

НАУКА СОДРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

Выходит
с ноября
1957 г.
СРЕДА
20 сентября
1989 г.
№ 36
(2975)
Цена 4 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ЕСТЬ О ЧЕМ СПОРИТЬ

Трибуна общественного мнения

14 сентября в ОИЯИ прошло собрание сотрудников, посвященное обсуждению проектов законов о выборах. Проведению этого собрания предшествовали информационные сообщения о законопроектах в отдельных коллективах и работа комиссии, обобщавшей различные предложения. Многочисленные и очень непростые дискуссии в целом показали, что демократия, с одной стороны, набирает силу и «возрастает». А с другой, достаточно отчетливо проявляется значительный спад весеннего эмоционального и гражданского наката. Очевидна необходимость конкретных позитивных сдвигов в экономике и социальной сфере для дальнейшего продвижения в политике.

Эта совокупность умонастроений отразилась и в решении собрания. В жесткой, требовательной форме по-настоящему единогласно были приняты общедемократические требования ликвидации окружных предвыборных собраний, проведения «трех выборов» председателей местных Советов и самостоятельности последних в определении количественного состава своего депутатского корпуса. Также единодушно участники собрания были в вопросах повышения гласности в работе избирательных комиссий. Но очень жаркие дискуссии вспыхнули, когда начали обсуждаться процедурные вопросы, связанные с выдвижением и регистрацией кандидатов в депутаты, финансированием избирательных комиссий, а также проведением самого голосования. Сам факт дискуссий по этим вопросам представляется позитивным и важным. Можно сколько угодно говорить о демократии, но, если не будут найдены механизмы ее реализации, пользующиеся поддержкой населения, никакого движения в сторону правового государства не будет.

Результатом же обсуждения явились 15 «процедурных» поправок, в числе которых требование широкого обсуждения кандидатов от общественных организаций на собраниях и конфе-

ренциях вместо выдвижения их руководящими органами, а также снятие запрета на финансирование выборов предприятиями и гражданами.

Отметим также, что собрание не поддержало идею выдвижения в местные Советы непосредственно на предприятиях как нарушающую равное избирательное право, а также высказалось за обнародование авторов законопроектов о выборах. Скромности, конечно, не хватает, но за упорным стремлением творцов законов сохранять инкогнито скрывается нечто, существенно отличающее от скромности и имеющее совершенно четкое определение.

**А. КАМИНСКИЙ
А. ЩЕУЛИН**

Предложение инициативной группы ГК КПСС разработать общегородскую предвыборную программу при активном участии всех жителей города интересно, но невольно напоминает о попытках «учредить единоумислие». Почему программа должна быть одна на всех кандидатов? К чему сведутся выборы, если все они будут твердить одно и то же? А того, кто откажется все-таки иметь

свое мнение, уже само определение «общегородская» поставит в невыгодное положение «белой вороны», отщепенца, возмнившего себя умнее всех, и фактически обречет на поражение. А вместе с ним, возможно, будут отвергнуты и другие идеи.

Вот почему мы против присвоения программе такого названия и предлагаем авторам опубликованного проекта наречь документ более подходящим именем — «Проект предвыборной программы городского комитета КПСС». Это только подчеркнуло бы заслугу ГК, выступившего инициатором широкой дискуссии по актуальным вопросам жизни города и местного самоуправления. В целом проект программы распыляет и является скорее декларацией о намерениях, чем программой действий. Однако пока не принят закон о местном самоуправлении, трудно предложить что-либо более конкретное.

Да, мы связаны одной целью, но это не значит, что должны быть, как поется в известной песне, еще и скваны одной песней.

**Ю. Алексашин, А. Любимова,
Е. Федюшкин и другие.**

24 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



На радиомонтажном участке Опытного производства сегодня выпускается электронная продукция различных видов. Материалы к Дню машиностроителя читайте на 4-5 стр.

В парткоме КПСС

14 сентября на заседании бюро парткома КПСС в ОИЯИ принято постановление о проведении отчетной конференции партийной организации КПСС в ОИЯИ.

Бюро парткома постановило выйти на пленум парткома КПСС в ОИЯИ с предложениями: провести отчетную конференцию парторганизации КПСС в ОИЯИ 28 октября с.г.; выборы делегатов на конференцию проводить из расчета один делегат от трех членов КПСС на партийных собраниях в цеховых

парторганизациях с правами первичных.

Утверждены план мероприятий по подготовке и проведению отчетной конференции и состав комиссии по подготовке отчетного доклада.

На заседании бюро парткома была заслушана информация секретаря комитета ВЛКСМ в ОИЯИ В. В. Скитина о текущем положении дел в комсомольской организации Института.

Информация дирекции ОИЯИ

ОИЯИ посетил один из ведущих экспериментаторов США профессор А. Криш, участник подготовки совместного ИФВЭ — ОИЯИ эксперимента ПАРУС — НЕПТУН. В дирекции ОИЯИ он был принят вице-директором профессором А. Н. Сисакином. Состоялась беседа о развитии сотрудничества при подготовке этого важного эксперимента. Гость Дубны посетил лабораторию Института.

14—15 сентября в Дубне проходил семинар по проблеме создания накопителей тяжелых ионов. В нем принимали участие сотрудники ОИЯИ, ИЯФ АН УССР (Киев), ИАЗ (Москва), ИЯФ СО АН СССР (Новосибирск).

Международный семинар по квантовой гравитации «Кембридж — Москва» проходит с 17 по 23 сентября в Кембридже (Великобритания). В нем принимает участие сотрудник ЛФФ В. И. Огиевский.

Для участия в III Европейской конференции по коллоидной и межфазным наукам (19 — 22 сентября) в Базель (Швейцария) выехали сотрудники Лаборатории нейтринной физики Н. И. Горски, Ю. М. Останович.

В Международной конференции по высокотемпературным сверхпроводникам (19 — 21 сентября, Бирмингем, Великобритания) примет участие сотрудник ЛНФ Б. В. Васильев.

Общелабораторный семинар Лаборатории теоретической

физики состоялся 14 сентября. На нем с докладом «Поиски структуры в дираковском вакууме ядер» выступил профессор М. Джонсон (Национальная лаборатория, Лос-Аламос, США). 15 сентября на семинаре по теории атомного ядра ЛФФ профессор М. Джонсон сделал доклад «Реакции двойной перестройки в пион-ядерных столкновениях».

Очередное заседание семинара по теории элементарных частиц Лаборатории теоретической физики состоялось 15 сентября. Доклад «Физикоэнергетические теории КХД и свойства скалярного глюония» сделал И. Ланик.

На научно-методическом семинаре Лаборатории ядерных проблем 14 сентября П. А. Кулинич выступил с докладом «Интерфейс НМЛ СМ 5309(08) для ПК IBM PC».

В Лаборатории ядерных реакций 12 сентября состоялся общелабораторный научный семинар, на котором с докладом о работах на кинематическом сепараторе ВАСИЛИСА выступили Ш. С. Зейналов, Ш. Шаро, Д. Д. Богданов, Ю. А. Музычка.

Научно-методический семинар Общественного научно-методического отделения прошел 14 сентября. Доклад «Основные итоги XIV Международной конференции по ускорителям высоких энергий» (Цукубо, 22 — 26 августа, 1989 г.) сделал профессор В. П. Саранцев.

РЕПОРТАЖ В НОМЕР

В понедельник в Москве на ВДНХ завершила свою работу Международная книжная ярмарка с 12 по 18 сентября в целом ряде павильонов выставки кипела бурная жизнь — велось переговоров, заключались договоры, подписывались контракты между издательствами и книготорговыми организациями. По свидетельствам участников ярмарки и прессы, ее характер был исключительно деловым и способствовал расширению международного сотрудничества в книгоиздательской деятельности и книжной торговле. В один из дней на ярмарке побывал наш корреспондент.

День был выбран не произвольно, а по программе, напечатанной в «Книжном обозрении». В ней значилось, что в четверг, 14 сентября, в павильоне «Зерно» должен состояться «круглый стол», посвященный научно-техническим журналам. Однако, когда к указанному времени в означенном павильоне, где, действительно, была устроена небольшая выставка научно-технических журналов, собрались несколько заинтересованных лиц, оказалось, что никто из тех, кто работает на этой выставке, об объявленном мероприятии ниче-

КНИГА ПОМОГАЕТ ДИАЛОГУ

го не знает... Но нет худа без добра. В конце концов профессиональное любопытство привело меня и моих коллег в павильон межотраслевых выставок № 2, в пресс-центр ярмарки, где все время что-то происходило.

Только что закончилась встреча с чехословацкими книгоиздателями, а сейчас в программе пресс-центра — представление новой книги, выпущенной совместно издательством «Прогресс» и французской фирмой «Пайо». Наш, советский вариант называется «50/50: опыт словаря нового мышления», французы предпочли более броское название: «50 идей, которые потрясли мир». Директор издательства «Прогресс» А. К. Авельчев рассказывает, что идея этого издания возникла из самого характера нашего бурного времени, когда пересматриваются старые взгляды и догмы, уточняются многие понятия. Новое мышление и идеологическая культура, необходимость диалога между представителями общественно-политических наук Востока и Запада потребовали взаимных усилий для

выработки общего подхода к происходящим социальным явлениям. Так возник сборник «50/50», авторами которого стали советские и французские ученые, писатели, журналисты.

Ректор Московского государственного историко-архивного института народный депутат СССР Ю. Н. Афанасьев признался, что еще полтора десятилетия назад он сурово критиковал своего французского коллегу и нынешнего соавтора М. Ферро, занимавшегося историей Октябрьской революции, «часто не имея на это оснований»... Перестройка подтолкнула к необходимости диалога, который приводит и уже приводит к взаимопониманию, взаимообогащению двух культур.

Проблемы взаимного непонимания, которые преодолевают сегодня гуманитарии, никогда не стояли так остро перед представителями точных знаний. Известно, чем кончились все попытки политизировать естественные науки. И не случайно словарь нового мышления открывает статью, написанную народным депутатом СССР

академиком А. Д. Сахаровым, — «Конвергенция». «Мне кажется чрезвычайно важной инициатива издать этот сборник — серьезный диалог людей, которые задумываются над важнейшими проблемами современности, взаимоотношений наших стран, — говорит Андрей Дмитриевич. — Идеальная изоляция СССР от западного мира носила двусторонний характер — идеи Запада не проникали к нам, а мы не могли серьезно, на научном уровне делиться своим опытом. Я написал статью о конвергенции, потому что, мне кажется, это центральная историко-политическая идея, основной элемент которой — плюрализм в экономике, идеологии, в материальной и духовной жизни...».

Автор статьи «Геноцид» народный депутат СССР Г. В. Старовойтова считает, что это совместное издание вполне можно назвать «Словарь гласности», или еще сильнее — «прецедент свободы слова». Но и во Франции, подчеркнул собственный корреспондент газеты «Монд» в СССР Бернгард Гетта, выход этой книги —

свидетельство глубокой эволюции взглядов на перестройку в СССР.

После встречи авторы сборника и издатели — как советские, так и французские — продолжали отвечать на вопросы журналистов, переходя к книжным стендам. А конференция-зал уже заняли любители поэзии — началась встреча в рамках I международного фестиваля поэтов, пишущих верлибром... Я спросил А. Д. Сахарова и его супругу, что их сейчас особенно волнует. — «Сегодня всю ночь не спали — была остановка в Нагорном Карабахе расказана. Звонки, разговоры...».

Да, диалог необходим. Он нужен не только для улучшения взаимопонимания Востока и Запада. Разве можем мы похвалиться согласием в «единой среде народов»? И, выработав критерии нового политического, экономического, духовного мышления, стремимся поднять идеологическую культуру общества, книга служит ориентиром в этом неспокойном мире.

Е. МОЛЧАНОВ.
В Дубне сегодня завершается совещание работников книготорговли социалистических стран — участников Международной ярмарки.

ЧТО СДЕЛАНО ДЕПУТАТСКИМИ ГРУППАМИ

Подходит к завершению работа депутатов городского Совета двадцатого созыва, в нашем городе началась подготовка к выборам, которые уже будут проводиться совершенно по-новому. Избиратели возлагают большие надежды на депутатов, которых они выберут. Немало сейчас раздаются критики в адрес депутатов, и многое в этой критике справедливо. Не нельзя отрицать того, что накоплен опыт депутатской работы, проверены практические методы и формы деятельности. И самое полезное, эффективное обязательно надо развивать в дальнейшем.

В этих условиях особенно полезен был приезд в Дубну методического совета кабинета советской работы Мособлсполкома. В его состав входят заместитель заведующего орготделом Мособлсполкома П. П. Смирнова, заведующая кабинетом советской работы Л. П. Кочеткова, инструктор Мособлсполкома Н. М. Ермошин, секретарь Химкинского исполкома горсовета Н. И. Толмачева. О работе этого методсовета, выводах, сделанных его членами после знакомства с деятельностью дубненских депутатов, рассказывает секретарь исполкома городского Совета Н. К. КУТЫНА.

