



# НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Выходит

2 ноября

1957 г.

СРЕДА

14 сентября

1988 г.

№ 36

(2925)

Цена 4 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННЫМ ИНСТИТУТ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

## В парткоме КПСС

8 сентября на заседании бюро парткома КПСС в ОИЯИ принято постановление «О мероприятиях по подготовке и проведению XVII отчетно-выборной партийной конференции парторганизации КПСС в ОИЯИ».

Конференция состоится 29 октября. Утверждена следующая повестка дня:

1. Отчет о работе партийного комитета КПСС в ОИЯИ за период со 2 ноября 1985 года по 29 октября 1988 года и задачи партийной организации по реализации решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

2. Отчеты о работе партийных комиссий по осуществлению контроля деятельности администрации.

3. Выборы партийного комитета.  
4. Выборы делегатов на XIX Дубненскую городскую партийную конференцию.

5. Выборы комиссий по осуществлению контроля деятельности администрации.

6. Обсуждение предложений по кандидатурам в состав вышестоящих партийных органов.

Определена норма представительства делегатов на XVII отчетно-выборную конференцию парторганизации КПСС в ОИЯИ — 1 делегат от 3-х членов партии. Делегаты избираются согласно Уставу КПСС закрытым голосованием на отчетно-выборных партийных собраниях в цеховых парторганизациях с правами первичных.

## ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ВЕЧЕР

Торжественный вечер, посвященный 40-й годовщине провозглашения Кореи Народной Демократической Республики, состоялся 6 сентября в Доме ученых ОИЯИ. Его открыл руководитель группы корейских сотрудников ОИЯИ Ким Чир Сен.

С речью на вечере выступил советник Посольства КНДР в СССР товарищ Зин Си Гын. Он рассказал об успехах в социалистическом строительстве, которых добились трудящиеся КНДР под руководством Трудовой партии Кореи, отметил вклад Объединенного института ядерных исследований в становление и развитие физической науки в КНДР.

Участвуя в работе международного научного центра социалистических стран со дня основания, КНДР внесла весомый вклад в его развитие, отметил в своем выступлении вице-директор ОИЯИ профессор Э. Энтральго. В настоящее время корейские ученые работают во всех лабораториях ОИЯИ. Совместно с коллегами из других стран-участниц они занимаются изучением свойств ядер,

далеких от полосы бета-стабильности, по программе ЯСНАПП, ведут работы по изготовлению полупроводниковых детекторов и электронных систем реального времени по проектам «Нейтрин» и «Автомат», участвуют в экспериментах по синтезу трансформированных элементов и поиску в природе редких атомных ядер, занимаются развитием и использованием систем аналитических вычислений, разработкой интеллектуальных графических систем, ведут также другие работы.

Корейских сотрудников Института и членов их семей тепло приветствовал председатель исполкома Дубненского городского Совета народных депутатов В. А. Серков.

О дружбе, которая начинается с детства, о том, как помогает в работе взаимная симпатия, сказал, обращаясь к своим корейским коллегам, заместитель руководителя группы чехословацких сотрудников Института П. Экнер.

На вечере был продемонстрирован фильм о Кореи Народной Демократической Республике.

## Семинар журналистов Подмосковья

Более двадцати журналистов из Дмитрова, Солнечногорска, Красногорска, Талдома и других городов приняли участие в работе творческого кутового объединения, заседание которого состоялось 9 сентября в Дубне в Доме международных совещаний ОИЯИ.

В докладах и выступлениях ав-

торов нашего еженедельника — начальника отдела Лаборатории ядерных проблем доктора физико-математических наук В. И. Данилова, заведующей промышленно-санитарной лабораторией ОИЯИ кандидата химических наук Ш. А. Титовой, старшего научного сотрудника Лаборатории нейтронной физики кандидата физико-ма-

тематических наук В. Л. Ломидзе шла речь о наиболее острых и актуальных проблемах современной науки, атомной энергетики и экологии.

Участники семинара посмотрели фильм об Объединенном институте ядерных исследований, побывали на Ратимской стрелке.

## В честь Дня Свободы

9 сентября в Доме международных совещаний проходил торжественный вечер в честь национального праздника Народной Республики Болгарии — Дня Свободы.

Вечер открыл руководитель группы болгарских специалистов в ОИЯИ Ц. Вилос. Он представил слово советнику посольства НРБ в СССР С. Стамову, который в своей речи рассказал о наиболее значительных событиях в истории Болгарии, вступившей 44 года назад на социалистический путь развития, дал высокую оценку сотрудничеству научных центров НРБ с Объединенным институтом ядерных исследований, подчеркнул его роль в создании и развитии ядерной физики в Болгарии.

С приветствием к болгарским сотрудникам обратился вице-директор ОИЯИ профессор Э. Энтральго. Он отметил, что история Института неразрывно связана с именами выдающихся болгарских ученых: академиком Г. Наджакова, Э. Дзакова, Х. Христова, И. Тодорова, члена-корреспондента БАН П. Маркова, профессором И. Златева, Ж. Желева и других. Многие советские ученые за вклад в развитие физической науки в НРБ и подготовку высококвалифицированных кадров награждены орденами Кирилла и Мефодия. Э. Энтральго и желал болгарским сотрудникам и

членам их семей успехов в работе, благополучия.

От имени ГК КПСС и исполкома горсовета поздравил болгарских специалистов с Днем Свободы второй секретарь горкома партии В. Н. Трусов.

Ведущий научный сотрудник ЛТФ Б. Эссер, поздравляя своих коллег с праздником, говорил о гостеприимстве, радушии, с которыми встречают друзей на болгарской земле, о вкладе Болгарии в оснащение лабораторий Института вычислительной техникой.

Особую торжественность празднованию 44-й годовщины социалистической революции в Болгарии придало выступление прославленного детского творческого коллектива из города Елин Пелин, участника международных ассамблей «Знамя мира». Сценой для духового оркестра и танцевальной группы — мажореток стала площадка перед входом в Дом международных совещаний, а зрители расположились прямо на ступеньках, газонах, тротуарах. Далеко по Дубне разносились болгарские мелодии, звучали песни советских композиторов. Вместе с ребятами из Болгарии в концерте принимал участие хор «Подснежник». Так начинался праздничный вечер, а завершилась торжественная часть выступлением болгарской певицы Веры Величковой.

### ЛАБОРАТОРИЯ ВЫСОКИХ ЭНЕРГИЙ



Товарищи по работе часто обращаются к фрезеровщику седьмого разряда Виктору Ивановичу Кокину не только как к квалифицированному специалисту — ему поручаются сложные и ответственные заказы по изготовлению узлов нуклотрона, но и как к человеку, который представляет их интересы в профкоме цеха опытно-экспериментального производства ЛВЭ. Он — профгруппорг, занимается в профкоме производственно-массовой работой.

Фото К. КРЮКОВА.

### Сегодня

в еженедельнике:

НА ПОВЕСТКУ ДНЯ — ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ

стр. 2

ИНТЕРВЬЮ С КИТАЙСКИМ УЧЕНЫМ

стр. 3

«ПОСЛЕ ЧЕРНОБЫЛЯ»

стр. 4

В АВТОХОЗЯЙСТВЕ ИНСТИТУТА

стр. 5

УРОКИ ПИОНЕРСКОГО ЛЕТА

стр. 7

## ОТ СРЕДЫ ДО СРЕДЫ

В ГК КПСС состоялась занятие слушателей школы партийно-хозяйственного актива второго года обучения. «XIX Всесоюзная партийная конференция и вопросы экономики» — тема первой лекции, которую прочел кандидат экономических наук В. И. Сенченко.

Для чтения лекций, докладов на семинарах прибыли в Лабораторию теоретической физики ОИЯИ ученые ряда зарубежных научных центров — Э. Корриган (Великобритания), Х. Холден (Норвегия), Й. Браше (ФРГ). Они принимают уча-

стие в совместных работах со своими коллегами А. Т. Филипповым и П. Экнером.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ Ленинский зачет, провести комсомольское собрание, какие формы общественной работы сегодня наиболее эффективны — все эти вопросы будут обсуждаться на занятиях городской школы комсомольского актива для членов комитетов, бюро ВЛКСМ школ города, которая начала работать с 12 сентября. Впервые такая учебная организуется на базе школ № 6, 4, 7, 3, что даст возможность познакомиться с опытом

работы разных комсомольских организаций.

НА УБОРКУ овощей выехал комсомольско-молодежный отряд города, который будет работать в совхозе-техникуме «Яхромский» Дмитровского района. В составе отряда более 50 человек из разных предприятий и организаций города.

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА — 25-летие школы № 9 была отмечена праздничной встречей поколений. В минувшую субботу в большом зале Дома культуры «Мир» собрались учителя-ветераны, молодые педагоги, выпускники и выпывавая ученики

одной из старейших школ Дубны. Вечер закончился концертом, в котором приняли участие детский хор «Подснежник» и духовой оркестр школьников из Болгарии.

ВЫСТАВКА, посвященная 160-летию со дня рождения Л. Н. Толстого, открыта в библиотеке ОМК профсоюза. На ее стендах представлены собрания сочинений великого русского писателя, дневники, воспоминания о Л. Н. Толстом его детей, жены, современников, а также литературоведческие исследования.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

16 сентября в Доме культуры «Мир» проводится городской семинар политинформаторов и руководителей агитколлективов.

Начало семинара в 14.00.

14.00 — 15.30. Лекция «Демократизация руководящей деятельности и внутренней жизни КПСС». Лектор МК КПСС, кандидат исторических наук Б. Н. Бурятов.

15.30 — 16.45. Занятия по вопросам.

Кабинет политпросвещения  
ГК КПСС.

# На повестку дня — вопросы охраны природы

К ШЕСТОЙ СЕССИИ ДУБНЕНСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Работа по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в городе ведется в соответствии с постановлениями партии и правительства, Московского областного Совета народных депутатов, решениями сессий горсовета, планами экономического и социального развития города и предприятий. Вопросы охраны природы обсуждались на сессиях горсовета в 1974, 1981, 1984 годах, неоднократно рассматривались на заседаниях исполнительного комитета и постоянных комиссий, городского комитета народного контроля.

Научно обоснованное развитие города с учетом охраны природы и рационального использования природных ресурсов осуществляется с 1963 года на основе генеральных планов, которые регулярно корректируются по мере изменения градостроительных факторов.

Начиная с X пятилетки в плане комплексного экономического и социального развития города введен раздел «Охрана природы и рациональное использование природных ресурсов», соответствующие разделы имеются в планах предприятий и организаций города. На крупных предприятиях работают отделы и бюро охраны окружающей среды, общественные технические комитеты по охране природы. С 1965 года создана и активно работает городская организация Всероссийского общества охраны природы, объединяющая в своих рядах 82 первичных организации, 20,1 тысячи человек.

Контрольно-надзорные функции по охране окружающей среды осуществляют государственные службы города: отдел внутренних дел, прокуратура, суд, санитарно-эпидемиологические станции, специальные инспекции. Большую работу по экологическому образованию и воспитанию проводят учреждения культуры, народного образования, здравоохранения, общественные организации, общество «Знание», редакция городского радиовещания и многотиражных газет.

В последние годы в городе вошли в строй природоохранные объекты: вторая очередь общегородских канализационных очистных сооружений, локальные очистные сооружения на ДМЗ, заводе «Тензор», Опытном производстве ОИЯИ, транспортных предприятиях, городской котельной, ряд систем оборотного водоснабжения, магистральные и внутриквартальные канализационные коллекторы, мелiorативные системы СПТУ-95, очистные сооружения на коллекторе дождевой канализации в районе Черной речки, берегоукрепительные сооружения институтской части города и др. Регулярно проводится работа по уходу и восстановлению лесов и зеленых насаждений.

По всему спектру контролируемых параметров экологическая обстановка в городе соответствует нормативам и требованиям ГОСТов.

В XII пятилетке на природоохранные мероприятия в городе выделено 5 млн. рублей капитальных вложений. Предстоит по-

23 сентября в Доме культуры «Мир» состоится сессия Дубненского городского Совета народных депутатов, на которой будет рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по дальнейшему совершенствованию работы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в г. Дубне».

Исполком горсовета предлагает жителям города материалы к сессии для обсуждения и внесения замечаний и предложений.

строить очистные сооружения на промплощадках ДМЗ и др., завершить строительство причала на Дубне, систем оборотного водоснабжения корпуса 205 ЛВЭ ОИЯИ, предприятия левобережья, вантриплощадочную дождевую канализацию завода «Тензор», осушение территории района Большой Волги, начать строительство полигона утилизации твердых бытовых отходов.

