. Группу магнитных измерений, ко-

торой руководит опытный инженер Ю. В. Куликов, хорошо знают не только специалисты-ускорительщики в Дубне, но и в Серпухове, часто прибегают к нашей помощи при проведении наиболее сложных измерений. И я давно пришел к выводу, что, если отношения между товарищами по работе основаны на взаимном доверии и взаимной требовательности, — дело пойдет на лад.

Мне везло с учениками. Хорошим специалистом стал Александр Иванович Хайлов. Один из самых безотказных и обязательных людей, с которыми мне приходилось работать, — Василий Николаевич Молчанов. Победителем многих конкурсов на звание «Лучший по профессии» стал Андрей Юрьевич Стариков. Такими учениками можно только гордиться. Сегодня им самим уже есть что показать, что рассказать новичкам. И в этом — главный смысл работы наставника.

Молодежи, которая впервые приходит в лабораторные корпуса, я хочу еще раз напомнить, что время бежит очень быстро. От того багажа, который вы начнете собирать сейчас, будут зависеть объем и качество вашей работы завтра, ваш авторитет в трудовых коллективах. Время не ждет!

## ЕСЛИ БЫ Я БЫЛ НАСТАВНИКОМ...

СЛОВО — МОЛОДЫМ РАБОЧИМ ЛАБОРАТОРИИ ЯДЕРНЫХ РЕАКЦИЙ

### РАБОТАТЬ С ЛИЧНЫМ КЛЕЙМОМ

Когда в 1972 году я пришел после окончания школы в Лабораторию ядерных реакций, меня назначили в ученики к Николаю Алексее-

вичу Соловьеву. Он сейчас на пенсии, но уроки его до сих пор памятливы. Для меня выбор профессии не был чем-то неожиданным: отец работает фрезеровщиком, и, похоже, профессия становится семейной. И, хотя я был морально готов к работе и удивить меня было трудно, пример Николая Алексеевича — человека, который работал словно бы с личным клеймом, — не мог не вдохновлять.

Если бы я был наставником, пер-

вое, с чего начал бы, — рассказал своим ученикам о том, чем занимается Объединенный институт ядерных исследований, какие задачи решает коллектив Лаборатории ядерных реакций. Думаю, это необходимо, потому что новичок должен обязательно проникнуться сознанием важности дела, которое он начинает, а для этого он должен знать и о традициях лаборатории, и о сложных научных проблемах, которые решает коллектив ЛЯР.

Я думаю, что отношения наставников и молодых рабочих не должны ограничиваться только совместным решением производственных вопросов и передачей опыта старших младшим. Только тогда опытный рабочий сможет стать наставником, если между ним и его подопечным сложатся по-настоящему дружеские отношения.

**О. ВОЛНУХИН,**  
фрезеровщик VI разряда.

### ВОСПИТЫВАТЬ ИНИЦИАТИВУ

Работать меня научил Вячеслав Павлович Беляков в Лаборатории вычислительной техники и автоматизации. Вместе с ним мы трудились около семи лет. В Лаборатории ядерных реакций я перешел совсем недавно, еще нет и года, поэтому особенно свежи в памяти те наставления, которые получал я от своего мастера. Помню, первый сложный заказ, который я выполнил самостоятельно, без его единой подсказки, — это центроискатель. Потому и запомнился он мне, что это была первая самостоятельная и довольно сложная работа, которую целиком доверил мне мой наставник. Потом этот первый опыт самостоятельной работы очень пригодились.

Мне кажется, настоящий рабочий не может формально относиться к своему делу: получил чертеж, выполнил все, как требовали, — а там хоть трава не расти. По-мое-

му, не так работают лучшие специалисты Института — если, они видят, что можно улучшить какой-то узел, сделать деталь другим, более экономичным способом, они это делают. И не зря их называют полноправными соавторами физиков. Задача наставника — воспитать именно таких инициативных рабочих, которые живут не только сегодняшним днем, но и работают на будущее.

Если бы я был наставником, я бы никогда не «водил рукой» своего подопечного, как нянька, — объяснял бы популярно и доходчиво, но заставлял думать и искать свое решение задачи. И пусть ошибется раз-другой — впрямь наука. И наставнику тоже надо воспитывать свой характер, быть отзывчивым, дружелюбным; уметь понимать молодежь.

**А. ПОПОВ,**  
слесарь IV разряда.

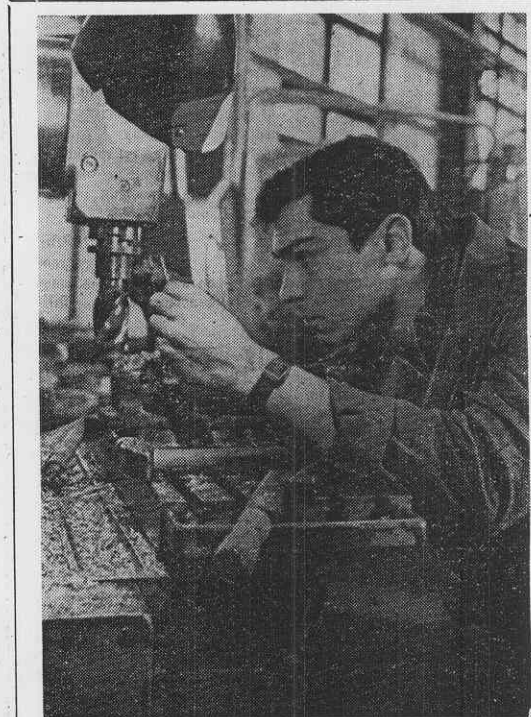
### ПОНЯТЬ ЧЕЛОВЕКА

Прежде всего надо научиться уважать людей, стараться всегда понять человека. Без этого специалист даже высочайшей квалификации наставником никогда стать не сможет. Если бы я был наставником, я во всем бы доверял своему ученику. Но и спрашивал бы строго. Например, в дубненском СКТУ-5, куда я поступил после 8 класса, моим мастером был Л. Т. Суздальцев. В школе я учился неважно, а в училище отношение к учебе изменилось — даже такие трудные предметы, как алгебра, химия, геометрия, стал изучать с интересом. Родителей в СКТУ не вызывали, такими методами, как в школе, за успеваемость не боролись... Просто я почувствовал серьезное к себе отношение, как к взрослому человеку.

Второе — постараться научить работать. Привить добросовестное отношение к труду. Сейчас ведь не

во многих семьях с детства приучают к труду, и задачи наставника поэтому усложняются. Попробуй-ка, выучи слесарному, допустим, делу с «нуля», если у человека ни молотка, ни напильника в руках не было, а уроки производственного обучения остались в памяти как некоторые теоретические представления! Мне в этом смысле было легче — к труду я с детства приучен, в ЛЯР пришел после училища уже с III разрядом, правда, до армии успел поработать лишь полторы недели, но твердо решил сюда вернуться. Сейчас вместе с Сашей Поповым работаем рука об руку, во всем друг другу помогаем, а опытные рабочие ЛЯР не оставляют нас своим вниманием. Так что если бы я был наставником, я бы постарался научить своего преемника любить работу. Тогда все получится.

**В. МАСЛОВ,**  
слесарь IV разряда.

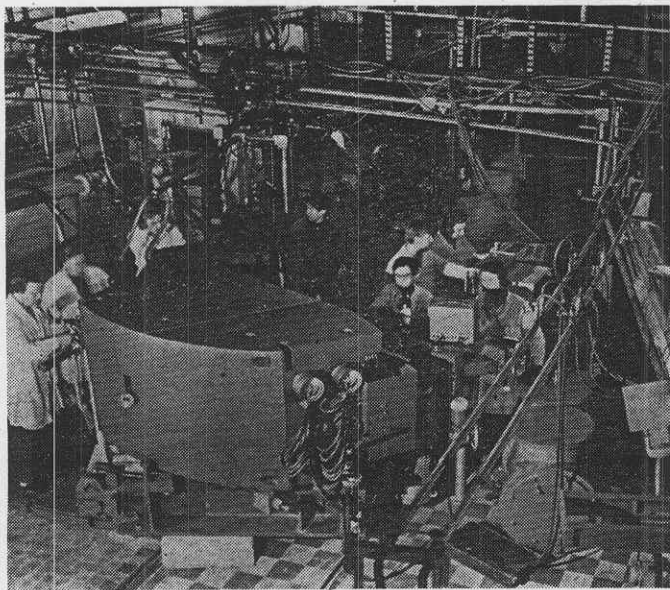


Виктор Коломиец, фрезеровщик Опытного производства, возглавляет совет молодых рабочих и мастеров в Объединенном институте ядерных исследований. Неудачный груз заборт лежит на плечах председателя: организация и проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии», вечеров посвящения в рабочие, забота о повышении профессионального и общеобразовательного уровня рабочей молодежи Института — это лишь часть работы, которую ведет совет молодых рабочих и мастеров в ОИЯИ.

Фото А. ФУРЯЕВА.



## В ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ



В Лаборатории ядерных реакций, в интернациональном коллективе сектора Ю. Э. Пеннонжкевича успешно ведутся эксперименты по определению стабильности ядер гелия-10 в реакциях с тяжелыми ионами. В конце прошлого года был завершен первый этап этих экспериментов на пучке циклотрона У-300 с использованием электромагнитного масс-спектрометра. Уникальная методика позволила измерять и идентифицировать изотопы гелия вплоть до гелия-10 под углом 0° по отношению к бомбардирующему пучку с очень высокой чувствительностью. Таким образом был успешно выполнен один из пунктов социалистических обязательств Объединенного института ядерных исследований, принятых на 1981 год.

Эксперименты в этом направлении продолжают. Готовится новая система регистрации ядер гелия-10 с использованием магнитного анализатора и методики времени пролета, что позволит еще в этом году продолжить уникальные эксперименты по определению ядерной стабильности не только гелия-10, но и других легких ядер вблизи границ нуклонной устойчивости. В подготовке методики и проведении экспериментов активное участие принимают специалисты из НРБ, ГДР, СФР, ПНР, СРР. В подготовке экспериментального оборудования участвуют институты Советского Союза, ГДР, Польши. В Центральном институте ядерных исследований (ГИЯ) под руководством профессора Х. Зодана разработаны и изготовлены времяпролетная система и реакционная камера, в Институте ядерных исследований (ИЯ) под руководством профессора М. Совинского были созданы новые детекторы, предназначенные для регистрации легких продуктов реакций в фокальной плоскости масс-спектрометра. Международное сотрудничество продолжается и на новом этапе экспериментов.

На снимке: группа сотрудников сектора ведет подготовку экспериментов на магнитном масс-спектрометре.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

## КАК ВЫ ОТДЫХАЕТЕ?

— с таким вопросом наш корреспондент Е. Молчанов обратился к сотрудникам из стран-участниц ОИЯИ.

