

НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

Выходит
с ноября
1957 г.
СРЕДА
8 июля
1987 г.
№ 27
(2866)

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Цена 4 коп.

ОБНОВЛЯЯ ФОРМЫ И МЕТОДЫ

2 июля на заседании бюро парткома КПСС в ОИЯИ были обсуждены итоги учебного года в системе политического и экономического образования и задачи на новый учебный год.

В соответствии с требованиями ЦК КПСС кабинет политпросвещения, пропагандисты, партийные бюро в течение прошедшего учебного года перестраивали работу школ и семинаров с целью приближения учебы к конкретным научно-производственным задачам. Пропагандисты более глубоко вникали в проблемы и задачи, стоящие перед Институтом. Многие использовали в своей работе местный материал, который готовила информационно-справочная группа. Впервые был создан и успешно работал межлабораторный философский семинар.

В политшколах, семинарах проходило обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся».

Содержание политической и экономической учебы сотрудников Института определялось изучением материалов XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Особый интерес вызывали вопросы совершенствования хозяйственного механизма, кадровой политики, определение и реализация полномочий трудовых коллективов, вопросы социальной справедливости, дальней-

шее развитие гласности и демократии.

На заседании бюро парткома отмечалось, что изменились формы работы пропагандистов, все активнее проходят собеседования, дискуссии, заседания за «круглым столом», на которые приглашают специалистов. Дойти до каждого слушателя, узнать его мнение, услышать замечания, предложения — таковы принципы работы пропагандистов Ю. М. Останевича (ЛНФ), Б. Л. Жуйкова (ЛЯР), О. К. Кронштадтова (Управление), В. А. Свиридова, В. П. Саранцева (ОНМУ), П. А. Кулиничина (ЛЯП), Б. Ф. Костенко, Г. А. Ососкова (ЛВТА), П. М. Былинкина (ОП).

Вместе с тем минувший учебный год выявил недостатки и проблемы в работе системы политической и экономической учебы. Так, в автохозяйстве ОИЯИ пропагандисты не всегда тщательно готовятся к занятиям, часто их переносят, случаются и срывы занятий. Как показали проверки, обращение к работам В. И. Ленина в большинстве школ и семинаров — на уровне цитирования. Заметно снизился интерес к методике марксистско-ленинского образования. Именно отсутствие методического мастерства не позволило некоторым пропагандистам применить информацию об ОИЯИ, полученную на общепартийном семинаре, для занятий в рабочей аудитории. Отмечено также, что

профкомы мало уделяли внимания работе школ коммунистического труда.

Партком принял развернутое постановление по обсуждавшемуся вопросу, в котором определена основная задача партийных организаций лабораторий и подразделений ОИЯИ — кардинальное улучшение партийного руководства политической и экономической учебой, твердо вести линию на обновление содержания, форм и методов марксистско-ленинского образования, решительно приблизить его к реальной практике, обеспечить в новом учебном году действенную поддержку инициативы пропагандистов, поощрение их творческого поиска. Дирекции и профкомы лабораторий при помощи партийных бюро должны сформировать школы социалистического хозяйствования, объединить в целостные программы профессиональное обучение и экономическое образование. Определены также меры по повышению уровня работы школы экономических знаний и экономических семинаров, системы комсомольского политпросвещения. Идеологической комиссии рекомендовано укрепить состав информационно-справочной группы парткома. Кабинету политпросвещения, методсовету — продолжить практику учебы пропагандистов в общепартийном семинаре, привлечь к работе с ними ведущих ученых и специалистов ОИЯИ.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

МОНГОЛЬСКИМ СОТРУДНИКАМ ОИЯИ

Дорогие товарищи!

11 июля исполняется 66-я годовщина народно-демократической революции в Монголии, которая вывела вашу страну на путь национального и социального освобождения. За короткий исторический срок монгольский народ достиг выдающихся успехов в строительстве новой жизни. В ходе социалистической индустриализации МНР осуществляется процесс постепенного превращения ее в индустриально-аграрную страну. Предусмотрены меры по широкому использованию в производстве достижений науки и техники, освоению опыта стран социалистического содружества.

Вместе со своими коллегами из других стран монгольские ученые вносят свой вклад в развитие ОИЯИ. Поздравляем вас, дорогие товарищи, с праздником, желаем больших успехов в работе, крепкого здоровья.

Партком КПСС в ОИЯИ.
Объединенный местный комитет профсоюза.
Комитет ВЛКСМ в ОИЯИ.

Первая сессия городского Совета

3 июля в Доме культуры «Мир» состоялась первая сессия городского Совета двадцатого созыва. Ее открыл старейший депутат горсовета, работающий в его составе с 1957 года, начальник отдела Лаборатории ядерных проблем ОИЯИ профессор А. Н. Синаев. Он поздравил депутатов с началом работы городского Совета нового созыва, пожелал им активной плодотворной работы.

Депутаты обсудили вопросы организационной деятельности. Выборы исполкома городского Совета проводились открытым голосованием с представлением каждой кандидатуры. Председателем исполкома горсовета избран В. А. Серков, первым заместителем — А. И. Лебедев, заместителями — Ю. А. Нефедов, Е. А. Шувиков. Секретарем исполкома горсовета избрана Н. К. Кутыгина.

Сессия утвердила председателем постоянных комиссий городского Совета, руководителем депутатских групп. Также был рассмотрен вопрос об образовании городского комитета народного контроля, его председателем утвержден С. А. Бабеев. Председателем

городского народного суда избран Ю. А. Самусенко.

«Об основных направлениях работы Дубненского городского Совета народных депутатов, предприятий и организаций в решении поставленной XXVII съездом КПСС задачи по обеспечению к 2000 году каждой семь отдельной квартирой или домом» — этот вопрос был вынесен на обсуждение первой сессии городского Совета нового созыва. С докладом выступил председатель исполкома горсовета В. А. Серков (доклад публикуется ниже в сокращении).

На сессии была рассмотрена информация исполкома горсовета о предложениях по наказам избирателей, поступивших в период подготовки и проведения выборов. Большая их часть касается проблем жилищного и коммунального хозяйства, благоустройства, работы транспорта, торговли и общественного питания, здравоохранения, физической культуры и спорта. Принято решение рассмотреть поступившие предложения по наказам, разработать мероприятия по их выполнению.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В среду 15 июля проводится городской семинар политинформаторов, руководителей агитколлективов и организаторов контрпропаганды по материалам июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Начало в 14.00 в ДК «Мир».

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ — ВСЕНАРОДНАЯ ЗАДАЧА

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА В. А. СЕРКОВА

В КАКИХ УСЛОВИЯХ МЫ ЖИВЕМ

На июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС и первоочередным задачам современного этапа перестройки отнесена наиболее острая и неотложная социальная задача страны — решение жилищной проблемы.

XXVII съезд КПСС определил как одну из главных социальных задач развития советского общества на ближайшие 15 лет — обеспечение каждой семьи к 2000 г. отдельной квартирой или домом.

Что нужно для решения этой задачи в Дубне? В городе за последние годы многое сделано для улучшения жилищных условий трудящихся. Планмерно увеличивается жилой фонд, повышается уровень его благоустройства. Стоимость жилого фонда города оценивается в 125 млн. рублей, а общая площадь жилых домов составляла на начало этой пятилетки 1 млн. 43,6 тыс. кв. метров. Только за последние 15 лет введено в эксплуатацию 400 тыс. кв. метров жилья, т. е. почти 40 процентов.

Структура жилищного фонда нашего города такова: фонд городского Совета составляет только 2,8 процента, жилищно-строительным кооперативам принадлежит

3,9 процента жилья, индивидуальные дома — 4,7 процента. Основную часть жилых домов составляет ведомственный фонд жилья — 925,4 тыс. кв. метров (или 88,6 процента). При этом на балансе ЖКУ ОИЯИ числится 534,6 тыс. кв. метров.

Жилищный фонд города полностью электрифицирован, 94,2 процента обеспечено центральным теплоснабжением, 97,6 — водопроводом, 96,2 — канализацией, 91,7 — газифицировано, 85,1 процента жилфонда имеет горячее водоснабжение.

Вместе с тем на балансе предприятий города имеется еще значительное количество деревянных неблагоустроенных домов постройки 30-х годов. Так, только на балансе ВРГС находится 20 домов с печным отоплением, в них отсутствуют водопровод, канализация и газ.

Следует отметить, что несмотря на это имеющаяся база жилого фонда является достаточно прочной основой для решения за 15 лет целевой задачи по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или домом. На начало XII пятилетки 16 527 семей или 86,8 процента проживало в отдельных квартирах, в коммунальных квартирах — 2931 семья, в общежитиях — 437 семей,

в частном секторе — 51.

На первый взгляд, состояние с обеспечением семей квартирами неплохое, в них нуждаются только 13,2 процента семей. Однако среди проживающих в отдельных и коммунальных помещениях у многих обеспеченность жилой площадью на сегодня составляет менее 5—7 кв. метров, в связи с чем в очереди на улучшение жилищных условий стоят 6284 семьи и одиноких граждан. Так, на 1 июля 1986 года на учете по улучшению жилищных условий в ОИЯИ (с обслуживаемыми Институтом подразделениями) было 1770 семей, на заводе «Тензор» — 895. В очереди исполкома состояло на учете 780 семей и одиноких граждан. При этом в прошлой пятилетке был довольно высок прирост населения города — ежегодно в среднем по 1000 — 1200 человек, из других районов прибывало по 600—700 человек, что существенно усугубляло жилищную проблему. Не случайно за последние годы очередь на улучшение жилищных условий практически не уменьшилась. Поэтому сотни семей вынуждены ждать своей очереди на получение квартир более 10 — 15 лет. Особенно тяжелое положение с жильем в ВРГС, ГПУ БОН, горно, торге.

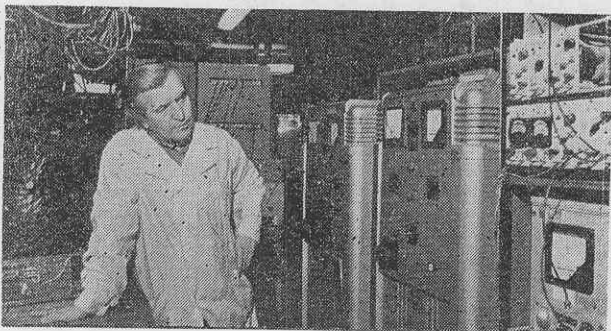
ПРЕДУСМОТРЕНО ПРОГРАММОЙ

Исполкомом горсовета, городской плановой комиссией разработана Программа обеспечения каждой семьи отдельной квартирой на 1986—2000 годы. Она рассмотрена на заседании городской плановой комиссии, исполкома, бюро ГК КПСС и одобрена ими.

Еще летом прошлого года исполком поставил задачу перед всеми предприятиями и организациями города — разработать мероприятия и сделать расчеты по обеспечению каждой семьи работающего на предприятии отдельной квартирой к 2000 году. Они и легли в основу программы.

Программа предусматривает: увеличение жилищного строительства в городе; концентрацию усилий всех предприятий и организаций — Дубны на ближайших и перспективных задачах в решении жилищной проблемы; размещение строительства жилых домов и комплексное развитие районов и микрорайонов города; принятие мер по сохранности существующего жилищного фонда, ликвидации ветхих домов, благоустройство старого жилфонда; со-

Окончание на 2-й стр.



На снимке: старший инженер А. И. Егоров настраивает высоковольтную систему импульсного питания иксовых камер установки МИС-2 в ИФВЭ.
Фото Ю. ТУМАНОВА, Н. ГОРЕЛОВА.

Строительство жилья — всенародная задача

Окончание. Начало на 1-й стр.

вершение учета и распределения жилой площади; определение необходимого финансирования строительства и объемов подрядных работ, мероприятия по их увеличению; расширение хозяйственного способа строительства; создание МЖК; совершенствование управленческой и плановой деятельности; координацию работ на уровне города.

Решение программной установки партии по обеспечению квартиры каждой семье будет осуществляться в Дубне в три этапа, которые соответствуют принятой системе планирования — по пятилеткам. Именно так были проведены расчеты по XII, XIII и XIV пятилеткам. К 2000 году мы должны иметь примерно 30600 квартир, с учетом того, что в городе останется к этому времени не менее 730 индивидуальных домов.