В Дубне методический совет организационно-инструкторского отдела Мособлсполкома познакомился с работой депутатских групп городского Совета. Его члены побывали в микрорайонах — непосредственно на месте познакомились со сферой влияния депутатских групп; изучали материалы, представленные в кабинете советской работы, состоялись и обстоятельные беседы с руководителями практически всех депутатских групп.

Сфера деятельности депутатских групп — и участие в работе Совета, и контроль за исполнением его решений, наказов избирателей, и работа по месту жительства избирателей в округах. Поэтому фактически разговор касался всех сторон депутатской деятельности. Непростой это был разговор, особенно когда касались вопросов эффективности работы депутатских групп.

С волнением и болью депутаты говорили о том, что им не удалось решить все намеченное и часто они превращались в ходячих, что иные руководители просто игнорировали их обращения, что зачастую им приходилось поднимать рапортников жижов. Такой критический подход к своей работе исходил из желания депутатов добиться большей результативности в своих делах.

Основной вывод, который был сделан членами областного Совета, что депутатские группы работают, что в их деятельности сложилась определенная система, что им сейчас широкий круг вопросов. Свою работу депутаты начинают с изучения округов и микрорайона в целом. Хорошее знание округа, интересов и нужд избирателей, всех расположенных объектов помогает в планировании работы, выполнении обязанностей. Работают группы по планам, которые составляются с учетом задач, стоящих перед депутатами группы, и планов городского Совета и исполнительного комитета.

Более 190 вопросов рассмотрено на заседаниях депутатских групп в течение созыва. Это благоустройство, содержание жилого фонда, воспитательная работа, особенно среди подростков, это улучшение торгового и бытового обслуживания, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа в микрорайонах, ход выполнения наказов избирателей. На заседаниях практикуются самоотчеты депутатов о проделанной работе в округе.

Депутатами положительно решен целый ряд вопросов: изготовление дворового спортивного оборудования, изменение режима работы отдельных магазинов на более удобный для населения, установка телефона-автомата в частном секторе, благоустройство территории после сноса жилых домов, проведение ремонта кровель жилых домов, радиоточек, дворового освещения и много других вопросов, важных для населения.

Из 47 наказов, принятых городским Советом к исполнению, выполнено 30, остальные в стадии

выполнения. Большое внимание депутаты уделяют приему избирателей. Для этих целей везде выделены и оборудованы помещения. Прием населения проводится один раз в неделю. За ходом выполнения просьб и предложений избирателей установлен контроль. В своей работе депутатские группы тесно взаимодействуют с общественными формированиями микрорайона.

Депутатскую группу № 6 второй созыва возглавляет депутат Н. В. Гусева, преподаватель СПТУ-95. Ею накоплен определенный опыт работы, сложились формы и методы, которые исполком горсовета старается распространить и на другие группы. Здесь депутаты горсовета два раза в год организуют рейды на закрепленной территории. Изучают мнение населения. По результатам рейдов составляются акты, которые передаются руководителям соответствующих организаций и учреждений. В группе сложилась система организации контроля за исполнением собственных рекомендаций.

Депутатская группа № 11 (руководитель главный врач ЦЭС левобережья Н. Н. Новинова) активно использует в своей работе такие формы контроля, как депутатский пост, запрос к должностным лицам на сессии горсовета. Так, в августе 1988 года на заседании группы был рассмотрен вопрос о затянувшимся ремонте магазина «Дорожный». На заседании были приглашены руководители ОУС и К.У., однако и после этого ремонта не сдвинулся с места. Поэтому на очередной сессии городского Совета пришлось ввести депутатский запрос. Благодаря постоянному контролю за принятым по запросу решением магазин был отремонтирован в срок. При строительстве отдельных объектов создавались депутатские посты (кафе «Пончикова», пристройка к детскому клубу «Ласточка»). Депутаты этой группы постоянно контролируют выполнение наказов избирателей, и не случайно, что все наказания, данные им избирателями, уже выполнены. Многие вопросы депутатской группой рассматривались совместно с постоянными комиссиями городского Совета. Так, совместно с постоянной комиссией по охране природы рассмотрен вопрос о содержании санитарно-защитной зоны и организации субботника по очистке леса.

Высоким авторитетом среди населения пользуется депутатская группа № 7 (руководитель директор торгового А. А. Ерыганова). При активном участии членов группы решены вопросы об установке телефона-автомата в микрорайоне, о регулярности движения автобусов и благоустройстве автобусной остановки, пересмотрен режим работы магазина № 5 и др. Особое внимание депутатская группа уделяет работе с одиночками и престарелыми избирателями, помогая им в приобретении топлива, оказывая помощь в припрелении к магазинам и обеспечении продуктами первой необходимости.

Заслуживает внимания работа депутатской группы № 15 (руководитель старший научный сотрудник ЛВЗ Г. С. Шабратова). Депутатами был поднят вопрос о необходимости установки во дворах оборудования для занятий подростков и юношей. Депутаты провели совместное заседание с группой № 16 и домовым комитетом; обратились в школу, к шефам, в ЖКУ для решения этого вопроса. Силами учащихся этого вопроса разработаны эскизы и чертежи дворового оборудования. В конструкторском бюро швейской организации была проведена детализация чертежей. В мастерской ЛВЗ удалось заказать заготовки. Депутаты несколько раз рассматривали этот вопрос на заседаниях, и сейчас он находится на контроле.

Характерной особенностью работы депутатской группы № 9 (руководитель главный врач больницы ВРГС О. С. Тарасова) является то, что она постоянно изучает мнение населения микрорайона. Так, после углубленного опроса жителей был открыт магазин «Книга», внесено на обсуждение исполкома горсовета предложение о создании аллеи памяти воинов-интернационалистов, которое было поддержано.

Депутатская группа № 10 (руководитель слесарь А. Н. Шаманин), на первый взгляд, много внимания уделяет мелочам. Но именно эти мелочи создают немало удобства для жителей микрорайона. К примеру, депутаты добились, чтобы были установлены перила у подъездов высотных домов, в которых очень нуждались пожилые люди. Много таких примеров можно привести и по другим группам.

Практическая деятельность депутатских групп направляется городским Советом и его исполнительным комитетом. Исполком горсовета систематически организует учебу и обмен опытом работы руководителей групп, активно привлекает депутатские группы к подготовке и рассмотрению вопросов на сессиях, заседаниях исполкома, в решении которых они заинтересованы, оказывает помощь в планировании их деятельности, проводит для них дни открытого письма, содействует установлению тесного взаимодействия с общественными организациями, обобщает и распространяет опыт работы лучших депутатских групп.

В целом методический совет одобрил опыт депутатских групп. Им рекомендовано шире использовать возможности средств массовой информации, культурно-просветительных учреждений для информирования населения о работе депутатских групп и депутатов, уделять внимание к вопросам, связанным с укреплением общественного порядка.

Исполком городского Совета рекомендовано больше оказывать практической помощи депутатским группам в реализации принимаемых ими решений и рекомендаций, а также решений городского Совета по их запросам в адрес должностных лиц, всемерно способствовать развитию социально-политической активности депутатов, их постоянному общению с населением. В ходе предстоящей избирательной кампании избирательной комиссии избирателям необходимо обратить особое внимание на необходимость выдвижения кандидатов в депутаты городского Совета, с учетом их места жительства.

Считано, что дальнейшему совершенствованию этой работы будет способствовать введение четкого регламента приема депутатов руководителями исполкома, отделов, управлений, тесное взаимодействие исполкома горсовета, депутатов с председателями советов трудовых коллективов (создание при исполкоме постоянно действующего собрания председателей советов трудовых коллективов), введение в практику проведения «Часа вопросов» на сессиях горсовета (т. е. такого периода заседаний, когда депутаты могли бы обращаться с вопросами к должностным лицам), усиление в законодательстве контрольных полномочий депутатов, определение оптимального режима депутатской деятельности — в частности, освобождение от работы для выполнения своих обязанностей.

СОЮЗ УЧЕНЫХ,

В течение последних одного-двух лет в нашей стране возникла новая структура в системе народного образования — советы по народному образованию. Предложение о создании таких советов впервые прозвучало на XIX партийной конференции в выступлениях председателя Гособразования СССР Г. А. Ягодина и ректора МГУ академика А. А. Логунова. Главная идея заключается в том, чтобы вывести образовательные учреждения всех ступеней (детские сады, школы, вузы) из системы жесткой государственной командно-административной регламентации. Для этой цели было предложено создать консультативные советы из представителей общественности, шефских предприятий, родителей и преподавателей, придав им общественно-государственный статус. Это означает, что, будучи общественными по способу формирования и составу, эти советы в то же время имеют государственный характер, являясь официальными органами при исполкомах Советов соответствующего уровня.

Городской совет по народному образованию в Дубне был избран

городской учредительной конференцией в июле прошлого года. С самого начала своей деятельности совет выделил несколько основных направлений работы. Это компьютеризация учебных заведений города, организация Международной компьютерной школы, разуклоплетование переполненных классов, ускорение перехода школ на пятидневный режим обучения. О пользе такой работы для школьников, всей системы народного образования в нашем городе судите сами.

В течение последнего года было получено четыре комплекта компьютерных классов. Сейчас все средние школы за исключением школ № 3 и 5, располагают комплектами вычислительной техники для учебных целей, а школы № 6 и 9 — двумя комплектами каждая. К сожалению, не обеспечены вычислительной техникой высшие учебные заведения — филиалы НИИЯФ МГУ и МИРЭА.

В августе в течение трех недель в Дубне на базе восьмой школы проходила Международная компьютерная школа. Инициатива ее проведения принадлежит Международному компьютерно-

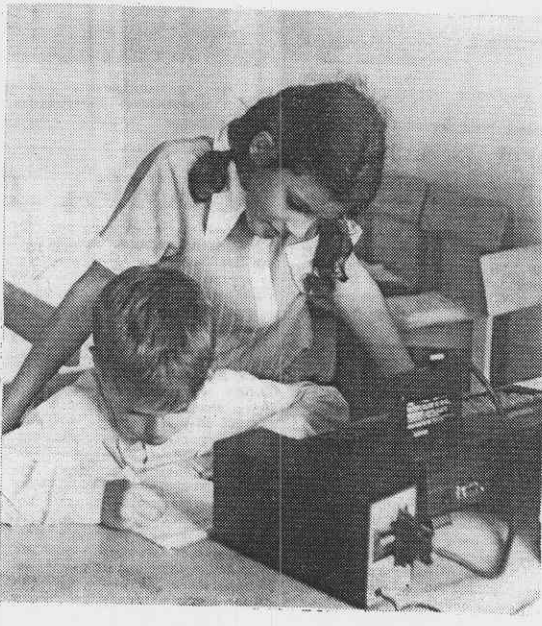
МКШ: мышление и деятельность

«Деятельность и мышление, мышление и деятельность — вот итог всей мудрости. Оба должны неустанно двигаться в жизни вперед и вперед, как выдыхание и вдыхание. Кто делает для себя законом испытать деятельность мышлением, а мышление — деятельностью, тот не может заблудиться, а если и заблудится, то скоро вернется на верную дорогу». Этому принципу И.-В. Гете пытаемся следовать и мы, авторы проекта Международной компьютерной школы (МКШ), проходившей в Дубне в августе.

Компьютеризация необходима нашему образованию. Есть множество различных путей ее осуществления, но общая их беда, пожалуй, даже не в технических, финансовых и организационных вопросах, а в том, что ныне приня-

то называть «человеческим» фактором прогресса. Расширяя возможности человека в плане ликвидации рутинных функций, компьютер в известной степени закрепощает мышление исследователя, подчиняет его своеобразной компьютерной логике, имеющим программно-языковым стереотипам: «чему ты господин, тому и раб».

На наш взгляд, использование компьютера будет эффективно в том случае, когда человеком эта особая логика осознана и в процессе решения задачи компьютер выступит как средство, подчиняясь законам постановки и достижения целей. Такое кредо совершенно естественно в нынешней общественной ситуации, когда и теория и практика народного образования обнаруживают полное



«Что я знаю о компьютеризации!» — на такую тему писали сочинения участники факультета Международной компьютерной школы.

ПЕДАГОГОВ, ОБЩЕСТВЕННОСТИ

му клубу, который весной этого года обратился в наш совет со своим проектом, взял на себя методическое руководство учебным процессом и частичное ее финансирование. Это предложение было принято и реализовано, в газете уже подробно рассказывалось о работе школы.

К концу прошлого учебного года в средних школах Дубны насчитывалось 35 классов с числом учеников 40 и более. Исходя из сложившейся практики и имеющихся финансовых возможностей, горно-первоначально планировалось 1 сентября открыть два новых класса, ликвидировав при этом восемь классов с неполночислотностью свыше 40 человек. Руководство совета удалось получить разрешение областного управления по народному образованию на открытие новых классов в составе не менее 27 учащихся, а также найти средства для финансирования вновь открываемых классов до начала нового финансового года, т. е. до начала третьей четверти. Эти средства — 15 тысяч рублей — были выделены советом трудового коллектива Станции космической свя-

зи в ответ на обращение совета по народному образованию. В итоге с 1 сентября открыто девять новых классов. Это дало возможность переуккомплектовать большинство переполненных классов. В результате примерно 1200 школьников среднего и старшего возраста приступили сейчас к занятиям в классах с нормальным числом учеников (25—30). В настоящее время с участием совета изучается вопрос о разукрупнении начальных классов, имеющих более 30 учеников.