### В ДУБНЕ И ГАВАНЕ

25 июля кубинские сотрудники Института собрались на берегу Дубны, чтобы отметить свой праздник — годовщину начала Национального восстания на Кубе. Это стало уже традицией в нашей группе.

По субботам и воскресеньям мы уходим в походы выходного дня, отдыхаем или на Дубне, или на Волге. Особенно активно проводит свое свободное время семья Хорхе Рингола — большого любителя туристских походов. И взрослые, и дети получают от таких прогулок массу удовольствия. Правда, вода летом в Дубне и Волге градусов на десять холоднее, чем в Карибском море, но мы уже к этому привыкли и, пожалуй, ничем не отличаемся от коренных дубненцев.

Сейчас и у нас, на Кубе, уделяется много внимания организации отдыха трудящихся, в самых живописных

местах строятся турбазы, для детей организуется палаточные пионерские лагеря, в которых они закаляются, приучаются к самостоятельности. Куба растит новое поколение гармонично развитых людей. Второе воскресенье июля у нас отмечается как День детей. В этот день в одной из провинций страны выступает и митинге товарищ Фидель Кастро. Например, в прошлом году он выступал на открытии пионерского лагеря в горах Сьерра-Маэстра. В этом году товарищ Кастро открывал турбазу для детей и взрослых в горах провинции Пиналь дель Рио и подчеркнул важное значение развития туризма. Гостиницы, расположенные на побережье, не могут вместить всех желающих провести свой отпуск на берегу моря, а право на отдых гарантировано Конституцией страны каждому гражданину.

Поэтому Союз молодых коммунистов Кубы взял шефство над созданием широкой сети туристических баз. Например, 24 турбазы построено в этом году в красивых горных долинах.

Своя отпуска мы часто проводим в Дубне, летом здесь можно прекрасно отдохнуть. Две кубинские семьи проводят сейчас отпуск дома. Мои дочери Анисе и Даниа, которые занимаются в детской хоровой студии «Дубна», отдыхают на берегу Черного моря. Я думаю, что когда мы вернемся домой, то будем очень хорошо подготовлены к новым походам, но долго будем еще вспоминать маршруты, продолженные по экстремностям Дубны — нашего второго дома.

Дерби РУБИО, руководитель группы кубинских сотрудников ОИЯИ.

## ХОРОШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Венгерские сотрудники Института любят делить свой отпуск на две части, чтобы побывать дома и как следует отдохнуть в Советском Союзе. И часто получается, что лучшая часть отпуска — это та, в которой мы узнаем новые города, знакомимся с достопримечательностями Советской страны. Кто-то путешествует по стране на автомобиле, кто-то предпочитает Дом отдыха — семь венгерских семей отдохнули в этом году в Алусте, а кто-то выбирает самый интересней для себя маршрут в «Интуристе». Армения, Грузия, республики Средней Азии, Прибалтики — везде побывали венгерские сотрудники ОИЯИ.

А как проходит «домашняя» часть отпуска? Визит за визитом, из гостей в гости — так устаете, что думать: скорей бы уж на работу! Конечно, есть озеро Балатон, замечательные горы, поросшие виноградом, большие и малые города Венгрии, каждый из которых

имеет свое лицо, но ведь когда приезжаешь домой, бывает не до путешествий, а в Дубне и после работы можно прекрасно провести время. Зимой — лыжи (причем купленные в Дубне лыжи передаются «по наследству» — мне они достались от брата Ласло, который раньше работал в ОИЯИ, а сейчас уехал домой). Летом мы к себе прохладя реку, теннисные корты и спортивные площадки. Многие увлекаются различными видами спорта, а Пал Пахер занимается в парусной секции, ходил на яхтах, но, по моему, обязанность руководителя группы венгерских сотрудников отменяет у него сейчас слишком много свободного времени. Три семьи имеют лодки с моторами.

Отдыхаем мы, конечно, не только летом — осенью в помещении венгерской школы вновь откроется венгерский клуб, где есть библиотека, музыкальная аппаратура. Для бесед по вопросам международной жизни

мы приглашаем в свой клуб сотрудников пельсаяна ВНР в СССР. Для детей организуем праздник Деда Мороза, к которому они готовят концерт и кукольный спектакль. Еще мы рассказываем в нашем клубе популярно о своей работе — должны же, в конце концов, жены знать, чем занимается их мужья! 8 марта ежегодно устраиваем женский праздник.

Хотя я и сказал, что хождение по гостям утомляет, это скорее шутка. Потому что часто мы принимаем у себя дома наших советских, польских, кубинских коллег, сами ходим к ним в гости, и если дружеские отношения продолжают и после работы, значит, мы живем полной жизнью, значит, у нас с нашими друзьями так много общего, что все мы давно стали коренными дубненцами.

Матиаш НАСОДИ, научный сотрудник Лаборатории ядерных реакций.

## Вместе с друзьями

Бывают в жизни минуты, которые не забываются, даже воспоминания о них приносят радость. Такие минуты многим из нас подарила прогулка по Московскому морю, в которой из года в год участвуют специалисты из разных стран-участниц Института, члены их семей.

Погода с утра выдалась хмурая — серое небо, туман, затяжной дождь. Поэтому многие, кто собирался в эту поездку, предпочли ей домашний уют. В первые минуты нашего путешествия и настроение пассажиров теплохода «Москва» отвечало погоде, и даже направлялись вопросы типа «Зачем мы здесь мерзнем?». И все же поездка удалась. Мне кажется, общее мнение ее участников хорошо выразил физик из города Брно Ярослав Вепшек, который в эти дни был в командировке в Дубне:

— Поездка была хорошо организована. Все недостатки погоды компенсировали интересный маршрут путешествия и, конечно, выступление вокально-инструментального ансамбля Дома культуры «Мир» под руководством А. Смирнова — у всех настроение поднялось и продолжало быть «на высоте» всю поездку.

Ярослав в такой поездке впервые. Продолжая свой рассказ, он говорит, что интересней для него была и прогулка по остро-

ву Липня. Он берет свою находку — выброшенную волнами на берег деревянную ложку, с которой вода смыла всю роспись, за исключением одного лепестка, и просит нас всех расписать, ставит дату и место находки этого сувенира: «Когда вы придете ко мне в Брно, мы вместе вспомним эту встречу».

На обратном пути мы уже ждали, что поездка близится к концу. Хотелось набрать в легкие побольше свежего воздуха, еще потанцевать, вместе со всеми попеть русские, чешские, болгарские, польские песни, которые, как это ни удивительно, многим знакомы и стали в Дубне интернациональными. Такому взаимному общению, без сомнения, помогало и то, что это поколение молодых сотрудников Института из разных стран гораздо лучше знает русский язык, чем старшее поколение. Но, конечно, только этого было бы мало.

— Я думаю, — сказал мне Ярослав, — что никакая плохая погода не помешает отдохнуть людям, которые не ждут, чтобы их развлекали, а хотят развлекаться сами и развлекать других. Такие встречи очень сблизяют, их нужно организовывать почаще.

Гана ГОРНОВА (ЧССР).

## ЗОВУТ ДАЛЬНИЕ ДОРОГИ

Когда кончается период отпусков и в город приходит зима, мы собираемся в школе, где учатся наши дети, чтобы рассказать друг другу о местах, в которых побывали, о людях, с которыми встретились, показать диапозитивы. Ведь не зря же говорят: зачем отправляться в дальние путешествия, если потом не рассказать о нем своим друзьям (не только в Дубне, но и на родине)? И, конечно, это будет очень интересно студентам Лейпцигского университета, которых я обучаю русскому языку.

Много в Советском Союзе интересных и живописных мест, отмененных своеобразным колоритом, в которых побывали сотрудники Института из ГДР. Мы имеем возможность подняться на крутые склоны Кавказа и Тянь-Шаня и купаться в теплом Черном море, путешествовать по сказочным городам Средней Азии и знакомиться с достопримечательностями Золотого колца.

Мы охотно проводим свои отпуска в Советском Союзе. Специалисты из ГДР очень любят бывать в Доме отдыха «Алуста», конечно, для детей это одно из самых прекрасных мест на земле.

А те, кто чувствует тягу к перемене мест, кого зовут дальние дороги, могут полностью удовлетворить свою любознательность, воспользовавшись услугами «Интуриста».

Все более популярными среди моих соотечественников становятся Сибирь с ее сказочно богатой природой и особенно жемчужина Сибири — озеро Байкал. Нам в этом году повезло повести свой отпуск на Байкале, и это время навсегда останется в памяти. Подумать только — когда-то эти места считались краем вечного молчания, сюда ссылали людей, а сегодня этот сказочный край — завидная мечта многих туристов. Мы жили в гостинице поселка Лиственничный, до берега Байкала было час ходьбы по сопкам, и памятуя о предупреждении гида, что человек, искупавшийся в Байкале, надолго сохранил молодость, старались окупаться в студеную чистую воду... Начали мы это путешествие на Тихом океане, в порту Находка.

Естественно, у каждого путешественника свои планы, каждый хочет увидеть, найти в незнакомом городе, в незнакомой стране что-то свое, близкое. Для меня

очень дороги были места, связанные с именами русских писателей: в Ялте я вспоминаю о Чехове, на Кавказе — о Пушкине, Державине, в Ленинграде бродил по улицам Достоевского, в Сибири находил памятные места, связанные с именами декабристов.

Понятно, что каждый из тех, кто приезжает работать в Дубну, старается максимально использовать время для работы. Но не надо забывать и об отдыхе, потому что хорошо отдохнувший человек может сделать гораздо больше. И не обязательно ехать за тысячами километров — сотрудники из ГДР очень любят играть в футбол, теннис, волейбол, заниматься бегом. Вместе с Домом ученых можно совершать увлекательные поездки по Подмосковью и историческим местам Москвы. По инициативе сотрудников из ГДР была организована поездка в Федоскино, на фабрику миниатюрной лавковой живописи. Много есть других способов проведения досуга, но те, о которых я рассказывал, пожалуй, самые типичные для сотрудников ОИЯИ из ГДР.

Зигрид РОБАШЕК, член профкома группы сотрудников ОИЯИ из ГДР.



Десять крупных экспериментов по различным проблемам физики высоких энергий проводят ученые Объединенного института ядерных исследований на пучках протонного синхротрона с энергией 70 ГэВ в Институте физики высоких энергий (Серпухов). Различные проблемы, связанные с проведением этих экспериментов, а также вопросы создания ускорительно-накопительного комплекса обсуждаются ежегодно на совещании дирекции ОИЯИ и ИФВЭ.

На снимке: очередное совещание дирекции ОИЯИ и ИФВЭ проходит под председательством заместителя директора ИФВЭ профессора В. А. Ярбы.

Фото Н. ГОРЕЛОВА.