**Проблемными вопросами в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов в г. Дубне являются:**

1. **Отсутствие в городе единого координирующего органа по экологическим вопросам.**

Несмотря на создание Государственного комитета СССР по охране природы и выход ряда постановлений правительства по этим вопросам ни в области, ни в городах и районах соответствующих служб не создано. Целесообразно обратиться в вышестоящие органы с просьбой ускорить выполнение решений правительства.

2. **Отсутствие долгосрочной комплексной экологической программы города Дубны.**

Городскому Совету необходимо в течение XII пятилетки разработать и утвердить такую программу, направленную на сохранение и улучшение природной среды города в интересах всех жителей, резкий подъем экологической культуры и знаний в этой области, искоренение психологии неисчерпаемости природных ресурсов и потребительского примитивизма по отношению к природе.

3. **По основным объектам природы, подлежащим государственной охране: Охрана воздушного бассейна.**

В среднем за год в результате производственной деятельности в атмосферу выбрасывается до 7 тысяч тонн твердых и газообразных веществ. При этом 50 процентов выбросов — от транспортных средств, 43 процента — от работы котельных, 7 процентов — от технологической деятельности предприятий.

Недопустимо медленно ведется работа по уменьшению вредных выбросов от автомобильных двигателей и по переводу их на экологически чистые виды топлива; ни одна котельная в городе не оборудована эффективными пылегазоулавливающими установками.

Продолжается загрязнение воздушного бассейна в результате работы предприятий базы стройиндустрии, их погрузочно-разгрузочных площадок, прирельсовых складов в поселке Александровка, районе Большой Волги и левобережной части города; залесочивание территории и воздуха

в жилых районах из-за нарушений в организации строительного процесса. Продолжают иметь место случаи задымленности городских кварталов в результате загорания на свалках бытового мусора.

Исполком горсовета, предприятиям и организациям города, контролирующим органам необходимо обеспечить надлежащий контроль за чистотой атмосферного воздуха, правильной эксплуатацией вентиляционных систем и газопальничных установок, автомобильных двигателей; разработку и внедрение новых эффективных систем очистки, оптимальную организацию движения автомобильного транспорта. ОИЯИ необходимо начать в 1989 году строительство полигона утилизации бытовых отходов.

**Охрана водного бассейна.**

Водопотребление в среднем за год составило более 20 млн. куб. метров, в том числе на питьевые нужды около 55 процентов. Водоборотное водоснабжение составляет 30 процентов. Водозаборные сооружения нуждаются в расширении и реконструкции, так как при максимальных нагрузках фактический водозабор превышает проектный на 30 процентов.

Обе фильтровальные станции в городе требуют реконструкции с целью увеличения пропускной способности и улучшения качества обработки воды.

Для выполнения решений правительства по уменьшению удельных расходов воды необходимо продолжить работу по внедрению водоборотных систем.

В среднем за год в бассейн реки Волги попадает около 8 тысяч тонн загрязняющих веществ. Неочищенные хозяйственные сточные воды не сбрасываются.

Продолжается сброс производственных сточных вод без предварительной очистки с промплощадки левобережных предприятий по южной канаве. Не имеют очистных сооружений автобазы № 3, гаражи ЦГБ, ГОВД, ОВД-4, газопальничной станции. В СПТУ-95 и подсобном хозяйстве ДМЗ не построены новые навозонакопители, что приводит к поладанию навоза в реки Волгу и Дубну. СПТУ-95 не выполняет решение Мособлсосткома по созданию санитарно-охранной зоны вдоль берегов рек.

В связи с продолжительным сроком эксплуатации низка надежность инженерных сетей в институтской и особенно в левобережной частях города. Отсутствует единая городская служба их эксплуатации.

Исполком горсовета, предприятиям и организациям города необходимо принять исчерпывающие меры по целенаправленному и планомерному решению указанных проблем.

**Охрана лесов и зеленых насаждений.**

В зеленую зону города входит около 1600 га леса, из них 979 га находятся в ведении горсовета, остальные — государственной лесной фонд Талдомского леспрохоза. Все лесоохранные и лесохозяйственные работы проводятся в соответствии с проектом организации и развития зеленой зоны города производственно-техническим объединением городского хозяйства и Талдомским леспрохозом.

Городское озеленение находится в ведении предприятий и их жилищно-коммунальных управлений и занимает территорию около 175 га. Ежегодно в городе высаживается в среднем 600 деревьев, 12 тысяч кустарников и более 400 тысяч штук цветочной рассады.

Исполком горсовета, предприятиями-застройщиками, строителями при проектировании и строительстве новых жилых микрорайонов и производственных сооружений недостаточно внимания уделяется вопросам максимального сохранения существующих лесных массивов, озеленению вновь построенных жилых кварталов и промышленных зон.

В городе нет питомника декоративных растений, выращивается недостаточно цветов, причем эта работа никем не координируется.

Предприятиями и организациями, трудовыми коллективами города осуществляется недостаточный уход за лесными массивами, закрепленными за ними решением исполкома горсовета.

Особого внимания требует сохранность основных боров в районе Черной речки, площадок ЛВЭ и ЛЯП, кинотеатза «Юность», Ратмино.

Недопустимо медленно решаются вопросы

производства работ по осушению подтопленных территорий лесных массивов в районе Большой Волги.

Существует настоятельная необходимость создания единого городского лесничества с включением в состав городских лесов лесных кварталов в черте города, принадлежащих Талдомскому леспрохозу.

**Охрана почв.**

Территория города составляет 6,5 тысячи га, в том числе 1,6 тысячи га под жилой застройкой, 1,7 тысячи га под зелеными насаждениями, 1,4 тысячи га — земли сельскохозяйственного использования. Около 500 га занято под коллективные сады. Планомерно ведется мелiorирование земель СПТУ-95.

В соответствии с Генпланом жилищная застройка ведется в основном на необустроенных землях.

Город Дубна находится в сложных гидрогеологических условиях в нижнем бьефе Ивановской ГЭС, в результате чего значительная часть территории подвергается подтоплению, и характеризуется высоким стоянием грунтовых вод. Образование города из трех разных населенных пунктов стало причиной отсутствия единой системы дождевой канализации. Это способствует во многом заболачиванию территории города.

Требуется ускоренное развитие систем дождевой канализации в левобережной части города и районе Большой Волги, замена открытых дренажных систем на закрытые, улучшение их эксплуатации, создание единой системы дождевой канализации с очисткой стоков.

В связи с разрушением берегов реки Волги исполком горсовета, земледельцам на основе рекомендаций специалистов необходимо принять меры по изысканию капитальных вложений и выполнению работ по берегоукреплению. Добиться уменьшения скорости судоходства, не допускать добычи песка в руслах рек в черте города.

Предприятиям-застройщикам, строительным и ремонтным организациям необходимо неукоснительно проводить полный объем восстановительных работ по рекультивации земель в соответствии с действующим законодательством.

Контролирующим органам, профсоюзным организациям предприятий следует принять дополнительные меры по наведению должного порядка на территориях садоводческих и гаражных кооперативов. Исполком горсовета необходимо ускорить решение вопроса строительства платной стоянки и моек для индивидуального автотранспорта.

Требуется принять неотложные меры по освоению и обустройству территории городского кладбища.

**4. Повышение экологической культуры и информирование населения.**

Успешное решение задачи по улучшению всего дела охраны природы возможно только при условии резкого подъема экологической культуры и знаний в этой области. Сознательное и бережное отношение к природе должно формироваться, начиная с детства, в семье, в школе, учебных заведениях и на производстве. На это должна быть нацелена деятельность всех учреждений системы воспитания и образования, культуры, средств массовой информации, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Надо вести решительную борьбу с фактами проявления безразличия и равнодушия к охране природы на производстве, в быту и на отдыхе.

Редакция городского радиовещания, многотиражных газет, обществу «Знание», идеологическому активу — коренным образом улучшить работу по пропаганде охраны природы, воспитанию бережного и высококультурного отношения к растительному и животному миру, земельным и водным ресурсам, повышению правовых знаний и экологической дисциплины населения города.

Исполком горсовета, его отделам и службам, учреждениям госнадзора — организовать регулярное информирование населения города об экологическом состоянии окружающей среды и принимаемых мерах по его улучшению, шире опираться на мнение общественности при решении градостроительных и природоохранных вопросов.

Городской Совет народных депутатов считает, что поставленные задачи по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов могут быть успешно выполнены только при условии активного, практического участия партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, хозяйственных органов, каждого трудового коллектива, всего населения города.



В районе Большой Волги создается новый центр города.

Фото

Ю. ТУМАНОВА.



# „Я РАД ПОТЕПЛЕНИЮ ОТНОШЕНИЙ“

СКАЗАЛ В БЕСЕДЕ С НАШИМ КОРРЕСПОНДЕНТОМ  
КИТАЙСКИЙ УЧЕНЫЙ ПРОФЕССОР СЯНЬ ДИНЧАН

Доклад профессора Сянь Динчана, директора лаборатории синхротронного излучения Института физики высоких энергий в Пекине, вызвал большой интерес у специалистов Института. И не только потому, что на общепрофессиональном семинаре речь шла о чрезвычайно актуальных проблемах — о создании китайскими физиками и инженерами электрон-позитронного коллайдера, о программе физических исследований на нем, но и потому, что многие ветераны ОИЯИ хранят память о плодотворном сотрудничестве с китайским ученым и его соотечественниками. Эта же благодарная память о совместной работе спустя 24 года вновь привела профессора Сянь Динчана в Дубну.

Получив от академика А. Н. Скринского приглашение принять участие в работе Международной конференции по синхротронному излучению в Новосибирске, китайский ученый захотел, воспользовавшись случаем, посетить Дубну и написал очень теплое письмо на имя академика Н. Н. Боголюбова и профессора В. И. Огневского. Приглашение не заставило себя ждать, и вот мы беседуем с профессором Сянь Динчаном и профессором В. И. Огневским, которого встретились в Лаборатории теоретической физики после долгого перерыва. Беседа идет на английском языке, Виктор Исаакович взял на себя роль переводчика, но иногда профессор Динчан охотно вспоминает и произносит русские слова, а смысл вопросов, похоже, понятен ему и без перевода.

Итак, первый раз он приехал в Дубну в марте 1959 года.

Что Вы вспоминаете об этом времени!

Я тогда работал младшим научным сотрудником в Лаборатории теоретической физики в группе Моисея Александровича Маркова. Еще раньше в работу группы включился Чжоу Гуанчжоу (ныне президент Академии наук КНР). В то время группа китайских сотрудников в Институте была очень многочисленной.

Первое задание, которое получил от Моисея Александровича, — рассчитать вероятность рождения омега-минус-гиперона. Справился с заданием довольно быстро, за один-два месяца. В те годы физика переживала бурное время открытия новых резонансных состояний, и одной из главных проблем, которые решали и теоретики, и экспериментаторы, было определение их основных характеристик — массы, спина и ряда других. Как раз этим занимались в ЛЯФ Чжоу Гуанчжоу, Л. Г. Заставенко, М. И. Широков и я.

Вместе с профессором Марковым мы занимались разработкой направления, которое стало активно развиваться в последние годы, — исследованием на пучках нейтрино и фотонов, получаемых в ускорителях высоких энергий.

Здесь Виктор Исаакович вспомнил совместные работы, выполненные в те годы, — они были связаны с изучением очарованных частиц, а также с пион-пионным рассеянием. И вот, занимаясь пион-пионным рассеянием, исследователи с удивлением обнаружили, что «модная» в то время модель Джеффри Чу оказалась ошибочной, она допускала слишком большие расходимости. Вместе с профессором В. Цёлльнером из ГДР ученые рассчитали другую модель, которая была признана всеми исследователями в мире.

Хотел бы подчеркнуть, про должает свой рассказ Сянь Динчан, что годы, проведенные в Дубне, были одними из самых счастливых в моей жизни. Я имею в виду научную биографию. Это было время многочисленных встреч как с теоретиками, так и с экспериментаторами из разных стран, собравшимися в Дубне. Мы постоянно обсуждали идеи, результаты с советскими, польскими, немецкими, чехословацкими коллегами и друзьями...

В. И. Огневский вновь дополняет собственными воспоминаниями рассказ китайского коллеги: в основном специалисты из КНР со своими семьями жили в то время в доме № 15 по улице Жолито-Кюри, что рядом с железнодорожным переездом, и по вечерам здесь часто за чашкой ароматного бодрящего китайского чая продолжались дискуссии, начатые в стенах лаборатории.

А что было дальше, после Вашего отъезда из Дубны!

А дальше начался печальный период в истории КНР — период «культурной революции». Я вернулся домой в 1964 году, это было самое ее начало. Некоторое время занимался исследовательской работой: разрабатывали составную модель с большим числом возможных симметрий. Приезжал к нам профессор А. Салам, будущий лауреат Нобелевской премии, делал доклад. Мы показали ему свою работу, в которой предсказывались некоторые свойства сильных взаимодействий частиц на основе симметричных теорий. Он ознакомился с большим интересом и выразил сожаление, что не был знаком с этой работой раньше.