В прошлом учебном году в школах № 1 и 8 прошел эксперимент по переходу начальных классов на пятидневную рабочую неделю. Итоги эксперимента обсуждались на заседании бюро нашего совета и на совещании директоров школ. Они были одобрены и рекомендованы для распространения. Сейчас ученики младших классов всех школ города учатся 5 дней в неделю. Исключение составляет только школа № 7, которая не может перейти на новый режим из-за перегруженности здания. Однако такой переход в средних и старших классах пока невозможен:

все упирается в разработку минимальных вариантов программ по предметам. Дело в том, что при существующих программах обучения пятидневка в этих классах введет к перегрузке учащихся. Выход есть, он в переходе к принципу свободного выбора предметов учащимися старших классов и уменьшении минимума по предметам, остающимся обязательными. С этой целью необходимо разработать программы двух уровней: минимально необходимого и углубленного для целей специализации. Эту работу, применительно к местным условиям и возможностям, можно провести в нашем городе силами опытных, эрудированных педагогов. Совет считает, что для ускорения реализации этих планов следует вести премиальный фонд (примерно 5 тыс. рублей) для поощрения авторов наиболее удачных программ.

Это то, что сделано советом со дня его образования. А теперь кратко о наших ближайших задачах. Сегодня совет работает над созданием программ строительства новых и реконструкции имеющихся школ и детских учреждений; цель — ликвидация недостат-

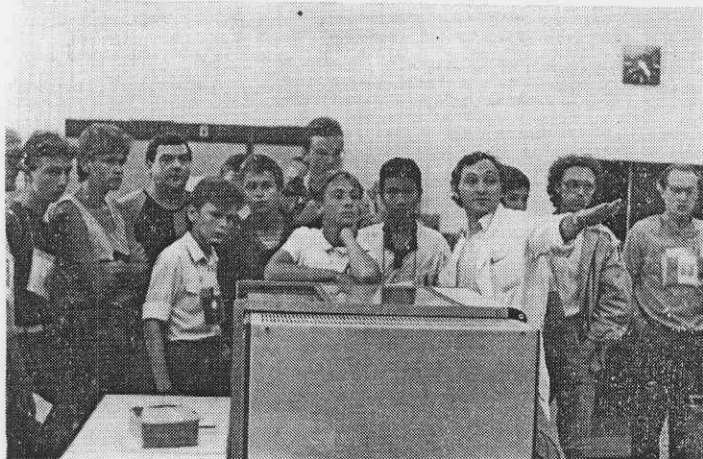
ка помещений для нормальной работы. На первой очереди в этой программе ремонт школы № 4 и размещение на время ремонта ее учеников. Значительную роль мы отводим усилению связей со школьными советами, привлечению к работе в нашем совете и его комиссиях заинтересованных и активных родителей и учителей. Мы были бы очень рады помощи высококвалифицированных педагогов и в разработке программ минимумов по предметам, а также программ для специализированного обучения в старших классах. Естественно, что решение многих проблем зависит от средств, которыми располагают горно, школы и т. д. Поэтому сейчас составляется перечень первоочередных нужд, решение которых требует дополнительных средств, с целью получения от горсовета будущего соизвещения соответствующего целевого финансирования и, возможно, создания городского фонда по народному образованию.

Конечно, в работе совета не обходится без проблем, в частности, организационного плана. Совет в целом работает явно недостаточно, его активная часть весь-

ма малочисленна. Не удалось еще наладить взаимоотношения с советами школ, помочь образованию таких советов там, где они отсутствуют. Это связано, по нашему мнению, с тем, что в состав совета попали как люди, слабо заинтересованные в активной личной работе, так и сильно обремененные другими поручениями. И есть смысл в создании актива, в который бы вошли энтузиасты, по-настоящему увлеченные работой со школьниками и в то же время люди слова и дела.

Пользуясь случаем, хочется предложить жителям Дубны: обратитесь в совет со своими пожеланиями по улучшению системы народного образования нашего города, примите участие в работе нашего совета или его комиссий. Мы также обращаем внимание дубненцев на приближающиеся выборы в местные органы власти. От вашей активности в предстоящей избирательной кампании, от персонального состава будущего горсовета и его постоянной комиссии по народному образованию в значительной степени будет зависеть судьба всей системы народного образования в нашем городе.

Ю. КУРЛАПОВ,
директор школы № 8,
член совета по народному
образованию Дубны,
депутат городского Совета.



На экскурсии в машинном зале ЦВК ЛВТА об ЭВМ серии ЕС рассказывает старший научный сотрудник О. К. Чеботарев. Идет обсуждение телепередачи «Диалог с компьютером». На этот раз сюжет снимался в Дубне.

Фото К. КРЮКОВА.



бессилие в попытках вписать мощное дело компьютеризации в развалины средней общеобразовательной школы. Печально также, что совершенствование технической и материальной базы компьютеризации в школе не выправляет, а усугубляет это положение, поскольку не ориентировано на перемены в содержании учебных предметов и торжество новых методов обучения. А без этого реанимация школы немиссия...

Понятно и то, что силами одних теоретиков и практиков педагогики эти актуальнейшие проблемы не решить. Необходимо участие самых широких кругов научной общественности, кому близки интересы нашего образования. Это и привело нас — неформальный научно-исследовательско-педагогический коллектив «естествоиспытателей», «технарей» и «гуманитариев» — в Дубну под знаменем МКШ с лозунгом «Программное и методическое обеспечение для школы руками школьников».

МКШ задумывалась нами как этап апробации целого ряда предположений концептуального характера. Во-первых, «международность» позволила сопоставить уровень интеллектуальной и компьютерной грамотности школьников разных стран и национальностей, проследить естественное преодоление языковых и этнических барьеров, отработать схему управления творческим разновозрастным коллективом, решающим общие задачи.

Во-вторых, «компьютерность», рассматриваемая нами в широком контексте освоения методов моделирования самой предметности мира, ключевых понятий учебных предметов, дает возможность школьникам осуществлять реаль-

ную социально-значимую деятельность. Перед компьютером равны все; и дошколята, и академики. Это обстоятельство является весьма притягательным для детей, а роспись понятий и интеллектуально — мировоззренческих задач в науках цикла «компьютер сайнс» становится доступной и содержит в себе развивающий эффект. Освоение «Информатики», начиная с программирования (как оно сейчас повсеместно происходит) и без поддержки «онтологического» осмысления школьниками предметной действительности, без освоения комплексного пространства научных моделей технократизует и угнетает их мышление. Задача иного подхода к содержанию образования состоит в том, чтобы ввести систему понятий одновременно с теорией и практикой моделирования. Тогда реализация модели в компьютерной программе становится для учащегося закономерным и естественным шагом.

В-третьих, полагая, вслед за Э. В. Ильенковым, Д. Б. Элькониним, П. Я. Гальпериним, В. В. Давыдовым и др., что школа должна учить мыслить, МКШ открыла перспективы для раздумий и взрослых, и детей. Для взрослых это возможность создать и проверить в обзорные сроки содержательно-методический фрагмент научного знания, переложенный на язык моделирования и трансформированный в учебную компьютерную программу. Для школьников — возможность решить цикл задач в предметной области, затем в моделировании самой области и, наконец, в составлении программы, реализующей полученную модель. Таким образом, МКШ — это экспериментальный полигон

для исследования эффективности возможных путей компьютеризации среднего образования.

В-четвертых, МКШ должна иметь конкретный продукт — фрагменты учебных программ, наиболее точно определяемые по жанру как компьютерный практикум по различным учебным предметам. Соответственно анализ их продуктивности также вошел в состав работы школы.

Разумеется, намеченный эксперимент потребовал солидной научной и методической подготовки. В рамках секции «Компьютер и познание» Международного компьютерного клуба на постоянном действующем семинаре была осуществлена разработка модели МКШ и ее научной программы. В качестве основной единицы работы МКШ выступил «проект» как совместная деятельность (учеба, работа, отдых) преподавателя — автора проекта (как правило, это были сотрудники ведущих НИИ и вузов страны), студентов-помощников, обеспечивающих техническую часть проекта, школьников — исполнителей проекта. Таким образом, ячейка проекта представляла собой группу в 4—9 человек.

Проект на стадии подготовки — а она началась в январе — неоднократно докладывался на семинаре, корректировался и в итоге должен был содержать следующие структурные элементы: цель проекта (формулировка и обоснование); определение места соответствующего учебного фрагмента в системе учебных предметов (в нынешней и предполагаемой системе дисциплин); система учебных задач; характеристика развивающих возможностей самого проекта и создаваемой учебной про-

граммы; диагностика наличного и конечного (по окончании школы) уровня осведомленности школьников в данном предметном разделе, области моделирования и в возможностях компьютерной техники. «Проектная» схема проведения школы потребовала развития особых организационных форм сотрудничества детей и взрослых, и в результате оказалась довольно эффективной. После утверждения семинаром намеченных проектов (их было 14), их аннотации были посланы для ознакомления участникам МКШ, и на первой пресс-конференции в школе каждый автор проекта изложил замысел и «вербовал» себе команду помощников и исполнителей.

За две с половиной недели работы практически все проекты были подведены к ожидаемому рубежу. В атмосфере творческого сотрудничества созданы фрагменты методик и программных продуктов. Более детальную психолого-педагогическую информацию о школе еще предстоит обработать и осмыслить, но уже сейчас и невооруженным глазом видно, что чуда не произошло. Обстановка раскованного труда в содружестве со сверстниками и «демократичными» взрослыми как бы аккумуляровала все творческие потенции школьников. Компьютерные игры — бич подобного рода мероприятий — уступили свое место работе над проектами, та же участь грозилла спортивной и культурной программе МКШ...

Пока трудно сказать, в какой степени опыт МКШ переносим на аналогичные формы внешкольной работы, а также внедрен в повседневную практику общеобразовательных школ. Однако очевидно, что сама идея МКШ, концепция

компьютеризации, лежащая в ее основе, созданные фрагменты компьютерного практикума доказали свою жизнеспособность и требуют нового этапа развития. Времени не ждет. Химера взяло текущей компьютеризации — непосильное испытание для нашего образования. Мы полагаем, а сейчас после МКШ попросту убеждены, что ключ к кардинальным преобразованиям школы лежит именно в мудро политический и психологически проработанной компьютеризации. Именно эдакий «троянский конь» с великоколепно разработанной системой-синтезом учебных предметов, учебными программами, практикумами, новыми формами взаимоотношений учителей и учеников может поставить преподавательский корпус в принципиально новую ситуацию: запечатленный в технике эффективный способ учебной деятельности не позволит отойти от логики предметного материала или произвольно дробить его на части вне внутренней связи.

Мышление и деятельность — это не только итог, но и исток мудрости. Этого мы ждем от учителей, пытаемся вложить в своих учеников и хотели бы видеть в своих детях.

А. КРУТОВ,
заместитель заведующего
кафедрой МАИ,
кандидат
физико-математических наук.
В. ХОЗИЕВ,
сотрудник факультета
психологии МГУ,
кандидат психологических наук.
П. ШИРКОВ,
старший научный сотрудник
ИПМ им. Келдыша АН СССР,
кандидат
физико-математических наук.

В. В. Гуляев: Цели перехода на новые условия труда изложены в известном постановлении, пере- сказывать их не буду. На практике нам предстояло ввести новые должностные ставки и оклады, что и повлекло за собой все остальные шаги. Фонд зарплаты для перехода у нас был накоплен на 15 процентов больше, чем в базовом 1987 году. Это то, чем мы могли распорядиться. Прирост был достигнут за счет увеличения объема выпускаемой продукции — основной источник.

Каждая категория сотрудников — рабочие, ИТР и служащие (две последние теперь объединены в одну под общим названием «руководители, специалисты и служащие») — должна была переходить на новые условия в пределах своего, увеличенного на 15 процентов, фонда зарплаты.

Но поскольку у рабочих тарифные ставки возрастали на 20—25 процентов (а фонд, напомню, только на 15), возникла необходимость пересмотра разрядов. Здесь надо заметить, что долгие годы рост разрядов был единственным путем повышения зарплаты рабочим, что не могло не привести к искусственному их завышению. И сложилось положение, при котором средний разряд работ уже не соответствовал среднему разряду рабочих. При переходе на новые условия мы должны были это соответствие вернуть. Был определен средний разряд работ по всем участкам, и исходя из этого надо было пересмотреть разряды рабочим. В результате около 100 человек были переведены на работу по более низкому разряду. Конечно, это не могло пройти безболезненно.

В. А. Егоров: Недовольные были и будут, и это естественно — кто же сам, добровольно согласится, проработав 35 лет, чтобы ему среза- ли разряд?