## ГОРИЗОНТЫ НАУЧНОГО ПОИСКА

Почему Объединенный институт ядерных исследований должен проводить такие эксперименты? Нам кажется, что такую необходимость диктует развитие физики высоких энергий за последние годы. Накопленные экспериментальные факты, разработки калибровочных полевых теорий привели в середине семидесятых годов к быстрому прогрессу в понимании природы фундаментальных взаимодействий. Продвижение в познании микромира всегда было связано с достижением все больших энергий сталкивающихся частиц. Резким толчком к признанию ведущей роли калибровочных теорий послужило экспериментальное открытие в 1973 году в ЦЕРН на только что запущенном ускорителе СПС так называемых нейтральных токов. В последние годы на первый план стала выдвигаться информация с ускорительных комплексов, осуществляющих столкновения встречных пучков. Эти установки обеспечивают существенно большую энергию взаимодействующих частиц, чем обычные ускорители. В ближайшем будущем вклад в исследование, сделанный с помощью этих установок, будет, по-видимому, доминирующим. Некоторым аналогом процессов, происходящих на комплексах встречных пучков, можно рассматривать кумулятивные столкновения релятивистских ядер, когда составляющие адроны могут иметь энергию, существенно превышающую ее среднюю величину.

### СЕМИДЕСЯТЫЕ ГОДЫ: ПАРАД ОТКРЫТИЙ

Созданные в начале 60-х годов первые комплексы встречных пучков были нацелены на проверку квантовой электродинамики. Затем наибольший интерес стало представлять образование адронов при аннигиляции электронов и позитронов. В этих исследованиях были подробно изучены распады ро-, омега- и фи-мезонов, обнаруженных ранее в экспериментах с фиксированными мишенями. Энергетическая зависимость аннигиляции электронов и позитронов в адроны стимулировала развитие кварк-партоновой модели, согласно которой адроны не являются элементарными частицами, а состоят из точечных объектов — кварков. Когда при более высокой энергии ожидаемый энергетический ход стал нарушаться, это вызвало недоумение многих физиков. Открытие в ноябре 1974 года джи-пси-частицы, объяснявшее энергетическую зависимость аннигиляции, дальнейшее открытие семейства пси-частиц и исследование их свойств положили начало настоящей революции в физике элементарных частиц. Джи-пси-частица, по-видимому, была вначале открыта в Брукхейвене в опытах с фиксированными мишенями, однако энергетическую узость этого резонанса, которая свидетельствует о существовании нового типа кварка, возможно было установить лишь на встречных пучках.

С этого времени открытия на встречных пучках буквально следуют одно за другим. Еще не улеглись волнения после джи-пси-мезона (частицы со «скрытым шармом»), завершившего формирование второго поколения кварков и лептонов, как в Стенфорде был открыт заряженный тау-лептон, свидетельствующий о существовании еще и третьего такого поколения. Эта гипотеза подтвердилась после открытия семейства адронов, ассоциирующихся с новым в-кварком. На будущих комплексах встречных пучков физики ожидают обнаружения еще одного типа кварков, необходимого для укомплектования третьего поколения.

На установках со встречными пучками была обнаружена двухструйная структура конечных адронных состояний, еще раз убеждающая физиков в существовании кварков со спином 1/2, а при еще более высоких энергиях были найдены трехструйные события, подтверждающие предположение о существовании гипотетических переносчи-

ков сильного взаимодействия — глюонов. Было установлено, что векторная природа глюонов является весьма вероятной. Спектроскопические исследования связанных состояний с- и в-кварков, выполненные на встречных пучках, позволили однозначно восстановить потенциал взаимодействия тяжелых кварков. Вся эта информация рассматривается как убедительное экспериментальное обоснование квантовой хромодинамики.

### В ПОИСКАХ ПУТИ К ВЕЛИКОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ

Нейтринные эксперименты, опыты по глубоконепругим взаимодействиям и исследование на встречных пучках позволили построить так называемую «стандартную модель», объединяющую электромагнитные и слабые взаимодействия лептонов и кварков. Эта теоретическая картина фундаментальных частиц и их взаимодействий представляется сейчас очень компактной и описывает большую совокупность экспериментальных данных.

Среди физиков окрепло убеждение в том, что калибровочные теории фундаментальных частиц действительно выделены. Сейчас мало кто сомневается в том, что природа «сконструирована» на основе нарушенных

симметрий. Делаются попытки объединить слабые, электромагнитные и сильные взаимодействия (великое объединение), однако пока без существенных успехов. Может оказаться, что развязать этот узел удастся лишь с привлечением гравитации, что ведет к необходимости объединения внутренней симметрии взаимодействий с симметриями пространства-времени (суперсимметрия). Это так называемое суперобъединение, включающее в себя все известные на сегодняшний день силы, в случае успеха могло бы существенно изменить наши представления об окружающем мире, предложив более высокую степень обобщения наших сведений о природе. Хотя реальный теоретический путь к суперобъединению кажется сейчас весьма далеким, экспериментальные сюрпризы и удачи могут ожидать нас буквально «за углом». Поиск суперсимметричных партнеров известных частиц — одна из интереснейших задач ускорительно-накопительных комплексов.

## ПРЕДЛОЖЕНА НОВАЯ ФИЗИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

На проходившей недавно 52-й сессии Ученого совета ОИЯИ был представлен проект проблемно-тематического плана ОИЯИ на 1983 год, в соответствии с которым предполагается начать подготовку физической программы и проекта универсального детектора для экспериментов на встречных пучках УНК.

в строй в соответствии с планом в 1988 году и будет активно использоваться физиками. Чтобы дать представление о масштабах комплекса, достаточно сказать, что длина подземного кольцевого туннеля, в котором располагается это сооружение, составляет около 30 км. Большая длина туннеля связана с тем, что электроны (позитроны), являющиеся единственно известными стабильными точечными заряженными частицами, обладают малой массой и поэтому быстро теряют энергию в сильных магнитных полях. Пересечения пучков на ЛЭП будут осуществляться в восьми подземных залах, из которых четыре вступают в действие вскоре после запуска комплекса. Возможность принимать участие в экспериментах на ЛЭП физикам ОИЯИ в настоящее время обсуждается. Предварительные проекты первых четырех экспериментов уже утверждены дирекцией ЦЕРН, окончательное согласование этих проектов будет завершено в этом году. В экспериментах на ЛЭП будет вовлечено около половины физиков западноевропейских стран, специалистов в области высоких энергий. Общая стоимость первой очереди ЛЭП составит около 900 миллионов швейцарских франков. Ученые единодушны в том, что такая большая стоимость ЛЭП вполне окупится первыми же физическими результатами.

### КОЛЛАЙДЕР ЭКЗАМЕНУЕТ ТЕОРЕТИКОВ

Следующим шагом в развитии физики высоких энергий будет запуск после 1990 года ускорительно-накопительного комплекса ИФВЭ (Серпухов). В этом комплексе будут осуществляться столкновения протонов с протонами с энергией от 2200 до 6000 ГэВ Развивая традиционные связи с ИФВЭ, физики ОИЯИ получат уникальную возможность работать на самом мощном в мире комплексе встречных пучков. Естественно, что этот этап предстоит встретить во всеоружии, то есть иметь необходимую аппаратуру и опыт такого рода исследований.

Есть все основания полагать, что сегодня физика стоит на пороге значительных событий. Наиболее принципиальные открытия, как ожидается, будут сделаны на существующих и строящихся комплексах встречных пучков — коллайдерах. Обнаружение переносчиков слабого взаимодействия — промежуточных бозонов, соответствие их свойствам имеющимся теоретическим представлениям позволят провести жесткий экзамен «стандартной модели» на электрон-позитронном комплексе ЛЭП в ЦЕРН. Механизм поэтапного разрушения симметрии частиц и взаимодействий (полагают, что он имел место на ранних этапах эволюции Вселенной) требует существования скалярных «хиггсовских» частиц или частиц по гипотезе

Дальнейший прогресс в физике высоких энергий связывается с очень смелым новосибирским проектом встречных электрон-позитронных пучков (ВЛЭПП) с энергией до 600 ГэВ.

### ДЛЯ ПОДГОТОВКИ НОВОГО ПРОЕКТА

Нам кажется, что в Объединенном институте, являющемся центром фундаментальных физических исследований социалистических стран, настало время внимательно рассмотреть возможность проведения экспериментов со встречными пучками, считая основной целью своевременное освоение возможностей УНК.

Исследования на комплексах встречных пучков сильно отличаются от исследований на ускорителях с фиксированными мишенями. Экспериментальные установки на встречных пучках обычно являются универсальными устройствами, покрывающими почти весь телесный угол вокруг точки взаимодействия и способными зарегистрировать все детали столкновения. Эти установки строятся с учетом последних достижений техники детектирования частиц. В то же время эти сложные детекторы должны обладать высокой надежностью, позволяющей накапливать информацию в течение многих тысяч часов. Такие установки создаются и эксплуатируются очень большими коллективами людей в сотрудничестве многих научных центров. Научная, техническая, да и социальная специфика проведения исследований на встречных пучках весьма своеобразна.

Объединенный институт ядерных исследований не имеет опыта в проведении такого рода экспериментов. Уже в ближайшее время очень важно изыскать возможность участия в работах на встречных пучках в тех центрах, где эти работы активно проводятся. Довольно интересна выдвигаемая некоторыми физиками ОИЯИ идея постоянного участия в исследованиях на создании в Новосибирске электрон-позитронного комплекса ВЭПП-4 с энергией до 15 ГэВ.

Очень ценным представляется сотрудничество ОИЯИ и ЦЕРН на комплексе ЛЭП. Экспериментальные исследования на ЛЭП внесут значительный вклад в совершенствование наших представлений о структуре материи, а для ОИЯИ будут хорошей подготовкой к работе на УНК в Серпухове.

Итак, целью темы, предложенной для обсуждения членам Ученого совета ОИЯИ, являются подготовка проекта универсального детектора для встречных пучков УНК и разработка физической программы исследований ОИЯИ на встречных пучках. Детектор для УНК будет иметь размеры около 10х10х10 м<sup>3</sup> и весить две-три тысячи тонн. Ядром детектора станет центральный трековый прибор, окружающий точку пересечения пучков и расположенный в магнитном поле. Далее будут располагаться электромагнитные и адронные калориметры, идентификатор мюонов. Аппаратура, покрывающая более 98 процентов телесного угла, будет обладать высокой пространственной и энергетической разрешающей способностью, хорошими возможностями для идентификации частиц, высоким быстродействием. Это весьма дорогостоящее сооружение, по-видимому, будет создаваться в сотрудничестве, в которое, кроме ОИЯИ, войдут также ИФВЭ (Серпухов), ИЯФ (Новосибирск), ИЯИ (Москва), ФИАН и другие научные центры стран-участниц Института. Для подготовки проекта осталось не так много времени. В ИФВЭ полным ходом ведутся работы по созданию сверхпроводящих магнитов, и есть уверенность, что УНК заработает вовремя, в соответствии с планом. Поэтому в Дубне нужно своевременно решить все организационные и технические вопросы, связанные с подготовкой к исследованиям на самом большом ускорительно-накопительном комплексе.