После 1966 года я был послан в деревню — на «перевоспитание». Зимой, когда не было сильно загружен сельхозхозяйственными работами, находилось время для встреч с другими физиками, которые были расселены неподалеку, и тогда мы обсуждали, какие в будущем строить ускорители, размышляли о программах физических экспериментов на них...

Три года назад меня назначили директором лаборатории синхротронного излучения. С этого момента стал более инженером, экспериментатором, организатором, чем теоретиком. Строительство коллайдера в Пекине началось в 1984 году, в сентябре прошлого года было завершено, а в этом году начались физические эксперименты.

Как Вы ощущаете последствия «культурной революции»!

Как ночной кошмар. Единственными просветами в этом кошмаре были наши встречи и обсуждения с коллегами в надежде на лучшее будущее.

Почему Вам снова захотелось побывать в Дубне!

Получив приглашение академика Скринского, я вспомнил годы, проведенные в Советском Союзе, и решил, что обязательно должен встретиться со своими коллегами и друзьями в Дубне. Мне было очень приятно узнать, что академик А. А. Логунов, профессор Л. Д. Соловьев, другие ученые, с которыми я работал в Дубне, стали видными организаторами науки в Советском Союзе. Рад узнать, что ОИЯИ живет по-прежнему активной научной жизнью. Очень обрадовался встрече с профессором К. Я. Громовым — мы с ним несколько лет назад провели вместе целый месяц в Копенгагене, в Институте Нильса Бора.

В последние годы советско-китайские отношения значительно улучшились во многих областях, — пишет «Правда» в статье о Дэн Сяопине, — в первую очередь, в

сфере экономики, торговли, науки и техники, культуры, образования. Каково Ваше мнение о перспективе развития двусторонних связей, научного сотрудничества?

Я считаю, что хорошие отношения между нашими странами чрезвычайно важны, и рад, что происходит потепление в этих отношениях. Это заметно по тому, что в китайской прессе ежедневно пишут о Советском Союзе, на китайский язык переведены книги о М. С. Горбачеве и его выступлении. Вообще трудящиеся КНР активно интересуются ходом процессов, происходящих в вашей стране. Переведено много советских книг, и они не залежируются на полках библиотек и магазинов.

Как вы воспитываете свою научную молодежь!

Прежде всего это воспитание начинается в университетах. Могу сравнить Пекинский университет с Московским — отличный здесь немного. Профессорами у нас работают ученые высокой квалификации. Например, профессор Чжоу Гуанчжоу, о котором я уже упоминал, — декан физфака Пекинского университета (Чинхуа). Начиная с IV курса, летом студенты выполняют самостоятельные исследовательские работы в институтах. Способные молодые исследователи часто становятся аспирантами и докторантами в зарубежных университетах и исследовательских центрах. Например, сейчас только в США около тысячи докторантов из Китая. Но за ними остается право выбора. Например, одному из моих аспирантов предлагали очень хорошие условия для работы в США, но он предпочел работать в Глазго. Однако диссертации, защищенные на родине, обладают не меньшим весом.

И поскольку у нас сложились хорошие контакты со многими научными центрами мира, мне бы хотелось продолжить сотрудничество с советскими коллегами, которое когда-то давало замечательные плоды. Я был бы очень рад, если бы мои ученики и молодые коллеги так же, как и в свое время мое поколение, начинали свою научную биографию в Дубне.

Вел интервью  
Е. МОЛЧАНОВ.

## Информация дирекции ОИЯИ

С 12 по 18 сентября в Варне (НРБ) проходит XIII Международный симпозиум по ядерной электронике, организованный Объединенным институтом ядерных исследований и Институтом ядерных исследований и ядерной энергетике Болгарской Академии наук. Симпозиум посвящен вопросам автоматизации исследований по физике атомного ядра и элементарных частиц. Задачей симпозиума является подведение итогов работы в области автоматизации эксперимента в ОИЯИ, институтах стран-участниц ОИЯИ и других физических центрах за последние три года. В работе симпозиума принимают участие более 170 ученых из разных стран.

Вчера в Доме международных совещаний открылся Международный школа молодых ученых по проблемам ускорителей заряженных частиц. В работе школы принимают участие около 120 человек.

С 12 по 17 сентября проходит VIII Международный симпозиум по спиновым явлениям в физике высоких энергий (Миннеаполис, США). На симпозиуме обсуждаются наиболее актуальные проблемы в теории и эксперименте, связанные со спиновой физикой: проблемы спиновой зависимости адронных и лептонных процессов, магнитных моментов, спиновой проверки стандартной модели. От ОИЯИ в работе симпозиума принимают участие С. В. Голоскоков (ЛЯФ), Р. Я. Зулкарнаев (ЛЯП), П. В. Номоконов (ЛВЭ), которые представляют свои доклады.

12 сентября в Леньяро (Италия) открылся Международный симпозиум по гиперядерной физике, в котором участвуют В. В. Люков (ЛЯП) и И. С. Саитов (ЛВЭ). Тематика симпозиума охватывает широкий круг вопросов физики гиперядер, взаимодействия странных частиц и методики их исследований.

Рабочее совещание по новым направлениям исследований в области нейтронной физики проходит 14 — 17 сентября в Батавии (США). На совещании предполагается обсудить вопросы проверки теории электрослабых взаимо-

действий, универсальности, нейтринной астрофизики, физики распадов К-мезонов, создания пучков мюонов нейтринно в Фермилабе. В совещании принимает участие И. А. Савин (ЛВЭ).

Международная конференция пользователей ЭВМ фирмы СДС проходит 12 — 16 сентября в Вене (Австрия). На этой конференции можно будет получить информацию как от представителей фирмы — о разработке и создании новых ЭВМ и оборудования, о развитии математического обеспечения, так и от представителей организаций — о результатах эксплуатации ЭВМ и новых программах, которые по договоренности могут быть от них получены для внедрения в ОИЯИ. В конференции принимают участие сотрудники Лаборатории вычислительной техники и автоматизации Л. А. Попов и Н. Ю. Ширикова.

С 6 по 9 сентября в Рузе (Московская область) проходит Всесоюзная конференция «Совершенствование перевода научно-технической литературы и документов». В тематику конференции были включены вопросы теории научно-технического перевода; методика и практика научно-технического перевода; терминологические аспекты перевода; научная организация труда и участие переводчика в информационной работе; автоматизация процесса перевода. В конференции принимали участие переводчики лабораторий ОИЯИ.

Дирекция ОИЯИ направила в командировки для проведения совместных исследований: А. Г. Карева, Е. Н. Казаренко (СНЭО), А. Н. Морозова (ЛВЭ) — в НРБ; Б. Н. Гускова (ЛВЭ), В. В. Крумштейна (ЛЯП) — в ВНР; В. Е. Жучко (ЛЯП), В. Б. Злоказова (ЛВТА) — в ГДР; А. Ф. Новгородова, В. И. Соболева, Н. С. Толстого (ЛЯП) — в ПНР; Л. П. Каптаря (ЛЮФ) — в ЧССР; Е. Н. Кладничко, А. В. Целлокова — в СФРЮ; В. В. Бурава, М. К. Волкова (ЛТФ) — в Италии; Д. Ю. Бардина (ЛТФ) — в Швейцарии.

На Международную конференцию по ионной имплантации (г. Люблин, ПНР) выехал сотрудник ЛВЭ В. П. Овсянников.



Знакомство с деятельностью ОИЯИ было целью визита в Дубну в прошлом году известного китайского ученого директора Института теоретической физики КНР профессора Ху Нина. Он встретился с директором ОИЯИ академиком Н. Н. Боголюбовым,

принимал участие в работе научных семинаров.

На снимке: китайский ученый беседует с сотрудниками Лаборатории теоретической физики ОИЯИ.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

● **Проблемы развития атомной энергетики волнуют широкую общественность.**  
6 сентября в газете «Правда» опубликована статья Полномочного Представителя правительства СССР в ОИЯИ председателя Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР А. Н. ПРОЦЕНКО. Предлагаем эту статью вниманию наших читателей.

**Н**УЖНО сказать, что некомпетентность, консерватизм, приведшие к диспропорциям в развитии промышленности, пренебрежению развитием новейших прогрессивных технологий в годы застоя, замедлили технический прогресс. В этих условиях начались серьезные сбои в различных областях индустрии. Во многом следствием застоя в технике, растущей безответственности явились многочисленные аварии в промышленности, на железнодорожном транспорте, судах, в авиации. Чернобыльская — одна из них.

Много трудных проблем определяет сейчас пути развития атомной энергетики: на одном полюсе этих проблем — острейшая нехватка энергии для народного хозяйства, на другом — авария на Чернобыльской атомной станции.

Может показаться странным утверждение о влиянии одной крупной аварии на развитие всей атомной энергетики, но это так. Чернобыль потребовал такого напряжения народного хозяйства при ликвидации последствий аварии, настолько аскольскую общественность, так ярко высветил многие недостатки в атомной энергетике, что долго еще будет отравной точкой при принятии многих решений. По-разному воспринимается эта ситуация специалистами, руководителями промышленности, общественностью. По-разному говорят об этом в печати. Наряду с трезвым подходом часто привносится много эмоций, необъективности, непрофессионализма.

Развитию теперешней атомной энергетики предшествовали десятки лет научно-технического поиска, проверки технических решений на опытных электростанциях, создании атомной промышленности страны. Не сразу ученые, техники, промышленность пришли к современным АЭС такой мощности. Более 30 лет назад в нашей стране была построена первая АЭС. Вслед за ней были созданы еще несколько АЭС и ядерных реакторов различного типа. Ученые искали лучшее. Такой широкий поиск позволил выявить и начать развитие наиболее подходящих для нашей страны типов АЭС. К похожим решениям пришли в других странах мира.

В относительно короткие сроки сформировались атомная наука и техника, атомная промышленность и энергетика. Развитие этой отрасли, хотя и потребовало значительных капитальных затрат и усилий общества, дело еще не полностью оцененную пользу и способствовало прогрессу науки и техники всей страны. Атомная наука и техника была и сейчас является эффективным катализатором, одним из стержневых направлений научно-технического прогресса. Вся история развития атомной науки и техники связана с непрерывным поиском, развитием новых направлений. И вот на фоне этого роста прогресса техники — Чернобыль.

**ЧТО ЖЕ после него? Каким путем идти?** Мнения по этой проблеме — множество. Мнения, мало сказать, разные — часто прямо противоположные.

Одни говорят: закрыть атомную энергетику — и все трудности будут устранены. Некоторые считают, что нужно идти сверхреволюционным путем: все забыть как негодное и возможно быстрее создать новое.

Сначала о первой точке зрения. С ней наиболее активно и часто выступают представители гуманитарных профессий. Ученые различных «неатомных» специальностей, население, живущее вблизи работающих или строящихся атомных станций. Иногда ее сторонники начинают говорить не только об атомной науке и технике, но и технике вообще, о засилье технократии. В истории развития науки и техники не единожды были периоды, когда закрывали целые важнейшие направления науки или развалили неужившиеся направления в технике, народном хозяйстве. В общем, когда решения принимались волюнтаристски, административно, «криком». В науке — это известные всем гонения на кибернетику и генетику. В промышленности — торможение развития машиностроения, угольной энергетики. А также неоправданные и необусловленные решения в гидростроительстве (пятизатанная Москва), в сельском хозяйстве (кукуруза, вырубка виноградников). Нельзя допускать повторения такого впрямь.

Или иные эмоции можно принять и понять, ибо в большинстве своем это люди заинтересованные, искренне стремящиеся помочь. Но нельзя принять незнания. Очевидно, что решения должны готовиться и приниматься профессионалами, специалистами. Для того, чтобы обсуждения, дискуссии в обществе были полезны, а не вредны для принятия оптимальных решений, нужно знание, а значит, активная просветительская работа.

Специалисты, ученые в атомной науке и технике ведут эту работу с общественностью. Но она еще не масштабна. Здесь скрывается и некоторая закрытость темы в прошлом. Атомному веку необходимы свое образование и свое мышление. Понятно, что проблема эта более широкая, чем только принятие правильных технических решений.