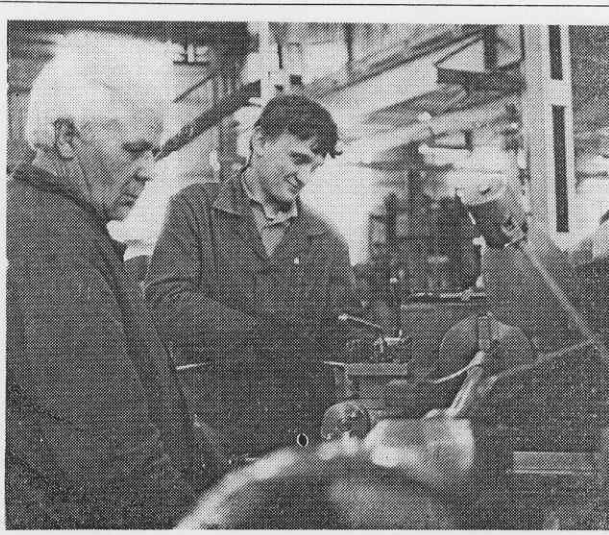
В. В. Гуляев: Поэтому старались сделать это открыто — тарификационные комиссии были расшире- ны, в их состав введены рабочие, представители общественных органи- заций. Решения принимались на самих участках, там, где лучше всего знают и видят вклад каждо- го. Но процесс этот, повторю, был очень трудным, болезненным.

В. А. Егоров: Самым болезнен- ным во всем переходе. Надо было выбрать и открыто сказать а гла- за: ты не делаешь по своему раз- ряду. И это после долгих лет ува- жения, влезшей в кровь и плоть.

В. В. Гуляев: В результате пере- хода среднемесячная зарплата у рабочих в первом полугодии 1989 года по отношению к первому по- лугодью 1988 года выросла на 16,3 процента. В «живых» деньгах это выглядит так: 199 рублей в 1988 году и 231 — в 89-м.

ИТР при переходе пошли по пу- ти уменьшения численности — было сокращено 14 единиц, это 11,5 процента от общей численно- сти руководителей, специалистов и служащих. В результате рост зар- платы у ИТР составил 129,3 про- цента (то есть добавленные к фонду 15 процентов плюс деньги, полученные за счет сокращения штатов), в «живых» деньгах — 195 и 252,5 рубля. При этом я хочу подчеркнуть, что перевод на новые условия труда одной из своих целей как раз и имел преимущественный рост зарплаты специали- стов, которая в предыдущие годы была несправедливо занижена.

А. А. Любимцев: Это только в цифрах гладко. А на деле... Ден- ги разделили по группам — всем по 15 процентов, без учета ре-ального соотношения сил. В ре-



ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР
НАКАНУНЕ
ПРАЗДНИКА

Не получать, а зарабатывать

зультате, например, возникла та-кая ситуация: в КБРЭИЭТА неза-долго перед тем ушли два руко-водителя, их зарплата, естественно, вошла в базовый фонд, и группа эта оказалась в лучшем положении, чем другие. Нам же, чтобы обеспечить соответствующий рост зарплаты, пришлось ре-зать по-живому — кого-то надо было сокращать. Вот и начали «кушать» друг друга. Пришлось уволить двух пенсионеров, а тепе-рь высококвалифицированные специалисты вынуждены заниматься «черновой», чисто технической работой. В чем же выигрыш?

В. В. Гуляев: Вы могли бы и не сокращать — на ваше усмотре-ние. Но зарплата была бы мень-ше. Нам же интересно лучших лю-дей сохранить, заинтересовать их в своей работе, чтобы не смотрели двумя глазами на тот же «тензор», где им заплата больше.

В. В. Батурич: У рабочих тоже неравные условия сказались. Во 2-м цехе, например, повремени-ков меньше всех, в 1-м — больше всех. Всем дали по 15 процентов,

Вот такой получился разговор. Поднимались в нем и другие проблемы. К примеру, вопрос о новой системе премирования. Раньше премия была фиксированной — ее можно было только сни-зить, если необходимо было наказать человека за какой-то проступок. Но это требовало оформления массы бумаг, да и не часто люди шли на обострение отношений. Короче, система не работала. Новая предусматривает не снижение, а начисление премии (у рабочих до 40 процентов, у ИТР — до 75, правда, на практике сегодня получа-ется у рабочих — до 30 процентов, у ИТР — до 20), по тилу КТУ. Но и новая система работает не совсем хорошо — во-первых, нет чет-ких критериев премирования, во-вторых, получается так, что премия выплачивается месяцем позже (за август, например, в октябре — вместе с сентябрьской зарплатой). За это время можно и подзабыть, кому и за что начислен повышенный процент премиальных, кому поинтерней. Возникают споры, недовольство. Необходимо, как сказал В. В. Гуляев, сделать так, чтобы премия, к примеру, за август

Девять месяцев работает Опытное производство Института в новых условиях. Вроде бы поутихли страсти, вызванные переходом, ложкой устоявшихся порядков и, что скрывает, порой и человеческих судеб. Но все ли проблемы решены? Далеко нет — так свиде-тельствует разговор «за круглым столом», участниками которого стали начальник бюро организации труда и заработной платы ОП Валерий Владимирович Гуляев, бригадир слесарей Виктор Васильевич Батурич, инженер-технолог высшей категории Александр Андреевич Любимцев и слесарь-ремонтник Виктор Александрович Егоров [с-ли В. В. Батурич в разговоре представляет сдельщиков, то В. А. Ег-оров — повремеников, условия различны, не всегда совпадают по-тому и точки зрения, что вполне закономерно]. Среди главных проблем — вопрос о статусе советских сотрудников Института, о распространении на коллективы советских сотрудников прав трудо-вых коллективов советских предприятий, о возможности работать по договорам и зарабатывать деньги самим.

Однако предоставим слово участникам разговора.

но у повремеников зарплата бы-ла низкая, и в нашем цехе почти вся прибавка ушла им. А я про-свою бригаду скажу: какой была у нас в 1986 году зарплата, такой она осталась и по сегодняшний день. Получается, что сдельщики ничего не выиграли.

В. А. Егоров: Мы в МЭБ выиг-рали за счет того, что работаем меньшим числом.

В. В. Батурич: Мы тоже могли бы обойтись семью рабочими вме-сто десяти. Но, во-первых, это опытное производство — сегодня заказов нет, завтра крупная и срочная работа, где тогда взять квалифицированных рабочих, если их сократят? Во-вторых, в вообще не стариник тот, кто бы выиграл людей. Мы забываем, что то-же будем пенсионерами. И уж во-всюком случае не должно быть уравниловки: достиг пенсионного возраста — иди на пенсию, хо-чется — не хочешь. Бывает, пен-сионер работает лучше молодого.

А. А. Любимцев: Сегодня наше руководство однозначно говорит, что мы можем жить только, если

будем сокращать людей. Начали с пенсионеров, потом начнем «есть» друг друга. И другого вы-хода нет — потому что возмож-ности зарабатывать деньги по до-говорам, самим кормить себя и помогать Институту нам не дают.

В. А. Егоров: Надо же, наконец, поставить точки над «к»: кто же мы — советские сотрудники или сотрудники ме-ждународной организации? Когда руководству выгодно, нам заяв-ляют: вы работаете в международ-ной организации. Когда невыгод-но: вы — советские сотрудники.

В. В. Гуляев: Если мы работаем в международной организации на равных с сотрудниками из других стран-участниц, то почему они имеют более определенный ста-тус и соответствующие льготы, а мы нет? Если наше производство советское — где же права совет-ских предприятий?

В. А. Егоров: Простой пример с СТК: мы его создали, выбирал весь коллектив, а приказ директо-ра Института — незаконно. И раз-огнали. Необходимо внести на-

выплачивалась сразу с августовской зарплатой в сентябре. Это не-просто, поскольку связано с бухгалтерскими расчетами, требует большой оперативности от всех служб, но это надо делать, и шаги в этом направлении предпринимать.

Но если эти и другие подобные проблемы решаемы, то ответа на поднятые вопросы у сотрудников Опытного производства нет. Как, впрочем, и у всех советских сотрудников Института — здесь можно сослаться уже на целый ряд публикаций на эту тему в газете, в том числе на одну из последних «Не всегда молчанье — золото» («Дубна», № 34). Вопрос о предоставлении производствен-ным коллективам возможности работать по договорам поднимал в нашей газете в начале этого года и начальник цеха опытно-экспери-ментального производства Лаборатории ядерных проблем В. Г. Са-зонов.

Вопросы поставлены самой жизнью — на них нужно отвечать.

В. ФЕДОРОВА.

конец ясность в вопрос о правах советских сотрудников, о правах их трудовых коллективов.

В. В. Гуляев: Действительно, сложилось какое-то странное поло-жение: все ограничения, действую-щие в советском законодательст-ве, на нас, как советских сотруд-ников, распространяются, а все прогрессивное, что делается сей-час на советских предприятиях, — нет. Вот сейчас на осенней сессии Верховного Совета СССР должен быть принят новый Закон о соци-алистическом предприятии. Судя по предварительной информации, это будет хороший закон. Но буд-дет ли его действие распростра-няться на нас?

В. В. Батурич: Мы сегодня ущем-лены по сравнению с другими предприятиями в городе. Если раньше мы как опытное производ-ство были впереди, теперь — далеко позади. Что бы ни было, про-грессивное ни предлагала наша администрация, все это доносится только до двери дирекции Инсти-тута. Тех же пенсионеров не при-ходит бы увольнять, нашлось бы для них посильная работа (разве мы не понимаем, что на 130 руб-лей с семьей не проживешь?), ес-ли бы нам дали возможность за-рабатывать деньги самим. А нам говорят: нельзя, оборудование приобретено на деньги стран-участниц. Да мы бы не только бы амортизацию оплатили, но смогли бы и на новое оборудование са-ми заработать, не за счет ОИЯИ.

В. В. Гуляев: Приведу пример-ный диалог по этому поводу. Го-ворим: дайте возможность рабо-тать по договорам по 4-5 часов во вторую смену, когда оборудова-ние простаивает, заработаем не только на зарплату рабочим, но и на приобретение новых станков. Ответ: а вдруг сломается какой-то станок вечером, а утром на нем надо делать заказ для Института? Говорим: но это же все можно предусмотреть в договоре. Ответ: если вы это предлагаете, значит, вам выгодно. Говорим: конечно, выгодно. Ответ: а двум сторонам выгодно не бывает, значит, не раз-решим. Чтс к этому добавляет?

В. А. Егоров: Консерватизм со-храняется страшный, особенно в дирекции.

А. А. Любимцев: Это же вопрос о власти. Если мы сами будем зарабатывать деньги, нами уже не так просто будет командовать, придется менять беспроблемно, приказной стиль, кто же захочет?

В. А. Егоров: Умный бы хозяин сказал: обеспечьте мне перво-очередное выполнение заказов Института и отдайте 20 процентов прибыли, а там заработайте сколько хотите. И все было бы взаимовыгодно и взаимовыгодно. Надо менять Устав Института, что же мы все живем по 36-му году, когда на пороге — 90-й?

В. В. Батурич: Перешли мы на новую систему, а что изменилось? Все равно у нас по-прежнему платят, а деньги надо зар-абатывать.

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗАКАЗЧИКА

▲ Как вы оцениваете работу Опытного производства сегодня и как представляете ее в буду-щем?

На этот вопрос отвечают:

4 ДУБНА
Наука. Дружество. Прогресс.

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Самым значительным событием в жизни Опытного производства в 1987 году был перевод на новые условия оплаты труда, основная задача которого — теснее увязать результаты труда с его оплатой и стимулировать выполнение работ меньшей численностью людей — решена. Экономические показатели производства в нынешнем году у нас хорошие; рост производительности труда опережает рост заработной платы, планы по объему выпуска продукции выполняются на 102—103 процента, затраты на производство меньше планируемых.

Если говорить о выпуске продукции в натуральных показателях и по номенклатуре, то можно привести такие данные: за три квартала 1989 года будет изготовлено свыше 1600 блоков КАМАК, свыше 200 источников питания различных типов, завершено изготовление координатных полуплоскостей с комплектом электроники по теме «Меченые нейтрино», 24 пропорциональных камер по теме «ПАРУС — НЕПТУН», многих других видов электронной продукции. По механическому оборудованию: для ЛВЗ завершили изготовление корпуса 2-метровой пропановой камеры, 17 комплектов мионных идентификаторов, различных узлов и систем для нуклотрона; для ЛЯП изготовлены пакеты балок и стоек к магниту НЕПТУН, обмотка для катушек к магниту ПАРУС, 8 секций адронного calorиметра; для ЛЯР — 2 каркаса дуантов к У-400М, детали микротрона, форвакуумные детали и узлы; для ЛНФ завершаются работы над первым изделием из заказа «Узлы подвижного отражателя»; для ЛВТА сделаны узлы проточной измерительной установки АИСТ.