В расчетах учитываются прирост населения, изменения в количестве семей и одиноких. В соответствии с нормами предоставления жилья и с учетом проектов строящихся домов, в основном, должны будут предоставляться: однокомнатная квартира 35—40 кв. метров общей площади на семью из двух человек и одиноких граждан; двухкомнатная квартира 50 — 60 кв. метров общей площади — на семью из 2 — 3-х человек; трехкомнатная квартира 70 — 85 кв. метров общей площадью на семью на 3 — 4-х человек; четырехкомнатная квартира 90 — 95 кв. метров общей площадью на семью из 5 и более человек.

Структура строящихся квартир по количеству комнат в городе должна быть такова: однокомнатные — 21 процент, двухкомнатные — 40 процентов, трехкомнатные — 31, четыре и более комнат — 8 процентов.

При этом, в зависимости от квартир имеющегося жилого фонда, состава семей работающих и стоящих в очереди на улучшение жилищных условий, эта структура уточняется в программах предприятий и организаций. Так, заводу «Тензор» необходимо больше двух-, трехкомнатных квартир. Относительно высокий процент однокомнатных квартир по городу объясняется значительным количеством одиноких граждан, имеющих большой стаж работы, но живущих в коммунальных квартирах и общежитиях.

Расчеты, проведенные горпланом, предприятиями и организациями города, показывают, что для решения жилищной проблемы необходимо иметь к 2000 году жилищный фонд 1 млн. 738 тыс. кв. метров. Для определения объема нового строительства необходимо учитывать снос ветхого жилищного фонда под застройку новыми домами. Определен объем сноса ветхого жилья: в XII пятилетке будет снесено 3725 кв. метров, в XIII — 4340, в XIV — 7900 (всего 16 тысяч кв. метров). Повышенный объем сноса ветхого жилья в XIV пятилетке объясняется большим количеством сносимых по ветхости индивидуальных домов (40 единиц). Кроме этого за три пятилетки предстоит снести под застройку дома в квартале 16 на левом берегу, по ул. Жданова, на Большой Волге в микрорайонах 1, 2 и 6.

Таким образом, в городе необходимо построить до 2000 года 723 тыс. кв. метров жилых домов. При этом объем нового строительства по пятилеткам будет равен: XII — 203 тыс. кв. метров, XIII — 240 тыс. кв. метров, XIV — 280 тыс. кв. метров.

О БОЛЬНИЦАХ, ШКОЛАХ, МАГАЗИНАХ

Большое значение в решении жилищной проблемы имеет вопрос размещения нового строительства и комплексное территориальное развитие. Не секрет, что некомплексная застройка района Большой Волги создала сегодня перекос в социально-культурном обслуживании населения этого района. Здесь не хватает магазинов, предприятий службы быта, кинотеатра, критическая ситуация складывается со школами. И для того, чтобы выправить положение, нужны годы. Поэтому программой предусмотрено параллельное строительство жилья и объектов социально-культурной сферы по микрорайонам в соответствии с Генеральным планом города.

В правобережной части города будут в основном застраиваться кварталы 23 и 24, микрорайоны 1 — 2, 3 — 4, 5 — 6. С этой целью разработан проект детальной планировки правого берега, разрабатываются проекты застройки кварталов, в которых определен практически весь набор объектов социальности. Для уточнения необходимости и очередности строительства объектов социально-культурной сферы горпланом произведен расчет потребности в этих объектах по Дубне до 2000 года. За

15 лет необходимо построить: четыре школы, пять детских дошкольных учреждений, одну больницу, поликлинику, прачечную, баню на Большой Волге, комбинат бытового обслуживания, кинотеатр или Дом культуры и др.

Программой предусмотрено задание предприятиям и организациям по строительству объектов социально-культурной сферы. Его следует рассматривать как минимальное.

Вопросы инженерного обеспечения строительства играют исключительно важную роль. Без детальной проработки необходимых объемов коммунального строительства невозможно решить задачу по вводу планируемого количества жилых домов и объектов социальности. Однако практика показала, что этой работе исполком, предприятия-застройщики уделяют недостаточно внимания. Иначе как объяснить тот факт, что ввод объектов жилья и социальности в 1987/88 гг., находится под угрозой срыва из-за того, что единственный заказчик вместе с заводом «Тензор» не решил своевременно вопросы расширения котельной и обеспечения вводимых объектов на Большой Волге теплом.

КАК ОСВАИВАТЬ КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Для решения в полном объеме задач

дуге уделить вопросам развития базы стройиндустрии в нашем городе. Только в полной мере используя для строительства конструкции повышенной промышленной готовности, можно будет обеспечить такой рост объемов как по генподрядчику, так и по субподрядным организациям. Это требует существенного технического перевооружения и реконструкции базы строительной индустрии города.

Такая работа на заводе железобетонных и деревянных конструкций уже ведется, однако темпы реконструкции недостаточны, иначе чем можно объяснить тот факт, что применяемые сегодня санкабины не укомплектованы сантехническими приборами, что в итоге вызывает дополнительные трудности непосредственно на стройке.

В целях увеличения объема подрядных работ, ускорения строительства и ввода жилья предприятия и организации города оказывают помощь строителям в отделе домов, выполнении подобных работ. Например, на строительстве жилого дома 7 в квартале 23 работает бригада завода «Тензор» и ОИЯИ.

Однако сегодня этого недостаточно. Необходимо шире развивать хозяйственный способ строительства. Предприятиям и организациям города следует разработать конкретные мероприятия по созданию соб-

ственного ремонтно-строительной базы и, по крайней мере, взять на себя вопросы капитального ремонта жилищного фонда и строительство небольших объектов жилья и социальности. В этом плане заслуживает одобрения инициатива комсомольцев завода «Тензор» и ОИЯИ по созданию МЖК.

Остается острым для города и вопрос подготовки строительных кадров, их комплектования. Меры в этом направлении принимаются — при СМУ-5 работает учебно-производственный участок, где ежегодно обучаются старшекласники. Начато обучение строительных специалистов на базе СПТУ-95. Однако руководству СПТУ-95, СМУ-5 необходимо более целенаправленно заниматься профессиональной ориентацией школьников, в полной мере использовать имеющийся для обучения базу. Ежегодно мы должны выпускать из нашего СПТУ для города не менее 90 человек, овладевших специальностями маляжников, маляров, штукатуров, монтажников и др.

Кадры строителей нужны нам и для организации в Дубне участка Главлесоблстроя. Исполкомом горсовета совместно с предприятиями и организациями города необходимо в ближайшее время разработать конкретный план организационно-технических мероприятий по созданию участка Дмитровского треста № 19 Главлесоблстроя. Этому тресту предстоит, согласно программе, построить за 15 лет 217,5 тыс. кв. метров жилья. Если будет организован эффективный работающий участок, мы вправе рассчитывать на строительство не менее 300 — 350 тыс. кв. метров жилья. Его создание позволит решить и еще одну острую проблему: обеспечение жильем малочисленных организаций, в том числе подведомственных исполкому

горсовета. Таким предприятиям, как ВРГС, ЖДС, ГПУ БОН, торг, необходимо планомерно заниматься вопросами обеспечения финансирования капитального строительства для долевого участия с предприятиями-застройщиками города. Исполком горсовета следует решить вопрос в Мособлсполкоме со строительством по титулу ГлавУКСа жилых домов на долевых началах, не менее двух в каждую пятилетку. Только так мы сможем решить вопрос предоставления жилья по очереди исполкома.

Отделу по делам строительства и архитектуры необходимо обеспечить своевременную разработку проектной документации, а горплану — выделение необходимых лимитов подрядных работ по Главлесоблстрою.

Сегодня в целях решения жилищной проблемы по малочисленным организациям предприятия и организации — застройщики должны принимать их в долевого участия при строительстве жилых домов объемом до 6 процентов ежегодных капитальных вложений с выделением соответствующего количества жилой площади.

Говоря о перспективах индивидуального строительства, следует обратить внимание на то, что в Дубне практически нет свободной земли. Индивидуальные дома будут строиться только на освобождающейся от таких же домов территории или между уже стоящими личными домовладениями. Естественно, что объем такого строительства минимален, в среднем по 5 — 10 домов в пятилетку.

И СТРОИТЬ, И БЕРЕЧЬ

В докладе особое внимание было уделено вопросам сохранности жилищного фонда. С этой целью предприятия и организации, на балансе которых имеется жилой фонд, должны осуществлять комплекс мер по текущему и капитальному ремонту жилых домов и квартир, а также по их благоустройству. ОИЯИ надо ускорить решение вопроса обеспечения горячей водой домов по ул. Данной и старой застройки институтской части города. Нужно также в решении вопроса газификации улицы Кирова, прокладки водопровода по переулку Южный, Песчаный, Октябрьскому проезду. Большой объем работ предстоит осуществить по капитальному ремонту многоэтажных жилых домов левобережной части города. Исполкомом горсовета следует более активно решать вопрос по организации в Дубне собственного ремонтно-строительного участка областного Ремстройуправления.

Для обеспечения каждой семьи отдельной квартирой или домом и ликвидации коммунальных квартир нуждается в особом рассмотрении еще один принципиальный вопрос. Это постановление в очереди на улучшение жилищных условий семей, проживающих в коммунальных квартирах, но имеющих жилую площадь более 5 метров на человека. Аналогичная ситуация сложилась и у одиноких граждан, имеющих большой стаж работы на предприятии или в организации, но живущих в коммунальных квартирах или общежитиях.

ЧТО УЖЕ СДЕЛАНО

Прошло полтора года XII пятилетки. Разработаны проекты планов на 1988 год. В основном, те планы по вводу жилья, которые намечены программой, выполняются. Главную координирующую роль и контроль за ходом выполнения программы должны осуществлять исполком городского Совета, постоянная депутатская комиссия по строительству, городская плановая комиссия. Но самое главное звено в реализации программы — коллективы предприятий и организаций города. Именно здесь на деле решаются вопросы увеличения объемов строительства, финансирования, проектирования, обеспечения комплектацией, ввода жилья, и, наконец, учета нуждающихся и распределения жилой площади.

В докладе подчеркнута, что ряд вопросов строительства жилья не решен, есть отставание по его вводу. В качестве примера назывался и ОИЯИ, где наблюдается отставание с разработкой ОКСом проектной документации.

Любая программа останется только на бумаге, если все предприятия и организации не включатся в активную работу по ее реализации.

Задача по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или домом трудна и объемна, однако она реальна и выполнима. На июньском пленуме ЦК КПСС отмечалось, что «разворачивая перестройку, мы должны найти реальные возможности для того, чтобы ускорить решение жилищного вопроса. Строительство жилья — всенародная задача. Именно с этих позиций к ней и надо подходить».



Улица Калининградская соединит институтскую часть города с районом Большой Волги. Фото Ю. ТУМАНОВА.

по увеличению строительства жилья исполкомом, предприятиям и организациям города необходимо решить главные задачи. Первая — выделение необходимого объема капитальных вложений, вторая — обеспечение увеличения объема подрядных работ по городу, т. е. мощностей наших строительных организаций и предприятий строительной индустрии.

До 2000 года, чтобы построить запланированное количество жилья без объектов социальности, необходимо около 137 млн. руб. капитальных вложений, в том числе по пятилеткам: XII — 36 млн. рублей, XIII — 45 млн. рублей, XIV — 56 млн.

Финансирование в указанных размерах осуществляется предприятиями и организациями города, причем с переходом предприятий на самфинансирование объем капитальных вложений будет в полной мере зависеть от результатов работы коллектива. Предприятиям города необходимо уже сейчас четко определить свои возможности, изыскать все имеющиеся резервы по улучшению известной деятельности и обеспечить, в соответствии с установками июньского Пленума ЦК КПСС, устойчивое и динамичное развитие хозяйственного расчета в коллективах.

Программой определен и минимальный ввод жилья нашими строительными организациями. Большой рост объемов производства предусматривается по СМУ-5 в XIII пятилетке — на 43 процента. В связи с этим коллективу строительно-монтажного управления предстоит осуществить комплекс мер по наращиванию строительных мощностей, дальнейшему развитию коллективного подряда, внедрению достижений научно-технического прогресса в строительстве жилья и объектов социально-культурной сферы. Большое внимание сле-

дуге уделить вопросам развития базы стройиндустрии в нашем городе. Только в полной мере используя для строительства конструкции повышенной промышленной готовности, можно будет обеспечить такой рост объемов как по генподрядчику, так и по субподрядным организациям. Это требует существенного технического перевооружения и реконструкции базы строительной индустрии города.