Появилась и еще иногда бытует и другая, тоже, пожалуй, крайняя точка зрения на дальнейшее развитие атомной энергетики. Может быть, в несколько утрированной форме она выглядит так: нужно забыть реакторную технику, атомные станции, созданные и отработанные в течение десятков лет, как непригодную, и быстро с помощью новых специалистов, не отягощенных опытом предыдущего, создать новые реакторы, основанные на совершенно

## АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

# После Чернобыля

других принципах, технологиях. Такая, родившаяся вполыхах, псевдореволюционная стратегия развития нежизненна, как и подобные предложения в других областях человеческой деятельности, отвергающие накопленный опыт. Закономерные при таком подходе провалы часто приводят к неверию в новую технику, сбоям в работе и даже к трагедиям коллективов и личностей.

Наскоком такие вопросы решать нельзя, нужна кропотливая, настойчивая, плановая работа по всем направлениям.

**СНАЧАЛА** о совершенствовании АЭС первого поколения 70-х годов. Количество атомных блоков во всем мире непрерывно растет. Сейчас их около 400. В разных странах темпы строительства различны. Всего сейчас строится еще около 100 атомных станций, в год вводится около 20.

Атомная энергетика в два-три раза по темпам опережает темпы роста всей энергетики. Работа АЭС, в том числе остановки и аварии, дала и даст неоспоримый опыт, позволяющий судить об их надежности и безопасности, и заставляет находить и внедрять новые технические решения. Эти работы по повышению безопасности велись как у нас, так и во всем мире задолго до чернобыльской аварии. К сожалению, эти работы велись медленно.

Конкретные причины чернобыльской аварии достаточно широко освещались в печати: грубейшие нарушения правил эксплуатации АЭС, при которых сыграли свою роль и некоторые конструктивные недостатки станции.

Чернобыльская авария поставила и ряд новых проблем. В ее ликвидации, анализе причин и формулировке выводов приняли участие многие ведущие ученые и технические специалисты страны. Под их руководством действовали десятки специалистов. Их коллективный разум позволил найти необходимые решения при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Результаты их работы и анализ использованы конструкторами и физиками для повышения безопасности действующих АЭС. Многие сделаны сейчас в системах надежной диагностики состояния реактора деления, диагностики состояния реактора, улучшения характеристик реактора и систем отвода тепла.

Нужно сказать, что это совершенствование велось не только на АЭС с реакторами, подобными чернобыльскому, но и на других атомных станциях страны с реакторами другого типа. В результате существенно повышена надежность АЭС.

**ЧЕРНОБЫЛЬ** — это людские судьбы и жизни, это сотни квадратных километров временно потерянной территории. Это громадные затраты.

За время существования атомной энергетики произошли три крупные аварии на ядерных реакторах различных типов: в Англии на станции Уиндскейл (авария, которую скрывали десятки лет), в США на АЭС Три Майл Айленд и Чернобыль.

Эти аварии — теперь и область знания, которая помогает нам понять и спрогнозировать пути решения проблемы «человек — техника». Удачные решения, принятые в атомной энергетике, будут служить моделью для других отраслей.

Обеспечение и совершенствование безопасности — процесс непрерывный, требующий к себе особого внимания, мощной научной базы. К сожалению, экспериментальная база слаба, недостаточно стенов для отработки оборудования.

**Задолго до чернобыльской аварии в конструкторских бюро и научно-исследовательских институтах начались работы по созданию реакторов нового типа повышенной безопасности, в частности, высокотемпературных реакторов с гелиевым охлаждением (ВТГР), новых реакторов водо-водяного типа и т. д.** Но шла эта работа замедленно, не хватало той же самой эксперименталь-

но не принимает скоропалительных решений, не закрывает эти области своей деятельности, не запрещает самолеты, речные и морские суда, автомобили, не закрывает промышленность, а требует от специалистов, техников находить решения, сводящие к минимуму вред, приносимый техникой природе, людям. Общество знает: без этого не проживешь. Точно так же нельзя прожить без энергии. Для атомных станций, которые при работе практически не оказывают влияния на окружающую среду и человека и потому являются наиболее приемлемым источником энергии, такой путь совершенствования — повышение их безопасности.

Нетрадиционные, в том числе возобновляемые, источники не могут решать энергетической проблемы. Они могут стать серьезным подспорьем, но не более. С учетом всей обстановки в энергетике сегодня остро ставится вопрос о повышении безопасности атомной энергетики и так активно ведутся эти работы. Надежное решение этой проблемы обеспечит атомной энергетике положение отрасли, в наименьшей степени воздействующей на природу.

Атомная энергетика открывает и другие возможности в решении экологических проблем. Уже много лет во главе с АН СССР ведется разработка научно-технического направления, которое объединяется общим названием атомно-водородная энергетика. Использование атомной энергии для обогащения органических топлив или получения с ее помощью водорода или водородосодержащих носителей энергии позволит обеспечить внедрение экологически чистых технологий в промышленность и энергетике. Возникающие при масштабном развитии промышленности, энергетике проблемы взаимодействия с природой настолько сложны, что их не всегда можно решить обычными методами. Нужны новые идеи.

В конечном счете проблема «человек — техника — природа» может быть решена только на базе развития и использования новейших технологий и достижений науки и техники.

Отсюда с очевидностью вытекает, что именно труд специалистов высокой квалификации определяет теперь прогресс нашего общества и именно этот труд должен максимально оплачиваться. Мы говорим об этом не впервые, однако такое ненормальное положение сохраняется десятки лет. Те частные меры, которые недавно были приняты для упорядочения оплаты труда работников науки, конструкторских и проектных организаций, — очень маленький шаг в нужном направлении. Специалистам мы платим меньше, чем громадной массе работников с более низкой квалификацией. Оператор, который управляет таким реактором, как на Чернобыльской АЭС, получает меньше, чем шофер городского автобуса. Так мы сами оцениваем степень их ответственности и полезности.

**Ч**АСТО задается вопрос об экономичности атомной энергетики.

Проблема эта действительно существует, однако зачастую не там, куда указывают оппоненты. Нельзя говорить об экономичности атомной энергетики самой по себе. Необходимо сравнение с энергетикой на угле, газе, нефти. И вот тут начинается сбой. Все эти топливные отрасли находятся на дотации государства: десятки миллиардов рублей в год. Цены на топливо не соответствуют реальным экономическим процессам его производства. Предусматривается провести реформу цен, в том числе на топливо, но уже возникают сомнения: не нужно слишком резко повышать цены — это приведет к сильному удорожанию материалов и оборудования. Давайте это делать осторожно и постепенно, иначе мы не сможем наладить нормальный хозяйственный механизм. Нельзя допускать этого, однако цены должны отражать общественно необходимые трудовые и материальные затраты. Жизнь очень часто нас поправляет — половинчатые решения, как правило, обманывают, создают видимость решения и усугубляют проблему.

В действительности цены отражают тот факт, что органическое топливо становится все менее доступным и геологически и территориально. Практически уже не растет добыча нефти. К рубежу веков практически закончился рост добычи газа. Экологически приемлемого решения для использования такого топлива, как уголь, в больших масштабах еще не найдено. Опора должна быть на атомную энергетику. Принимаемые сейчас меры по оздоровлению общества оздоравливают и атомную энергетику. Альтернатива замедлившемуся росту атомной энергетики одна — ускоренное ее развитие.

**А. ПРОЦЕНКО.**  
Профессор, доктор технических наук, председатель Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР.



# ПЕРЕМЕНИ ПРОИЗОЙДУТ НЕ СРАЗУ

«Через сомнения и споры» — заголовком и главным тезис статьи, опубликованной в еженедельнике 25 июня. Действительно, время подтверждает, что не простым оказался переход автохозяйства ОИЯИ на новую систему оплаты труда. Напомним, что первой, кому администрация транспортного подразделения Института предложила заключить новый договор, была ремонтная служба. Главным условием руководства поставило создание коллективной сдельно-премиальной оплаты по конечному результату — выходу машины на линию. Это позволило бы повысить производительность труда ремонтников, увеличить объемы перевозок.

Рабочие механической мастерской против больших окладов не возражали. И вправду, их нелегкий труд — не из высокооплачиваемых. И все же слесари без оптимизма и энтузиазма встретили условия проекта договора. Почему? Вызывала сомнение возможность искоренения неразрешимой, по их мнению, проблемы снабжения запасными частями, не устраивало устаревшее оборудование, беспокоили вопросы своевременного выезда водителей на линию и т. п. В итоге по предложению руководства автохозяйства в ремонтной мастерской был создан совет бригады, который и стал выработать встречные предложения. Но все или почти все связывали лучшее будущее с новой рембазой. В переходе на новые условия оплаты труда этому объекту принадлежала немаловажная роль.

## ПЛЮСЫ И МИНУСЫ НОВОСЕЛЬЯ

Казалось, новая ремонтная база в Александровке так и останется в списках «долгостроев». 14 октября прошлого года «Дубна» писала о том, что по соображениям строителей предполагалось сдать весь комплекс к ноябрю. Но поскольку уже очень много было недоделок, нужные подписи тогда собрать не удалось. А в январе нынешнего года «со скрипом» (с учетом замечаний) начальник автохозяйства В. В. Асадчик зафиксировал факт сдачи объекта в эксплуатацию.

Переехать из старой мастерской стали, однако, в апреле. И то, что уже несколько месяцев ремонтники действуют «на два фронта», сказывается на результате. Так считает и старший экономист автохозяйства В. А. Семенов: «Приняли не мастерские, а полуфабрикат. Ремонтные рабочие заняты доделками. Не выполняется коэффициент выхода автомобилей на линию. А в итоге в июне и июле не выполнен главный показатель: объем перевозок — план».

Новоселье, как правило, связано с недоработками. Так, к всеобщему огорчению, приучили заказчиков и себя строители. Сейчас стадия «перезабывания» почти закончена. Но проблем очень много, поэтому понятны трудности новоселов. Квартиру семья обживает полгода-год и больше, а тут — ремонтно-механический комплекс. Наверное, не случайно говорится: два переезда равны одному пожару.

Не все устраивает в новых мастерских: например, мелкие ямы — слесарям приходится стоять «на полусогнутых», не предусмотрены подъемные тележки для автомобилей, не оказалось промежуточного склада для хранения реставрированных агрегатов и узлов. Не до конца продуманы условия быта. Все это упорчило родившиеся еще в старой мастерской пессимизм

и неверие в возможность работать эффективно, зарабатывать больше.

И все-таки нельзя забывать, что новоселье — значительное событие. Было бы несправедливым умолчать и о том, что другого такого комплекса ремонтных помещений и по размерам (его территория занимает 3 гектара), и по «набору» сооружений, и по оборудованию, и по «начинке» автоматикой и механизмами нет в нашем городе. Впечатляет большой ремонтный зал, а есть и малые, и для специализированных машин; соединенный транспортный лифтом двухэтажный склад для 5—7 тысяч наименований запчастей, различных деталей, душевые, красный уголок, комнаты отдыха и приема пищи. В стороне от основного, ремонтного корпуса, очистные сооружения. Использованная вода будет перерабатываться и вновь пойдет на технологические нужды — это хорошо, что продумали вопросы охраны природы. Здесь же, на территории базы построена автозаправочная станция, равная по мощности и другим параметрам типовой, такой, что обслуживает город.

## ЧТО ГОВОРЯТ В НАРОДЕ?

Считается, что созвать ремонтников и водителей на собрание, лекцию или какую-то другую встречу — дело чрезвычайно трудное. Автору этих строк уже не однажды приходилось беседовать с рабочими автохозяйства, и каждый раз собиралось своеобразное «иногородское вече». Как это было и недавно, в начале сентября на новой рембазе. Говорили или все одновременно и громко, или задавали сразу десятки вопросов. Осмеивали себя и начальство, которое приняло комплекс с недоделками, выражали опять же неверие в лучшее для себя времена.

«Какая там новая система оплаты!» — с горечью высказывался водитель скорой помощи В. П. Юрьев. — Почему я 9 лет получал отпуск в 24 дня, а в этом году — 18!»

«Система сварки в новой мастерской не продумана, никак не могут установить аппарат. Как можно работать?» — вопрошал слесарь А. С. Ковалев.

«Когда, наконец, решат вопрос о оплате к поездкам по Москве? Добавили по 12 копеек за рейс, разве это справедливо?» — хором возмущались водители.

Наконец, стали обсуждать тему о договоре с администрацией, о коллективной сдельно-премиальной системе оплаты труда. Оказалось, что многие рабочие об этом в первый раз слышат. И только когда моторист В. П. Андрухион (член совета бригады) напомнил о собраниях, о таблице новых тарифов, которая висела в старой ремонтной мастерской, несколько человек будто вспомнили: что-то такое было.

Новый договор с руководством подписывали? — Нет. С тарификацией все согласились? — Да, кроме одного, Ю. В. Баранова, который претендует на более высокий разряд, и товарищи по работе его поддерживают (видимо, нужно этот вопрос решать конфликтной комиссией). Устраивают ли новые тарифные расценки? — Тут ответ почти однозначный: все-то на копейки повысили, если считать почасовую оплату. Работает избранный три месяца назад совет бригады? — Люди пожимают плечами, просят напомнить состав совета.