В настоящее время под руководством начальника ОП М. А. Либермана совместно с плановым отделом Института разрабатывается система, позволяющая осуществлять стимулирование разработчиков из лабораторий ОИЯИ с тем, чтобы заинтересовать их в выпуске надежной, настраиваемой на Опытном производстве радиоэлектронной продукции.

Но говоря о работе нашего коллектива, надо сказать и хотя бы о наиболее сложных проблемах, встающих перед нами. Одна из них — снабжение. Следует заметить, что в последнее время появились положительные изменения в организации снабжения комплектующими изделиями для электроники и в то же время ухудшилось снабжение металлами, что вызывает перекосы в сроках изготовления заказов по механическому оборудованию.

Ухудшается структура заказов по механическому оборудованию. В последние годы наметилась тенденция загрузки Опытного производства изготовлением большого количества нестандартного оборудования для оснащения строящихся объектов — это различные патрубки, магистрали, баки, навесы, малые архитектурные формы и т. п. Подобные работы занимают уже не менее 25 процентов мощностей ОП по механическому оборудованию, отличаются крайне низким качеством конструкторской документации. Их выполнение, как правило, носит авральный характер из-за позднего оформления заказа, задержки в поступлении металла, требует большого числа рабочих низкой квалификации (которых на Опытном производстве мало) — в общем, все это дорого и неэффективно.

Сложной проблемой в ближай-

шие пять лет будет и обновление кадров, так как уже сейчас на Опытном производстве работают 50 человек пенсионного возраста, в ближайше пять лет пенсионного возраста достигнут еще 45 работников ОП. Будет очень сложно подготовить своевременно квалифицированную замену уходящим, так как за всю историю Опытного производства кадры из лабораторий Института к нам не приходили, а по сравнению с другими предприятиями города у нас наблюдается относительное ухудшение социальных условий и условий оплаты труда (например, по сравнению с заводом «Тензор» среднемесячная зарплата работника ОП ниже на 80 рублей).

Очень сложной проблемой является замена действующего оборудования на современное. Дело в том, что 70 процентов оборудования ОП находится в эксплуатации 15 и более лет, устарело морально, а его физический износ во многих случаях не позволяет выполнять особо точные работы. Отсутствие дублиров оборудования на ключевых этапах процесса проектирования и изготовления печатных плат приводит к нарушениям запланированных сроков (от двух до шести недель) изготовления опытных плат. Нами подготовлены предложения по замене действующего и приобретению оборудования для новых технологических процессов. Они будут сейчас (в сентябре-октябре этого года) рассматриваться, и мы надеемся, что встретим понимание со стороны дирекции Института и наших заказчиков.

В заключение хочется пожелать в канун Дня машиностроителя всем работникам Опытного производства хорошего трудового настроения, здоровья, уверенности, что мы сумеем справиться с задачами, стоящими перед нашим коллективом.

В. ДАНИЛОВ,
заместитель начальника ОП
по производству.

ВETERАНЫ НАШЕГО ИНСТИТУТА

ВО ГЛАВЕ КОЛЛЕКТИВА

29 сентября исполняется 60 лет начальнику Цеха опытного производства ОИЯИ Михаилу Абрамовичу Либерману.

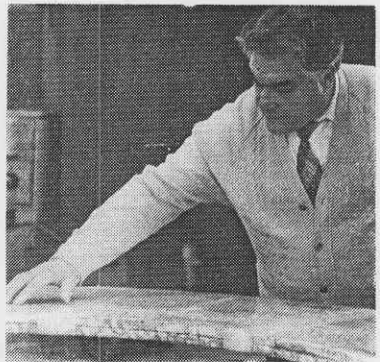
После окончания с отличием Московского станкоинструментального института в 1952 году он начал свою трудовую деятельность на заводе химического машиностроения в Пензе. С 1953 по 1956 год работал главным инженером Соседской МТС.

С октября 1956-го Михаил Абрамович работает в Объединенном институте ядерных исследований, сначала начальником цеха электро-механических мастерских, с января 1963 года — начальником Центральных экспериментальных мастерских, а с августа 1977 года — начальником Опытного производства.

Мастерские создавались на базе угольного склада, оборудованные собраны со всех мастерских лабораторий ОИЯИ. Практически все приходилось начинать с «нуля». Не хватало квалифицированных рабочих кадров, опытных инженеров. Тем не менее за короткий срок был создан коллектив, способный решать серьезные задачи, большая часть которых требовала неординарного, творческого подхода. Понять человека, увлечь его, помочь поверить в свои силы — вот те черты характера, которые помогли Михаилу Абрамовичу в период становления коллектива. Видение перспективы, неуемная энергия и настойчивость способствовали в решении вопросов оснащения главной производственной базы Института современным технологическим оборудованием. К старым зданиям добавился целый комплекс новых производственных помещений.

Решение многих технических вопросов под руководством М. А. Либермана смело можно отнести к разряду уникальных, это тоже своего рода вехи его биографии: жидководородная камера «Людмила», узлы реакторов ИБР-2 и ИБР-30, узлы ускорителей У-200 и У-120М, магнит и основные узлы ускорителя У-400, модули торoidalного сердечника для совместного ОИЯИ—ЦЕРН эксперимента NA-4, работы по программе ДЕЛФИ, узлы нуклотрона, проволочные детекторы, электронная аппаратура для ядерных исследований. Перечень этих работ дает представление о сложности и важности выполненных заказов, свидетельствует о больших возможностях коллектива. По сути своей сегодня Опытное производство представляет собой современное промышленное предприятие с разнообразной технологией.

На пути руководителя крупнейшего производственного подразделения были, конечно, трудности, проблемы, сомнения. С годами пришли житейский опыт, чувство большей ответственности за



порученное дело и судьбу коллектива. Постоянно в поле его зрения вопросы улучшения условий труда и быта сотрудников Опытного производства. На территории ОП начал работать мединститут, заканчивается строительство производственного магазина. По-прежнему много внимания уделяется молодежи (хотя притока в последнее время в ОП заметно убавился). Михаила Абрамовича отличает стремление воспитать у молодых чувство патриотизма, ответственности за порученное дело, инициативность. Примером доверия к молодежи являются последние конкурсы на звание «Лучший по профессии», в которых большей частью организационных вопросов занималась молодежь.

В сегодняшнее непростое время начальник Опытного производства, как правило, старается найти возможность компромиссных решений, казалось бы, неразрешимых проблем, убедить оппонента в дискуссии без административного нажима, старается прислушиваться к мнению общестественности. Это не исключает требовательности к себе и подчиненным, нередким работникам, нарушителям дисциплины. Большое внимание уделяется вопросам более эффективной организации работы по выполнению производственных планов, поиска новых форм организации труда, повышения качества продукции.

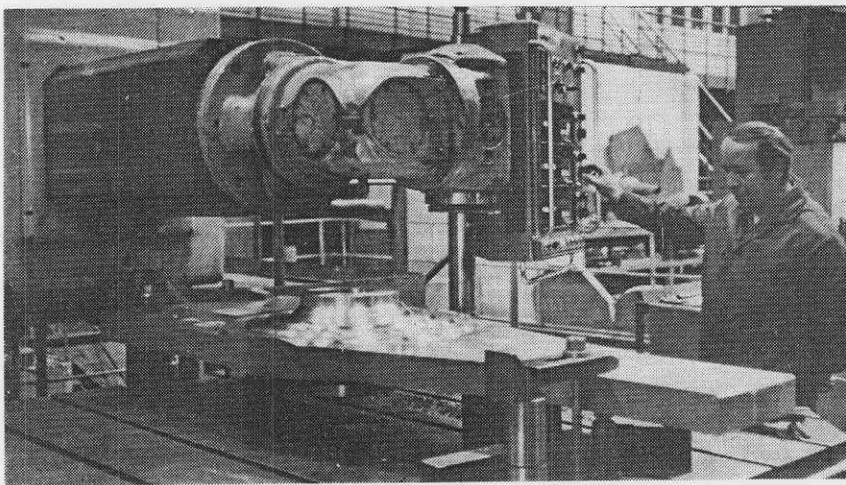
Михаил Абрамович не представляет своей жизни без активной деятельности. Член КПСС с 1954 года, он долгое время был пропагандистом, много раз избирался членом парткома КПСС а ОИЯИ, неизменно избирается членом партбюро ОП.

Трудовые успехи М. А. Либермана отмечены медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За трудовое отличие», «Ветеран труда». В 1979 году в составе коллектива авторов он стал лауреатом премии ОИЯИ за разработку и изготовление пропорциональных камер для эксперимента NA-4.

Встреча свое шестидесятилетие, Михаил Абрамович полон творческих сил, планов, энергии. Впереди решение сложных и ответственных задач, связанных с дальнейшим развитием Цеха опытного производства.

Поздравляя Михаила Абрамовича с юбилеем, желаем ему крепкого здоровья, счастья, успехов.

Ю. Н. ШЕНКОВ
Б. А. ГОРЯНОВ
Н. П. ДАНИЛОВ
П. М. БЫЛИКИН



Изготовление самых сложных деталей, требующих хороших теоретических знаний, рабочей сноровки и творческого подхода к делу, поручается токарю-расточнику высокой квалификации Владимиру Владимировичу Лебедеву. Совет рабочего — мастера своего дела — с пользой для себя слушают и инженеры-технологи, его подсказка нередко помогает найти наиболее эффективное решение той или иной задачи. Коммунист В. В. Лебедев — представитель того ядра в рабочем коллективе, которое позволяет высоко держать марку Опытного производства, какая бы сложная задача ни поручалась.

Фото П. КОЛЕСОВА, А. ФУРЬЕВА.

В. И. Приходько, начальник сектора новых электронных разработок Лаборатории вычислительной техники и автоматизации:

Наш сектор — первый и пока единственный заказчик, который делает на Опытном производстве многослойные печатные платы. Накоплен уже определенный опыт по выпуску таких плат (четырёх- и шестислойных), сделано несколько партий, с удовлетворительным качеством, работают они хорошо. Используются многослойные печатные платы, выпущенные на

Опытном производстве, и у нас, и в Цейтене (ГДР).

Пока заказы на многослойные печатные платы единичные, но за ними — перспектива, поэтому уже сегодня надо окончательно отлаживать технологические процессы и иметь соответствующее оборудование, чтобы завтра ставить производство таких плат на массовый поток и делать их на высоком уровне. Первый опыт, повторю, есть, он положительный, и нет сомнения, что в ближайшем будущем появятся и другие заказы на многослойные печатные платы.

И. Н. Чурин, старший научный сотрудник Лаборатории ядерных проблем:

Электроникой в стандарте КАМАК Опытное производство уже много лет обеспечивает потребности Института. Хотелось бы, чтобы более энергично проводилась работа и по внедрению новых стандартов. Большие усилия нужны здесь как со стороны Опытного производства, так и со стороны электронных отделов и физических групп в лабораториях. В целом, если мы будем срав-

нивать с положением аналогичных опытных производств в других институтах страны, то наше Опытное производство выглядит здесь неплохо. Но, конечно, чтобы выйти на мировой уровень, надо еще много и много работать. И не все здесь зависит от Опытного производства — надо закупать современное оборудование, создавать новые технологии.

Чтобы Опытное производство получило возможность выпускать электронную продукцию на мировом уровне, необходимо также,

чтобы оно получило большую экономическую самостоятельность, чтобы перестройка, пробуксовывающая пока в среднем слое бюрократии, дошла до каждого рабочего места.

От имени разработчиков могу сказать, что мы постараемся сделать все, чтобы обеспечить ОП современными разработками. Контакты наши с этим коллективом давние, еще с начала освоения стандарта КАМАК, и надеемся, что наше сотрудничество будет и далее плодотворным.

ВОДУ НАДО ПОБЕРЕЧЬ

Телефон начинает буквально подпрыгивать от настойчивых звонков в девять вечера. Трубку можно и не снимать: дежурный по водопроводной станции заранее знает, что скажет рассерженный абонент на тон конце провода...

Девять вечера — час пиковой нагрузки на водопроводной станции. Закончился очередной фильм, начинается программа «Время», и почти во всех квартирах одновременно открываются краны: домылаев оставшаяся после ужина посуда, моют детей... Давление в трубопроводах падает — и верхние жилыцы 14-этажек по улице Калининградской остаются без воды. Телефон на пульте у дежурного водопроводной станции раскаляется от звонков.

В общем-то проблема была заложена с первым камнем в строительстве водопроводной станции — ее мощность с самого начала не учитывала перспективы быстрого роста города. Введенная в действие в 1974 году, в 1984-м станция потребовала реконструкции. Собственными силами Отдела главного энергетика ОИИИ здесь были смонтированы рециркуляторы, объем подаваемой потребителям за сутки воды увеличился с 20 тысяч кубических метров (или попорту кубов) до 24 тысяч. Принимались и другие меры: были внедрены оборотные системы водопользования в лабораториях, повышены цены на воду, что заставляло потребителей немного больше следить за ее расходом. Но все это, что называется, «косметика», 24 тысячи кубов — показатель работы станции на всех пределах, больше уже не пропускают внутренние трубопроводы. Все, что можно было сделать на существующих водопроводных сооружениях, сделано. Нужно расширение насосно-фильтровальной станции, строительство новых резервуаров чистой воды, новой тепло-трассы.