Такая работа на заводе железобетонных и деревянных конструкций уже ведется, однако темпы реконструкции недостаточны, иначе чем можно объяснить тот факт, что применяемые сегодня санкабины не укомплектованы сантехническими приборами, что в итоге вызывает дополнительные трудности непосредственно на стройке.

В целях увеличения объема подрядных работ, ускорения строительства и ввода жилья предприятия и организации города оказывают помощь строителям в отделе домов, выполнении подобных работ. Например, на строительстве жилого дома 7 в квартале 23 работает бригада завода «Тензор» и ОИЯИ.

Однако сегодня этого недостаточно. Необходимо шире развивать хозяйственный способ строительства. Предприятиям и организациям города следует разработать конкретные мероприятия по созданию соб-

НА ПРОТЯЖЕНИИ многих лет в ЛВТА, в нашем секторе, занимающемся созданием программ для обработки фильмовой информации и автоматизацией этого процесса, работают монгольские сотрудники. «Первой ласточкой» среди них был Лодонгийн Дорж. Он внес большой вклад не только в создание системы программ обработки фильмовой информации, но и внедрение в ОИЯИ модульных принципов программирования, оснащение наиболее мощной в те годы советской ЭВМ БЭСМ-6 большим комплексом программ обработки экспериментальных данных. Накопленный опыт работы в коллективе, несомненно, оказался ему полезным для успешного выполнения обязанностей ученого секретаря Академии наук МНР.

С 1981 года в секторе работает Ядамын Балгансурен. До этого в Институте математики АН МНР шесть лет он занимался созданием на ЭВМ М-222 программного комплекса, обеспечивающего управление работой полуавтоматических устройств для измерения камерных фотографий последующего анализа результатов измерений. В ЛВТА Я. Балгансурен не только продолжил работы в этой области, но и активно занялся вопросами автоматизации процесса обработки фильмовой информации, подвигая его на уровень, который еще несколько лет назад казался просто невозможным. Им создан ряд программ, позволивших машине заменить человека на многих очень трудоемких и утомительных операциях, требовавших ранее колоссальных затрат ручного труда. Достаточно сказать, что на основе системного анализа процесса обработки фильмовой информации монгольский специалист выявил и устранил

Знания, подкреплённые опытом

Монгольские специалисты вносят существенный вклад в работы на одном из приоритетных направлений Комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов СЭВ до 2000 года.

нил все имевшиеся в нем «узкие места». Это повысило производительность труда физиков-экспериментаторов на алгоритмизируемых операциях в десятки, а то и сотни раз. Благодаря этому существенно сократились затраты ручного труда, а сроки обработки уменьшились в несколько раз и стали составлять вместо нескольких лет месяцы.

Дальнейшее развитие автоматизации научных исследований тесно связано с использованием ЭВМ серии ЕС. Много проблем здесь возникает из-за низкой надежности мощных ЭВМ этой серии и их внешних устройств, поэтому важно не только решать вопросы комплексной автоматизации процесса обработки данных, но и обеспечить, как это ни парадоксально, надежную работу программы на ненадежно работающей ЭВМ. С этой задачей у нас успешно справляется Тогидийн Эрдэнэдэлгер. Он имеет большой опыт в области разработки, постановки и адаптации программного обеспечения ЭВМ, поскольку около десяти лет занимался этим и руководил разработками в Институте математики АН МНР. С июля 1985 года этот монгольский специалист работает в ОИЯИ. В короткий срок он не только ос-

воил имеющееся на ЭВМ ЕС-1061 богатейшее программное обеспечение, но и совместно с рядом других сотрудников поставил и испытал на ней базовое программное обеспечение систем обработки фильмовой информации. Это позволило начать в ближайшее время на этой ЭВМ массовую обработку данных с одноканальной жидководородной пузырьковой камеры.

ДУМАЮ, что полученный в Дубне опыт даст возможность нашим монгольским коллегам успешно продолжить работы в этой области в Улан-Баторе и внести вклад в реализацию Комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов СЭВ до 2000 года. Одним из важных элементов этой программы является разработка и внедрение автоматизированных систем для научных исследований на базе широкого применения вычислительной техники на всех этапах научного поиска и анализа полученных данных. Только на этой основе можно добиться существенно повышения производительности труда и сохранения высоких темпов развития исследований. Практика (включая и опыт работы наших монгольских коллег) показывает, что автоматизация на-

учных исследований позволяет в несколько, а в отдельных случаях и в десятки раз сократить сроки выполнения исследований, осуществляемых традиционными методами; применять качественно новые методы исследований и вести такие работы, которые раньше были невозможны; освободить исследователя от выполнения трудоемких операций и предоставлять ему новые возможности для выполнения творческих функций.

В этом плане серьезно изменилось и само понятие программирования. Вот, например, как определяет его академик А. П. Ершов: «Появившись как «иммолетная работа» последнего этапа в решении задачи на машине, программирование становится центральным, наиболее глобальным процессом проектирования автоматизированной системы, создавая среду, в которой взаимодействуют люди, машины, устройства, алгоритмы и информация».

Соответственно этому коренным образом изменился и характер работы программистов в области автоматизации научных исследований. От них требуется не только высокое профессиональное мастерство, но и хорошее знание той предметной области, где они работают, коммуникативность, огромное терпение и выдержка при работе на ЭВМ, которые постоянно преподносят разного рода неприятные «сюрпризы». Естественно, что все эти качества приходят за несколько лет активной работы, и становление специалиста происходит примерно в течение пяти-семи лет. И очень хорошо, когда эти понятия руководители институтов стран-участниц направляют сотрудникам в ОИЯИ.

В. ИВАНОВ,
начальник сектора ЛВТА.

Информация дирекции ОИЯИ

Дирекция Объединенного института ядерных исследований направила большую делегацию ученых на X Международной семинар по физике высоких энергий и теории поля. Семинар проходит с 6 по 12 июля в Протвино. Он организован Институтом физики высоких энергий. Учеными ОИЯИ на семинар представлено десять докладов.

На заседании специализированного совета при Лаборатории ядерных проблем состоялась защита диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук С. А. Корневым на тему «Разработка и исследование плазменных источников электронов».

На состоявшемся 2 июля научно-методическом семинаре Лаборатории ядерных проблем с докладами выступили: В. З. Сердюк — «Дрейфовые камеры вершинного детектора», А. Б. Тулаев и Н. В. Хомутов — «Использование печатающего устройства Д-180 с ПЭВМ «Правец-16» (аппаратная и программная реализация графического режима)».

На семинаре ЛЯП по физике высоких энергий и элементарных частиц (25 июня и 2 июля) с докладами выступили: А. Г. Ольшевский — «Изучение упругого рассеяния П-и К-мезонов на протонах при 43 ГэВ|с», В. В. Языков — «Учет остаточных магнитных полей в канале вывода вторичных частиц», Р. Х. Кутуев — «Асимметрия образования кумулятивных протонов на поляризованной дейтериевой мишени в процессе $Pd \rightarrow pX$ при импульсе пионов 40 ГэВ|с», В. С. Курбатов — «Применение метода ХУ — квадрат при неполных данных».

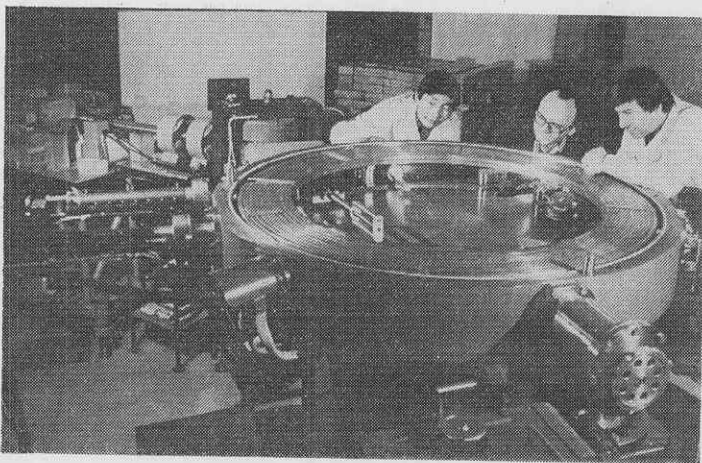
На физическом семинаре Лаборатории вычислительной техники и автоматизации, состоявшемся 24 июня, с докладом о II Международной конференции по статистике (июнь с. г., Тампере, Финляндия) выступили В. Н. Жмыров, Г. А. Ососков и Б. Словинский.

В № 26 газеты «Дубна» в рубрике «Информация дирекции ОИЯИ» пятый абзац следует читать: «В долгосрочную командировку в ЦЕРН направлен сотрудник Лаборатории ядерных проблем Ю. А. Жданов. Целью командировки является подготовка и проведение работ по монтажу и испытанию детекторов адронного калориметра установки ДЕЛФИ».

В группе, которая занимается эксплуатацией микротрона МТ-25, использованием этой установки для ядерно-физических исследований, работ в смежных областях науки и техники, старший инженер из Монголии Дамбын Баатархуу сразу зарекомендовал себя с самой лучшей стороны. Около двух лет работает он в Лаборатории ядерных реакций, за это время хорошо изучил оборудование, принял участие в работах по развитию микротронной техники. По мнению коллег монгольского специалиста, он уже может возглавить аналогичную группу в Монголии: в университете в Улан-Баторе планируется установить микротрон. А свободное время, кстати, весьма ограниченное, многодетный отец проводит в кругу семьи: у него растут два сына и две дочери.

На снимке: старший инженер Д. Баатархуу, начальник группы А. Г. Белов и оператор С. В. Лабутин у микротрона МТ-25.

Фото Ю. ТУМАНОВА.



ШАГИ РОСТА

Численность специалистов с высшим и средним специальным образованием только за последние 5 лет увеличилась в МНР на 50 процентов. Сегодня на 10 тысяч человек приходится 2700 учащихся, 24 врача, 111 больничных коек.

В 1981 — 1985 гг. в области научно-технического сотрудничества завершены советско-монгольские исследования по 50 темам. В частности, разработана и внедрена в 20 госхозах технология защиты почв от эрозии. Создан высокоурожайный, устойчивый к болезням и вредителям сорт картофеля «авахан-35», новый сорт ячменя «аазадэнгэ».

В 1981 — 1985 гг. при экономическом и техническом содействии Советского Союза введено в эксплуатацию 173 объекта, имеющих большое народнохозяйственное значение. Среди них третья и четвертая очереди совместного советско-монгольского медно-молибденового горно-обогатительного комбината «Эрдэнэт», два рудника по добыче плавикового шпата, первая очередь Баянур-

ского угольного разреза, три турбины ТЭЦ-4 в Улан-Баторе, ковровая фабрика в Эрдэнэте по производству 1300 тысяч квадратных метров ковров в год.

На построенных и реконструированных с помощью СССР предприятиях производится почти половина всей промышленной продукции страны, в том числе более 95 процентов электроэнергии, 81 процент угля, 70 процентов стройматериалов, до 100 процентов медного и молибденового концентратов, плавикового шпата, пряжи, трикотажных изделий, комбикормов.

О растущем уровне индустриального развития МНР свидетельствует ее внешне торговля. В ее экспорте все больший удельный вес занимает продукция промышленности: медь, молибден, плавиковый шпат, вольфрам, ковры, трикотаж и другие изделия.

Год от года растет авторитет Народной Монголии. МНР поддерживает дипломатические отношения со 100 государствами мира.

Наадам созывает сильных

11 и 12 июля повсюду в Монголии проходят демонстрации и митинги, подводятся итоги сделанного во всех отраслях народного хозяйства, работает много выставок, проводятся концерты самодеятельного творчества, соревнования по различным видам спорта.

Внимание истинных любителей национальных видов спорта (а такими являются все монголы, независимо от возраста) привлекают в эти дни центральный стадион республики. Здесь состязаются лучшие из лучших наших спортсменов. Особенно много почитателей национальной борьбы.