И все-таки немного лукавили ремонтники, что ничего не слышали, ничего не знают, хотя, действительно, встречались и такие. Другое дело, кто-то не знал, что совет

выработал для договора с администрацией встречные условия. Расхождение во взглядах на новую систему оплаты (труда были и остаются значительными). Руководство автохозяйства предлагает оплачивать и премировать рабочих по времени выхода машин после ремонта на линию, а бригада и ее совет принципиально против этого, основного пункта. Они за другое условие: конечным результатом труда считать готовность машины к выходу.

До сегодняшнего дня ремонтники привирали: переход на новую систему оплаты труда к механическому повышению заработной платы. С одной стороны, они закономерно требуют улучшения условий труда, улучшения снабжения запчастями и т. д. С другой — не все рабочие видят экономическую заинтересованность в высокопроизводительном труде. Коэффициент трудового участия не может быть одинаковым, он исключает «уравниловку» в оплате даже при одинаковых разрядах слесарей. Это не всем по нраву.

На старой базе пока осталась аккумуляторная, на которой работает один из самых квалифицированных, опытных, уважаемых в коллективе рабочих — В. В. Гудков. Не случайно его избрали бригадиром совета. В эксперименте организованном разговоре в новой мастерской Вячеслав Васильевич поэтому не участвовал. Но, как позже выяснилось из беседы с ним, точки зрения по многим позициям у рабочих и бригадира (заметим, это должность общественная) одинаковые. И тот же настрой неуверенности, неверия в то, что можно и нужно пользоваться правами и обязанностями, которые даны рабочему человеку. Видно, не чувствуют в автохозяйстве перемен, которые требуют время. А может, не привыкли, не осознали, не хотят нового? Что тут выбрать? Психологически многие люди, не только на автопредприятии ОИЯИ, живут прежними понятиями об «очевидном неяртомном».

## ПРОЕКТЫ, РОЖДЕННЫЕ В КАБИНЕТАХ

Работая над проектом «Положения о коллективной сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочих, специалистов и служащих ремонтной мастерской», руководители автохозяйства, в том числе ответственный исполнитель — инженер по организации труда и заработной платы Г. И. Смирнов, учли пожелания и встречные условия совета бригады. Такой проект положения готов и находится на рассмотрении в ООТЗ ОИЯИ. Если бы этот документ был одобрен в мастерской, исчезли бы многие вопросы ремонтников. Например, стало бы ясно, что при применении КТУ заработка работников не может быть ниже установленного минимального размера за отработанное время, за исключением случаев невыполнения норм выработки, брака, простоя по вине рабочего. Что при включении в состав укрупненной бригады специалистов и служащих оплата их труда производится из фонда зарплат ИТР и служащих.

Скорее всего ремонтники одобрили бы и такой пункт положения: простой автомобиля не по вине бригады считается в случаях отсутствия шин, топлива, аккумуляторов, отсутствия водителя, работ для подвижного состава. Думается, согласились бы рабочие и с показателями, влияющими на КТУ: уровень производительности труда, качество, сложность и эффективность выполняемых работ, производственная дис-

циплина, соблюдение техники безопасности. Конечно, неидеальной такая система оценки труда не устроит. А что же с основным, спорным вопросом? Пока в проекте положения, подписанном и председателем профкома автохозяйства А. Г. Деминим, остается в силе предложение администрации: оплата труда бригады состоит из суммы расценок по маркам автомобилей, вышедших на линию. Есть в этом документе и проект договора, где записано, что он заключается между администрацией автохозяйства в лице его начальника В. В. Асадчика с одной стороны и коллективом рабочих ремонтной мастерской в лице руководителя А. Н. Пяткова — с другой. Совет бригады в договоре даже не упоминается. Правда, в проекте положения оговорено: «Решение совета бригады после утверждения начальником автохозяйства имеет силу распоряжения». А если ситуация спорная? Пока речь идет только о проекте договора и положения о системе оплаты в целом. Есть возможность что-то изменить, усовершенствовать.

## УЧИТЬСЯ НЕ ПОЗДНО

Многие названные противоречия, разногласия исчезли, если бы в автохозяйстве люди были больше информированы о действиях и решениях руководителей. Если бы работал один из главных принципов демократизации — гласность. Несмотря на то, что были вышесказанные тарификационные списки, рабочие уверены: их зарплата будет увеличена на десяток рублей. Куда более доходчиво звучат такие сравнения: тарифные ставки слесарей-сдельщиков IV разряда — были 105 рублей, станут — 142, V разряда — были 116, по новой системе — 159, VI разряда — были 128 рублей, будут — 180. Разницу определить нетрудно. Но это при выполнении условий, которые формируют фонд заработной платы. Многие заблуждения идут от элементарной экономической безграмотности, поэтому в самое ближайшее время должен быть налажен экономический всеобщ в коллективе.

Можно сожалеть, что пока сами рабочие, выбравшие ими совет бригады не пользуются данными им правами, не оценили они силу общественного мнения — но это дело поправимое. Тут выход один, общий для всех: демократии нужно учиться.

Говоря о работе, связанной с переходом на новую систему оплаты труда, начальник автохозяйства ОИЯИ В. В. Асадчик возвращается к проблемам освоения новой рембазы: «Недоделки, неполадки, ошибки в проекте и строительстве стоят нам дорого. Но мы должны учесть и не менее трудную задачу. Новая система вентиляции, отопления, автозаправочная станция, автомобиль потребуют от нас новых штатных работников. А нам, чтобы перейти на новую систему оплаты труда, нужно сократить штатные единицы! То есть это еще не решенные вопросы. Поэтому в проекте «Положения» мы предусматриваем экспериментальный период внедрения новой системы, чтобы определить структуру ремонтных мастерских, численность рабочих и т. д. При этом будут учитываться мнения членов укрупненной комплексной бригады».

Вот уже почти полгода решается вопрос о переходе ремонтной службы на новую систему оплаты. Впереди не менее сложные задачи: как перейти на новые формы зарплат и премирования водителей, ИТР и служащих? До финала этого процесса еще, похоже, далеко.

С. ЗАБУРДАЕВА.

## ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

# „ЗИГЗАГ“ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ

Проходившая в нашем Институте в этом году инвентаризация драгоценных металлов, которые содержатся в радиотехнической, силовой, электротехнической аппаратуре, бытовой технике, показала, что в целом к достоверной инвентаризации драгоценных металлов мы не готовы.

Выпущенный ОМЭС и бухгалтерией в июле этого года «Классификатор» составлен неудачно — данные приблизительны, в работе он неудобен. Составители «Классификатора» разбили комплекты, светотехнику, радиоаппаратуру по подотчетным складам, но не догадались скомпоновать все это по группам, порядковым номерам и т. п. Кроме «Классификатора» можно пользоваться и «Переименованием», содержащего драгоценные металлы» Министерства электротехнической промышленности, но он не полон, да и зачастую расходится с данными «Классификатора». Непонятно, кому верить?

Конечно, лучше верить данным паспорта на аппаратуру. Но лишь 5 процентов паспортов, просмотренных мною, содержат сведения о наличии драгметаллов в изде-

лии. Следовало бы запросить с завода-изготовителя? Верно! Но что этим будет заниматься? Служба снабжения, центральная база, получающая аппаратуру, не желают тратить на это время.

В таких условиях многие подразделения предоставили в бухгалтерию Института если не отписки, то инвентаризационные описи, составленные весьма приблизительно. Особого разговора заслуживают импортная аппаратура (персональные компьютеры, ЭВМ и т. п.), получение, учет содержания драгметаллов и их списание.

По заведенному в Институте порядку, вся инициатива учета и списания аппаратуры, содержащей драгоценные металлы, передана на места. Это руководители подразделений обязаны и наладить учет, и организовать списание аппаратуры, содержащей драгметаллы, через центральную базу на перерабатывающий завод. Но порядок подразделениями зачастую не обеспечивается. Руководителей и материально ответственных лиц не пугают строгие приказы об ответственности (ведь еще никого не наказывали за это).

ры. Давно пора предоставить конструкторо-разработчикам возможность оперативно приобретать через торговую сеть то, что нужно для работы.

Как же навести порядок? Прежде всего следует, на мой взгляд, наладить достоверную информацию о наличии драгметаллов в аппаратуре — та информация, которую имеет бухгалтерия Института, настолько «сырая», что вводить ее в память ЭВМ нельзя. Нужна достоверная документация, нужна и рабочая группа компетентных специалистов, которые бы смогли дать точную информацию.

Мне кажется, что в Институте было бы целесообразно создать самостоятельное подразделение по переработке драгоценных и цветных металлов из аппаратуры, а также и из фиксированных растворов, фотобумаги, фотопленки. Это давным-давно сделали в ИФЭЗ. Пора возразить Институту приобретение аппаратуры, пора заинтересовать людей материально, пора наши разговоры об экономии и нравственности воплощать в конкретные дела.

Ю. КАЗАКОВ,  
старший инженер административно-хозяйственного отдела.

# НА ВЫСОКОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ УРОВНЕ

Проводы на пенсию... Не в ряду радостных стоит это событие. Можно представить, какие чувства испытывает человек, проработавший в Институте не один десяток лет, когда вручают ему «бегунок» и напоминают, чтобы не забыл сдать пропуск.

Сегодня в нашем Институте наступило такое время, когда на заслуженный отдых уходят многие из тех, кто закладывал в его фундамент первые камни, соорудил первые экспериментальные установки... Их труд, знания, опыт создали научному центру в Дубне мировую известность. В числе «пионеров» — Борис Константинович Курятников. Он начал работу в Лаборатории высоких энергий в 1953 году. Собственно говоря, никакой лаборатории тогда еще не было, а только немногочисленная группа специалистов, перед которыми поставили задачу создать гигантский ускоритель. И недаром слухт синхрофазотрона со времени рождения ОИЯИ и по сей день служит символом Института.

**Б. К. Курятников:** Памятного, интересного было много. И в те годы, которые сейчас называют «застойными», у нас, на мой взгляд, была самая настоящая перестройка. Все, что мы имеем сейчас, начиналось именно тогда. Конечно, спокойнее было бы жить, если бы ничего такого не делали, довольствовались тем, что есть. Но естественное желание большинства людей — сделать что-то хорошее, нужное. Наверное, это и есть цель жизни. Внешних изменений можно перечислить множество: новые корпуса, установки, но самое все-таки главное — как рос, как изменялся коллектив.

**Профессор В. А. Никитин,** начальник сектора: Да, множество людей нужно было убедить в необходимости перемен, были сторонники, были противники, были те, кого все устраивало...

**Б. К. Курятников:** Самое важное было создать сплоченный коллектив. Хочется верить, что это получилось. Не все еще сделано, что мыслится, жизнь вносила свои поправки...

**В. А. Никитин:** А как вы относитесь к тому, чтобы оснастить ЦОЭП станками с числовым программным управлением? Эта новая техника заинтересовала бы молодежь.

**Б. К. Курятников:** Молодежи, особенно семейным людям, интересна большая зарплата — а ее нет... Станки с ЧПУ, автоматизированные системы целесообразно иметь в масштабах Института, а не в каждой лаборатории. Нужна тесная кооперация с Опытным производством.

**И. И. Карпов,** заместитель начальника научно-экспериментального отдела синхрофазотрона: Мне бы хотелось сейчас вернуться разговор в другое поле. Мы пришли в лабораторию совсем молодыми людьми. А вот пора на пенсию собираться. Много за эти годы сделано. Достаточно вспомнить, как создавался ЛУ-20. Колоссальная работа была выполнена объединенными усилиями двух отделов. И ускоритель этот до сих пор работает как будильник, никого не подводит. В этом заслуга Курятникова и его

О многих событиях, ставших уже историческими, вспоминали сотрудники ЛВЭ в тот августовский день, когда собрались в директорском кабинете, чтобы проводить на пенсию начальника цеха опытно-экспериментального производства Б. К. Курятникова. Не вручали ему ни пышных букетов, ни «адресов» в дерматиновых папках, не произносили приличествующих случаю речей... Более того, «виновник» события оказался не в центре на почетном месте, а присел в самом углу... В общем, никакой официальности, никакого заранее продуманного церемониала. Просто Игорь Николаевич Семеновкин, заместитель директора ЛВЭ, предложил побеседовать о коллективе, которым много лет руководил Б. К. Курятников, о его традициях, рассказать о самом памятном... Первым представили слово Борису Константиновичу, а потом завязался общий разговор. Вот краткая запись беседы коллег, друзей, соратников.