Проектная документация была направлена в СМУ-5, начало работы планировалось на 1988 год. Однако прежде всего надо было расчитать площадку под строительство — сломать два нынешних резервуара, вынести тепло-сеть, демонтировать хлорпровод, склад хлора и водонапорную башню. Строители это делать не взяли, да и в общем-то это и не их задача. В результате работы по строительству насосно-фильтровальной станции в титульный список на 1989 год не попали.

Тогда решением дирекции Института были выделены средства для проведения работ по расчистке площадки своими силами. Вынос хлорпровода, водонапорной башни, склада взялся сделать ОГЭЗ, точнее чех ЭВБ. Теплосети и резервуары своими силами ни чех, ни отдел демонтировать не в состоянии — нет необходимой техники. Как рассказывает главный инженер ОКСа ОИИИ Л. А. Заблякин, достигнута договоренность, что за разборку теплосетей берет все-таки СМУ-5, а на разборку резервуаров воды заключен договор с одним из кооперативов. ОГЭ

свои обязательства выполняет — сейчас уже заканчивается демонтаж распределительных сетей, на очереди — хлорпровод, приступил к работе и кооператив. Все дело в том, уместился ли ему к октябрю выполнить свою часть работы. Если это будет сделано, если площадка в октябре будет подготовлена для нового строительства, то, по обещанию начальника СМУ-5 А. П. Тюленева, в ноябре-декабре строители приступят к работам с бетоном, а на 1990 год строительные работы по насосно-фильтровальной станции будут включены в титульный список.

Такова ситуация сегодня. Как видим, даже если все стороны полностью выполняют свои обязательства, расширение водопроводной станции и решение проблемы с водоснабжением — дело не одного года. Что же можно сделать уже сейчас, чтобы хотя бы приглушить остроту проблемы?

Прежде всего можно (и нужно) сделать регулировку по стоякам, как, например, в высотных домах на Большой Волге: установленные здесь регулирующие шайбы помогают тому, чтобы воды хватало на всех и при одновременном разборе. Такие шайбы были установлены в этом году и в бассейне «Архимед». В душевых здесь посетители раньше нередко включали краны на полную мощность, вода лилась таким потоком, что не справлялась канализация. Теперь, сколько ни крути краны, регулируемая шайбой струя воды остается той же, не расходуется напрасно вода и не захлебывается канализация. Установить регулирующие шайбы в «высотках» по Калининградской — прямое дело ЖКУ, откладывать его нельзя.

Необходимо более бережное отношение к расходу очищенной воды, более жесткая ее экономия. А сегодня только по ОРСУ ОИИИ утекать воды — около 100 000 кубометров в год. И несмотря на неоднократные обращения к руководству ОРСа, меры так и не принимаются. Чистая питьевая вода льется на газоны и кусты, несмотря на запреты использовать ее для полива и сделанный для этой цели водозаборный кран неочищенной воды. Да и мы сами в своих квартирах всегда не следим за тем, чтобы вода не лилась из крана напрасно, благо счетчиков для измерения ее расхода и соответствующей оплаты нет! Вряд ли кто-нибудь задумается при этом над тем, какой путь должна пройти вода, прежде чем прийти к нам в дом, какие средства затрачиваются на ее очистку, какой труд большого коллектива людей в это вкладывается.

Если не будет положен конец такому бездумному и безхозяйственному отношению к воде, боюсь, и построенной (через год? два? три?) новой фильтровальной станции с мощностью, в два раза превышающей прежнюю (40 000 кубов в сутки), хватить для бесперебойного водоснабжения не на столь продолжительный срок.

В. ВАСИЛЬЕВА

ПОХОЖЕ, что чаша терпения жителей Дубны по поводу городской свалки переполняется. Если судить по письмам, которые приходят в нашу редакцию и в горисполком, это один из самых острых социальных, равно как и экологических вопросов. Ночами от гари и дыма в квартирах нечем дышать, невозможно открыть форточки. Страдают не только больные люди, но и здоровые, это вопиющее нарушение санитарных правил. Сроки строительства новой свалки без конца переносятся, надоели отписки ответственных лиц.

Требования, как и мотивы недовольства дубненцев, вполне понятны. О зловонной свалке говорят и спорят чуть ли не десятилетия. Но вот появились опасения другого рода: будто вот-вот скоро, совсем недалеко от города, рядом с рекой Дубна начнется строительство так называемого полигона утилизации бытовых отходов. Значит, жди еще больших бед: пропадут в округе леса, водоемы, пострадают члены нового садоводческого товарищества, которое расположено вблизи будущего городского мусорооборудника.

Как ли это на самом деле?

Попробуем разобраться и для начала возьмем в архиве ОКСа ОИИИ 12-томный проект, способный рассказать нам если не все, то многое.

Место строительства полигона твердых бытовых отходов (ТБО) — Талдомский район. Проектирующая организация — институт «Гипрокоммунстрой» Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР. Сметная стоимость — 2797 тысяч рублей. Проект согласован административным директором ОИИИ Ю. Н. Денисовым и подписан застройщиком в лице заместителя административного директора Института Н. Т. Карташева. Здесь же, в выписке из титульного списка централизованных капитальных вложений на 1990 год отмечено, что срок строительства полигона — в течение 21 месяца.

Далее в общей пояснительной записке читаем, что проект разработан на основании задания на проектирование и 5-летнего плана развития ОИИИ и предусматривает две очереди строительства: первая рассчитана на 10 лет эксплуатации, вторая — на 14.

ЧИТАТЕЛЯМ, конечно, вовсе не обязательно знать технологию переработки мусора, но здесь, вероятно, тот случай, когда хотя бы некоторые сведения помогут понять суть проблемы.

Итак, что же такое полигон ТБО?

Это довольно сложный комплекс сооружений, где предусматриваются кроме административно-бытового корпуса другие технологические постройки — артезианская скважина, биотермическая яма и так далее. Отходы будут выгружаться из машин на специальную площадку с насыпью высотой 1 метр, затем будут тут же разравниваться бульдозером, уплотняться катками, после чего спрессованный слой будет покрываться изолирующим материалом (грунтом).

И так полигон ТБО будет работать в две смены 305 дней в году, перерабатывая или, говоря язы-

ком проектировщиков, захороня ежегодно 20—40 тысяч тонн бытовых отходов. После закрытия первой, а затем второй очереди должна быть осуществлена рекультивация земли, где необходимо будет высевать многолетние травы, высаживать кустарники.

Немного о результатах геологических изысканий, выполненных институтом «Гипрокоммунстрой» в 1987 году. Площадка под строительство полигона представлена водонасыщенными песками и суглинками мощностью 3,0 — 5,5 м, подстилающим слоем является суглинок твердой консистенции. То есть место это довольно сырое, хорошо пропускающее влагу. Поэтому и необходим искусственный водонепроницаемый слой — иначе, действительно, не сдобровать реке и людям.

Для организации полигона выделен земельный участок площадью 13,8 га на землях леспромхоза, и расположен он на расстоянии 1,5 км от деревни Александровка. Ес-

в двухкамерный септик, где вода будет очищаться, а органические вещества — перегнивать.

БУДО БЫ МНОГОЕ предусмотрено для охраны окружающей среды. Более того, получено около сорока виз различных инстанций, от которых зависит либо не быть новой свалке, соблюдаются все рекомендации санитарных служб. Да. Но как же соседство с садоводческим товариществом «Сатурн»? Самый ближний его участок будет находиться не менее чем в полутора километрах от полигона, что, как мы уже знаем, не противоречит инструкции, но все же...

Справедливости ради надо отметить, что, когда отводили участок под полигон утилизации ТБО, сады там еще не планировались. Проектные работы ведутся с 1983 года, и уже средства вложены немалые. Верно, что время не терпит — старая свалка вблизи города дав но как бельмо на глазу. Теперь положение усугубляется.

И ЕЩЁ РАЗ О СВАЛКЕ

ли подходить документально, территориально к санитарным требованиям, то правила соблюдены — до границ жилой застройки от свалки ТБО должно быть не менее чем 500 метров. Хотя в жизни все проще: подует ветер — запах не обрадуешься.

Но продолжим. В основании полигона устраивается противозащитный экран из двух слоев полиэтиленовой пленки, стабилизированной сажей. Эта пленка и призвана защищать грунтовые воды от фильтрата, который образуется в результате аккумуляции в «теле» свалки атмосферных осадков. Качество грунтовых вод определяется по пробам воды у контрольных колодезь, сооруженных выше и ниже полигона по течению грунтовых вод. Кроме того, на территории полигона будет искусственный котлован с дамбой высотой 1,5 м, где и происходит аккумуляция фильтрата. А для контроля у подъездной дороги устанавливается еще один колодезь.

Авторы проекта утверждают, что в связи с равнинным рельефом поверхности сток атмосферных и талых вод практически отсутствует. Как раз на прилегающей территории, где должен размещаться полигон ТБО, существуют мелководные канавы глубиной до 0,6 м. Это обстоятельство плюс сложившиеся естественные условия не дадут возможности попасть поверхностным водам на место, куда будут складываться ТБО, и таким образом, вредные вещества не будут разноситься по округе. Если говорить о бытовых стоках от административных помещений, то они будут поступать

Ситуация сложная. Земля, где предполагается строить полигон, талдомская — участок утверждался Мособлветом. Садоводство «Сатурн» находится на территории Кимрского района — документы о земельном поднадзоре подписывал Калининский облисполком. Как тут быть? И есть ли хоть один участок земли, который было бы не жалко отдавать даже под усовершенствованную свалку? Нет такого. Но несмотря на то, что проект полигона типовый, других, более технологичных, с точки зрения защиты окружающей среды, пока никто не разработал, сегодня люди вправе сомневаться: слишком далеко цивилизация зашла в сторону нарушения баланса природы.

Выбор площадки и проект утверждены ГлавАПУ. Однако документы повторно поданы на землеотвод (поскольку прежние утвердились по срокам). Опять нужно собрать десятки подписей, и среди них одна должна быть поставлена вверху — недавно создан Государственный комитет по охране природы, в обязанность которого входят строжайший контроль за соблюдением экологических правил. Может, этот комитет и станет третейским судьей в споре о дубненской свалке. Во всяком случае мы должны согласиться со словами, сказанными М. С. Горбачевым на встрече с рабочими объединения «Ижорский завод»: «Экология нас взяла за горло, прямо скажу. Штутить с этим нельзя... Любое вновь строящееся производство должно пройти соответствующую экологическую экспертизу».

С. ЗАБУРДАЕВА.

ОТВЕТ НА ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ

Одна из самых «популярных» тем в редакционной почте — сбоя в доставке газет и журналов. Читатели не только высказывают свои претензии, но и пытаются подсказать выход из сложившейся ситуации. Например, В. И. Скитин предложил доставлять почту из Москвы в Дубну на электропоездах. Вот что ответил по этому поводу начальник городского узла связи П. Б. Рычков:

По вашему заявлению относительно прибытия периодической печати в г. Дубну сообщая, что, действительно, печать доставляется с нарушением установленной расписания. Так, за июль 1989 года только 6 дней периодическая печать поступала в город согласно расписанию, а в остальные 25 дней — с опозданием от одного до пяти часов.

ВИНОВАТЫ ИЗДАТЕЛЬСТВА...

Вариант доставки в Дубну газет электропоездами прорабатывался городским узлом связи совместно с Производственно-техническим управлением связи Московской области, однако он не получил применения из-за того, что время, затрачиваемое на доставку печати из Москвы в Дубну на электропоездах и автотранспортом, примерно одинаково. И это не служит основной причиной задержек поступления печати в город. Основная причина — это задержка выхода из печати газет в издательствах. Во-первых, график выдачи газет для Московской области составлен так, что они выдаются в третью очередь. Сначала — газеты для Москвы, затем для

областей вокруг Московской области, и только за этим выдаются газеты для Московской области. Во-вторых, при резком увеличении тиражей производственных мощностей типографий издательства не увеличились, и это тоже способствовало замедлению выхода газет из печати и нарушению графика. Газета «Труд», имеющая самый массовый тираж, до настоящего времени не имеет собственной полиграфической базы, и по данным за 1988 год, из 298 номеров газеты 296 вышло с опозданием. В-третьих, газеты печатаются в 7 издательствах Москвы, и задержка выхода газет в одном издательстве приводит к общей задержке при поступлении печати в город, так как на сбор-

ном пункте Савеловского отделения перевозки почты печать отправляется в Дубну только после поступления газет и журналов всех издательств. В-четвертых, издательство в настоящее время не несет никакой материальной ответственности за задержку выхода газет из печати.

Производственно-техническим управлением связи Московской области предпринимались в этом году попытки предъявить издательствам штрафные санкции. Однако положительный результат не был достигнут из-за устаревшей (утверждена в 1971 г.), но действующей до настоящего времени «Инструкции о порядке экспедирования и пересылки периодической печати».