Наадам — три спортивные игры, где мужчины состязаются в силе мускулов, меткости стрелы и быстроте своих скакунов — одна из древнейших народных традиций

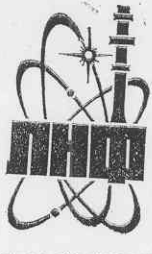
Монголии. С 1922 года этот праздник стали проводить в честь победы Народной революции, положившей начало новой счастливой жизни монгольского народа.

Национальная борьба — одна из игр наадама. В ней не учитывается весовая категория, не ограничиваются время и площадь, поэтому одновременно могут выйти до 20 пар борцов из 512. У них специальная форма из шелка, считающаяся крепкими нитями, борцы соревнуются по системе, близкой к кубковой. В зависимости от числа участников проводится до 10 туров. В каждом из них пары борцов разделяются по старшинству, то есть борец, имеющий более высокое звание, называет себе соперника. С 3-го тура, перед началом очередного, нечетного, происходит красивое зрелище — восхваление борцов. В традициях

народного эпоса воспеваются их победы и спортивные подвиги. Начиная с 5-го тура, присуждается звание Сокол, после 7-го — Слон, после 9-го — Лев. А тому, кто победил два или более раз, присваивают звание Исполни. Отдельные состязания проводятся для подростков. Многие приемы нашей национальной борьбы применены в самбо, вольной борьбе, поэтому монгольские спортсмены успешно выступают в этих видах, а лучшие из них становились чемпионами мира и олимпийскими играми.

Наадам — праздник победы Народной революциилицетворяет силу социалистической Монголии, успехи и достижения нашего народа, строящего социализм, это символ дружбы с Советским Союзом и народами социалистических стран.

И. ЧАДРАБАЛ
Д. ЭНХБОЛД



◆ Прошедшее полугодие в Лаборатории нейтронной физики стало временем активного поиска новых форм работы, перестройки деятельности администрации, общественных организаций, временем накопления опыта в новых условиях.

◆ Особое значение приобретают вопросы демократизации различных сторон жизни коллектива: выборы руководителей, обсужде-

ние кадрового резерва на должности начальников отделов, секторов, групп.

◆ Выяснение общественного мнения по важным для всех сотрудников вопросам становится одной из форм деятельности общественных организаций. Итоги анкетирования используются при подготовке постановлений собраний, помогают выработать коллектив-

ВЫРАБАТЫВАЯ КОЛЛЕКТИВНОЕ МНЕНИЕ

Вопросы демократизации различных сторон жизни Лаборатории нейтронной физики сегодня приобрели особое значение, и с каждым днем эта работа набирает силу. Конечно, движения вперед можно добиться только при одном условии: если все вместе — сотрудники лаборатории, дирекция, общественные организации будут принимать самое активное участие в этом процессе. Именно так сейчас мы стараемся строить работу, когда надо принять решение по важным для всего коллектива вопросам. Это, например, обсуждение структуры коллектива установки ЛИУ-30, кандидатур руководителей работ на этом ускорителе; выборы начальника отделения опытно-экспериментального производства; обсуждение кандидатур на должности заместителя директора лаборатории по науке, кадрового резерва руководителей.

Вполне естественно, что из-за отсутствия опыта организации подобных мероприятий возникали различные трудности. Были вопросы и чисто процедурного характера: в каком составе проводить обсуждение, какое решение имеет право принимать собрание, голосовать или нет и многие другие. Но опыт же по этим вопросам принималось коллективное решение, что также является шагом к демократизации.

«Партийное собрание считает, что в ЛНФ медленно проводится перестройка принципов и методов руководства управления внутрилабораторной деятельностью в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС. Организационно не оформлены статус, полномочия и состав директорского совещания; отсутствует механизм коллегиального решения ряда важных вопросов жизни лаборатории, нет широкой информированности коллектива о деятельности дирекции. Несмотря на предпринятые дирекцией ОИЯИ и ЛНФ положительные шаги в 1986 г. по решению некоторых кадровых вопросов в целом практика их решения в ЛНФ отстает от современных требований» — вот такое острое критическое постановление было принято коммунисом после обсуждения вопроса «Принципы и методы управления внутрилабораторной деятельностью. Состояние исполнительской дисциплины. Практика решения производственных и кадровых вопросов. Взаимодействие отделов». И подготовке собрания, и конструктивных

Теперь о том, как проходили выборы на должность начальника ООЭП ЛНФ. Так сложилось, что сотрудники лаборатории, числящиеся в резерве на эту должность, когда появилась вакансия, отказались от нее по разным причинам. Поэтому пришлось подбирать кандидатуры вне ЛНФ. Собранию широкого актива нужно было выбрать из двух претендентов на эту должность. С ними состоялся откровенный и непросто разговор.

Вопросы, которые задавались кандидатам, были прямыми, порой жесткими. Люди стремились понять суть характера того, с кем им предстоит работать. Второй кандидат — А. Н. Кузнецов больше поинтересовался работой откровенностью, самостоятельностью суждений. Как положительные достоинства были восприняты его молодость, опыт работы на иминитом заводе — Кировском в Ленинграде, умение работать на станках. Сразу после встречи со вторым кандидатом на должность начальника ООЭП ЛНФ было предложено провести голосование. Единственно был избран 32-летний А. Н. Кузнецов.

В ином ключе протекало обсуждение кандидатур на должности заместителя директора ЛНФ, которое было организовано в соответствии с решением партийного собрания лаборатории. Да, мы знаем, что заместителя директора

избирает Ученый совет ОИЯИ, но сотрудники ЛНФ высказались за такое обсуждение. При этом мы руководствовались тем, что Ученый совет должен знать и мнение коллектива.

На это собрание были приглашены члены НТС лаборатории, его физической секции, секретари цеховых партотделов и все желающие. Всего пришло 104 человека. Собрание открыл директор ЛНФ академик И. М. Франк. Он подробно рассказал о кандидатах на обсуждаемую должность: В. Л. Аксенова (его рекомендовала дирекция ОИЯИ) и Ю. М. Останевич (рекомендация дирекции и партбюро лаборатории). Если о научных заслугах начальника НЭОФИС ЛНФ Ю. М. Останевича, его организаторских способностях хорошо знали в лаборатории, то о сотруднике ЛНФ В. Л. Аксенове пришлось говорить подробнее, хотя у него давно сложились тесные научные контакты с рядом специалистов ЛНФ. Впрочем, о том, какой разговор состоялся на собрании, лучше судить по выступлениям. Приведу некоторые из них.

А. В. Белиушкин: «Не согласен с мнением, что кандидатуры предлагать «сверху» недо отвечает, ведь сам человек не придет и не предложит себя на руководящую должность. Для нас ценно то, что Виктор Лазаревич хо-

рошо знает ситуацию на ИБР-2», В. И. Фурман: «Обе кандидатуры очень достойные. Но я бы хотел сказать о Викторе Лазаревиче. Он обладает редкими человеческими качествами: быть объективным, доводить до конца начатое дело. Природа одарила его хорошими организаторскими способностями. Есть справедливость в том, когда такие люди становятся руководителями».

Ю. М. Останевич: «Мне сложно говорить сегодня. Но я благодарен и тем, кто высказал критические замечания, и давшим положительные отзывы. У нас в отделе была одобрена кандидатура В. Л. Аксенова. Но почему все-таки так остро проходит это собрание? Вероятно, дело в том, что в лаборатории сложились свои традиции в подборе и сотрудников, и руководителей. В чем-то наше собрание отходит от прежних традиций. Например, всегда в дирекции ЛНФ был специалист по ядерной физике, а Виктор Лазаревич представляет физику конденсированных сред — вполне естественно, что наш отдел болует за него. Для меня полуса, когда решался вопрос о кандидатуре на должность заместителя директора, была тяжелой, с облегчением встретил сообщение о второй кандидатуре. Это назначение я бы воспринял как производственную необходимость и не более. Старая должность, как старые мозо-

ли, уже притерлась. А принимать новые обязанности в коллективе, где проработал 28 лет, где сложились свои отношения, непросто. В этом плане В. Л. Аксенова начинать в Лаборатории нейтронной физики легче, мне — значительно труднее».

Собрание завершилось открытым голосованием, его участники рекомендовали В. Л. Аксенова на должность заместителя директора ЛНФ по науке. Следует отметить, что вся эта работа по подготовке собрания проходила без спешки, у сотрудников было время подумать, обсудить все предложения, высказать свое мнение. Обсуждался в отделе и другие очень достойные кандидатуры. Важно то, что обстановка при этом была деловой, доброжелательной. Решением 62-й сессии Ученого совета ОИЯИ доктор физико-математических наук В. Л. Аксенов переведен на должность и. о. заместителя директора ЛНФ.

Сейчас в лаборатории идет обсуждение кадрового резерва на должности руководителей групп, секторов, отделов. Процесс демократизации в ЛНФ имеет свои особенности, свои сложности, но он будет продолжаться.

Ж. КОЗЛОВ,
секретарь партбюро ЛНФ.

ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ

принципиальный разговор, состоявшийся на нем, и принятое конкретное деловое постановление резко отличались от того, как это проходило еще два года назад. Собрание, о котором я веду речь, состоялось в апреле нынешнего года.

Предварительно партийным бюро было проведено анкетирование сотрудников лаборатории, результаты которого частично использовались при подготовке проекта постановления. К примеру, анкетный опрос показал, что дирекция лаборатории и руководители подразделений совместно с цеховыми партийными организациями следует «резко улучшить работу с кадровым резервом; обсудить на собраниях коллективов кандидатуры в кадровый резерв подразделений на 1988 год». Так и было записано в постановлении собрания. Этот пункт выражает мнение 95 про-

центов сотрудников ЛНФ, принявших участие в анкетировании, считающих необходимым обсуждать в коллективах кандидатуры перед назначением на должности руководителей групп, начальников смен, служб, секторов, отделов и отделов, а также перевод специалистов на другие должности, кандидатуры кадрового резерва в подразделениях. Сегодня эта работа в лаборатории уже ведется.

Анкетный опрос отразил довольно единодушное мнение сотрудников ЛНФ по ряду других вопросов. Из 264 человек, заполнивших анкеты, 90 процентов не удовлетворены уровнем гласности в работе дирекции, 99,6 процента считают необходимым иметь информацию как о принятых на директорских совещаниях решениях, так и о ходе их выполнения. 82 процента высказались за выборы составов НТС, экспер-

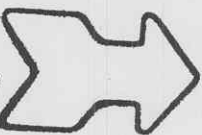
тной и аттестационных комиссий, жюри конкурса научных работ. На вопрос, следует ли проводить открытые заседания аттестационных комиссий, 75 процентов ответили утвердительно. Об имеющихся резервах повышения интенсивности труда свидетельствуют ответы 59 процентов опрошенных, что они работают «не очень эффективно». В то же время у подавляющего большинства сотрудников есть план работы, который обсуждался с руководителем, и они знают, что предстоит делать «завтра» и «на следующей неделе». Однако 70 процентов анкетированных сообщили, что их работа контролируется начальником чаще, чем «раз в неделю».

Партийное собрание обязало комиссию по контролю за научно-производственной деятельностью администрации довести до сведения дирекции лаборатории, руко-

водителей подразделений и секретарей цеховых партотделов результаты анкетирования сотрудников ЛНФ для принятия соответствующих мер.

Собрание проходило в апреле, и сегодня мы уже можем сказать, как выполняется принятое на нем постановление. Статус директорского совещания оформлен. Пред приняты шаги по подготовке информации о вопросах, обсуждаемых на директорском совещании, о принимаемых на нем решениях. Изменения есть, и они, надеюсь, положительно повлияют на процесс перестройки в нашем коллективе.

В. ГОЛИКОВ,
председатель
комиссии партбюро
по контролю за научно-производственной деятельностью администрации ЛНФ.



НЕЙТРОННОЕ КИНО — НОВЫЙ МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЙ

● НЕЙТРОНЫ МОГУТ «ОСТАНОВИТЬ МГНОВЕННО» ● ИБР-2 МОЩНОСТЬЮ 2 МВт В СОТНИ РАЗ ЭФФЕКТИВНЕЕ СТАЦИОНАРНОГО РЕАКТОРА МОЩНОСТЬЮ 60 МВт ● НЕЙТРОННОМУ КИНО НЕОБХОДИМА ЭВМ С ДИСКОВОЙ ПАМЯТЬЮ НЕСКОЛЬКО ГИГАБАЙТ.