сотрудников. Все наши деловые контакты складывались хорошо, без конфликтов, хотя поводов для них возникало достаточно. Просто главным всегда считали взаимопомощение. И надо, чтобы сейчас эстафету приняли люди достойные.

**Е. И. Дьячков,** начальник сектора научно-исследовательского криогенного отдела: Все это время, с 57-го года, я связан с железом. Так вот хочу сказать, что Борис Константинович — ас в сварочном деле. Сварка корпуса для водородной камеры из нержавеющей стали — это было сделано наилучшим образом у нас в мастерских. Я просто не могу припомнить, чтобы Курятников отказывался от какого-нибудь сложного задания, возмущался, выходил из себя. Просто всегда улыбнется и скажет: «Попробуем сделать». А делает наша мастерская все отлично.

**Б. К. Курятников:** Нет, все-таки первая камера была пропановая. Заслуга лаборатории в том, что у нас первыми начали использовать многие новые материалы для изготовления различных систем уникальной аппаратуры. Во многом ЛВЭ была первой...

**В. А. Никитин:** Сделанные вашими руками установки надежно работали в США, технология сварки, требования к вакууму — мы не имели никаких заменений. И до сих пор они хранятся во ФНАЛе — как экспонаты, достойные быть в музее. Жаль только, что на физической аппаратуре как на производственных искусства не остаются подписей их создателей.

**В. М. Кондратьев,** заместитель начальника ЦОЭП: Нас, «стариков», начинавших с мастерских в 50-е годы, осталось сейчас 3-4 человека... Когда я закончил техникум, мне предложили стать мастером — я согласился, потому что был уверен: Борис Константинович всегда окажет поддержку. Он подсказывал, советовал, как себя вести с людьми, убеждал, объяснял, кто прав, кто ошибается и почему... Так хочется, чтобы после ухода Бориса Константиновича такие отношения в коллективе сохранились.

**Ю. И. Тятюшкин,** начальник отдела ЦОЭП: Я пришел в тот момент, когда создавался ускоритель, и день, когда попал на механический участок к Курятникову, оказался для меня счастливым. Он для многих настоящий учитель, наставник. Мы вместе ходили на охоту, на рыбалку, но это никак не отражалось на наших производственных отношениях. Работать с Борисом Константиновичем трудно: никогда не забывай о его высокой требовательности. Коротче говоря, даже на рыбалке рядом с ним — окурков на лет не бросишь. У Курятникова спуска рукава никто работать не может, и плохих отношений не возникает...

**Л. С. Охрименко,** старший научный сотрудник: Наверное, вокруг него создается такое биополе, облагораживающее обстановку и людей.

**Е. П. Устенко,** начальник группы: У меня с Борисом Константиновичем тоже «сази счеты» — достаточно вспомнить, как рождалась «Людмила»! Сколько труда, нервов, пота было вложено в нее! Основные узлы, давшие ей жизнь, были сделаны в наших мастерских. Кто «не любит» Курятникова? Бездельники. Потому что на первом месте — высокая требовательность к себе, к другим. Себя-то коллектив, созданный им, — кристаллизация лучших качеств руководителя. Поругаться, поскандальить, поспорить с ним просто невозможно — он на такое никогда не идет. Если что-то обещал, выполнит, приложит все умение, все усилия. Поэтому пока даже трудно представить, как мы будем обходиться без Бориса Константиновича. И неплохо бы, по-моему, оставить ему постоянный пропуск...

**Профессор В. Г. Гришин,** начальник сектора: Я полностью поддерживаю это предложение. Наши лучшие производственные успехи уходят на пенсию, должны по-прежнему иметь пропуск в Институт. И почему бы не поставить вопрос, чтобы должность советника при дирекции ОИЯИ могли занимать в будущем не только ведущие ученые, но и рабочие



высочайшей квалификации, такие специалисты, как Борис Константинович Курятников. Их опыт просто неоценим.

**В. Г. Глущенко,** заместитель начальника научно-инженерного электротехнического отдела: Борис Константинович — лидер во всех отношениях, формальный и неформальный. Для рабочих он всегда служил образцом, и его назначения всегда находили отклик.

**Д. В. Уральский,** заместитель начальника научно-экспериментального отдела лучков: При первом же встрече с Борисом Константиновичем, а было это больше 30 лет тому назад, я убедился: на такого человека можно положиться. Ни один сложный вопрос без него, без его советов не решался...

**Т. М. Миронова,** заместитель председателя профкома ЛВЭ: Я отношусь к молодому поколению лаборатории и не могу поделиться воспоминаниями об участии в создании каких-либо установок. Но с Борисом Константиновичем приходилось мне общаться не раз. И мне всегда нравилось, что ценит он людей в первую очередь по их отношению к работе, за профессиональные качества.

Случалось, кто-то допускал пропуск, но скорых выводов Борис Константинович не делал, давал возможность искупить вину работой. И такой подход оправдывал себя. Он создавал коллектив по крупицам, люди видели добро к ним отношение, всегда ощущали доверие. И очень многим он подсказывал не только как работать, а как жить.

**В. А. Кузнецов,** заместитель секретаря парткома ЛВЭ: Недавно Борис Константинович пришел ко мне с обходным листком, а у меня просто рука не поднимается там расписываться... Вид посеторите — висит перед нами доска с распределением ресурсов по ЦОЭП. Все четко и ясно. А как было лет десять назад? Тогда в ход нередко шла и другая «валюта». Да, надо сделать все, чтобы у Курятникова остался постоянный пропуск — в решающие моменты даже просто его присутствие мно-

гим может помочь.

**Л. Г. Макаров,** главный инженер ЛВЭ: В чем успех Бориса Константиновича как руководителя? Он — профессионал, в сварочном деле — крупнейший специалист, технолог — высокой квалификации. Он — хозяин в лучшем смысле этого слова. У него все и все на своем месте. Когда создавался коллектив, он мастерски воплотил намеченную линию. Но, кстати, не такой уж он «мягкий» человек, однако обладает тактом и хорошо понимает, какая должна быть тактика в том или ином случае. Нет в лаборатории таких установок, к которым бы не приложили руки в ЦОЭП. Я уверен, что фундамент, который заложил здесь Борис Константинович, сохранится на долгое время. Еще вот что хочу сказать. Есть научные школы — их возглавляют профессора, академики. Борис Константинович создал школу рабочих, руководителей производства. Вот его наследие. Школа Курятникова — большая сила в нашей лаборатории.

Работать с Борисом Константиновичем было легко — его никогда не надо «мобилизовать» как некоторых других руководителей подразделений. И действительно, ЦОЭП осуществил настоящую перестройку: реконструированы корпуса, обновлено оборудование, коренным образом усовершенствована наша производственная база.

Еще очень о многом говорилось в тот день, не забыли сказать добрые слова и о семье Курятникова — все хорошо помнят, что значит надежный «тыл», вспоминали праздники и снова возвращались к будням. И вот И. Н. Семеновкин подводит краткий итог этой встречи, которая меньше всего напоминала проводы Константина, всегда решал и решает свои проблемы сам и должным образом, на высоком человеческом уровне». Вот эти слова, пожалуй, и можно завершить рассказ об одном из ветеранов нашего Института.

А САШИНА.  
Фото Н. ПЕЧЕНОВА.

## ♦ ОТВЕТ НА ВОПРОС ЧИТАТЕЛЕЙ

# „КУДА ДЕВАЛИСЬ ПОРОШКИ?“

и в ОРСа тоже звонят люди, обеспокоенные такой ситуацией.

Обычно магазины ОРСа продают в день 350 кг стиральных порошков. За истекшие дни сентября их было продано 9 тонн! Это примерно месячная норма.

Чем вызван этот «бум»? Судя по телефонным звонкам, отчасти сыграла роль искаженная информация о прекращении работы заводов по производству моющих средств. Действительно, в июле — начале августа был закрыт на капитальный ремонт мыловаренный завод в Сумгаите. Это вызвало, конечно, сбой в снабжении

торговой сети и Московской области. Но сейчас завод уже функционирует. Мы наудили справки на Центральной парфюмерной базе, нас заверили, что положение в ближайшее время должно нормализоваться.

На сложившейся обстановке, безусловно, сказались и небезопасность моющими средствами соседней, Калининской области. Если говорить о ситуации, которая существует с запасами в ОРСа, могу дать информацию. В настоящее время в ОРСа имеется 20,5 тысячи пачек стиральных порошков и 25

тонн 400 кг стиральной соды. В IV квартале должно поступить еще 18 тонн стиральных порошков. Это целый вагон. Для населения Дубны, в общем-то, вполне достаточно.

Для «подстраховки» мы проводим работу по изысканию дополнительных, сверхфондовых источников стиральных порошков, в частности, ведутся переговоры с предприятиями Ростовской, Владимирской областей. Может быть, как-то даже в порядке товарообмена. Ну, а вместе с тем, если возникший нездоровый «бум» в

ближайшее время не погаснет, очевидно, разумно будет принять какие-то временные меры. Может быть, даже стоит пойти по уже испытанному пути: продавать с 17 часов. Но это уже решать общественности и горисполкому, исходя из того, как будет развиваться ситуация.

Известно, что в левобережной части города, по словам заместителя директора торго С. Е. Поповой, дела обстоят примерно так же, как у нас. Имеющихся запасов вполне достаточно, чтобы обеспечить жителей города стиральными порошками в необходимом количестве. Поэтому не стоит покупать «про запас» и поддаваться панике.



## Проблемы решать вместе

Каждое лето, вот уже 18 лет подряд, работает в пионерском лагере «Волга» сотрудник фотохимического участка ОП Ина Николаевна ФЕДОРОВА, из них 15 — старшей пионервожатой. Это значит участие в подборе и обучении отрядных вожатых, постоянная, конкретная помощь им уже в лагере. Старшая пионервожатая — первый советчик и помощник директора, наравне с ним отвечает за воспитательную работу с детьми.

Отрядный пионерский вожатый в лагере, пожалуй, главный человек, не считая, конечно, детей. Если он веселый, энергичный и одновременно ответственный, понимающий ребят, — можно считать, что его отряд (а это 40 школьников) повезло. Но что сделать, чтобы в лагере работали такие люди?

Во всех лабораториях, подразделениях Института есть разрядки по направлению сотрудников в «Волгу». Подбором вожатых должны заниматься (причем не накануне летней оздоровительной кампании, а заранее) комсомольские организации. Но на деле зачастую все получается иначе. Вожатых-комсомольцев где-то за 2-3 недели до открытия лагеря назначают профсоюзные лидеры, критерий — найти человека по возможности от основной работы. В этом году были и такие «костыльки»: в комитете комсомола ОИЯИ обсуждаются одни кандидатуры, а в лагерь приезжают другие. В некоторых коллективах, таких как ОНМО, ЛВТА, вовсе ослаблен контроль со стороны администрации, профкома за выполнением приказа по Институту о направлении в «Волгу» обслуживающего персонала. Здесь хотелось бы сказать об ответственности при подборе кадров, которую проявляли ЛВЭ, ЛЯП, ЛЯР, ОП, ОГЭ. Слова благодарности в их адрес были сказаны и на недавнем состоявшемся президиуме ОМК профсоюза по итогам лета.

На президиуме ОМК решались многие традиционные вопросы: подготовка лагерей, их материальная база, подбор кадров и т. д. Но я бы отметила два предложения, прозвучавших впервые: изучить вопрос о привлечении студентов педвузов; проработать вопрос о четырехсменном режиме работы пионерского лагеря «Волга». Действительно, во вторую и третью смены после летней сессии в лагере могли бы работать, например, студенты Калининского государственного университета. И затягивать с этим не надо — договариваться с администрацией вузов, составлять список педотряда нужно до конца года, потому что город наш не районного масштаба, а значит

вопрос будет решаться через обком комсомола и потребует не одной-двух недель, как обычно. Более серьезно к этому должны относиться и на предприятиях нашего города. Вполне возможно не в мае, а еще в феврале подобрать 20 кандидатур достойных комсомольцев из 800 членов комсомольской организации ОИЯИ. Еще надо помнить, что в «Волгу» едут они не просто отдохнуть, а воспитывать наших же детей. Настрену должно пойти и горно. В Дубне достаточно молодых специалистов, недавно закончивших педвузы. Почему бы не использовать их опыт? В этом году, например, отлично работала методистом-воспитателем учитель из первой школы М. К. Пискарева. На весь же лагерь достаточно семь молодых педагогов — по одному на каждый отряд.