ВАЖЕН КАЖДЫЙ ВКЛАД

Традиционно, осенью в коллективе Института проводится сбор средств в Советский Фонд мира и различные благотворительные фонды. По просьбе читателей публикуем номера их счетов.
 Советский Фонд мира — счет № 000703701
 Советский фонд культуры — № 000702902
 Советский детский фонд имени В. И. Ленина — № 000707301

Фонд социально-культурных изобретений «Долг» — № 003708902
 Фонд милосердия — № 000704702
 Фонд на сооружение в г. Москва памятника жертвам беззакония и репрессий — № 000700450
 Фонд зоопарка — № 000703101
 Фонд Ратминской-стрелки — № 003700447

**ОТКРЫТ СЧЕТ
 № 000700162**

Газета уже сообщала, что объявлен конкурс на лучший проект памятника воинам-интернационалистам, погибшим в Афганистане. Сегодня мы информируем читателей о том, что в Дубненском отделении Промстройбанка открыт специальный счет и создан фонд воинов-интернационалистов.

**ОБРАЩЕНИЕ
 к жителям Дубны**

В этом году выведены последние советские воины из Афганистана. Из Афганистана, который стал для нас соевью, нашей болью. Не все вернулись с афганской земли домой. Эта рана заживает еще не скоро. Мы обязаны протянуть руку помощи тем, кто честно выполнил приказ, кто честно и мужественно делал свое дело, чтобы война для них, наконец, закончилась.

Каждый из нас может реально участвовать в благородном деле. В Дубненском отделении Промстройбанка открыт счет № 000700162 для сбора средств на строительство памятника воинам-интернационалистам, нашим землякам-дубненцам, погибшим в ДРА. Собранные средства пойдут также на оказание материальной помощи «аргганцам» и их семьям.

Обращаемся ко всем жителям, организациям, предприятиям, учредителям, кооперативам нашего города — станьте участниками этой акции милосердия!
Совет фонда: М. Голодец, А. Осипов, С. Прищенко, С. Прохоров, М. Подлесный, А. Самусев, Е. Штейн.

**УСТАВ
 фонда воинов-интернационалистов**

Счет в Дубненском отделении Промстройбанка открывается советом воинов-интернационалистов. Деятельность настоящего фонда строится на основании данного Устава.

Фонд создается для сбора средств на строительство памятника воинам-интернационалистам — жителям Дубны, погибшим, исполняя свой воинский долг, в Демократической Республике Афганистан; для оказания материальной помощи воинам-интернационалистам и их семьям; для сбора средств на строительство клуба воинов-интернационалистов.

Членом фонда может стать любой гражданин, а также коллектив, бригада, предприятие, организация, класс, дружина, школа, внесшие денежный вклад на любую сумму на счет воинов-интернационалистов в Дубненском отделении Промстройбанка.

Деятельностью фонда руководит совет, в который входят представители комсомольской организации города и воинов-интернационалистов. Совет собирается по мере необходимости. Председателем совета избирают его члены прямым, открытым голосованием.

Уже есть первоначальный капитал, полученный от деятельности видеосалона «Лето», который насчитывает более тысячи рублей, — они переведены на счет № 000700162. Редакция газеты «Дубна» также перечислила деньги на этот счет. А первый благотворительный взнос в размере 1000 рублей сделан научно-техническим кооперативом объединением «Детта», учредителем которого является городской комитет ВЛКСМ. Это предприятие одной из главных своих задач считает обеспечение города товарами первой необходимости. Имеющиеся уже сегодня несколько стиральных машин будут переданы безвозмездно семьям погибших воинов-интернационалистов.

Е. ШТЕЙН, секретарь ГК ВЛКСМ.

◆ ЧИТАТЕЛЬ ЗАДАЕТ ВОПРОС

Как добраться до Ратмино?

В 31-м номере нашей газеты меня очень заинтересовала статья декана литературного факультета университета культуры А. С. Шкоды «Без культуры нет демократии», обращенная ко всем, кто заинтересован в развитии культуры в нашем городе, с проектом программы, предлагаемой Дубненским отделением Советского фонда культуры. В ней подробно рассматривается круг проблем, связанных с развитием городской зоны отдыха в районе Ратмино, предусматривается как содействие в организации детско-юношеского центра любви к животным на базе клуба любителей ахалтекинской лошади, так и содействие реализации программы создания в Ратмино историко-архитектурного и ландшафтного комплекса.

Короче говоря, речь идет о том, что Ратмино во все большей степени становится частью повседневной жизни горожан. К сожалению, добраться сюда не всем под силу. Удивительно, но факт — дубненская зона отдыха не связана с городом ни одним автобусным маршрутом. Совсем недавно там же начала действовать церковь, и, как заметил в своей недавней статье в газете «Дубна» академик И. М. Франк, пожилым людям, добравшись туда, остается надеяться лишь на тарифы нашего конно-спортивного клуба. Стоит напомнить, что это единственный в стране конно-спортивный клуб, где дети катаются на лошадях бесплатно, а занимаются в клубе более 150 мальчишек и девчонок из всех районов города. И им добраться до Ратмино тоже непросто.

Так может быть, не откладывая дела в долгий ящик, решить вопрос о продлении одного-двух автобусных маршрутов (например, № 1 и 2) до Ратмино с промежуточной остановкой у садово-огородного товарищества «Мичуринские». Каков может быть график движения, решать специалистам — возможно, это будет каждый второй рейс, возможно, примут и другое решение. Но с тем, что решение этой проблемы необходимо, согласятся многие.

Конечно, можно дождаться выборов в городской Совет и, собрав необходимое количество подписей, оформить соответствующий наказ новым депутатам, но до выборов еще достаточно далеко, а вот осень и зима, когда прогулка до Ратмино и детям, и пожилым людям будет доставлять немало хлопот, уже на пороге. Может быть, и нынешнему Совету хватит сил для того, чтобы проявить конкретную заботу о немалой части горожан!

**В. МЕРЗЛЯКОВ,
 сотрудник Управления ОИЯИ.**

СВЯТАЯ К МУЗЫКЕ ЛЮБОВЬ

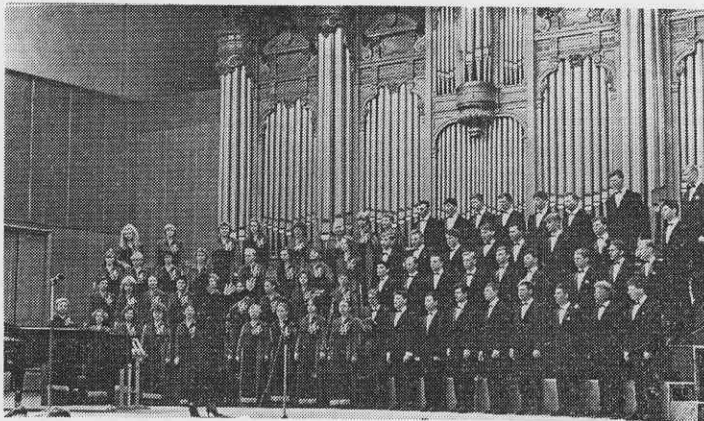
Послезавтра, 22 сентября в поезде Москва — Варшава к своим новым друзьям отправится один из лучших хоров Дубны. Это означает, что ширятся и крепнут международные творческие связи, что действует контракт об обмене коллективами между музыкальным обществом Московской области и Великопольским союзом хоров и оркестров Познани.

Такие визиты с концертами начались в прошлом году. В Польше побывал камерный хор «Кредо» под руководством А. Ионовой, который затем принимал у себя гостей из Познани. Теперь готов отправиться в путь народный коллектив академического хора Дома культуры «Мир» [художественный руководитель — заслуженный работник культуры РСФСР Д. Минаева]. Встречать дубненцев будет мужской хор Дворца культуры города Познани «Орион», который приедет в Дубну с ответным визитом в ноябре.

В течение недели советские самодеятельные артисты будут знакомиться с народным творчеством соседней страны, увидят ее исторические достопримечательности, памятники культуры, покажут новую программу, подготовленную к 15-летию хора.

Известно: если долго копать в одном месте, то обязательно до воды достанешь. Вот уже наш хор — народный и академический, ему доступен весь клад мировой хоровой классики, от жемчужин народного творчества до крупнокаратных бриллиантов гениальных В. Моцарта и Д. Верди. А хору всего 15 лет! Легко представить, какой им накоплен потенциал музыкальной культуры. Вполне доказательно можно утверждать, что хор настолько же неотделим от структуры нашего города, как и сам Объединенный институт. Люди стареются: униформа хористов украшена медалями. Как я не искусствовед и не музыкальный критик, а простой зритель и слушатель, рассуждою: Медали добывают в соревнованиях. Наши многих, стало быть, перепели.

Давно я хожу на концерты этого замечательного коллектива. Рождаются всякие мысли и появляются, как говорят, ассоциации. Главный душевный отклик — это удивление и благодарность. Артисты рядом с нами! Вроде, обыкновенные женщины и мужчины, сотрудничающие, одним словом, но, оказывается, у них художественный талант, они несут людям ра-



достью. Приближаюсь к красоте. Хранят истоки подлинной культуры. Вместе со звуками песен по капле вливают в наши души высокие, светлые представления. Много капель я принял, но сколько нужно до «нормы»? Удивительно: артисты — программисты! Вот Г. Ососков. Оказывается, кроме прочих талантов, у него еще и вокальный. А. Ефимова — сколько нерастрепанной нежности и смутных надежд зарождается в душе в волнах ее колоратуры. А как волнуется глубокой грудной гоголь М. Борисовой! Какие ассоциации возникают, когда поет Г. Казаков!

— Возвращенные, полетные. Чахнет и зовет в волшебные дали. Какую женщину хочется носить на руках!
 Кого ни вспомни — все скорее самородные, нежели самодеятельные. У некоторых голоса были «запрограммированы», у других «прорезались» в перипетиях жизни, но всех их роднит светлая любовь к искусству. Ради этого люди оторвались от суеты мирской и нас призывают не слишком тратиться в поисках материальных «дефицитов». Наш главный дефицит один — нравственный.

После концерта осознаешь, каким трудом добываются блеск и мимолетность, мелодичность звучания, одним словом, — гармония. Сильнее удивишься женщинам: как это у них сочетается с основной и домашней работой и как семья терпит? Остается благодарить и преклоняться.

Женская гвардия хора! Она уже привела сюда своих дочерей, за ними не замедлит черед и внучек. И все это, чтобы не иссяк глас Божий в людях.

Кстати, о божественном. Знаменное времени стало открытие русских духовных песнопений, органично вписавшихся в репертуар хора. Это большое приобретение его музыкального фонда. Можно надеяться, что эта часть фонда будет обогащаться и впредь. Если «обкатанные» вещи хора иногда позволяют себе исполнять в манере «фамильярного» мастерства, то божественные песнопения — сосредоточенно и даже истоиво. Вероятно, это от новизны и ответственности. А может, материал и художественное чутье не допускают избытка легковесности.

Я смотрю на знакомых мне хористов... Уже поблекли их кон-

цертные платья, появляется мимичность лица в фигурах, но по-прежнему задорны их лица и сияют молодостью глаза. И хор держит звук, мощно и ровно!

Я стал бы близоруким, заметив приращение хора в образе только прелестных молоденьких девушек. Уже давно хор укрепляет перманентная дружина надежных курсантов военного училища, стало быть, мужчин. В последнее время мужчина — самый редкий хоровой элемент. А без него хор не состоится. Все равно, что шашлык без цинандали. Я неизменно восхищаюсь стратегической мудростью (также, как педагогическим мастерством и репертуарным вкусом) неуважающей Д. Н. Минаевой, вступившей в союз с яркой, редкий случай, когда от такого договора все выиграли. Заметно, что курсанты — фермент постоянной молодости и мощности хора. Даже трудно разобратся, какая часть, мужички или женщины, каталитически влияют друг на друга в художественном смысле. Но звук несомненно выигрывает. Вот представительство Института в мужской когорте очень скудное. Раз-два-три... и расчет закончен. Тут заметен И. Яровой.

При поддержке хора и некоторым форсаже его соло из «Козимого» вполне выходит в «яровое».

Трудно в репетициях — легко на смотрак. Какие артисты не подвизники! Наш хор географически изучает не по учебникам. Юбилейные поздравительные телеграммы пришли из всех пунктов европейского континента (поча советской его части), где хор побывал с концертами. По закону отклика — все хоры в гости к нам. Постепенно Дубна становится музыкальной столицей Подмоскovie. Не удивлюсь, если на музыкально-хоровой карте уже проложены стрелы новых маршрутов, в том числе и зарубежных.

В нашем городе неповторимые музыкально-хоровые коллективы: «Дубна», «Подснежники», но мне ближе всех академический хор. Если бы спонсоры разгадали мою тайную мысль: развить между ними солидарность, преемственность, творческое единение, чтобы иметь возможность в нужных случаях объединять усилия! В трудное время мы живем, жестоко. Люди сильно разобщены. Самая распространенная реакция — неприязнь. И сплавляющую роль музыки и, прежде всего, песенно-хорового искусства в его лучших временных и национальных традициях невозможно переоценить.

