

№ 18-19
(4716-4717)
16 мая
2024 года



ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

**НАУКА
СОДРУЖЕСТВО
ПРОГРЕСС**

Газета выходит с ноября 1957 года

На Байкале завершилась очередная экспедиция по строительству глубоководного нейтринного телескопа Baikal-GVD

Подробности на стр. 2

СЕГОДНЯ в номере

ОИЯИ – Ростатом:
развитие
и перспективы **3**

На повестке заседания
НТС – международное
сотрудничество
и кадровый вопрос **4**

О выполнении
Коллективного
договора
в 2023 году **5**

От детского наития
до исследований
высокого уровня **6**

Итоги ежегодного
соцопроса **9**

Реальность
в непостоянстве **11**

«Эврику»
поздравили
с юбилеем **12**



Фото Байра Шайбулова



Итоги Байкальской экспедиции

В течение зимней экспедиции 2024 года коллаборация Baikal-GVD установила еще один кластер телескопа, развернула две межкластерные гирлянды с лазерными калибровочными источниками света, провела ремонт и модернизацию уже установленных элементов детектора, проложила два донных кабеля и продолжила работы по развитию кластера с системой передачи данных по оптическим линиям внутри установки. В рамках последнего, совместно с китайскими коллегами из ИФВЭ (Пекин), развернута пилотная гирлянда с элементами и организацией системы сбора данных проекта детектора следующего поколения.

Нейтринный телескоп Baikal-GVD предназначен для регистрации и исследования потоков нейтрино сверхвысоких энергий от астрофизических источников. С его помощью ученые планируют изучать не только процессы с огромным выделением энергии, которые происходили в далеком прошлом, но и эволюцию галактик, формирование сверхмассивных черных дыр и механизмы ускорения частиц.

Байкальский нейтринный телескоп — нейтринный детектор, расположенный в озере Байкал на расстоянии 3,6 км от берега, на глубине порядка 1300 м. Эта уникальная научная установка является важным инструментом многоканальной астрономии — нового мощного метода исследования Вселенной. Baikal-GVD — один из трех действующих крупномасштабных нейтринных телескопов в мире и, наряду с телескопами IceCube на Южном полюсе и KM3NeT в Средиземном море, входит в Глобальную нейтринную сеть (Global Neutrino Network, GNN).

Телескоп Baikal-GVD — самый большой в Северном полушарии и второй по размеру в мире. На сегодняшний день в строй введено 13 кластеров, расположенных на расстоянии 250–300 м друг от друга. С 10 апреля 2024 года они работают в режиме набора данных. Каждый

кластер представляет собой самостоятельный детектор из 8 вертикальных гирлянд, на которых размещены оптические модули (по 36 на каждой гирлянде). По проекту объем установки к 2027–2028 годам должен составить порядка одного кубического километра. В настоящее время подводная структура установки содержит немногим более 4100 фотоприемников.

«Характерной особенностью экспедиции этого года было использование элементов детектора с вынужденным замещением на доступные составляющие в силу известных причин. Это привело к непредвиденным проблемам, которые, впрочем, были нивелированы во многом благодаря профессиональному опыту команды и качественной подготовке экспедиционных работ. За время экспедиции был установлен только один полный кластер, но при этом общий объем проведенных работ превысил по трудозатратам развертывание двух кластеров. Надеемся, что данные, полученные с установленного прототипа гирлянды детектора следующего поколения, позволят нам лучше понять физические возможности будущей установки, а также более трезво оценить задачи по ее развертыванию и созданию необходимой инфраструктуры», —

отмечает руководитель работ экспедиции, начальник установки Baikal-GVD ЛЯП ОИЯИ **Игорь Анатольевич Белолапников**.

«Раннее формирование устойчивого и прочного ледового покрова озера позволило увеличить продолжительность и объем выполняемых работ на льду, что, в свою очередь, помогло справиться с проблемами, связанными с нарушением в последние годы сложившихся каналов комплектации установки, и выполнить намеченный план работ экспедиции. Сделан хороший шаг к завершению этапа развития эффективного объема детектора до масштаба кубического километра, и поставлены на испытания первые элементы детектора следующего поколения», — говорит руководитель коллаборации, член-корреспондент РАН, заведующий Лабораторией нейтринной астрофизики высоких энергий Института ядерных исследований РАН **Григорий Владимирович Домогацкий**.