Вопрос с обучением вожатых — особая тема. В последние годы это чаще всего теория: лекции по школьному туризму, гражданской обороне, природоохранной работе и т. д. Но почему бы, к примеру, не поставить обучение на практическую основу? Пригласить педагога-биолога, который мог бы посоветовать, как организовать в лагере кружок юннатов, чем дети могли бы в нем заниматься. Чтобы о психологических особенностях подросткового возраста рассказал специалист-психолог. О дружном костре говорить не в комнате Дома пионеров, а в лесу, у костра. Надо использовать опыт Московской комсомольской школы, лекторов общества «Знание», пионерских лагерей «Артек», «Орленок», может быть, организовать выездные семинары на базе лагеря «Дружба». Конечно, на это требуется больше средств. Вопрос с обучением — особый, и, наверное, надо не просто ограничиться советами и пожеланиями, а собраться вместе всем, кто организует и участвует в занятиях, и наметить конкретные темы, выступающих.

Говоря о пионерском лагере, нельзя не сказать о ребятах. Они любят «Волгу», некоторые приезжают сюда из года в год. С желанием занимаются спортом, в кружках. Старших ребят в основном интересуют дискотека, настольный теннис, фотокружок. В этом году мальчишки с удовольствием помогали рабочим в котельной, вообще все быстро соглашались на дело, когда выданы результаты. Поэтому обращаюсь в ЖКУ, ГУС, другие городские организации: если нужны помощники на лето — позовите пионеров «Волги». В общем, все они — разные, непростые и не прощают взрослым только одного — равнодушия. Об этом мы должны помнить, говоря о лете 1989 года.



У инженера ЛВТА Елены ЕРМОЛАЕВОЙ уже есть хоть небольшой, но опыт работы с детьми. Во время учебы в МИЭТ была командиром студенческого вожатского отряда, вожатой в пионерских лагерях от московских заводов. Второй раз работает в «Волге». В этом году подопечными были самые старшие — первый отряд. Поэтому интересны ее мысли о сегодняшних старшеклассниках, об удачных и трудных моментах жизни в лагере.

Сейчас уже выросло даже не одно поколение взрослых людей, детство которых, летние школьные каникулы связаны с загородной «Волгой». Это наш лагерь, наш дом, поэтому волнуют его радости, проблемы, и говорю о трудностях не для того, чтобы «бичевать кого-то», — хочется сделать все, чтобы детям в лагере стало лучше, интереснее.

В этом году состав вожатых в первой смене, на мой взгляд, подобрался неплохой. Особенно все мы поразились энтузиазму старшей пионервожатой Нины Николаевны Федоровой. Она работает в этом лагере почти 20 лет, и можно похвалить ее такту, выдержку; умению находить общий язык и со взрослыми людьми, родителями, и с озорными мальчишками; постоянному стремлению внести в размеренную жизнь лагеря свежую струю. Есть и своя романтика именно в дубненской «Волге». Если современные московские пионерские лагеря — это обычно двухэтажные здания, телевизор и т. д., то здесь прежде всего радуют близость реки, леса, жизнь в деревянных домиках. Но сегодня, по-моему, больше надо говорить о том, что нужно изменить, от каких традиционных форм и методов работы с детьми стоит отказаться, какие новые найти.

Разговор хотелось бы начать с учебы вожатых. Когда я сказала, что состав вожатых был неплохим, я не ошиблась. Это комсомольцы, в основном, отлично справляющиеся со своими обязанностями на работе. Однако навыка работы с детьми и большинства из них нет. Поэтому упор нужно сделать на практическое обучение вожатых. В этом году традиционный семинар в Доме пионеров из-за позднего поступления от администрации списков вожатых был предельно коротким — три дня перед заездом в лагерь. Да и темы занятий не вызвали особого энтузиазма. Возрастные особенности де-

## В ВОЖАТЫЕ — ПО КОНКУРСУ

тей, история пионерской организации, как проводить ритуальные мероприятия, вырезать красивые буквы — все это, конечно, важно. Но, может быть, стоило объединить такие темы в одну обзорную беседу, а остальное время потратить не на объяснение того, как обращаться с отрядным флажком, как произносить речевку или ходить в ногу (уверена, дети знают все без нас, да и в школе этому уделяется достаточно внимания), а на конкретные дела, которыми вожатый мог бы увлечь ребят.

Итак, конкретные дела. Что может, хочет провести каждый вожатый в своем отряде — вот на что я бы сделала упор при обучении вожатых. Чтобы при отъезде в лагерь у них были на руках списки творческих дел на всю смену, чтобы в этих списках не было дел «ради дела». В моем отряде были школьники 13—14 лет. Вместе с ними мы проводили день под названием «Все для вас, немножко для нас», когда девочки постоянно придумывали приятные сюрпризы для ребят, а потом был ответный шаг с противоположной стороны. Так они познакомились, учились делать доброе для своих товарищей. Или игра, ставшая своеобразным кинофестивалем. Даю отряды общее название сюжета, например: мультфильм «Трое из Простоквашино», задание — показать американский боевик. КВНы, веселые старты, турград — это интересно. Но нужны и новые игры, соревнования, новые формы работы с ребятами. Их множество. Можно, например, организовать отряды по направлениям: «Юнги», в котором мальчишки будут ходить в походы на лодках, учиться вязать морские узлы, выполнять матросские команды; «Театральный» будет ставить спектакли для всего лагеря; «Ритуальный» и т. д. Может быть, попробовать объединить в одном отряде ребят разного возраста, где они будут учиться уважению к старшим, заботе о младших. Интересных форм много, но вожатые не педагоги, не специалисты. Для этого есть методисты в Доме пионеров, учителя. Этому должно уделяться внимание при их обучении (конечно, не трехдневном!) в семинарах.

У нас всегда не хватает вожатых. Думаю, происходит это потому, что вопрос состоит только в том, чтобы набрать нужное число людей. А надо позывать их морально, материальную заинтересованность. Тогда и у них будет стимул для повышения своего вожатского мастерства. Все понимают, как труд но даже с одним ребенком в семье, как непросто учителю в классе, где 40 учеников. А тут у вожатого 40 ребят, не связанных и не сдерживаемых никакими рамками — они на отдыхе. Вряд ли любя-

я, умственная ли, физическая работа может сравниться по затратам труда, нервов, сил с этой. Но компенсируются ли эти затраты? До сих пор вожатые загородного и городского лагерей работали на одних условиях оплаты — отгулы за выходные дни, средний месячный оклад. Условия же труда, и все это понимают, отличаются очень. В этом году такой вопрос поднимался, наметились пути для его решения. То есть основная идея, ради которой сказано так много, — надо заинтересовать вожатых в их труде. Будет заинтересованность, будет и конкурс на эту, хотя временную, но такую ответственную должность. А раз есть конкурс, значит есть возможность оставить для работы в лагере лучших вожатых, заранее в течение полугода вести их обучение, да и сами они более серьезно смогут подготовиться к предстоящему лету.

Тут возникает еще одна проблема. Хороший вожатый — это, как я уже говорила, чаще всего хороший производственный. А значит с работы его или не отпустить совсем, или только на одну смену. Поэтому здесь, на мой взгляд, не надо отказываться от такого варианта — больше путевок выделять детям сотрудникам предприятий, которые направляются в лагерь людей не для галочки, а тех, кто уже хорошо рекомендовал себя как вожатый.

Прошло то время, когда все делалось по указке, строем, наступило другое. Но почему-то по-прежнему считается, что дети для этого, другого времени, не доросли. Все так же строем, парами, в ногу идут они в столовую. Все те же существуют наказания за то, что человек — ребенок высказал свое, противоположное взрослому мнению. Потом многие удивляются, откуда у детей эта внешняя покорность при их внутреннем несогласии. А оказывается, что им так спокойнее, удобнее. Особенно это заметно в старших ребятах. И непререкаемый авторитет взрослому, выходит, тоже лишь внешний. Такая вот двойная мораль: соглашаются, но делают совсем иначе. Чаще всего это следствие того, что со школьниками могут работать не все, не каждый имеет на это право. Это относится и к пионервожатым в лагере.

Думаю, высказать общее желание, если скажу, что на будущее хотелось бы почаще вместе с детьми выходить за пределы территории лагеря — работать в хозхозе, ходить в походы, ездить на экскурсии, в цирк, в зоопарк, в музей. Да мало ли интересных мест вокруг! Тогда будет общее дело, общие проблемы, а значит, будет общий коллектив пионеров и вожатых.

## ДАВАЙТЕ ЖИТЬ ИНТЕРЕСНО!

особым энтузиазмом: на семинаре в Доме пионеров говорилось о предстоящих походах, экскурсиях, звучал призыв — давайте жить интересно. Но вот, это уже во вторую смену, решили пойти отрядом (ребята 10-12 лет) в поход. И вдруг оказывается, что с июлькой нельзя, слишком малы дети (!): на день можно, но возникнет вопрос «чем кормить?», нет больших термосов (их не было и в 1986 году). Решили: утром позавтракаем в лагере, возьмем с собой продукты и сварим обед на месте — нельзя пользоваться водой из реки. В результате чуть-чуть отшли от лагеря, наловили рыбки, сварили уху. И все-таки этот день ребята вспоминали всю смену. Представьте себе, что тогда начал бы для них несостоявшийся поход. Но похода не было, не было экскурсий, да и вообще никаких-либо выходов за пределы «Волги». Замкнутость территории угнетала, и к концу каждой смены ребята просто изнывали от вынужденного нахождения на одном месте.

Как я представляю себе летний

отдых пионеров? Для старших мальчишек это могли бы быть военно-спортивные отряды, которым не нужна была бы целая рота обслуживающего персонала. Семи организуют наряд по кухне, уборку помещений; к этому — час занятий спортом (а не 10-минутная зарядка), туристические навыки. Тогда не забудутся в лесу, меньше станет среди них «маленьких сынков», которые не могут делать элементарного — завести за собой постель, убрать посуду после еды. Таких было немало. Это должен быть отдых активный. Даже один отряд можно было бы разделить, например, на три группы — одна ходит в походы, вторая работает в совхозе, третья едет на экскурсии; через неделю поменялись, обменялись впечатлениями. Только такой отдых, который вызывает у ребят желание думать, трудиться, стремиться к поставленной цели, дает практические навыки, будет полезен будущему человеку.

Многое, конечно, зависит и от того, какой подобрался коллектив вожатых и ребят в отряде. В этом

году вместе со мной в первую смену вожатыми были Ольга Мудрохова из ОИЯИ, которая отвечала за культмассовые дела в отряде и постоянно выдавала новые идеи, и слесарь с завода «Тензор» Олег Степаков, увлеченный футболом, спортом не только мальчишек, но и девочек нашего отряда. Очень разными были ребята — выдающиеся лодыри и трудяги, умницы, каждый со своим характером и множеством вопросов. В первой смене, например, все было просто влюблены в Женю Рыжова. Он не претендовал на роль лидера, но отлично рисовал, умел увлечь делом остальных и так интересно рассказывал о спортивных баталиях любого ранга, о футболе и футболистах, что мальчишки ходили за ним по пятам. А в третьей смене особым уважением пользовалась Таня Писарева, которая стала запевалой интересных дел и в отряде, и в дружине. Такие ребята — надежда и опора вожатых. Но их сегодня почему-то не так много, поэтому надеяться лучше на себя самого, а уверенность вожатому могут дать только

знания. Значит, на более серьезном уровне должна идти подготовка и учеба вожатых до заезда в лагерь, чего в этом году не было.

В заключение подытожу сказанное. Хотелось бы проявления большего доверия к вожатым со стороны руководства лагеря. Не запрет, а поддержка в организации тех же походов, любого нового дела вызовет инициативу, желание действовать у вожатого. Больше внимания уделять спорту и связи с «внешним миром». Что касается последнего: не должно быть лимита названий газет и журналов, поступающих в лагерь. Ведь чтобы ответить на все ребята вопросы, мы, вожатые, должны быть информированы лучше их. А иной раз получается наоборот. Нужно, чтобы в лагере было больше кружков с практической направленностью; пополнился фотолaborатория. Требуется, наконец, решения вопрос о поощрении активно работающих вожатых. И, конечно, больше самостоятельности нужно давать детям. Чтобы их каникулы в лагере как можно ближе были связаны с реальной жизнью, которая существует за его пределами.

# ПО ЛЕСУ ВОКРУГ РЕАКТОРА

Пройтись от главного корпуса Лаборатории нейтронной физики до ИБР-2 или измерительно-вычислительного центра — просто удовольствие. Правда, в спешке и свете мы чаще всего преодолеваем это расстояние на велосипедах. А зря! Лес, окружающий наши здания, лучше всякой комнаты психологической разгрузки (их сейчас немало организуется на предприятиях) помогает собраться с мыслями, восстановить силы. Лес так плотно подступает к людям, так терпеливо сносит наше вторжение, что мы его почти не замечаем. Но, конечно, это не будет продолжаться вечно. Природа живет и развивается по своим законам, и на вмешательство человека отвечает тоже по-своему.