Народный академический хор Дома культуры «Мир» сейчас вроде заповедного острова в океане грохочущей металлической какофонии. Он хранитель и бескорыстный сеятель в сердцах любителей доброго и вечного, той истинной музыки, что вызывает благодарные слезы, очищает от скверны, зовет в храм духа, к подвигам. Песня — душа народа. А мы перестаем петь и даже почти разучились слушать. Это тоже признак неблагоприятности современной жизни. Лучшее время отступает и приближает музыка народа. Она будет вечно, и вечно будет хор! Принесем благодарности и поклонимся нашим согражданам, которые самоотверженно служат искусству, участвуя в академическом хоре, принимая и передавая эстафету мастерства и гуманизма.

**Ю. ЗЕРНИН,
 Фото Ю. ТУМАНОВА.**

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

НА ЛУЧШУЮ ЭМБЛЕМУ

Как уже сообщалось в нашей газете, в Дубне организуется отделение Советского фонда культуры. В ряду его многообразных задач — содействие более полному и глубокому освоению богатств отечественной и мировой культуры, развитие и укрепление материальной базы учреждений культуры, самодеятельного творчества. Проект программы, предлагаемый Дубненским отделением Советского фонда культуры, был опубликован в газете 16 августа.

Инициативная группа объявляет конкурс на лучшую эмблему будущего Дубненского отделения Советского фонда культуры. Эмблема должна отражать цели деятельности фонда и специфику нашего города.

Для поощрения участников конкурса союзом кооператоров г. Дубны установлена первая премия в размере 100 рублей и две поощрительные — по 50 рубль.

Материалы на конкурс можно присылать в редакцию еженедельника «Дубна» в двух конвертах. В одном — эскиз эмблемы (тушью, в цвете, на ватмане размером 300x300 мм). Во втором конверте — фамилия, имя, отчество автора и его адрес. На обоих конвертах с наружной стороны должен быть написан девиз. Срок конкурса — до 20 октября с. г.



В выходной день — по Золотому кольцу.

ВСЕГО 10 ТЫСЯЧ ШАГОВ

«Гипокинезия — уменьшенное количество произвольных движений вследствие характера трудовой деятельности (малая подвижность); вызывает ряд болезненных явлений».

Из словаря иностранных слов
Если еще в начале века на долю ручного труда приходилось 90 процентов, то сейчас в развитых странах все меньше профессий, которые используют мускульную силу. С одной стороны, ардее благо — не надо напрягаться. Но... функция строит орган. В течение тысячелетий природа формировала человека. И вдруг, оказывается, ему не нужна сила, выносливость, во всяком случае в большинстве случаев жизни. И возникает много проблем, связанных с гипокинезией, недостатком двигательной активности.

Широкое распространение малоподвижных профессий характерно для ОИЯИ, завода «Иензор», других коллективов нашего города. Незначительные затраты энергии на мимическую деятельность свойственны работникам умственного труда, конвейерного производства, радиокоммюникациям, операторам и другим профессиональным группам, труд которых, согласно существующим классификациям работ по степени тяжести, относится к категории легких.

И следует отметить, что, как правило, малая двигательная активность во время работы не компенсируется и в свободное от работы время, что усугубляет положение. По данным исследований, только 2 процен-

та (!) рабочих малоподвижных профессий занимаются физической культурой. Одним из показателей неблагоприятного влияния общей гипокинезии (суммарно за время работы и в нерабочее время) является накопление физической детренированности на протяжении ряда лет, причем общая физическая работоспособность падает с возрастом до 42 процентов. За сравнение брались две группы (20—24 лет и 32—40), хотя эти величины не должны превышать 15-18 процентов. Можно считать, что эта физиологическая разница именно и связана с детренирующим влиянием гипокинезии на организм человека, как во время работы, так и после нее. Космическая медицина установила, что гипокинезия может являться причиной функциональных и даже предпатологических изменений во многих физиологических системах человека и животных.

Неблагоприятные последствия малоподвижного образа жизни привели к выделению некоторыми авторами новой формы болезни — «гипокинезической».

А в США появились специалисты по телевизионным олемам. Если оторысить всякие телевизионные ужасы, то олимпийство проявления зооэволюции связано с многочасовым сидением у телевизора.

Самое опасное последствие малой двигательной активности — это нарушение сердечно-сосудистой системы, поэтому гипокинезия считается одним из ведущих факторов риска в сердечно-сосудистой патологии.

Здесь получается порочный

круг — малая подвижность — физическая детренированность — детренированность сердца. Ну, а если прощ: отсутствие физической деятельности ведет к «слабому сердцу», которое в дальнейшем не справляется с физической нагрузкой, даже небольшой.

А сколько надо двигаться человеку, чтобы обеспечить себе здоровье, работоспособность, долголетие? Японцы считают, что надо в день делать 10 тысяч шагов, и они не только считают, а делают эти 10 тысяч. Эффективностью налицо — по продолжительности жизни японцы вышли на первое место в мире.

Всероссийский НИИ физической культуры рекомендует следующие недельные объемы двигательной активности для различных возрастов: дошкольники — 21-28 часов; школьники — 14-21, студенты — 10-14, служащие — 6-10 часов. То есть работники малоподвижных профессий должны затрачивать 1-1,5 часа в день. И не просто легких движений, а таких, которые «разгоняли» бы сердце до 130-140 ударов в минуту.

И еще нужно иметь в виду, что чем старше человек, тем его двигательная активность должна быть выше. Как считает Н. И. Амосов, в возрасте 60—74 лет нужно затрачивать на физкультурные занятия больше времени, чем в возрасте до 60 лет, а после 75 лет — еще больше. Почему так? Да потому, что интенсивность движений с возрастом снижается, вот и приходится компенсировать длительностью упражнений.

Интересно отметить, что при малоподвижном образе жизни

отрицательные эмоции оказываются трудно переносимыми, вырастают до уровня стресса. В то же время физические нагрузки нормализуют функциональное состояние человека. Причем чем выше физическая в режиме дня нагрузка, тем благоприятнее переносятся различные душевные невзгоды, менее выражены такие факторы, как беспокойство, тревожность, мнительность. Не нами придумано: в здоровом теле — здоровый дух.

Помимо того, гипокинезия снижает устойчивость к неблагоприятным воздействиям внешней среды: охлаждению, перегреванию, обучению, инфекции, способствует снижению работоспособности, производительности труда, ускоряет наступление утомления. И здесь нужно подчеркнуть, что лица, занимающиеся физической культурой и спортом, имеют производительность труда на 1,8—10 процентов выше, чем лица, которые ведут малоподвижный образ жизни. Не из аллюристических соображений руководители многих зарубежных фирм поощряют занятия физкультурой и спортом своих сотрудников, выплачивая даже деньги за каждую преодоленную милю бегом (10-15 центов). В США в настоящее время 2/3 населения бегают, ездит на велосипеде. Американцы худеют, бросают курить. Страна достигла осязательного снижения смертности от сердечно-сосудистых, раковых и других заболеваний. Наверное, уж и нам пора не уповать на медицину, а самим взяться за сохранение и укрепление своего здоровья. Оно этого стоит.

Л. ЯКУТИН.

В ИТБ ОИЯИ
С 18 сентября открыта выставка трудов международных конференций, школ, симпозиумов, поступивших в библиотеку в первом полугодии 1989 года. На выставке представлено около 70 названий трудов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

- 20 сентября, среда
19.00, 21.00. Художественный фильм «Вам что, наша власть не нравится?»
22.00. Молодежный вечер «До и после полуночи».
- 21 сентября, четверг
19.00, 21.00. Художественный фильм «Вам что, наша власть не нравится?»
22 сентября, пятница
18.30, 21.15 Художественный фильм «Наш бронепоезд». Две серии.
22.00. Молодежный вечер «До и после полуночи».
- 23 сентября, суббота
15.00. Сборник мультфильмов.
17.00, 21.00. Художественный фильм «Наш бронепоезд».
19.00. Молодежный вечер.
23.00. Молодежный вечер «До и после полуночи».
- 24 сентября, воскресенье
15.00. Фильм — детям. «За окнами дубки».
- 17.00, 21.00. Художественный фильм «Наш бронепоезд».
- 19.30. Молодежный вечер.
26 сентября, вторник
16.30. Фильм — детям. «Вот пернется папа».

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

- 20 сентября, среда
19.30. Экспериментальный центр нейтронного кино «Стрела» и Дом ученых приглашают на просмотр фильмов «Врубель в Киеве» («Киевнаучфильм») и «Я не люблю...» (фильм о Владимире Высоцком и увековечении его памяти).
- 21 сентября, четверг
19.30. Вечер камерной музыки. Исполнители — лауреат международных конкурсов и ЧССР и Италии Наталья Жук (альт) и лауреат международных конкурсов в Италии и Японии Лолита Петровская (фортепиано). В программе произведения Брамса, Бриттена, Шостаковича, Бетховена.
- 22 сентября, пятница
20.00. Новый художественный фильм «Наш бронепоезд». Две серии.
- 23 сентября, суббота
19.30. Художественный фильм «Что может быть лучше плохой погоды» (НРБ).
- 24 сентября, воскресенье
19.30. Художественный фильм «Сезон любви» (Япония).

Информацию о мероприятиях, проводимых в Доме культуры «Мир», можно получить по автоответчику. Телефон: 4-59-03.

Клуб юных техников ДК «Мир» объявляет набор в технические кружки: авиамодельный, судомодельный, приборостроения, электронной автоматки, технической кибернетики, общетехнического конструирования, начального технического моделирования, фотожурналистики.

Запись в кружки — в понедельник, среду, четверг с 18.00 до 19.30 по адресу: ул. Советская, дом 8, клуб юных техников. В ходе записи дается консультация о содержании работы кружков.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ
ВИДЕОМАГНИТОФОНОВ
И ВИДЕОКАССЕТ!

Дубненское молодежное творческое объединение «Синтез» организует Центр обмена и проката видеокассет. С условиями обмена и проката видеокассет можно ознакомиться в ДМТО «Синтез».

Наш адрес: Дубна-1, ул. 9 Мая, д. 3, ДМТО «Синтез». Справки по тел. 3-33-42.

Дубненское АТП принимает на работу водителей автомобилей, имеющих право управлять транспортными средствами категорий «С», «В» и водительский стаж не менее года, с последующим направлением на курсы переподготовки водителей автобусов категории «Д».

Переподготовка осуществляется в учебных комбинах Московской области с отрывом от производства, в течение двух месяцев. За время переподготовки сохраняется заработная плата. После окончания курсов представляется работа в АТП в должности водителя городского автобуса.

За справками и направлением обращаться в Центр по трудоустройству. Адрес: ул. Ленинградская, 1, тел.: 4-51-74, 4-94-45.

ЗДЕСЬ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ МЕЛОЧЕЙ

На страницах еженедельника рассказывалось, как ведется работа по обеспечению пожарной безопасности в ЛВТА. Сегодня поговорим о работе в этом направлении в ОНМО. В прошлом году ОНМО добились неплохих результатов в обеспечении пожарной безопасности.

Сотрудники отдела подтвердили звание «Подразделение образцового противопожарного состояния». Проводилось обучение газозлектросварщиков по программе пожарно-технического минимума. В срок выполнены мероприятия, предложенные в предписании государственного пожарного надзора. Пожарно-техническая комиссия проводила обследования при подготовке объекта к весенне-летнему, осенне-зимне-

му сезонам и в предпраздничные дни.

Добровольная пожарная дружина, возглавляемая В. Н. Серочкиным, следит за состоянием первичных средств пожаротушения, проводит занятия с их применением. Она неплохо выступает на соревнованиях добровольной пожарной дружины ОИЯИ.

Во в первом полугодии 1989-го после реорганизации ОНМО был выявлен ряд недостатков. Не оборудованы в соответствии с правилами пожарной безопасности места для курения сотрудников. В коридорных технологических нишах корпуса 215 хранятся сгораемые материалы. Мало сотрудников приходит на беседы, проводимые инспектором пожарной профилактики.

Осуществляется чистка складских помещений для отделов, поэтому приборы и обо-

рудование хранятся в рабочих комнатах, где понало. В результате застояную проход в помещениях более узкие, чем требуются правилами эвакуации людей из помещения. Я надеюсь, что нам это не понадоится, но, поверьте, правила пожарной безопасности составлены на основе опыта, и нередко горького. Поэтому и приходится напоминать о недостатках. Они должны быть устранены в ближайшее время, ведь в пожарной безопасности не может быть мелочей, от этого часто зависит жизнь людей и сохранность материальных ценностей.

А. АФАНАСЬЕВ,
инспектор ВПЧ.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

Газета выходит
один раз в неделю,
Тираж 5110

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ: Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-97-10,

141980 ДУБНА, ул. Жюлио-Кюри, 11, 1-й этаж

литсотрудники — 4-75-23, 4-81-13, секретарь-машинистка — 4-54-84.