Академик А. БАЛДИН,  
Профессор Э. ЦЫГАНОВ.



О работе профсоюзной и комсомольской организации Отдела новых методов ускорения в свете решений XVII съезда профсоюзов и XIX съезда ВЛКСМ, о том, как общественные организации ОНМУ вместе с редакцией радиогазеты участвуют в мобилизации сотрудников отдела на выполнение планов и повышенных социалистических обязательств 1982 года — года 60-летия образования Советского Союза, — рассказывает сегодняшний выпуск, подготовленный общественной редакцией ОНМУ.

# Решения съезда обязывают

## Отвечая требованиям дня

В своей речи на XVII съезде профсоюзов СССР товарищ Л. И. Брежнев поставил задачу быстрой и энергичной перестройки работы профсоюзных организаций применительно к требованиям сегодняшнего дня. Как решается эта задача в нашей профсоюзной организации?

Местный комитет ОНМУ направляет усилия коллектива прежде всего на решение главных задач отдела в XI пятилетке. Пять пунктов социализм Института выполняют сотрудники нашего отдела. Они направлены на своевременное выполнение плана по основным разделам деятельности отдела: создание КУТИ-20, исследование по программам УНК и УКТИ, работы по проекту «Нейтронный детектор». С учетом того, что в выполнении этих социалистических обязательств участвуют несколько подразделений, в основу соревнования положены встречные планы. Для координации работ производственно-массовая комиссия месткома практикует проведение рабочих совещаний с представителями отделов.

В социалистическом соревновании внутри ОНМУ участвует 10 подразделений, которые разделены на две группы: группа научных коллективов и группа производственных подразделений. Таким образом, на деле превращается в жизнь один из основных ленинских принципов социалистического соревнования — принцип сравнимости результатов. Среди лучших подразделений следует назвать коллективы научно-экспериментальной, инженерно-физического отдела, расчетно-теоретического сектора, электромеханического отдела — неоднократных призеров социалистического соревнования.

В соответствии с требованиями сегодняшнего дня постоянно корректируется положение о социалистическом соревновании в ОНМУ. Так, учитывая важность задач, поставленных XXVI съездом КПСС и майским (1982 г.) Пленумом ЦК

КПСС, при подведении итогов соревнования принимаются во внимание выполненные планы по работам в подшефном совхозе.

Определяющий для нас лозунг «Экономка должна быть экономной» требует от профсоюзной организации еще целенаправленнее строить свою производственно-массовую, организационную и воспитательную деятельность. Определенная работа в этом направлении проведена: в частности, в ОНМУ разработано положение и будет проводиться ежегодный конкурс на лучшее изобретение и рационализаторское предложение, направленное на экономно топливно-энергетических ресурсов и материалов, намечен ряд других мер.

Другой, не менее важной стороной деятельности местного комитета ОНМУ является организация санитарно-курортного лечения и отдыха сотрудников. В текущем году в санаториях и домах отдыха поправят свое здоровье около 70 сотрудников ОНМУ и членов их семей. Особое внимание комиссия социального страхования уделяет обеспечению путевками в санатории участников Великой Отечественной войны. Местный комитет ежеквартально проводит анализ заболеваемости в отделе, в мероприятиях по ее снижению важное место занимает привлечение сотрудников к регулярным занятиям физкультурой и спортом, к сдаче норм комплекса ГТО.

Следует отметить хорошую организационную работу в отделе спортивного (председатель Б. Г. Комаров). По итогам смотра спортивно-массовой работы в 1981 году ОНМУ занял II место в ОИЯИ. Успешное завершение зимнего спортивного сезона, решимость спортсменов удержать занятые позиции позволяют надеяться на успех и в этом году. Силами культурно-массовой комиссии местного комитета проводятся вечера отдыха сотрудников, организованы поездки в музеи и по историческим местам Подмосковья.

В работе комиссии по охране труда и технике безопасности особое место занимает контроль за соблюдением правил техники безопасности на рабочих местах. С этой целью комиссия совместно с инженером по технике безопасности регулярно проводит проверки. Выявленные недостатки становятся предметом обсуждения на заседаниях местного комитета и директорском совещании. Комиссия также контролирует выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда и комплексного плана оздоровительных мероприятий на 1982 год.

Активно работает комиссия общественного контроля, возглавляемая Ю. И. Федотовым. Ее рабочие группы проводят регулярные проверки торговых предприятий. О результатах проверок и принятых мерах сотрудники информируются через доску объявлений. Намечены встречи коллектива с председателями групп.

В настоящее время 100 процентов сотрудников ОНМУ являются членами профсоюза. Профсоюзные группы созданы по производственному принципу, в этом году вновь образована профгруппа в секторе ТИС. Продолжается работа по повышению роли низовых профсоюзных организаций во всех степенях деятельности коллектива. С этой целью в отделе организована учебная профактивка. Полезными для вновь избранных профгруппов были занятия в Университете профактивки при ОМК. На заседании местного комитета регулярно заслушиваются отчеты цехкомов о руководстве работой профгрупп, в принятых постановлениях отмечается необходимость уделять особое внимание именно в профгруппах вопросам организации социалистического соревнования и укрепления трудовой дисциплины. Этим принципам стремятся придерживаться в своей работе местный комитет.

**В. КАТРАСЕВ,**  
председатель местного ОНМУ.

Довести решения XIX съезда ВЛКСМ до каждого комсомольца — важнейшая задача каждой комсомольской организации. Осуществляя ее, бюро ВЛКСМ ОНМУ решительно проводит встречи, посвященные молодежным проблемам и вопросам воспитания молодежи в свете решений комсомольского форума.

Первая такая встреча состоялась в начале июня, на ней мы обсудили задачи, поставленные съездом перед молодежью, работающей в науке. Что мы делаем и хотим сделать в этом направлении? Прежде всего надо отметить шефскую помощь молодых в создании ускорителя КУТИ-20. Эта форма работы возникла в прошлом году в связи с трудностями в сооружении ускорителя СИЛУНД-20. В отличие от прошлого года, когда «лик» шефской работы пришелся на последние месяцы, сейчас мы ведем шефство над ускорителем по годовому плану, разработанному совместно с ответственными исполнителями. Здесь надо отметить активность, которую проявили комсомольцы отделения опытно-экспериментального производства С. Левин, А. Титов и их товарищи. Это с их предложениями и началось наше шефство.

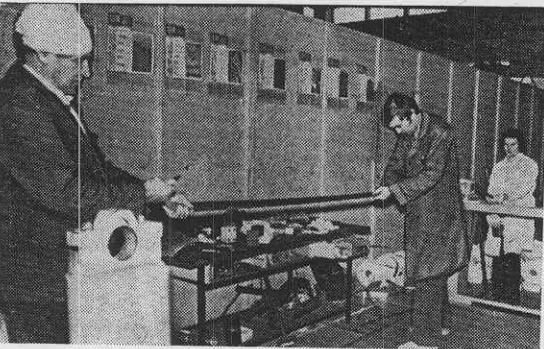
XIX съезд ВЛКСМ поставил перед нами задачу воспитывать людей скромных, честных, которые умеют работать в коллективе, не замыкаться в своей узкой специальности, уважать труд других. Сейчас совет молодых ученых и специалистов ОНМУ разработал положение по проведению конкурса идей, в чем-то аналогичного конкурсу, проведенному молодыми специалистами Лаборатории ядерных проблем. Учитывая, что основной задачей Отдела новых методов ускорения на сегодня является сооружение коллективного ускорителя, в основу конкурса положено требование, чтобы разработки молодых специалистов были направлены на создание или совершенствование узлов этого ускорителя, то есть от молодежи требуются конкретные и конструктивные решения.

По решению совета молодых ученых ОНМУ проводится анкетирование молодых специалистов, которое поможет нам выяснить, чем живут молодые, где выросло для их эффективной целенаправленной работы. Результаты анкетирования после соответствующего анализа будут доложены на заседании научно-технического совета ОНМУ, чтобы и руководители, и дирекция знали о проблемах молодежи и помогли их решать.

Воспитание непримиримости и принципиальности в борьбе с недостатками — одна из важнейших задач, поставленных съездом. Достигнуто этой цели содействует «Комсомольский проектор», который возглавляет в ОНМУ молодой коммунист А. Смирнов. Есть в работе «КП» и свои проблемы, по комсомольски постоянно ищут новые формы, живо откликаются на наиболее злободневные проблемы, поднимаемые в решениях партии, правительства, комсомольских органов. Особенно большое внимание проектористы уделяют рейдам по экономии и бережливости. На примере одного из недавних проведенных рейдов можно заметить, что главное в работе «КП» — действительность и гласность. Участники рейда сделали фотомонтаж, дополнив руководством отдела о результатах рейда. Вскоре были разобраны свалки на территории ОНМУ, помещения очищены от мусора.

Конечно, не все еще нам удается, есть и недостатки. Например, пока эффективность работы нашего совета молодых рабочих, мало молодых рабочих участвует в конкурсах профессионального мастерства. А ведь воспитание молодой рабочей смены — одна из главных задач, поставленных съездом ВЛКСМ. Но о своих недостатках мы знаем и стараемся сделать все от нас зависящее, чтобы решения XIX съезда комсомола превратить в жизнь.

**А. СИДОРОВ,**  
секретарь бюро ВЛКСМ ОНМУ.



Два раза в месяц по средам в 10.00 сотрудники ОНМУ спешат к радиодинамикам, чтобы прослушать «Последние новости» ОНМУ. Радиогазета, которая выходит в Отделе новых методов ускорения с 1974 года, — это оперативное освещение научной и производственной деятельности подразделений ОНМУ, разъяснение внутренней политики нашей партии и правительства, рассказы о работе общественных организаций. Без радиогазеты, без помощи ее редакторов уже не могут обойтись совещания, конференции, партийные и профсоюзные собрания и субботники, организуемые в ОНМУ.

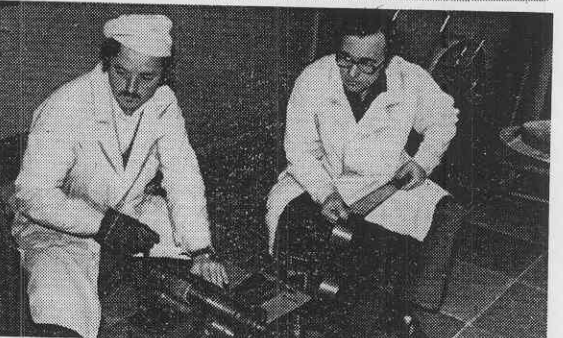
За прошедший год в выпусках радиогазеты часто выступали руководители ОНМУ В. П. Саранцев, В. А. Копылов-Свиридов, Л. Н. Беляев и В. Е. Сосыльников, члены партийного бюро ОНМУ И. Н. Иванов и В. М. Жабицкий, представители местного комитета профсоюза.