В последнее время в химии и физике твердого тела наблюдается бурный рост исследований по кинетике гетерогенных реакций. Этот класс реакций включает в себя катализ, твердение вяжущих, превращения в металлических системах, расклевывание аморфных, спекание керамических высокотемпературных сверхпроводников и другие процессы и определяет развитие многих областей науки и техники. Однако изучение гетерогенных реакций связано с большими трудностями. Приведу недавнее высказывание английского химика М. Тоуба: «Определять последовательность мгновенно меняющихся структур в ходе реакции, связать их вместе, как бы запечатлеть на киноленте, невозможно». Но именно

фильмы о реакциях пытаются снимать ученые, только каждый кадр такого фильма — дифракционный спектр, полученный в результате рассеяния рентгеновских лучей, синхротронного излучения, нейтронов.

Наиболее подходящим инструментом исследования являются нейтроны, чутко реагирующие на малейшие изменения структуры образца и свободно проникающие сквозь стенки криостатов и печей. Правда, до недавнего времени потоки нейтронов были слишком малы для слежения за реакциями in situ, но в последние годы появились высокочастотные реакторы, позволившие начать такие эксперименты. В частности, в Гренобле на крупнейшем в мире стационарном реакторе мощностью 60 МВт удалось просле-

дить за реакцией твердения некоторых вяжущих минералов, входящих в состав цемента, с длительностью измерения одного кадра 6 — 12 минут. Надо сказать, что процессы твердения вяжущих до сих пор являются загадочными, и в результате более чем столетнего периода их изучения появились несколько научных школ, проповедующих совершенно противоположные взгляды на природу этого явления. Из экспериментов французских физиков стало ясно, что экспозиция кадра 6 минут слишком велика, чтобы что-то понять в этом сложном и быстром процессе.

Для нас эта работа послужила катализатором. Тема нейтронного кино привлекла свежестью, новизной, духом соревнования, мас-

ное решение по волнующим всех проблемам.

◆ Качество научной продукции оценивают эксперты, а итоги работы сотрудников отдела физики ядра подводятся на специальном двухдневном семинаре.

◆ Как поднять уровень научных работ при стабильной численности научных сотрудников и весьма ограниченном финансировании!

Главное — обеспечить заинтересованность и рост творческого потенциала коллектива.

◆ Почему система премирования превращается в систему штрафов? Дифференцированное поощрение действительно хороших работников — путь к повышению производительности труда лаборантов.



ПРЕМИЯ: НАКАЗАНИЕ ИЛИ ПООЩРЕНИЕ?

Производительность труда в области научных исследований, особенно фундаментальных, — вопрос отнюдь не простой. Можно перечислить очень много факторов, от которых она зависит: возможность и сроки создания новых установок, оперативность снабжения приборами и материалами, поездки на конференции, ксерокопия нужной статьи под рукой и т. д. и т. п. А главное — это идеи, которые, по существу, и двигают науку вперед. Охватить все эти проблемы в одной газетной статье — нереально, поэтому остановлюсь только на частном вопросе оценки текущей деятельности научных сотрудников.

Прежде всего нужны какие-то критерии для оценки количества и качества научной продукции. На эту тему много говорили и писали, но все признают, что хороших критериев нет. В этом одна из причин, почему соревнования между научными подразделениями обычно выливается в формальное мероприятие, в котором научные результаты играют весьма случайную роль.

В нашем отделе физики ядра ЛНФ была сделана попытка найти способ по возможности объективной оценки работы научных групп. Специфическая особенность нейтронных экспериментов на реакторе — однократное использование 10–15 пучков, а отсюда большое число групп, каждая из которых ведет самостоятельный участок работы. В этом году мы организовали отчеты каждой группы на специальном двухдневном семинаре. Один из сотрудников группы очень лаконично, за 10–15 минут, рассказывал об итогах работы за полугодие, и, кроме того, группа представляла краткую аннотацию этого материала. Всего было заслушано около 20 сообщений, которые позволили всем сотрудникам отдела получить информацию о состоянии дел на данный момент.

Затем экспертам были розданы бюллетени, где перечислялись группы, чтобы те представили свои предложения по распределению мест между ними.

Конечно, было бы наивным считать, что описанная процедура дает истинную оценку научных работ. Да они и не существуют, эти абсолютные оценки! Но если наши оценки заставляют кого-то задуматься о ценности своей работы (при этом надо учесть, что через некоторое время снова

нужно будет конкретно рассказать о своей деятельности), то проведение подобных отчетов не будет бесполезным.

В связи с обсуждением проблемы повышения производительности труда хотелось бы остановиться на вопросе о премиальной системе для рабочих. Я буду говорить о лаборантах в научных отделах, так как с этой категорией рабочих мне постоянно приходится иметь дело.

Существующая сейчас премиальная система ничего общего с таковой не имеет. Есть система штрафов, абсолютно не связанная с производительностью труда и предназначенная не для поощрения лучших, а для наказания самых нерадивых. Действительно, все рабочие ежемесячно получают прибавку к зарплате в размере 15 процентов месячного оклада. Никаких вариантов в зависимости от качества работы здесь нет. Только при совершенно очевидном грубом нарушении в работе, приведем к аварии, крупному браку, эту так называемую премию можно снять. За более мелкие нарушения начальник отдела имеет право снять 5 из 15 процентов. Премия снимается полностью за попадание в вытрезитель или под суд. Но это еще штрафы, а не премия, которая должна отметить того, кто действительно трудится отлично и кого надо выделить из числа работающих кое-как. Сейчас такой возможности нет.

В настоящее время готовится положение о переводе рабочих на новые условия оплаты труда. В нем необходимо изменить систему премирования рабочих, которая должна обязательно содержать возможность дифференцированного материального поощрения действительно хороших работников. При этом не надо пытаться строго регламентировать, за что и сколько процентов премии дается. Это бесполезно в условиях широкого и практически ненормируемого круга работ лаборантов в физических отделах. Нужно, чтобы это решало руководство отдела совместно с профсоюзной организацией. Гарантией же от несправедливости и предвзятости при премировании должна быть широкая гласность.

Л. ПИКЕЛЬНЕР,
начальник
научно-экспериментального
отдела физики ядра ЛНФ.

Можно заметить, что статьи о практике перестройки в наше время — большая редкость: куда легче критиковать недостатки или даже предлагать варианты их устранения, чем воплотить что-либо в жизнь. В то же время для движения вперед необходим практический опыт, ибо только он позволяет отсеять ошибочные представления. При этом заранее ясно, что реализация сколь-нибудь заметных организационных изменений невозможна без поддержки администрации, для которой всякая перестройка подобна капитальному ремонту в квартире, где приходится жить, а потому первичная реакция на перестройку обычно защитная.

К счастью, в нашем отделе физики ядра ЛНФ интерес к переменам, проявленный цехиком, встретил поддержку не только партийного бюро, но и начальника отдела. Проблема, которую мы пытаемся решить, достаточно известна: как поднять уровень научных работ при стабильной численности научных сотрудников и при весьма ограниченном финансировании.

Продвигнуться здесь можно через выбор перспективных задач; побуждая людей, обладающих соответствующими способностями; оптимальную перегруппировку, обеспечение заинтересованности сотрудников и, наконец, развитие их творческого потенциала и рост квалификации вместе с переходом к более сложным задачам. Мне представляется, что существенную часть проблемы — обеспечение заинтересованности и рост творческого потенциала людей — можно решить в рамках отдела, через систему квартального премирования. С одной стороны, премия — канал оперативного и непосредственного воздействия, а с другой, премия — не зарплата, здесь ошибки не носят такого серьезного характера и легче исправляются. Мы в цехике отдела за рабочую гипотезу приняли, что основным фактором, влияющим на творческую и вообще на трудовую активность сотрудников, является уверенность в том, что их труд будет объективно оценен и оплачен.

Для создания такой уверенности необходимо выработать объективные, понятные и легко проверяемые методы оценки труда, чтобы гласность премирования была реальностью (то есть результат оценки понятен и доступен для проверки любому сотруднику).

Поскольку достичь согласованного мнения о критериях не удалось, для первой пробы ограничился экспертной оценкой работ авторских коллективов, которая могла бы служить основой для определения размера премии.

ОБЪЕКТИВНОСТЬ ПЛЮС ГЛАСНОСТЬ

Для этого привлекались практически все квалифицированные физики отдела. Перед экспертизой авторские коллективы представили краткие аннотации на одной странице, затем был проведен отделский семинар с сообщениями, по 10 минут от каждой группы.

При сравнении научных работ эксперта подстерегают два основных «подводных камня»: непонимание сути, значения и ценности работы, недобросовестность — сознательное, иногда полурефлекторное завышение либо занижение оценки под давлением эгоистических или узкогрупповых интересов. Если группа экспертов малочисленна и не меняется в течение многих лет, например, когда работы оцениваются в узком кругу администрации, значение работ, как правило, хорошо понятно, но велик риск ошибок второго рода. При расширении группы экспертов уменьшается групповое давление, меньше и внешняя заинтересованность, но падает средняя компетентность — в число экспертов попадает больше узких профессионалов, слабо разбирающихся в работах коллег.

Эту трудность решили преодолеть, применив групповое ранжирование: в случае, если эксперт затрудняется различить уровень нескольких работ, он присваивает им среднее, одинаковое для данной группы место.

Для предупреждения ошибок второго рода, по-видимому, нужна гласность экспертизы с возможностью «дисквалификации» недобросовестного эксперта. К сожалению, в данном вопросе так же не пришли к согласованности, и экспертиза была тайной.

Определенную трудность пока представляет обработка результатов. Простая обработка доступна, проверяема, но приводит к потере точности, сложная методика требует квалифицированного труда, что в конечном счете может привести к элитарности оценки и нарушению гласности с вытекающими отсюда последствиями. Поэтому в качестве первого приближения использовались результаты простейшей обработки: были рассчитаны средние места, занятые группами, и определен разброс оценок экспертов для нескольких характерных случаев.

Каковы же первые итоги? Неожиданно полезной оказалась «ярмарка результатов» отдела. Возникло общее впечатление от

совокупности работ, так сказать, с «птичьего полета». Став виден уровень работ и полезные для собственных задач находки коллег. Даже своя работа увиделась в новом ракурсе. Заметно повысилась интенсивность внутриотделских консультаций. Заключение экспертов распределилось также весьма интересно. Выявились три основные группы результатов: явные лидеры, малорезультативная середина и выраженные аутсайдеры. Последним, надо полагать, нашлась пища для размышлений.

Анализ разброса экспертных оценок показал, что относительно лидеров и аутсайдеров эксперты были более единодушны, чем относительно ряда работ из середины. Наблюдалось даже «треугольное» распределение оценок с максимумами вблизи первых, средних и последних мест, где, думается, присутствовали ошибки всех видов. В целом, оценка была признана справедливой и одобрена собранием трудового коллектива. Решили, что нужно идти дальше.

В чем же видятся дальнейшие шаги? Начата нами деятельность — реализация совершенно естественной потребности видеть свою работу со стороны так, чтобы на основании признания науки определялись объективным научным знанием, а не чьими-то домыслами или корыстными интересами.

Ближайшей задачей является освоение и практическая реализация того полезного, что уже накоплено в этой области у нас и за рубежом. По моему мнению, необходим семинар, который в отличие от действующих методологических семинаров общепило-софского профиля имел бы более конкретную направленность, охватывая проблемы методики измерений научных результатов — наукометрию, методики обработки и анализа данных такого типа, а также теоретических моделей структуры и динамики научных коллективов.

В рамках семинара можно было бы обеспечить обмен опытом и координацию такой деятельности. Надеюсь, что развитие методики измерений и оценки научной деятельности заинтересует научных сотрудников и в других подразделениях ОИЯИ.

В. ВТЮРИН,
председатель цехкома
НЭОФЯ ЛНФ.