Помню, 30 лет назад лес на территории лаборатории был гуще, с меньшим количеством сушняка. Где-то на смену более ценным породам деревьев пришли менее прихотливые. Так, когда строили ИБР-2, зашло очень прилегающий лес. Теперь там уже не растут сосны, но осины прижились. А на месте просеки, которую вырубил, когда шло строительство, поднялся малинник.

Вот вплотную к дороге муравейник расположился. Но, видно, плох здесь насекомым, уж больно невысок их дом. Наверное, будут переселяться в другой муравейник, что возвышается подале, в глубине леса. А до чего же хороши здесь сыроежки выросли! У заядлых грибников есть на площадке свои облюбованные места, где они и белые грибы, и опята находят.

Когда-то в нашем лесу очень привольно жили белочки, но и сейчас их стало поменьше. Отступают наши белки перед кошачьим племением. Кошачьи столовая помогает выжить. Белкам же люди, вероятно, стали меньше помогать, оттого они и уходят от нас.

А березки, которые мы посаживали у нейтрона, прижились. Вытянулись вверх, стволы стали крепкими. И туя, можжевельник, ели, посаженные у входа в здание ИБР-2, растут, радуя людей. Немало мы поработали, чтобы сделать этот участок территории таким, как он выглядит сегодня. Хотелось и лес сохранить, и оборудовать удобный для людей путь. Вроде бы, удалось. Прямо в лесу проложена дорожка, а чуть подале, в окружении деревьев — волейбольная площадка. Все это в основном делалось руками сотрудников лаборатории. Особенно постарался А. И. Бабев, заместитель главного инженера ИБР-2.

Приятно посмотреть и на планировку около здания измерительно-вычислительного центра. Сразу видно, что все здесь делалось заботливыми, бережными к природе руками.

Растет, набирает силу дубовая аллея. Вот деревья, посаженные академиком И. М. Франком, другими нашими ветеранами — Л. Б. Пикельнером, А. М. Говоровым... Правда, у последних дубов еще нет именных табличек. Не сделали сразу — вот и затянулось. Обязательно надо все довести до конца.

Хорошо, что после строительства новых зданий мы подсаживаем деревья, траву. Пока еще лес держится, не утратил способность к самовосстановлению, но наша помощь ему нужна, если мы не хотим потерять эту красоту. Вот после ураганного ветра в августе повалило деревья на одном из участков, надо бы разобрать этот завал, чтобы не гибли другие растения. И сушняк в нашем лесу накопился достаточно. Словом, есть где приложить руки первичной организации общества охраны природы.

Мне могут сказать: что же ты, уйдя с поста председателя первичной организации общества охраны природы в ЛНФ, теперь другим фронт работ ищешь? Да, я сам попросил освободить меня от этого общественного поручения (слишком отрицательное относилось к нему мое непосредственное руководство). Но и сегодня я готов не «указывать», а работать на субботниках по уборке леса. Все-таки недаром стелды, рассказывающие о лекарственных растениях, по-прежнему висят на моем рабочем месте рядом с чертежами.

К сожалению, сегодня все меньше и меньше проводится субботников по уборке леса, институтское общество охраны природы сосредоточило внимание на более глобальных проблемах. И все-таки мы должны охранять не только заказники, но и то, что растет у нас за порогом. Поверьте, это не меньшее богатство.



Теперь о работе самой первичной организации. В снижении ее активности уверен только ЛНФ нельзя. Думаю, что такая ситуация сложилась во всех лабораториях ОИЯИ. Еще несколько лет назад люди активно работали, стремились организовать как можно больше субботников, читали лекции, проводили рейды. Старались сохранить каждое дерево. И вполне естественно, что со временем сфера деятельности ВООП стала расширяться, члены общества охраны природы уже не только организовывали субботники, но и начали высказывать свое отношение к проектам строительства новых зданий, к расширению территории за счет вырубки лесов. Если видели, что новые проекты могут нанести ущерб природе, то протестовали. К сожалению, чаще всего эти протесты наши администраторы просто не замечали. И незачем возникала мысль: а стоит ли забиваться о каждом дереве, если от леса щепки летят? Не способствовало росту энтузиазма и знакомство с «проектами века», которые разрушали природную среду целых районов. Когда наблюдаешь варварское отношение к природе в масштабах страны, сталкиваясь с нежеланием хозяев внимательно вникать в доводы ВООП (это уже в нашем городе), то что уж тут говорить о субботниках...

И все-таки несмотря на объективные трудности работать надо. Если у всех нас опустятся руки, угаснет инициатива, то что будет заботиться о нашей земле?

Иногда, задумываясь об общественных организациях типа ВООП, ОСВОД, ловишь себя на мысли, что если бы каждый человек добросовестно выполнял свои обязанности, то не нужно было бы создавать всевозможные общества. К примеру, навести порядок на нашей территории вполне могла бы хозяйственная служба. Правда, для этого надо, чтобы ее возглавлял небезразличный к своему делу человек, каким был П. А. Бодяко, работавший в должности команданта хозяйственного отдела ЛНФ. Он не забывал заботиться о нашем лесу, о белках, да и о многом другом. Если бы все так относилось к своей работе, то «объективные» трудности и недостатки не росли бы как грибы, и наша общественность была бы избавлена от необходимости воевать с бюрократами и чиновниками.

Вот на какие мысли навела прогулка по лесу, окружающему корпусу Лаборатории нейтронной физики. Начал с описания лесных красот, а заканчиваю размышлениями о том, чтобы каждый из нас честно делал свое дело, о воспитании чувства ответственности. Наверное, вполне закономерно, что об этом заставляет думать жизнь и мир окружающей нас природы. Ведь именно здесь цена безответственной деятельности велика как нигде, а ущерб, причиненный однажды, уже никогда полностью не устранить. Мир природы развивается по своим законам.

Л. ОРЛОВ,  
инженер-технолог  
Лаборатории нейтронной физики.

## В ГРИБНУЮ ПОРУ

В сентябрьские дни приятно побродить по лесу с корзиной — ведь еще продолжается пора сбора и заготовки грибов. Но при этом нельзя забывать основное правило грибников: незнакомые и подозрительные грибы не брать! Безусловно, ядовитых грибов у нас не так много видов — все они из рода «мухомор», остальные относятся к несъедобным из-за вкуса или по иным причинам. Небольшая группа ядовитых грибов благодаря своим очень опасным свойствам заслуживает особого внимания. Тем более, что они растут рядом с хорошими. Все эти грибы имеют ряд общих признаков. Вы-

сокая ядовитость, наличие общего покрывала — пленки, которая по мере роста гриба разрывается и остается: нижняя часть — свободным или приросшим мешком у основания ножки, верхняя — кольцом на ножке, с хлопьями на шляпке. Ножки у всех длинные, внизу с утолщением булавой или луковичей, нередко дуплистые, полые.

Несъедобные грибы — это желчный гриб, сатанинский и перечный, ложноопенки, серножелтый, кирпично-красный, ложнодождевики, ложный валуй, веселка. Их ядовитость преувеличена, но они несъедобны из-за горького вкуса,

или по другим причинам. Один такой гриб способен испортить целую сковороду хороших — настоящая ложка дегтя.

Заготавливая грибы, впрок, необходимо очень тщательно очистить от почвы и промыть (именно с почвой на грибы могут попасть споры формы возбудителя ботулизма). Выбирая способ консервирования, надо, несомненно, исключить герметическую укупорку грибов консервов. Наиболее безопасные способы домашнего консервирования грибов — соленье и сушка.

А если все же случилось несчастье — человек отравился грибами? Что делать? Даже

при самом легком отравлении сразу надо вызвать скорую помощь или врача и, не дожидаясь их приезда, промывать желудок, дать больному 5-6 стаканов теплой воды и вызвать искусственную рвоту. При долгой непрекращающейся рвоте давайте холодную подсоленную воду. Уложите больного в постель, так как необходим полный покой. Нельзя давать спиртное (с алкоголем яд всасывается быстрее), а также уксус и другие кислоты. Можно пить только крепкий чай. А остатки грибов обязательно надо сохранить и передать врачу для исследования.

Н. КАЗАКОВА,  
врач СЭС медсанчасти.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

## ДЛЯ ТЕХ, У КОГО ОТПУСК ОСЕНЬЮ

Дубенский ГК ВЛКСМ приглашает девушек и юношей провести свой отпуск в международных молодежных лагерях, кружках и на турбазах Дагестана:

20.09 — 04.10. Черноморско-Днепровский круиз (стоимость путевки около 350 рублей);

09.10 — 24.10 и 25.10 — 09.11. Международный молодежный лагерь «Цисарткел», г. Батуми (130 рублей);

05.10 — 19.10. Новоросийск (размещение в гостинице, 138 рублей);

17.11 — 30.11. Международный молодежный лагерь «Юность», г. Минск (130 рублей);

08.11 — 22.11. Международный молодежный центр «Славутин», г. Канев (130 рублей);

27.11 — 12.12. Международный молодежный лагерь «Цисарткел», г. Батуми (130 рублей).

Подробную информацию об условиях размещения, экскурсионной программе можно получить в комитетах ВЛКСМ предприятий и учреждений, а также по тел.: 6-34-32.

Дубенский ГК ВЛКСМ.

С 1 по 30 сентября Дубенский ГК ВЛКСМ проводит месячник по постановке на комсомольский учет первокурсников учащихся и снятию с комсомольского учета выпускников школ.

Сектор учета работает ежедневно с 9.00 до 20.00, в выходные с 9.00 до 13.00, выходной день — суббота.

При себе необходимо иметь комсомольский билет. Справки по телефону: 4-73-61. ГК ВЛКСМ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

14 сентября, среда  
19.00. Художественный фильм «Подлинная история дамы с камелиями» (Франция).

17 сентября, суббота  
15.00. Сборник мультфильмов «Большой праздничный бал».  
17.00. Концерт рок-группы «Ва-банк».  
20.00. Молодежный вечер.

18 сентября, воскресенье  
15.00. Художественный фильм «Вольная птица» (НРБ).  
20.00. Молодежный вечер.

20 сентября, вторник  
16.30. Художественный фильм для детей «Додумался, поздравляю!».

### ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

14 сентября, среда  
20.00. Художественный фильм «Тоска Вероники Фосс» (ФРГ).

15 сентября, четверг  
19.00. Художественный фильм «Долине проводы».  
21.00. Художественный фильм «Короткие встречи».

16 сентября, пятница  
19.00. Встреча с кандидатом философских наук В. П. Лебедевым — «Перспективы развития страны после XIX партийной конференции» (философско-социальный анализ).

17 сентября, суббота  
20.00. Художественный фильм «Скромное обаяние буржуазии» (Франция).

18 сентября, воскресенье  
20.00. Художественный фильм «Развод по-итальянски» (Италия).

В Доме ученых открыта выставка члена Союза художников СССР Марины Туюковой. Выставку можно посетить с 18.00 до 22.00 ежедневно, кроме понедельника.

ДК «Мир» приглашает в новый кружок «Все для дома» учениц 7—10-х классов и работающую молодежь. В кружке девушки научатся секретам изготовления одежды, обуви, предметов домашнего быта, оформлению интерьера квартиры, экономиче-ке ведения домашнего хозяйства.

Объявляется также дополнительный набор в кружок английского языка школьников 8—10-х классов.

Занятия в кружки в ДК «Мир» в любой день, справки по тел.: 4-50-47.

Отделу вневедомственной охраны СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу сторожа и контролеры КПП, инженер ПЦО. Работаящим пенсионерам пенсия выплачивается полностью.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 10 и в отдел вневедомственной охраны по адресу: ул. Заречная, дом 21, тел. 4-07-35.

В левобережной части города по ул. Центральной, 24 открыто фотоателье, где квалифицированные мастера оказывают следующие услуги: изготовление документальных фотоснимков; изготовление черно-белых и цветных художественных фотоснимков; проявление и печать черно-белых и цветных пленок и снимков с негативов заказчика; обработка слайдов.

Фотоателье располагает детскими семейными площадками. Режим работы: с 11.00 до 19.00 ежедневно, перерыв на обед с 14.00 до 15.00. Суббота — с 9.00 до 16.00 без перерыва, выходной — воскресенье. Справки по телефону 5-51-23.

Дубенский ГК КПСС, исполком горсовета, администрация, партийная и профсоюзная организации Воляжского района гидросоюзней с глумским прискорбием сообщают о кончине члена КПСС с 1944 года персонального пенсионера, заслуженного энергетика РСФСР

ГОРБАЧЕВА  
Василия Сергеевича

и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

## НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюри, 11, 1-й этаж

Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-97-10,

литсотрудники — 4-75-23, 4-81-13, секретарь-машинистка — 4-54-84.

Газета выходит один раз в неделю. Тираж 5040 экз.