Основным направлением деятельности ОНМУ является создание коллективного ускорителя тя-

Способность коллектива мобилизоваться на ударную работу, особенно ярко проявляется во время субботников; в практике работы бывает так, что задержка поставок необходимого материала или комплектующего изделия грозит привести к срыву плановых сроков создания того или иного устройства.

Эти снимки сделаны в ОНМУ на одном из субботников по созданию ускорителя СИЛУНД-20 по времени намотки катушек магнитного поля ускорителя. По-ударному трудились В. И. Узлов, А. П. Дергунов, Ю. О. Ярковой (снимок слева), А. С. Биктимиров и И. Н. Иванов.

Фото В. БЕЛЯНИНА.



## «Говорит радио ОНМУ...»

железных ионов, поэтому в радиогазете регулярно выходит страничка «Информация с КУТИ-20», которая последовательно сообщает сотрудникам ОНМУ о результатах работ по этому направлению. В этом большую помощь оказывает «наш собственный корреспондент», руководитель группы НЭИФО А. А. Фатеев. Информация поступает регулярно и из других отделов, в соответствии с планом, утвержденным партийным бюро.

Периодически в радиогазете звучит информация о работе общественных организаций. Уже в этом году на ее «страницах» выступили: председатель комитета ДОСААФ ОНМУ Н. Н. Корнилов, председатель совета ОНМУ по охране природы В. М. Головин, председатель совета ветеранов войны И. Ф. Толписов, секретарь бюро ВЛКСМ А. И. Сидоров, заместитель председателя местного комитета ОНМУ Н. А. Замятин и дру-

гие, дважды с беседами по противопожарной профилактике выступил представитель пожарной охраны В. М. Козырев.

Редакция много внимания уделяет подготовке тематических выпусков к различным мероприятиям и субботникам. Так, в марте этого года в ОНМУ проводилось совместное заседание научно-технического совета ОИЯИ и Научного совета по ускорителям заряженных частиц АН СССР, посвященное 75-летию выдающегося советского физика академика В. И. Вексера, на котором выступали известные советские ученые. Магнитофонная запись этих выступлений, мы думаем, будет использована для дальнейшей популяризации советской науки и ее достижений.

К 20-летию юбилею Отдела новых методов ускорения была подготовлена серия передач, освещающая основные этапы развития отдела. С воспоминаниями в «Ле-

топис ОНМУ» выступали наши ветераны Н. Б. Рубин и В. П. Рахлевский. В последней передаче этой серии В. П. Саранцев рассказал о перспективах развития ОНМУ, о создании новой физической установки — УКТИ.

По традиции в ОНМУ все коммунистические субботники начинаются радиомитингом. В этом году к участникам Ленинского коммунистического субботника обратились секретарь партбюро ОНМУ И. Н. Иванов. В одном из интервью представитель Германской Демократической Республики Гюнтер Шорнак рассказал о субботниках, проводимых в ГДР, и их организации.

В выпусках радиогазеты традиционно принимают участие специалисты из стран-участниц ОИЯИ. Редакция радиогазеты готовит к праздникам и национальным дням наших друзей поздравления, беседы с коллегами из со-

циалистических стран. В таких передачах принял участие представитель Чехословакии Иво Вабра и представитель ГДР Гюнтер Карраш. В подготовке праздничных номеров активное участие принимает Г. Г. Левин.

Сейчас у радиогазеты ОНМУ «летние каникулы», но уже идет подготовка материалов, посвященных 60-летию образования СССР. Эти материалы готовятся по специальному плану.

Из коллектива редакции радиогазеты ОНМУ особенно хочется отметить заместителя главного редактора по технике и, одновременно, оператора радиоузла П. В. Токарского, докторов В. М. Микляева и В. Ю. Шевцов.

Отличительной особенностью нашей радиогазеты является то, что она не дублирует и не подменяет печатные органы, а оперативно сообщает слушателям самые свежие новости.

**В. СУСТИН,**  
главный редактор радиогазеты ОНМУ.



● Среди важнейших объектов, построенных в последние годы для лабораторий ОНТИ, — корпус 205 ЛВЗ, здание ИВР-2 ЛНФ, здания 131 и 131Б ЛЯР, здание 134 ЛВТА; заканчивается сооружение пристройки для установок «Ф».

● Новая котельная, насосное хозяйство, расширенная фильмотважная станция, строящиеся сейчас новые очистные сооружения — все это работы строителей, имеющие важнейшее значение для жизнеобеспечения города.

● Среди объектов социальности в институтской части города, возведенных коллективом СМУ-5 и субподрядными организациями, — средние школы № 8 и 9, Дом культуры «Мир» со зрительным залом на 700 мест, гостиный кафе «Гриль», закрытый плавающий бассейн «Архимед» с ванной размером 50 х 21 м, Дом быта, столовая Лаборатории высоких энергий, магазин «Универсам», детские сады, ясли и многие другие объекты.

● Большая работа проводится строителями по благоустройству и озеленению города. За годы X пятилетки в городе было построено более 28 тысяч квадратных метров тротуаров, 41 тысяча квадратных метров дорог, посажено 10,2 тысячи деревьев, отсажено 223 тысячи квадратных метров газонов и цветников. Немалая заслуга в осуществлении этих работ принадлежит коллективу СМУ-5.

● Постоянно растет производительность труда строителей: только за годы X пятилетки — более чем в четыре раза. Среднемесячная заработная плата в СМУ-5 возросла с 82 рубля в 1961 году до 171 рубля в 1981 году.

● Уровнем механизации основных строительных работ достиг в среднем по СМУ-5 94,2 процента, в том числе на земляных работах — 98,8 процента, монтаже бетонных, железобетонных и металлоконструкций — 99,9.

● Широко развивается в СМУ-5 работа по рационализации и изобретательству. Только за годы X пятилетки было подано 265 рационализаторских предложений, экономического эффекта от внедрения которых составил 995,3 тысячи рублей. Среди лучших рационализаторов СМУ-5 — Н. С. Миненко, А. Ф. Тюрин, В. Ф. Коногин, Н. И. Карпинский, В. Ф. Рябцев, Н. П. Филимонов, С. А. Латышев, А. А. Цветков, В. Н. Горюхов.

● В 1972 году бригадир К. В. Крылов первым в СМУ-5 подхватил почин Н. А. Злобина работать по методу бригадного подряда. В 1981 году, первом году XI пятилетки, по методу бригадного подряда в управлении работали уже 18 бригад, на счету которых — 40,5 процента всех работ, выполненных собственными силами.

В числе бригадиров, работающих по методу бригадного подряда, — коммунисты кавалеры ордена Трудового Красного Знамени С. А. Латышев и В. Ф. Рябцев, кавалеры орденов Ленина и Трудовой Славы III степени А. А. Цветков.

● Большое внимание в коллективе СМУ-5 уделяется работе с кадрами. В 1962 году на базе СМУ-5 был образован учебно-консультационный пункт Московского областного политехникума, готовящий без отрыва от производства техникум-строителей и механиков. Только за 1969 — 1972 годы среднее специальное образование в политехникуме получили 44 строителя.

За годы X пятилетки в СМУ-5 было направлено 20 молодых специалистов с высшим образованием и 10 — со средним специальным. В настоящее время процент специалистов с высшим образованием среди ведущей категории ИТР, мастеров и прорабов составляет 37,6.

Большая работа проведена по комплектованию управления рабочими кадрами. Сегодня в коллективе СМУ-5 свыше 33 процентов составляют молодые рабочие в возрасте до 30 лет. Многие рабочие являются специалистами высокой квалификации, 99,9 процента владеют двумя и более профессиями.

Встреча вместе со всеми строителями страны свой профессиональный праздник, коллектив строительного-монтажного управления № 5 отмечает в эти дни знаменательную дату: исполнилось 20 лет со дня его создания. С просьбой ответить на вопросы нашего еженедельника корреспондент В. Федорова обратился накануне для строителя к начальнику СМУ-5 кавалеру двух орденов Трудового Красного Знамени Анатолию Петровичу ТЮЛЕНЬВУ.

Каковы, на ваш взгляд, основные достижения коллектива СМУ-5 за прошедшие годы?

Мне трудно сделать полный анализ достигнутого за все двадцать лет существования коллектива, так как я возглавлял его только в 1973 году. Поэтому, наверное, будет правильно, если я попытаюсь дать оценку основных достижений, начиная именно с этого времени.

Главным успехом я бы назвал то, что за прошедшие годы нам удалось довольно стабильно организовать работу по методу бригадного подряда и сегодня мы используем этот метод не только при строительстве жилья, но и промышленных объектов, объектов социальности. Когда метод бригадного подряда в СМУ-5, у нас было всего 3 подрядные бригады, на долю которых приходилось тогда лишь 9,2 процента всех строительных-монтажных работ, выполненных собственными силами. В прошлом году у нас работало уже 18 подрядных бригад, а объем выполненных ими работ вырос в 7 раз.

Второе основное достижение — значительное улучшение организации труда. Скомплектованы крепкие, квалифицированные коллективы подрядных бригад, их возглавляют прекрасные организаторы производств — такие бригадиры, как В. Ф. Рябцев, И. А. Мальцов, С. А. Латышев, А. А. Цветков, В. И. Гулин, З. А. Рагушина, С. И. Гасин, Н. И. Михеев и другие. Например, Николай Иванович Михеев возглавляет подрядную бригаду маляров-штукатуров. В женской бригаде он — единственный мужчина, но микроклимат в коллективе ему удалось создать удивительный, отличающийся простотой и сердечностью, заботой друг

о друге, взаимопомощью. Самого же Николая Ивановича по отношению к коллективу с полным правом можно назвать отцом-наставником, ведь он выставлял, вырастил свою бригаду из девочек, в начале 70-х годов пришедших на стройку после ГПТУ. Сегодня многие из них обзавелись семьями, стали специалистами, но постоянно чувствуют поддержку и заботу бригадира. Или взять Владимира Ивановича Гулина. Он может самостоятельно и на высоком уровне организовать любой вид работ, даже инженерно-технические работники советуются с ним в этих вопросах. Авторитет бригадира настолько высок, что многие рабочие просятся в его бригаду. Самые добрые слова можно сказать и о других руководителях подрядных бригад — все это люди, которые могут быть лидерами, которые способны повести за собой других и которые обладают широкой профессиональной эрудицией, вплоть до понимания сложных вопросов экономики.