сой научных проблем, ждущих своего решения. К сожалению, при планировании экспериментальных установок на ИБР-2 возможность изучения кинетики генерогенных реакций оказалась вне поля зрения физиков ЛНФ, и в результате ни на одном пучке не было создано порошкового дифрактометра с акцентом на светосилу, так что обычные времена измерения порошковых нейтрограмм составляют минуты, а то и часы. Сейчас трудно сказать, что всеядно надежду на сокращение времени съемки нейтрограммы до секунд, но резервы были найдены и, проигрывая Греноблю в мощности реактора в 30 раз, мы снизили длительность измерения до 10 секунд. Это удалось сделать, переосмыслив схему эксперимента и внося некоторые мо-

дификации в дифрактометр ДН-2. Впервые в мире мы смотрели такое подробное кино о ходе химической реакции. Были обнаружены многочисленные промежуточные метастабильные состояния в индукционном периоде реакции, мгновенное появление конечной фазы на пятой минуте с последующей сложной эволюцией этой фазы. Такое течение реакции противоречит всем существующим гипотезам о процессе твердения. Конечно, нельзя сказать, что столетняя загадка разрешена, предстоит дальнейшее уточнение и выяснение деталей, которые мы надеемся получить, сократив время съемки кадра еще в несколько раз путем дальнейшего усовершенствования установки.

Этот эксперимент иллюстрирует уникальность реактора ИБР-2.

Имея далеко не рекордное разрешение, он в сотни раз превосходит другие нейтронные источники в светосиле, определяющем параметре в кинетических экспериментах. Причина столь огромного превосходства ИБР-2, мощность которого всего 2 МВт, заключена в импульсном характере его пучка, что позволяет эффективно использовать весь спектр тепловых нейтронов, в то время как на стационарных источниках используются лишь доли процента от всего количества нейтронов.

Теперь о проблемах, вызванных появлением нейтронного кино. Естественно, это прежде всего поток спектров, которые нужно записывать и обрабатывать. Выяснилось, что ни одна ЭВМ ОИЯИ не способна принять информацию на-

столько быстро, насколько ее может поставлять ИБР-2. В типичных случаях требуется сбрасывать информацию со скоростью 600 Кбит в секунду в течение 20 — 30 минут. В нашем распоряжении сейчас ЭВМ СМ-4, которая не смогла обеспечить непрерывные измерения даже при длительности 10 — 40 секунд. Нормальную работу могла бы обеспечить ЭВМ с оперативной памятью 20 Мв и дисковой — несколько гигабайт. Иначе нам грозит пунктирный режим измерений: 3 секунды будет длиться накопление данных, 30 секунд — запись на диск или магнитную ленту.

В заключение мне бы хотелось сказать о тех, кто изобретательно и энтузиазмом способствует прогрессу спонтанно возник-

шей и поэтому анекдотичной и не финансируемой темы нейтронного кино: это высокого класса электротехники И. П. Барабаш и В. Е. Новожилов, системный программист А. И. Островной; давно и успешно занимающийся обработкой спектров В. Б. Злоказов, решающий сейчас проблему автоматизированной обработки нейтронного кино; А. М. Балагуров — автор проекта дифрактометра ДН-2, установка, оказавшейся прекрасной не только для исследований монокристаллов, но и способной перерождаться в лучшую в мире установку для съемки нейтронных фильмов.

Г. МИРОНОВ,
инженер ЛНФ.

В нашем первом сообщении со стройки в начале января говорили: «Стены первого этажа доведены примерно до половины. И вот наступает момент, когда будет закончена кладка последнего, 9-го этажа 13-й секции. В хорошем темпе растут и соседняя секция, хотя работать здесь гораздо труднее — различные закругления, повороты, углы. Жилый дом такой сложной конфигурации в Дубне возводится впервые... На смену каменщикам скоро придут электромонтажники, фронт работ для них подготовлен.

СООБЩЕНИЕ



БЕСПОКОЙСТВО НЕ НАПРАСНО

Уже не раз в редакции раздавались звонки будущих новоселов: интересуются планировкой квартир, спрашивают, сколько будет однокомнатных... На одной из таблиц в прорабской — нужные данные: в 13-й и 12-й секциях дома № 7 будет 97 квартир, из них однокомнатных (соответственно) — 35 и 8, двухкомнатных — 27 и 18, а трехкомнатных только в 12-й секции, их — 9.

Чтобы встретиться 1 июля с бригадиром наших сотрудников А. Г. Кочуровым, пришлось податься на 7-й этаж. Панорама открывается отсюда великолепная, но строителям — не до красной пейзажа: день выдался, вроде бы, без дождя, и сделать, значит, можно побольше. Количество кирпичей, угловых кирпича для смену, Анатолий Григорьевич точно назвать затрудняется. Считают, как правильно, сколько машин раствора переработали: обычно 6-7 за день. Сергей Александрович Латышев, бригадир каменщиков, свои

ми помощниками из Института и с «Тензора», как и прежде, доволен: «Честь и хвала им! Работают на совесть». Из разговора с Кочуровым узнаю, что настроились они обойтись в это лето без отпусков. Конечно, все порядком устали, но с каждым днем — все ближе к цели. Что больше всего беспокоит? Снабжение.

Чтобы обсудить состояние снабжения стройматериалами, собралась в середине июня партгруппа. Говорили о перебоих в поставке плит, «столярки», но больше всего волновала поставка опорных подушек для арок. У строителей создалось впечатление, что на ЭЖБидК как-то не очень беспокоились из-за этого. Поэтому и решили: не стоит дожидаться вынужденных простоев — надо воздействовать на поставщиков по всем каналам. Обратились за содействием в партком СМУ-5, откуда — на завод (и нелишним это оказалось!), сообщили в редакцию. Одалживали недостающее на другом объекте, сами находили транспорт, чтобы привезти из Александровки готовые изделия...

— На июнь было заказано, — говорит прораб Н. В. Степин, — 6 арок, привезли 2. А ведь сегодня уже 1 июля. Вот сами сейчас слышали: нужны санкибины. В чем дело? В данный момент нужны не какие угодно санкибины, а определенной серии, но завод этого не учитывает. И поэтому постоянно чего-то не хватает.

Ежедневно составляют на стройке так называемые «идентификаторы» — перечень материалов, нужных в первую очередь. Но все это, считает прораб, бесполезно.

И вновь заходит речь о необходимости иметь график поставки стройматериалов с разбивкой не на месяцы, а на декады. На это обращалось внимание в нашем сообщении 18 февраля (называлось оно «По тревожному сигналу»). Однако за прошедшее время, как можно было наглядно убедиться, в системе поставок материалов ничего не изменилось. В ответ на очередной «тревожный сигнал» из редакции 18 июня директор завода А. Г. Герасимов ответил так: «Сколько заказано — все выдано. Мы ни одного дня стройку не держали!». Затем в трубке послышались короткие гудки. К концу июня снабжение на доме № 7 несколько улучшилось. Но надолго ли это?

А. ГИРШЕВА.

Решение товарищеского суда

Товарищеский суд Лаборатории ядерных реакций, рассмотрев на своем заседании дело о неоднократном появлении в общественных местах в нетрезвом состоянии слесаря механосборочных работ отделения опытно-экспериментального производства ЛЯР Терентьева Виктора Филипповича, решил объявить ему общественный выговор с опубликованием в печати.

Председатель товарищеского суда

С. И. КОЗЛОВ.

Члены суда

Н. И. СЕМЕНОВ, К. И. СЕМИН, В. А. СКУРАТОВ.

◆ СИГНАЛ ПОЛУЧЕН — ЧТО СДЕЛАНО?

Прошел не один месяц...

Лифт — транспорт, которым пользуются ежедневно. Лифт — наш друг, и эта дружба тем ощутимее, чем выше этаж, на котором вы живете. Дом № 20 по улице Калининградской — девятиэтажный, и можно себе представить волнение жильцов первого подъезда, проживающих на верхних этажах, когда они узнали о том, что вышел из строя электродвигатель лебедки их лифта. Теперь лифт поднимался вверх самое быстрое за 2-3 минуты, а иной раз останавливался не на этажах, а между. Об этом рассказывал Ю. Казаков в газете — публикация называлась «Пишу вам из лифта...». Сигнал прозвучал, и почти сразу редакция получила ответ начальника Дубненского участка СУ «Мособлифтремонт» А. В. Змейкова, где говорилось, что в настоящее время вопрос о замене электродвигателя решается на основании договорных обязательств с владельцем лифта.

К ответу прилагались и договор, и правила пользования лифтом, ведь в данном случае он был сломан по вине жильцов. Что это за правила? Дети дошкольного возраста могут пользоваться лифтом только в сопровождении взрослых. При этом входить в кабину надо сначала взрослым, а затем вводить детей. Выходить из кабины следует в обратном порядке. Для вызова кабины необходимо нажать несоевещенную кнопку. До прихода кабины кнопку вторично не нажимать. Входить только после полного открывания дверей, убедиться, что кабина перед вами. Во время хода кабины не нажимать кнопки других этажей, это можно делать только после полной остановки. При случайной остановке лифта между этажами

нужно проверить, плотно ли закрыты двери кабины, и снова нажать кнопку нужного этажа. Если движения нет — нажать кнопку «звонки» и ждать лифтера или электромеханика. Категорически воспрещается самим принимать какие-либо меры для выхода из кабины, остановившейся между этажами. При обнаружении каких-либо неисправностей (гул, стук, скрежет) необходимо остановить кабину кнопкой «стоп», вызвать лифтера или электромеханика. Правила эти, как видите, несложны, запомнить их легко, а выполнять еще легче. Но необходимо также запомнить, что невыполнение их может привести к поломке лифта, а иногда и к несчастному случаю.

С правилами все понятно, и жители первого подъезда дома № 20 по улице Калининградской стараются их выполнять. А как с решением вопроса о замене сложнейшего электродвигателя? К сожалению, «настоящее время», о котором говорилось в ответе А. В. Змейкова, растянулось почти на пять месяцев, и корреспонденту газеты пришлось не раз обратиться и в Дубненский участок СУ «Мособлифтремонт», и в ЖКУ, которое является владельцем лифта, прежде чем неполадки были устранены. Да, несомненно, жители должны соблюдать правила пользования лифтами, но определенных правил должны придерживаться и названные организации. В договоре, который «прилагался» к ответу, они названы точно — обеспечивать сохранность оборудования лифтов, правильность их эксплуатации, содержать в исправном состоянии силовые электрические сети, в случае возникновения неисправностей устранять их в технически возможные сроки.

◆ ВОПРОС ЗАДАЕМ ВТОРИЧНО

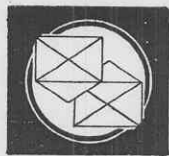
Почему только „срочно“?

«В ответ на Ваше письмо сообщаем, что цех прачечной самообслуживания Дубненского ГПУ БОН взимает плату с заказчика согласно прейскуранту № К04-01 МО 1980 г. на услуги прачечных, утвержденному распоряжением исполкома Мособлисполвета от 1.09.79 № 1460—Р.

По вопросу исполнения заказов в срочной химчистке сообщаем, что Дом бытовых услуг построен по типовому проекту, который предусматривает только срочное исполнение заказов химической чистки, ввиду конструктивных особенностей производственных помещений этих предприятий (отсутствует производственная площадь для длительного хранения вещей).

Старший мастер
Л. И. ЕРМАКОВА».

Вот такой четкий, лаконичный ответ редакция газеты получила из письма сотрудника ЛВЗ Э. И. Санько. Из него мы узнали и номер прейскуранта, и номер распоряжения исполкома, и то, что Дом бытовых услуг построен по типовому проекту... Нет только главного — ответа на вопросы нашего читателя. А ее интересовало, почему в прачечной самообслуживания такая высокая плата за стирку! Можно ли отказаться от дорогой фасоновой глажки! Почему в химчистке без предупреждения берут вещи только в срочную чистку, ведь осеннее пальто, сданное в конце сезона, конечно же, понадобится не через день-два, а только в следующем году. А действительно, почему!



◆ ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Не забывать о добрых традициях

В последнее время в еженедельнике часто поднимается вопрос о внешнем облике институтовской части нашего города, его санитарном состоянии. Действительно, это важная, актуальная тема. Еще не так давно Дубна очаровывала своей красотой, и не только приезжих, но и нас самих. Было время, когда радовали глаз уютные дворки, скверы, улицы, густо обсаженные кустарником, цветами, во всем выделось заботливое отношение к родному городу. Теперь дворы интенсивно запалываются, через них проходит множество троп и тропинок по всем возможным направлениям. Кустарник ломается, о цветочных клумбах давно забыли. Мусор сваливается в кучи, редко где сохранилось расписание прихода мусоровозов.

Вопросы «окружающей среды» нашего проживания выходят далеко за пределы только внешнего вида. То, что видит человек рядом со своим домом — кучи мусора или газон с цветами, — может радовать или не радовать его, дать толчок его настроению, тонусу. И все это в какой-то степени создает тот психологический климат, от которого зависит многое, вплоть до производительности нашего труда. Не случайно благоустройству городов, как и территории производственных, психологи уделяют столько внимания.

Думаю, все мы давно понимаем, что необходимо, не откладывая дело, в самое ближайшее время приступить к обновлению нашего города, восстановить замечательные добрые традиции, когда жители домов были поистине их хозяевами, а значит, заботились и о всем городе.

Дубна должна сохранить славу одного из наиболее красивых городов нашей области. Это зависит от общественных организаций, от каждого жителя Дубны.

Г. ИСИН.

◆ КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

О ПРИНЯТИИ НАСЛЕДСТВА

К числу наследников по закону относятся нетрудоспособные лица, состоящие на иждивении умершего не менее одного года со дня его смерти. Наследники имеют равные права на наследование в той очереди, которая призвана к наследованию.

Внуки и правнуки наследователя могут являться наследниками по закону, если ко времени открытия наследства нет в живых того из родителей, который имел бы право быть наследником.

Принятие наследства может быть произведено двумя способами: путем подачи заявления нотариальному органу по месту открытия наследства или фактического вступления во владение им.

Действия наследника, связанные с принятием наследства, должны совершать как наследники по закону, так и наследники по завещанию, в том числе и лица, имеющие право на обязательную долю, т. е. нетрудоспособные или несовершеннолетние де-

туподобные супруги, родители и иждивенцы умершего.

Завяление о принятии наследства пишется в произвольной форме. Достаточно, чтобы в нем было ясно выражено желание наследователя на принятие наследства, которое оставлено ему по завещанию или может быть передано по закону.

Фактическое вступление во владение части наследственного имущества рассматривается как принятие всего наследства. Поэтому, если наследник после смерти наследователя получил, например, вещи и предметы домашнего обихода, обстановку, то считается, что он принял наследство и приобрел право на все оставшееся наследственное имущество, в частности, и на жилой дом, принадлежавший наследователю.

Если наследник принял наследство, фактически вступил во владение им, то при отсутствии споря этот факт может быть установ-

лен судом.

Любые действия по принятию наследства должны быть совершены наследником в течение шести месяцев со дня его открытия. При пропуске этого срока возможно его продление судом. Наследство может быть признано и после истечения шестимесячного срока без обращения в суд, если имеется согласие на это всех остальных наследников, принявших наследство, или если наследников нет. В этом случае наследник должен обратиться в нотариальную контору с заявлением о выдаче ему свидетельства о праве на наследство с согласия остальных наследников.

Если же при обращении в суд, последним был продлен срок для принятия наследства и одновременно было признано право на наследование имуществом, то в этом случае не обязательно обращаться в нотариальную контору за получением документа о праве на наследство. Таким доку-

ментом будет являться решение суда.

Такой судебный порядок продления срока для принятия наследства относится лишь к случаям, когда имеется спор о наследованном имуществе.

В том случае, когда ни один из наследников не принял наследство и имущество не перешло в собственность государства, суд может только признать уважительной причину пропуска срока для принятия наследства единственных наследником и продлить этот срок, но он не может признать его право на наследование имуществом. После этого наследник может обратиться в нотариальную контору за получением свидетельства о праве на наследование имуществом.

Принятое наследство признается перешедшим к наследнику со дня его открытия. Время открытия наследства признается со дня смерти наследователя или со дня признания судом его умершим. Принятие наследства с оговорками или под определенными условиями не допускается.

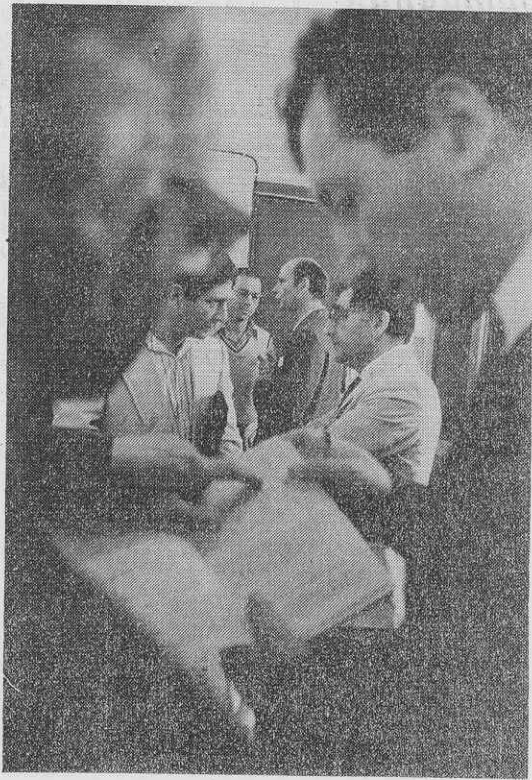
А. ГОГОЛЕВ,
начальник
юридического бюро ОИЯИ.



Запечатленные на фотопленке в разных местах и в разное время, эти сюжеты объединены общим настроением, одной мыслью. На снимках — увлеченные, неравнодушные люди. И хотя между ними «дистанция огромного размера», преодолеть ее поможет все та же черта — увлеченность.

С чего же начинается увлеченность? Не с первых ли робких попыток подчинить себе «мыслящую» машину? Как она развивается, достигает наивысших вершин — постижения истины? Готовых ответов на эти вопросы нет. Каждый должен найти их сам. Пройдет время, и, может быть, некоторые из этих ребят, столпившихся у компьютера, придут в учебные аудитории и исследовательские лаборатории, продолжив эстафету поиска...

Фото Ю. ТУМАНОВА.



ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ПРОШЛОГО

В 1918 году В. И. Ленин писал: «Теперь власть взята, удержана, укреплена в руках одной партии, партии пролетариата, даже без ненадежных попутчиков». А два месяца спустя, обобщая опыт созидательной работы Советской власти на V Всероссийском съезде Советов, он отмечал, что социализм из области теории перешел в область практической работы: «Вот теперь своей рукой рабочие и крестьяне делают социализм. Прошли и для России, я уверен, безвозвратно прошли, те времена, когда спорили о социалистических программах по книжкам. Ныне о социализме можно говорить только по опыту».

На территории нашего края решалась задача перевода сельского хозяйства на социалистический путь развития. Во главе государственных органов в Тверской губернии стояли такие выдающиеся государственные деятели, как А. Ф. Горкин, Д. А. Булатов, А. А. Жданов.

«Закон о социализации земель» от 19 февраля 1918 г. предоставлял государственное содействие коллективным формам землепользования — коммуна, товариществу, артелям, которые получали преимущества перед единоличными хозяйствами в обеспечении земель, семенами, инвентарем. Какими на территории нашего края были первые ростки социалистического землепользования, вероятно, можно было бы узнать, поработав с документами Калининского архива.

В голодный 1918 год для решения продовольственной проблемы, борьбы с кулачеством партия призвала к созданию комитетов бедноты, и у нас они были созданы. В обязанности комбедов входило распределение хлеба, продуктов первой необходимости, сельскохозяйственной помощи местным продовольственным органам. По стране у кулаков было изъято 50 млн. га земли.

Опорными пунктами диктатуры пролетариата в сельском хозяйстве

* Продолжение серии публикаций. См. газету «Дубна» № 5, 8, 11, 16, 30, 43 — 1986 г.

ве явились первые совхозы, созданные на базе бывших помещичьих и других «культурных» имений. Весной 1918 года в Ратмино на землях князя Вяземского (купленных купцом С. Н. Гоняшиным) создается совхоз «Дубна» для снабжения продуктами рабочими и служащими фабрики «Якорь» Кимрского кожевенно-обувного треста. Восстанавливается техническое оборудование, для рабочих совхоза недалеко от хозяйственных построек ставится несколько жилых домов. По другую сторону Волги

граничат с реками Волгой и Дубной и владениями бывшего хозяйства «Дубна», отведенными гражданам дер. Иваново, Юркино и Александровка во временное пользование... Общее направление хозяйства — молочное с выращиванием племенного молочного скота и семенное с выращиванием зерновых хлебов и льна.

В результате аграрных мероприятий увеличилась земельная площадь почти у каждого крестьянского двора — крестьянство

зирвано 17 хозяйств, а в марте 1931-го — уже 42 (из них середняков — 25, бедняков — 17). В Подберезском сельсовете в этот период имелось 160 дворов, кулаков было 8, зажиточных — 14, середняков — 107, бедняков — 31. В Ивановском сельсовете насчитывалось 60 хозяйств: кулаков — 1, зажиточных — 6, середняков — 50, бедняков — 3. Столь же детального подсчета по другим деревням не велось, но с 1935 года колхозы деревень Ратмино, Александровка, Юркино и

ния в Ратмино организуется школа механизации сельского хозяйства (с 1953 года училище), обеспечивающая колхозы близлежащих территорий кадрами механизаторов. За 1938 — 1958 гг. было подготовлено около 4 тысяч механизаторов-комбайнеров и трактористов.

Решались не только экономические задачи, но и социально-культурные. Партия неустанно воспитывала в сознании народа, что общественные интересы стоят над личными. Главным препятствием поначалу была безграмотность значительной части населения. В. И. Ленин отмечал: «Безграмотный человек стоит вне политики, его сначала надо научить азбуке. Без этого не может быть политики, без этого есть только слухи, сплетни, сказки, предрассудки, но не политика». Культурно-просветительная работа широко развернулась как в городе, так и в деревне. Не располагая достаточным фактическим материалом по нашей местности, отметим, что в названных деревнях были организованы школы, колхозные клубы, складывались кадры местной интеллигенции, в задачу которых входило утверждение среди крестьянства социалистической идеологии, развитие антирелигиозной пропаганды. В. И. Ленин в октябре 1921 года говорил: «...мы надеемся чудес и в военной области и в других». Среди этих чудес самое большое чудо, я думаю, было бы то, чтобы ликвидировать до конца самую комиссию по ликвидации безграмотности». Уже к 10-летию Советской власти в стране научились читать и писать более 8 млн. взрослых людей.

В августе 1930 года на основании постановления правительства было введено всеобщее обязательное начальное обучение, переход к которому осуществлен примерно в четыре года (напомним: всеобщее обязательное среднее образование молодежи введено в 1977 году). Социально-культурные изменения, происходившие в нашем крае в 30-х годах, в значительной степени связаны со строительством канала Москва — Волга.

Л. ЖИДКОВА.



ПЕРВЫЕ ВСХОДЫ

организуется совхоз «Пекуново-Переворот» (бывшее имение И. Н. Мамонтова). Некоторые постройки тех времен сохранились до наших дней.

В январе 1923 года В. И. Ленин писал: «В последнем счете судьба нашей республики будет зависеть от того, пойдет ли крестьянская масса с рабочим классом, сохраняя верность союзу с ним». Большевицкая партия делала все возможное, чтобы заинтересовать крестьянство в этом союзе. Об этом свидетельствует и архивный документ, хранящийся в Кимрском музее, из которого видно, что производственная деятельность совхоза «Дубна» к середине 20-х годов была целиком перераспределена на обеспечение ближайших крестьянских хозяйств. В документе 1926 года записано: «Совхоз «Дубна» лежит при впадении реки Дубны в реку Волгу в 28 верстах от Корневы и в 12 верстах от г. Кимры. Владения совхоза, отведенные ему зем. отделом, в количестве 174 дес.

«осередничались». Если в восстановительный период мелкочастичное производство еще могло удовлетворить необходимые потребности страны, то с переходом к социалистической индустриализации оно почти полностью исчерпало резервы роста. Накануне первой пятилетки, в декабре 1927 года XV съезд ВКП(б) наметил курс на коллективизацию сельского хозяйства. Советское правительство запретило продажу сложных сельскохозяйственных машин индивидуальным хозяйствам. Коренным образом был изменен принцип организации совхозов, они создавались как высококоллаборированные, специализированные, подлинно социалистические хозяйства.

В нашей местности кооперация крестьянских хозяйств в 1928—29 годах проходила медленно, не превышала 8 процентов. С начала 30-х годов обстановка меняется. В хранящейся в Кимрском архиве докладной записке уполномоченного райкома отмечается, что в Подберезском сельсовете на конец 1930 года было коллективи-

Колхозы были административно объединены в Александровском сельсовете.