В-третьих, в прошедшие годы нам много пришлось работать и по внедрению средств малой механизации, улучшению условий труда, сокращению тяжелого ручного труда. К примеру, внедрена установка по механизированному нанесению шпаклевки и малярному открытию поверхностей, которая дала возможность на 30 процентов сократить на промышленных объектах шпаклевочные и малярные работы, выполнявшиеся ранее вручную. Практически нам удалось максимально механизировать строительные работы. Следствие этого — высокая выработка в натуральных объемах на одного рабочего в день. Проявляю это только одним примером: бригада Н. И. Михеева в 1981 году добилась выработки 23,2 квадратных метра по-

верхностей на одного человека в день — в то время, как норма в среднем составляет 7—9 квадратных метров. И в других наших подрядных бригадах отделочников показатели выработки гораздо выше, чем в среднем по тресту, и даже выше, чем в лучших коллективах отделочников в стране. В условиях дефицита рабочей силы это приобретает особое значение. Нам удалось, например, только в 1981 году за счет механизации и рационализации производства условно высвободить 18 рабочих.

Наш разговор ведется, в основном, о подрядных бригадах. И, наверное, это не случайно: как известно, партия придает большое значение широкому внедрению на стройках метода бригадного подряда. Вы уже коснулись его преимуществ, рассказывая об улучшениях организации труда и создании сплоченных коллективов бригад. Что еще дает этот метод, какие проблемы для повышения его эффективности необходимо решить?

Если обобщать итоги деятельности подрядных бригад, то анализ показывает: в таких бригадах не только повышаются производительность труда, трудовая дисциплина, но и возрастает культура производства, улучшается качество работ. Так, начиная с 1973 года, все дома, промышленные объекты, строящиеся по методу бригадного подряда, сданы в эксплуатацию с оценками «хорошо» и «отлично». При этом подрядные бригады добиваются сокращения нормативного срока выполнения порученных им работ на 40 — 50 дней, снижается себестоимость строительства.

Основную задачу нашего коллектива по дальнейшему улучшению использования бригадного метода мы видим в организации сквозного подряда — чтобы объект сдавался нами заказчику «под ключ». В настоящее время этот вопрос находится в стадии всесторонней проработки.

Какие другие направления совершенствования деятельности

коллектива СМУ-5 вы могли бы назвать?

Среди главных направлений совершенствования нашей работы в первую очередь следует назвать дальнейшее улучшение организации строительного производства, его комплектации материалами. Совершенно необходимо ускоренными темпами развивать базу строительной индустрии — без этого невозможно говорить об эффективности работы строителей. Желательно было бы и вести жилищное строительство в Дубне индустриальным методом при помощи домостроительных комбинатов (то есть вести панельное строительство), что дало бы возможность увеличить количество строящегося жилья. Однако этот вопрос достаточно сложен, в частности, и потому, что внедрение индустриального метода неизбежно вызовет изменения в облике города, он может потерять свой своеобразие.

Какими успехами встречает ваш коллектив свой профессиональный праздник?

За первое полугодие 1982 года мы обеспечили выполнение плана по генподряду на 102,1 процента, собственными силами — на 102,5 процента. План по выработке выполнен на 104,6 процента, достаточно высоки и другие технико-экономические показатели. Коллектив СМУ-5 полностью выполнил принятые им на полугодие социальные обязательства.

Я хотел бы поздравить с профессиональным праздником — Днем строителя всех наших рабочих, служащих, инженерно-технических работников, коллективы субподрядных организаций, обслуживающих подразделений — завода железобетонных и деревянных конструкций, автобазы № 5, базы УПТК, участка механизации № 7, а также работников ОКСов предприятий и организаций, пожелать всем здоровья, счастья, новых трудовых успехов в решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС, пленумами ЦК партии.

ДЕПУТАТ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Уроженке одной из деревень Кокаковского района, Татьяна Ивановна Воробьева с детства была близки заботы земледельцев. Да и ее судьба, казалось, будет связана с непереносимым запахом только что возделанных полей, красотой изумрудных всходов и золотого зерна пшеницы, напряженным трудом на земле, когда люди отдадут ей все силы и душу, ожидая в награду только одно, главное, — хороший урожай. Не случайно, когда подошла пора определять будущую профессию, Татьяна Ивановна выбрала сельскохозяйственный техникум. Однако жизнь повернула иначе: не возделывать землю, а строить на ней — это не менее трудное ремесло стало главным в ее судьбе.

Т. И. Воробьева пришла на строительство, когда переехала в Дубну, и вот уже более десяти лет минуло с тех пор, как родным для нее трудовым коллективом стал коллектив СМУ-5. Сначала, не имея даже простейших навыков в строительном деле, Татьяна Ивановна выполняла работу, не требующую особой квалификации, но одновременно училась у строителей-мастеров, постигала секреты непростого искусства каменной кладки. Через три года она уже работала каменщиком самостоятельно. И сегодня, во многие дома, другие объекты, возведенные в Дубне, вложен ее труд. Только за последние годы бригада, в которой работает Т. И. Воробьева, построила пять домов на 850 квар-

тир, общежитие на 537 мест, детский сад на 280 мест.

Добросовестное отношение к работе, уравновешенность характера, доброжелательность и ответственность помогли Татьяне Ивановне завоевать авторитет не только в бригаде, где ее выбрали профессором, но и в коллективе всего строительного-монтажного управления № 5. В 1977 году ее имя было занесено в Книгу трудовой славы СМУ-5, ее труд неоднократно отмечался почетными грамотами администрации и общественных организаций управления.

Занятая производственной и общественной работой, Татьяна Ивановна тем не менее никогда не обделяла вниманием и свою семью,

в которой растут двое детей. Много времени, энергии и душевной доброты вкладывает она в их воспитание.

Когда коллективу нашего строительного участка доверили выдвинуть кандидата в депутаты Московского областного Совета, решение было единодушным: оказать доверие каменщице Татьяне Ивановне Воробьевой. Голосу в день выборов за нашего кандидата, дубненку Воробьевой, это решение. И мы уверены, что свои ответственные обязанности депутата областного Совета Татьяна Ивановна будет выполнять так же добросовестно, с присущей ей принципиальностью.

А. АНДРЕЕВ,  
начальник участка № 9 СМУ-5.



Бригада, которую возглавляет кавалер ордена Трудового Красного Знамени С. А. Латышев, была одним из пионеров в освоении на дубненских стройках метода Н. А. Злобина, метода бригадного подряда. Коллектив специализируется на возведении 14-этажных жилых домов серии «Вашня Вулика», сейчас он строит новый дом № 31 на Черной речке (у железной дороги). Сплоченность, общий высокий трудовой настрой, мастерство, постоянное стремление совершенствоваться в работе — слагаемые успеха бригады. Тон здесь задает ее руководитель Сергей Александрович Латышев — неоднократный участник и победитель конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди каменщиков, в 1980 году ему было присвоено звание «Лучший бригадир города», он награжден знаком «Ударник X пятилетки».



# Они были первыми

Образование строительной организации в нашем городе непосредственно связано с решением Советского правительства о создании первого в СССР синхроциклотрона, строительство которого началось в 1946 году. О его масштабах говорят, например, следующие цифры: для возведения главного корпуса размером многого в то время в мире ускорителя потребовалось 20 тысяч кубометров бетона, высота его массивных стен достигала 35 метров, толщина бетонного потолка — двух метров, а общий вес перекрытия превышал 10 тысяч тонн.

Строился синхроциклотрон в невообразимых условиях. Герой Социалистического Труда А. Н. Комаровский в своей книге «Записки строителя» вспоминает: «...Сам район, где предполагалось строить научный центр, вначале просто обескуражил нас. Он был почти полностью заболочен, или в лучшем случае уровень стоячих грунтовых вод был всего на 20—40 см ниже поверхности земли. Местное население называло этот участок Змеиным островом. Действительно, были и змеи, был и остров. С севера — Волга, с востока — р. Дубна, на юге — Сестра, на западе — канал им. Москвы. По этому острову не только изыскали, но и первым строителям приходилось передвигаться на лодках».

— Аппарат управления строительством, — рассказывает пред-

ставитель первых строителей научного центра на Волге, ныне руководитель группы учета бухгалтерии СМУ-5, В. Г. Малюшицкий, — сначала размещался в юрте, которая была построена в деревне Ново-Иваново. Работали за простыми столами, сидели на скамейках, сбитых из досок. Стройка только что развертывалась, времени, чтобы думать о каком-то особом комфорте, не было...

У первых строителей практически все, необходимое для жизни и деятельности, было своим. Об этом красноречиво говорят уже одни наименования служб, существовавших тогда, например: переселенческая база, почтово-посыльная группа, культурно-воспитательный отдел, отдел технической связи, конный парк, санчасть. Большую роль играли, казалось бы, не строительные, но очень важные в то время профессии: возчик, прачка, телефонистка, медсестра и т. д.

Общий напряженный, с полной отдачей труд дал свои результаты: строители с честью справились с поставленными задачами. 27 апреля 1949 года начались испытания электромагнита, систем управления и защиты, прошедшие успешно.

Одновременно со строительством научного центра ускоренными темпами строился и жилой посе-

лок. Уже к концу 1949 года появились первые коттеджи и двухэтажные дома, образующие улицы Советская, Жилое-Кюри.

Очередной задачей огромной государственной важности было сооружение синхрофазотрона, затем, с созданием в 1956 году Объединенного института ядерных исследований, широко развернулось строительство других базовых экспериментальных установок, лабораторных корпусов, мастерских, рос новый город Дубна.

Новые, все более усложняющиеся задачи потребовали реорганизации коллектива строителей, в результате которой и было создано строительно-монтажное управление № 5, отсчитывающее время своего существования с 1 января 1962 года. Коллектив СМУ-5 стал достойным продолжателем лучших традиций первостроителей Дубны, многие из которых влились в его ряды. И сегодня в управлении трудятся ветераны — из числа тех, кто закладывал первый камень, — заместитель главного бухгалтера И. М. Гусиный, уже упоминавшийся руководитель группы бухгалтерии В. Г. Малюшицкий, инженер производственно-технического отдела Т. В. Мельникова: О ней хотелось бы рассказать немного подробнее.

Нелегкий путь от архиварнуса

до инженера ПТО прошла Татьяна Васильевна, этот добрый, отзывчивый, красивой души человек. В 1947 году поступила она на работу в строительную организацию, которая начинала возводить новый научный центр. Город рос на ее глазах, и все изменения в его облике проходили сначала перед ней в документах. Ведь прежде, чем построить какое-либо здание или сооружение, нужно хорошо изучить его техническую документацию, выяснить технические и материальные возможности строителя, выполнить недостающую документацию, сделать заказы — то есть полностью подготовить объект к началу строительства. Этими вопросами и занималась, начиная с двадцати лет, Татьяна Васильевна.

Со временем приходило мастерство, помогал опыт, но знаний все же было недостаточно. Тогда в 1956 году Т. В. Мельникова заканчивает техникум, с 1962 года она начинает работать старшим техником, а с 1971 года — инженером группы комплектации. Сейчас это, пожалуй, один из самых уважаемых людей в СМУ-5.

Порой молодым сотрудникам бывает нелегко разобраться во всей сложности заказов и технической документации — Татьяна Васильевна всегда вовремя придет на помощь, даст добрый совет, ст-

ветит на любой вопрос, от характеристики простого строительного гвоздя до самой сложной конструкции объекта. Не зря комнату, в которой она работает, часто называют «основой ПТО».

Доброе отношение к товарищам, сердечное участие в судьбе любого сотрудника СМУ-5 от рабочего до инженера помогает Татьяне Васильевне в общественной работе (она — член торговой комиссии цехкома управления СМУ-5).

А по труду, как известно, и честь. За годы работы в СМУ-5 Т. В. Мельникова награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», ей присвоено звание «Ветеран труда треста», ее фамилия занесена в книгу Почета СМУ-5, ее фотография и сейчас находится на нашей доске Почета. К этому надо добавить и почетные грамоты, благодарности (всего у Татьяны Васильевны 49 поощрительных), ценные подарки.

Наш рассказ об одном из ветеранов управления, наверное, был бы неполон, если не добавить, что Татьяна Васильевна к тому же и хорошая мать, и горячо любимая бабушка. Нет сомнения, что дети и внуки ее будут в своей жизни такими же добрыми и отзывчивыми, — ведь у них отличный пример для подражания.

Ф. СМОЛЯКОВ,  
начальник отдела кадров СМУ-5,  
И. ГАЙДЕЙ,  
инженер ПТО.

# М А С Т Е Р А

Разными мастерами издавна славилась российские деревни и села: одни — кузнецами, другие — сапожниками, третьи — кружевницами. А вот тверская деревня Стояцкие по традиции считалась стороной плотников. Причем стояцковские мастера плотничали не только в своей деревне, но бригадой уходили выполнять заказы и в других селах. Для деревенских же мальчишек нередко первой игрушкой становилась витая янтарная стружка, чуть подрастая, они уже учились владеть топором и рубанком. Так из поколения в поколение передавалось плотничье мастерство.

С малых лет познакомился с ним и Иван Алексеевич Мальгов — сначала «приглядку», наблюдая за работой взрослых, потом и сам стал помогать отцу строить дома. В среде наследственных мастеров учился он ремеслу, среди наследственных мастеров складывался его характер, воспринимавший все лучшее, что они могли дать. Потом в Дубне, когда стал бригадиром не на деревенской — на «большой» стройке, эти черты не только помогли справиться с бесконечными заботами в новой должности, к ним присматривались, на них равнялись другие члены бригады.

Отвечая на вопрос, какими качествами, на его взгляд, должен обладать бригадир, Иван Алексеевич прежде всего называет: знание дела. И приводит вполне резонный аргумент: если ты не знаешь дело сам, как можешь указывать другим? У Мальгова — высший в СМУ-5 столярный разряд — В. «Асамн» в столярном деле называют и всех в его бригаде. Даже конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди столяров нередко выигрывают в состязании, в котором за почетное звание борются лишь члены бригады Мальгова. Так и недавний, состоявшийся в конце июля, — победителями в нем стали братья Желовы, Анатолий и Игорь, второе место заняли А. С. Шерстобоев и А. В. Пашин.

Вторым, совершенно необходимым для руководителя качеством Иван Алексеевич назвал умение работать с людьми. В его бригаде разговоры на повышенных тонах не бывает — хотя горячие моменты, как и во всех коллективах, наверное, случаются. Однако в любой ситуации Иван Алексеевич руководствуется твердым прави-

лом: криком делу никогда не можешь. Что скрывать, в мужской бригаде не обойдется дело порой и без срыва, провинится кто-нибудь, подведет товарищей.

Но перед товарищами же и держит ответ, и не было случая, чтобы строгий, но беспристрастный и по справедливости разбор проступка в коллективе оставил кого-то равнодушным. Это говорит и о другом — о здоровом микроклимате в бригаде, микроклимате, при котором коллектив обладает действительной и действенной силой воздействия на своих членов. Иван Алексеевич поддерживает этот микроклимат всей силой своей души, может быть, и незаметно, но первый взгляд: с каждым успеет поговорить отдельно, поинтересоваться делами, «склоке» какой-нибудь, если случится, не даст разгореться, потушит в самом начале, объяснив, расставив все по своим местам. С хорошим настроением работают люди — и у него на душе радость. Наверное, не случайно пять лет назад, когда три бригады столяров объединялись в одну укрупненную и встал вопрос, кого назначить ее руководителем, и рабоче (причем не только из бригады Мальгова), и бригадиры выбрали Ивана Алексеевича.

Третье же черту, характерную как для бригадира, так и для бригады, я, пожалуй, назову сама: это — умение (кстати, также характерное для наследственных мастеров) уметь своему делу других, учить молодежь. Бригада Мальгова становится отличной профессиональной школой для всех, кто через нее проходит. Даже если человек не останется потом в бригаде, уйдет он из нее хорошим мастером — и потому, что щедро передают здесь свой опыт, и потому, что «сачком» не уважают. За фактами далеко ходить не надо — достаточно вернуться к уже названным фамилиям: победитель нынешнего конкурса на звание «Лучший по профессии» Игорь Белов — воспитанник Фелора Васильевича Дыбина, после конкурса ему был присвоен первый рабочий разряд. А. В. Пашин воспитан Анатолием Степановичем Шерстобоевым. Такие опытные рабочие, мастера высшей квалификации, мастерами, как Ф. В. Дыбин, Н. И. Спичигин, А. С. Шерстобоев — заслуженный строитель РСФСР, коммунист, и составляют основу бригады.

Нельзя не сказать и еще об одном умении, также крайне важ-

пом для руководителя, — умение организовать работу коллектива. У бригадира строителей в этом отношении забот немало — от постоянных хлопот о своевременной подвозке стройматериалов (приходит порой и до начальника управления доходить) до оперативной замены одного задания другим, анализа недостатков и поиска путей их устранения. И опять только один пример. Раньше работа столяров строилась таким образом: подготовлен один этаж, допустим, 8 квартир, на каждую квартиру ставится звено из двух человек. Но ведь квартиры-то разные, есть одно-, двух- и трехкомнатные. Одно звено работает в трехкомнатной, отделяет квартиру. Другое — в однокомнатной, но на счету его тоже вроде бы квартира. Сейчас в бригаде Мальгова решили делать так: штукатурки готовят для столяров не один, а, например, сразу восемь этажей, и звено ставится не на квартиру, а на целый этаж. Равные условия — значит, звеня уже смотрят друг на друга: не отстать бы, разгорается настоящее соревнование. Улучшается и контроль за качеством: всегда знаешь, с кого спросить. Таким образом бригада Мальгова уже отделяла один дом — 11-й на Большой Волге и отделила его за четыре месяца. Таким способом отделяется и дом № 14 в квартале 22, которым бригада занимается сейчас, — этот дом коллектив планирует закончить за три месяца. Бригада работает на подряде — а значит, прямо заинтересована в результатах своего труда.

Но что все-таки привлекает этих людей, что так привлекает самого Ивана Алексеевича к нелегкой строительной профессии, когда работать приходится постоянно на сквозняках, и в снег, и в дождь, в любую непогоду? И как привлекает... Иван Алексеевич порой ночью вскакивает: дождь пошел, а мы материалы не успели убрать, — хоть беги тут же на строительную площадку. Чем же так «колдовала» его стройка?

Может быть, ответ на этот вопрос гораздо сложнее, но Иван Алексеевич говорит просто; конечно, работа трудная, но к трудностям привыкли. Главное — дома растут, идешь по улице, и каждый тебе, как родной, каждый улыбается, что-то напоминает. И знаешь: здесь вложен твой труд.

В. ФЕДОРОВА.



Кавалер ордена Трудовой Славы III степени бригадир Иван Алексеевич Мальгов.

Заслуженный строитель РСФСР столяр V разряда Анатолий Степанович Шерстобоев (снимок внизу).



Фото на 6—7 страницах Ю. ТУМАНОВА, Н. ГОРЕЛОВА.

# Мой лагерь „Волга“

Закончилась вторая смена в пионерском лагере «Волга». Глядя на веселые, поздравляющие лица ребят, можно смело сказать: отдохнули они хорошо. В лагере работало много кружков, проводились интересные спортивные мероприятия. С большим подъемом работали ребята в подшефном совхозе. «Огоньки», дискотеки, веселые игры, художественная самодеятельность — все проходило интересно, во всех делах ребята участвовали с большим энтузиазмом.

Хочется от всей души поблагодарить всех работников лагеря во главе с С. В. Черкасовым за большую заботу о наших детях.

**З. БАРИНА, Т. ПАВЛОВА, Л. МОРОЗОВА, В. РЯБЦОВ,** члены родительского комитета.

Сколько хороших и интересного в лагере! Во вторую смену дружеские отношения сложились у нашего первого отряда со старшими отрядами лагерей «Салют» и «Большая Волга». Мы часто встречались с этими ребятами. Девочки играли в пионербол, мальчики — в футбол.

Проходила у нас игра «Турград». Команды в десять человек от каждого отряда преодолели

разные препятствия. Наша команда быстрее всех преодолела дистанцию, и в награду отряд получил право пойти в двухдневный поход. Поход оставил очень хорошие воспоминания.

Прошла военно-спортивная игра «Зарница». И опять наш отряд вышел в победители. Особенно запомнился мне праздник Нептуна. Семь девочек из нашего отряда были русалками, а мне выпало сыграть морскую царевну. Вместе с грозным Нептуном мы с русалочками, Баба-Ябедой, Балдой, Чертом с чертенятами провели этот праздник. Было очень интересно и весело.

За несколько дней до закрытия II лагерной смены в пионерлагере «Дружба» прошли малые Олимпийские игры. Туда съехались представители и команды семи лагерей. Наша команда показала хорошие результаты. После соревнования был «Олимпийский огонек».

И еще — трудовой десант в совхоз «Кимрский». Участвовали в нем все отряды. При подведении итогов наш отряд был отмечен особой благодарностью бригадира совхоза. Закончилась смена. Сколько хорошего сделали для нас наши вожатые, старшая пионервожатая Н. Н. Федорова, начальник лагеря С. В. Черкасов и все сотрудники лагеря. На прощальной линейке комсомольцы совершили круг почта и сфотографировались на память с вожатыми, так как это был

последний год их пребывания в лагере. Со слезами на глазах мы прощались со своим любимым лагерем. Здесь я нашла много хороших друзей и узнала много интересного и полезного. Прощай, мой лагерь!

Арина КАДЫКОВА

## Каникулы спортсменов

Вот и подошла к концу вторая смена в спортивном лагере ДСО ОНПИ «Лето-82». За это время мы все хорошо отдохнули, загорели и подросли.

Наша жизнь в лагере была интересной, насыщенной конкурсами художественной самодеятельности, КВН, спортивными праздниками и соревнованиями. В Доме культуры «Мир» мы смотрели интересные кинофильмы, представления кукольных театров, встречались с артистами Московской филармонии. Надолго запомнятся нам и поездки в Москву — в Музей Вооруженных Сил СССР, Парк культуры им. Горького, запомнится отдых на Липне.