В Кимрском районе в 1932 году был создан 361 колхоз, в которых насчитывалось 9259 хозяйств, оставались единоличными 8512 крестьянских дворов. В 1933 году, соответственно, 435, 11 786, 6126; а в 1934-м — 454, 14 221, 3188. Если в 1932 году по Кимрскому району в коллективные хозяйства объединились 52 процента крестьянских дворов, то в 1934-м — уже 81 процент. Среди 3188 единоличных хозяйств безлошадными были 1702, по одной лошади имелось в 1486, бескоровными были 1090, по одной корове имели 704, а одну корову и телочку — 1394 хозяйства.

Кимрский район поставлял государству рожь, овес, картофель, капусту, лук, свеклу, заготовлял культурой являлся лен, заготавливал сено, солому, дрова. Не найдены показатели об обеспеченности колхозов сельскохозяйственной техникой, но в августе 1938 года на территории бывшего име-

Спортивная хроника

О Спортивное лето в Институте началось лично-командным первенством по легкой атлетике. В командном зачете в первой группе на первом месте команда Опытного производства (председатель спортивного совета В. Овечкин), на втором — ЛНФ (В. Хитров), на третьем — ЛВЭ (И. Артищева). Во второй группе первое место заняла команда ОРБ (Е. Титов), второе — Управления (Е. Никитина), третье — ОРСа (Т. Лазарева).

В личном зачете в прыжках в высоту призерами стали С. Подисладкин (ОП), Л. Гришина (ОРС), в беге на 100 м — А. Казаков (ЛЯП), И. Иванова (Управление), в толкании ядра — В. Ломакин (КСУ), Л. Гришина (ОРС), в прыжках в длину — А. Казаков (ЛЯП), М. Лебнер (ЛНФ). В эстафете 4x100 метров у женщин первое место заняла команда Управления в составе: Е. Устенко, Л. Богомолова, М. Малютина, И. Иванова; у мужчин — команда ОП в составе: А. Елесин, П. Комаров, П. Комлев, О. Козловский.

О 10 — 11 июня на стадионе ОИЯИ и в бассейне «Архимед» проводилось лично-командное первенство ОИЯИ по многоборью ГТО. Спортсмены состязались в легкой атлетике, стрельбе и плавании. В командном зачете первенствовали спортсмены ЛВЭ (председатель спортивного И. Артищева) и Управления (Л. Никитина). На втором месте — ОП (В. Овечкин) и ОРС (Т. Лазарева), на третьем — ЛВТА (В. Смирнов) и ЖКУ (С. Шурковецкая). В личном зачете в своих возрастных группах лидировали О. Козловский (ОП), Е. Устенко (Управление), А. Казаков (ЛЯП), Т. Владимиров (Управление), Н. Новиков (РСУ), А. Мицельмахер (ОП), Л. Голованов (ЛВЭ), Л. Никитина (Управление).

О Дубненские воднолыжники приняли участие во Всесоюзном турнире памяти Ю. А. Гагарина, который состоялся в Минске 19—21 июня. Заслуженный мастер спорта СССР Н. Румянцев стал вторым в многоборье и первой в фигурном катании. Мастер спорта международного класса Г. Воробьева заняла второе место в фигурном катании и шестое — в многоборье. Мастер спорта И. Иванова была в многоборье десятой, мастер спорта международного класса И. Лихачев — четвертым в многоборье и вторым в слаломе. В августе любители воднолыжного спорта в Дубне станут свидетелями соревнований на первенство ЦС и чемпионата СССР по воднолыжному спорту.

О На берегу Коровинского залива Московского моря 26 — 28 июня был проведен 52-й слет туристов Дубны. Дети и взрослые приняли участие в сдаче норм ГТО по плаванию, метанию гранаты, подтягиванию, ориентированию, бегу. Первое место заняла команда туристов ЛВЭ, второе — ОП, третье — ОНМУ. В личном зачете призовые места заняли В. Шилова, А. Любимцев, В. Гребенюк, В. Дмитриев, А. Жуков, В. Платонов.

ВЫ УЕЗЖАЕТЕ В ОТПУСК...

Вы уезжаете в отпуск, командировку или просто в туристический поход. Кого оставить в квартире на время отъезда, чтобы обеспечить сохранность оставленного имущества? В этих и многих других случаях на помощь может прийти служба вневедомственной охраны Дубненского ГОВД.

С помощью средств сигнализации работники милиции надежно обеспечат неприкос-



Идет спортивный сезон у «охотников на лис». Спортивной радиопеленгацией в самодеятельном радиоклубе «Дубна» занимаются много ребят из разных школ города. Проводит с ними занятия инструктор Александр Козин. В этом году в секцию пришли и девочки 5—6-х классов. На снимке: перед стартом юные «пистолы» готовят спортивную аппаратуру.

Фото В. СЕМЕНОВА.

ТЕННИС ЛЕТОМ И ЗИМОЙ

Традиционный турнир теннисистов, посвященный Дню советской молодежи, состоялся на кортах Дома ученых и стадиона 27—28 июня. Несмотря на капризы погоды, все встречи были сыграны вовремя, и участники (их было 25) порадовали зрителей интересной и содержательной игрой. В итоге увлекательной борьбы победу одержал представитель дубненской школы тенниса, ныне москвич, 35-летний Ф. В. Филиппов. Пример спортивного мужества и воли к победе показал 66-летний ветеран тенниса Р. М. Лебедев, сотрудник ЛВЭ, получивший второй приз. Третье место — у сотрудницы ЛВТА Д. В. Китарева. Разочаровали зрителей и участники юные теннисисты из детской спортивной школы — все чет-

веро выбыли из борьбы в первом круге.

Теннис в нашем городе имеет большие традиции, такие турниры — хорошая проверка для начинающих и интересное соревнование для зрелых игроков. И их стоило бы проводить чаще, чем один-два раза в году, не только летом, но и зимой. Однако у дубненского тенниса сейчас много проблем. Летние корты Дома ученых нуждаются в капитальном ремонте — смене ограждения, обновлении грунта; площадки в парке на набережной Волги необходимо восстановить после аварии водопроводных сетей.

Более сложный вопрос — занятия теннисом в зимнее время. Спортзал не в состоянии

обеспечить всех желающих заниматься теннисом и другими видами спорта. Решить эту проблему можно путем строительства зала типа физкультурно-оздоровительного комплекса, которые в настоящее время сооружаются во многих городах страны из легких конструкций. А это возможно при активной поддержке администрации Института и отдела капитального строительства. Если бы эти проблемы удалось решить, то многие дубненцы самого разного возраста могли бы круглый год заниматься любимым видом спорта, а из талантливой молодежи выросли дубненские мастера ракетки.

Д. КИТАРЕВ,
главный судья соревнований.

У ЯХТ-КЛУБА — ПРОПИСА ПСТОЯННАЯ

Уже 35 лет существует в Дубне парусная секция. Возникла она благодаря энтузиазму П. С. Сергеева, В. И. Данилова и многих других, началась всего лишь с нескольких яхт, и то, что сейчас парусный спорт в институтской части города развивается, — прежде всего заслуга общественности. В 1962 году яхт-клуб «Дубна» перебазировался на нынешнее место. Благодаря инициативе яхтсменов удалось добиться переноса причала рейсовых судов выше по течению Волги, вывести из гавани индивидуальные лодки. Члены клуба отремонтировали причал, сделали таким, каким мы видим его сегодня.

Но за 35 лет так и не удалось клубу «пробить» теплое помещение для ремонта яхт и клубной работы зимой. Клуб увеличился до 125 человек (в том

числе 43 школьника), имеет 45 судов, три яхты делаются своими силами. Стоимость всех судов — более 120 тысяч рублей, и хранение в деревянном сарае на стадионе не гарантирует их сохранности. Ежегодная транспортировка яхт от стадиона к причалу и обратно — это затраты времени, средств, механизмов.

Как нам представляется будущее яхт-клуба «Дубна»? Все яхт-клубы в нашей стране, как правило, имеют хранилище на месте летнего базирования. И если уж исторически сложилось, что наш клуб занял свое место в культурно-спортивном комплексе, где находится Дом культуры «Мир», спортплавильон, бассейн «Архимед», теннисные корты, то нужно создать яхтсменам все условия для нормальной работы. Тем более, что яхты — это

самые чистые в экологическом отношении суда, от них нет вреда Волге и пляжу. Для дальнейшего развития клуба можно сделать пристройку к спортплавильнону. Специалисты вполне могут спроектировать это здание, которое не только не нарушит, но и украсит сложившийся ансамбль. Тогда подъем судов и спуск их на воду можно будет производить без привлечения транспорта. Берег гавани можно отремонтировать и насыпать дамбу. В этом большом и полезном деле заинтересованы все яхтсмены — и ветераны парусного спорта и те, кто делает первые шаги. На нашу помощь можно рассчитывать.

П. ПОМАЗКИН,
ветеран войны и труда,
ветеран парусного спорта.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

8 июля, среда

12.00. Эстрадно-цирковое представление «Веселые клоуны».
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Одинокая женщина желает познакомиться».
20.00. Дискотека.

9 июля, четверг

16.30. Художественный фильм «Чингачиук-Большой Змей».
19.00, 21.00. Художественный фильм «Одинокая женщина желает познакомиться».

10 июля, пятница

11.30. Кинолекторий «Приключения на экране».
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «В джазе только девушки» (США).
20.00. Дискотека.

11 июля, суббота

15.00. Сборник мультфильмов «Сын канья и великан».
19.00. Клуб общения «Суббота».
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «В джазе только девушки».
20.00. Дискотека.

12 июля, воскресенье

15.00. Художественный фильм «Верная рука — Друг индейцев».
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «В джазе только девушки».
20.00. Дискотека.

13 июля, понедельник

18.30, 21.00. Художественный фильм «Как стать звездой». Две серии.

14 июля, вторник

16.30. Художественный фильм «Королевство кривых зеркал».
18.30, 21.00. Художественный фильм «Как стать звездой». Две серии.

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

8 июля, среда

20.00. Дни польского кино в ОИЯИ. Художественный фильм «Эпитафия Барбаре Радевича».

9 июля, четверг

20.00. Художественный фильм «Малый друг» (Австрия — Франция).

11 июля, суббота

20.00. Дни польского кино в ОИЯИ. Творческая встреча с председателем Союза кинематографистов Польши гостем Московского кинофестиваля режиссером Я. Мавским. Художественный фильм «Соленая роза» (ПНР — ЧССР).

12 июля, воскресенье

18.00. Мультфильмы для детей.
20.00. Художественный фильм «Спартак» (США). Две серии.

В фойе Дома ученых открыта фотовыставка «Монголия сегодня». Выставка работает ежедневно с 18.00 до 21.00, кроме понедельника.

Пioneerскому лагерю «Волга» требуются пожатые и воспитатели на III смену. Обращаться по тел. 4-75-76.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ТРАНСАГЕНТСТВА!

Дубненское трансAGENTство предлагает широкий перечень транспортно-экспедиционных услуг и операций: доставка (включая погрузку и разгрузку) мебели и других товаров, кушетных на предпринятых торговых; перевозка домашних вещей и других грузов граждан с квартиры на квартиру, с дачи на дачу, в комиссионные магазины, мастерские и ателье по ремонту; доставка топлива, строительных материалов, песка; перевозка сельскохозяйственных продуктов, животных, птиц, пчел, торфа, удобрений; предварительная продажа авиационных билетов; бронирование мест в гостинице (кроме курортных городов); обслуживание легковых автомобилями (такси) и автобусами свадебных обрядов; оформление 5-дневного свадебного путешествия в Ленинград.

Ответы на интересующие вопросы по транспортно-экспедиционному обслуживанию населения можно получить в трансAGENTстве по адресу: ул. Вавилова, 11 (железнодорожный вокзал) или по телефону 4-07-07.

Дубненское городское производственное управление бытового обслуживания населения сообщает, что ателье № 1 по пошиву мужской и женской верхней одежды, находившееся по адресу Театральный проезд, дом 3, переведено в Дом быта по ул. Центральной, дом 15.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

141980 ДУБНА, ул. Жюлио-Кюри, 11, 1-й этаж

Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-81-13,

литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23, 4-81-13.