Во время Всесоюзной недели ГТО мы принимали активное участие в соревнованиях и, конечно, не забывали о тренировках в бассейне «Архимед». Начиная с этого года, каждое лето мы постараемся отмечать высокими спортивными резуль-

татами Всесоюзный день пловец. А. ОРЛОВ, А. КОРАБЛЕВ, С. ОЛЕНИК и др. (IV отряд).

21 июля выдалось ясным солнечным днем. Вода в Московском море была изумительно теплой, чайки виллись над песо, сопровождая наш чат, который направлялся к Липне. Весело сбегали мы по траву, с нетерпением ожидая начала праздника Нептуна.

И вот появилась Баба-Яга (в нее преобразился С. М. Егоров) с метлой, а вместе с ней — Главный черт (эту роль исполнил Г. Г. Россоманин) со своей свитой. Они запретили купаться в море и хотели прогнать нас из своих владений, но на выручку пришли добрые Феи (Н. В. Линдфорс) с золотыми рыбками (малыши-водолажки) и сам владыка всех вод Нептун (А. А. Казаков). Они вызвали чертей на честный бой, и начались веселые увлекательные состязания на воде, в которых мы одержали победу. Теперь мы могли купаться, сколько хотели. Искушения в этот день и своих наставников — начиная со старшего воспитателя В. И. Ушаковой и кончая начальником лагеря В. М. Корсаковым, но никто из них не сорвался.

Интересный, веселый праздник мы не забудем очень долго. О. КУТНЕР (III отряд).

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»**  
4 августа  
Новый цветной художественный фильм «Житие святых сестер». Начало в 19.00, 21.00.  
5 августа  
Художественный фильм «Искатели затонувшего города». Начало в 16.30.  
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Не могу сказать «прощай»». Начало в 19.00, 21.00.  
7 августа  
Сборник мультфильмов «Хитрая ворона». Начало в 16.00.  
Навстречу Дню кино. Открытие киноклуба сезона 1982 — 1983 гг. Выступает первый заместитель начальника Главного управления кинофикации и кинопроката Госкино СССР А. Е. Сузалева. Премьера художественного фильма «Родня». Режиссер Н. Михалков. Начало в 18.00, 20.30.  
Танцевальный вечер. Начало в 20.00.  
8 августа  
Художественный фильм «Хлеб, золото, наган». Начало в 15.00.  
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Не могу сказать «прощай»». Начало в 17.00, 19.00, 21.00.  
Танцевальный вечер. Начало в 20.00.  
10 августа  
Художественный фильм для детей «Приключения Нуки». Начало в 16.30.

**ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ**  
4 августа  
Художественный фильм «Осенний марафон». Начало в 21.00.  
5 августа  
Художественный фильм «В сетях мафии» (Франция). Начало в 21.00.  
6 августа  
Художественный фильм «50 на 50». Начало в 21.00.  
7 августа  
Художественный фильм «Будьте моим мужем». Начало в 21.00.  
8 августа  
Художественный фильм «Начало». Начало в 21.00.

**ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «ДУБНА»** вы можете оформить в редакции газеты и у общественных распространителей. Просьба к общественным распространителям зайти в редакцию за подписными квитанциями (ул. Жолно-Кюри, 11, к. 2).

Дубненскому автораспорному предприятию **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** на постоянную работу: автоэлектрик, начальник ремонтных мастерских, мастер по ремонту автомобилей, слесари по ремонту автомобилей, уборщица производственных помещений.

За справками обращаться в отдел кадров АТП (г. Дубна, ул. Луговая, д. 31) или к заведующему отделом по труду исполкома, тел. 4-07-56.

Дубненской электростанции **ТРЕБУЮТСЯ**: электромонтеры 3-го и 4-го разрядов, диспетчер электростанции, инженер по автоматике, механик.

За справками обращаться по адресу: ул. Макаренко, д. 29, тел. 5-54-29.

Сторожевому отделу **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** на временную и постоянную работу сторожа и контролера КПП. Для пенсионеров пенсия сохраняется полностью. Можно работать сторожем по совместительству. Работа по скользящему графику в дневные и ночные смены.

За справками обращаться: ул. Заречная, д. 21 (Черная речка), тел. 4-07-35 и к заведующему отделом по труду исполкома, тел. 4-07-56.

**ОРСУ ОИЯИ** на постоянную работу **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**: уборщики, подсобные рабочие на картофлехранилище, слесари-ремонтники, мастер участка механизации, слесари КИПА, электромонтеры.

За справками обращаться в сектор кадров **ОРСА** по телефону 4-95-47 и к заведующему отделом по труду исполкома горсовета — тел. 4-07-56.

В Дубне открыт приемный пункт Дмитровской текстильно-галантерейной фабрики, Сюда приглашаются на постоянную надомную работу пенсионеры и инвалиды II—III групп. Принятые на работу обеспечиваются материалами для вязания спортивных шапок, плетичих гнезд и плетения хозяйственных сеток.

За справками обращаться по телефону 5-71-00. Приемные дни — понедельник, среда, пятница с 9 до 17 часов. Перерыв на обед с 13 до 14 часов.

Адрес приемного пункта: ул. Центральная, д. 24.  
Газета выходит один раз в неделю, по средам.

## Один день в ЛТО

ев. Листки надо выпускать каждый день, но не всегда получается, все-таки распорядок дня плотный: до обеда — работа, после — трехчасовой отдых, затем — культурные или спортивные мероприятия. Все их, откровенно говоря, не перечислить. Кино, московские лекторы и артисты, тематические вечера «А ну-ка, парни!» и «...девушки!». В начале смены — вечер «Давайте познакомимся». Были праздник Нептуна, День рыбака — все желающие получили удочки и ловили, даже и помогу. Приезжал из Дубны Клуб самодеятельной песни, на байдарках приплыли туристы во главе с А. Д. Злобин. Но самое сильное впечатление, бесспорно, произвел концерт бригадиров, вызвавший всеобщий восторг.

Дождь превращается в ливень, и вскоре начинают прибывать автобусы с бригадами. Со смехом, громко переговариваясь, ребята расходятся по пусам. Наиболее неугомонные, передешивая, тут же отправляются куда-то по своим делам, другие — прилегли отдохнуть до обеда. Они не выглядят измученными или сильно уставшими, хотя работа их не легка. Заместитель директора лагеря по производству Дмитрий Лавров, возвратившийся с поля вместе с последней бригадой, рассказывает, как организованы работы, как проходит социальное соревнование, к которому ребята относятся азартно, принимают его близко к сердцу.

Каждый день на линейке объявляются результаты, по итогам работы за три дня лучшим вручается переходящий вымпел. У заместителя директора по производству сына заботы. Опыт показывает, считает он, что надо детально разрабатывать договор, вместе с руководством совхоза тщательнее продумывать и нормы («Комсомолка» пишет, что для ребят нормы должны быть на 20 процентов ниже, чем для взрослых), и сама организация труда — целесообразнее, чтобы работали все вместе — и результаты легче унтивать, и социальное соревнование организовывать.

— Нравится вам в лагере? — спрашиваю девочек из третьей бригады. Смеются, перечисляют то, что нравится. Получается — все.

— Но что же не нравится? Вроде бы в столовой засилье макарон... Но подруги даже с этим не соглашаются.

Мальчики отвечают спокойней, но суть та же. Вопрос о нормах вызывает и у тех, и у других суждения противоречивые: одни считают — больше, другие — нормальные. Кстати, мальчики дружно, с каким-то философским спокойствием признают: девочки справляются с прополкой лучше. Проводили конкурс «Лучший по труду». Бригады выделили по два самых спорных представителя, и все они состязались на отдельном поле. Первыми были Ира Красильникова (вторая бригада) и Света Седепова (пятая бригада). За обычное рабочее время они пропололи свеклу на 920 метрах каждая. Преимущество последнее дня в том, что везде подводятся итоги. За вторую смену пропололи 64 гектара свеклы — а ведь члсто ребят в лагере по сравнению с первой сменой уменьшилось. Лучшие в бригадах — С. Караева, В. Демина, В. Уразакова, Т. Векшина, В. Гордеев, О. Крылов.

Обед. Группками обитатели лагеря тянутся к столовой. Мимо проезжает машина. Комиссар Ирина Демина сетует, что в сушь от машин пыль много. Вообще, молодость и неравнодушие комиссара заставляют ее замечать многое, придирчиво присматриваться ко всему. Вот, например, только зарядили дожди, как вышла из строя одна из сушилок, потекли кое-где крышки. Полсмены школьники оцищали территорию от брошенного строительного мусора. Своими силами пытались закончить дорожку из плит вдоль лагеря, но не оспили. И не то плохо, что приходится ребятам работать, а то, что к нашему, взрослому, непорядку причаеи их смолдоу. Или такое. Некоторые родители любыми способами стараются извратить свое дитя от летней работы. Одна-сердобольная мама хлопотала и после отъезда до-

чери и однажды вызывает дочку по рации и велит ей уезжать — дескать, все улажено. А девочка-то и отвечает: никуда из лагеря не поеду...

О том, что не хочется уезжать, говорили очень многие. Они не замечают каких-то неудобств, недоделок: маленьких душных с нагревающимися от солнца баком, недокрашенных стен и потолков. Наверное, это хорошо — что не замечают, не это для них самое главное. Но как бы сами дети ни относились к своему в лагере занятию, они делают большое государственное дело, и серьезный подход к ним, к их работе и быту трансформируется у ребят в серьезное отношение к своему труду. И тут нет мелочей. А то хорошее впечатление, которое складывается при посещении лагеря, не должно заслонять проблем, требующих решения.

Бесспорно, делается много, но немало еще предстоит сделать. Это касается и подбора кадров. В лагере не должно быть случайных людей: на каждом месте, от руководителя до повара.

Надо сказать и о самих ребятах, об их умении самостоятельно решать трудные вопросы. Существует совет самоуправления, он занимается многими: производством, дисциплиной, отдыхом. Но налицо, однако, некоторая инертность на тех самых мероприятиях, которые — для ребят. Об этом говорил культур Ллев Владимиров. И на дискотеках, что бывают здесь частенько, приходится чуть ли не охранять школьничков: не умеют они пока найти общего языка с молодежью окрестных деревень. В этом отношении есть над чем поработать и ребятам, и взрослым.

...И одного дня в лагере достаточно, чтоб оцинуть грусть при расставании. Причины ее понятны: нам не дано пережить это запово — юность, совместная, как о бок, жизнь с ровесниками и общая работа. Но нам всем по силам сделать так, чтобы эти месяцы в лагере оставались в памяти этих взрослых детей навсегда — светлым и радостным воспоминанием.

В. КАЛИТВАНСКИЙ.  
Редактор С. М. КАБАНОВА

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюри, 11, 1-й этаж

Редактор — 6-22-00, 4-81-13, ответственный секретарь — 4-92-62,

литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23