Байкальский нейтринный телескоп Baikal-GVD строится силами международной коллаборации с ведущей ролью Института ядерных исследований РАН, основоположника этого эксперимента и направления «нейтринной астрономии высоких энергий» в мире, и Объединенного института ядерных исследований.

Всего в проекте принимают участие более 70 ученых и инженеров из девяти исследовательских центров России, Чехии, Словакии и Казахстана. Экспедиция 2024 года была организована Институтом ядерных исследований РАН и Объединенным институтом ядерных исследований.

dlnp.jinr.ru,
фото Баира ШАЙБОНОВА



ОИЯИ – Росатом: развитие и перспективы

27 апреля в Объединенном институте ядерных исследований прошло рабочее совещание по сотрудничеству между Российской госкорпорацией по атомной энергии «Росатом» и ОИЯИ. Совещание прошло под председательством генерального директора госкорпорации Алексея Лихачева и директора ОИЯИ академика РАН Григория Трубникова.

На открытии совещания директор ОИЯИ академик РАН Григорий Трубников поблагодарил коллег из Росатома за многолетнюю поддержку и помощь в реализации проектов и инициатив Института.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился Алексей Лихачев. «Работать с Объединенным институтом ядерных исследований — это одновременно удовольствие и честь. Для меня действительно очень важно присутствовать в стенах организации, где совершаются научные открытия мирового уровня. Совместно с Росатомом Объединенный институт принимает участие в реализации национального проекта «Атом и новые энергетические технологии». Я выражаю огромную благодарность ОИЯИ за активное участие в мероприятиях и проектах Росатома. В свою очередь, для нашей компании большая честь быть частью больших вдохновляющих научных проектов наукограда», — отметил глава Росатома.

В рамках программы совещания состоялась церемония вручения знаков отличия госкорпорации «Росатом» сотрудникам Объединенного института. Приказом государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» за многолетний и добросовестный труд, а также за значительные успехи в научно-исследовательской деятельности и большой личный вклад в развитие атомной отрасли были награждены работники Института:

- научный руководитель Лаборатории ядерных реакций ОИЯИ Юрий Оганесян — знак отличия «Е. П. Славский»;
- директор ОИЯИ Григорий Трубников — знак отличия «Академик А. П. Александров»;
- и. о. директора Лаборатории физики высоких энергий ОИЯИ Андрей Бутенко — знак отличия «Академик И. В. Курчатов» 4-й степени;
- главный инженер ОИЯИ Борис Гикал — знак отличия «Академик И. В. Курчатов» 4-й степени;

- вице-директор ОИЯИ Сергей Дмитриев — знак отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 1-й степени;
- вице-директор ОИЯИ Лъчезар Костов — знак отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 2-й степени;
- начальник отдела капитального строительства ОИЯИ Леонид Тихомиров — знак отличия «Почетный строитель атомной отрасли».

В основной программе совещания с докладами, посвященными развитию совместных проектов и исследований, выступили сотрудники ОИЯИ и представители Росатома.

Вице-директор ОИЯИ Сергей Дмитриев выступил с презентацией о работах на Фабрике сверхтяжелых элементов ОИЯИ. Проанализировав результаты ведущих мировых научных центров в области синтеза новых элементов и представив результаты последних проведенных в ОИЯИ экспериментов, Сергей Дмитриев сформулировал планы дальнейшего развития работ, включая синтез 119 и 120-го элементов.

Статусу, основным результатам и перспективам реализации проекта были посвящены выступления генерального директора РФЯЦ Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики (РФЯЦ-ВНИИЭФ, Саров) Валентина Костюкова и начальника отдела РФЯЦ-ВНИИЭФ Киры Жоговой. С целью эффективного осуществления программы экспериментов на базе комплекса по синтезу сверхтяжелых элементов была представлена дорожная карта до 2030 года.

С сообщением о состоянии дел по строительству комплекса разделения изотопов (КРИ) выступил заместитель директора по капитальному строительству РФЯЦ-ВНИИЭФ Андрей Шамаков. Им был представлен план реализации проекта до 2027 года.

Генеральный директор «НИИ электрофизической аппаратуры имени Д. В. Ефремова» (АО «НИИЭФА») Сергей Герцог доложил о статусе совместного проекта по разработке и изготовлению циклотронного комплекса на базе сверхпроводящего циклотрона MSC-230 для протонной лучевой терапии. Он охарактеризовал основные параметры циклотрона, а также представил этапы запланированных работ по проекту, которые будут выполняться ОИЯИ и НИИЭФА.

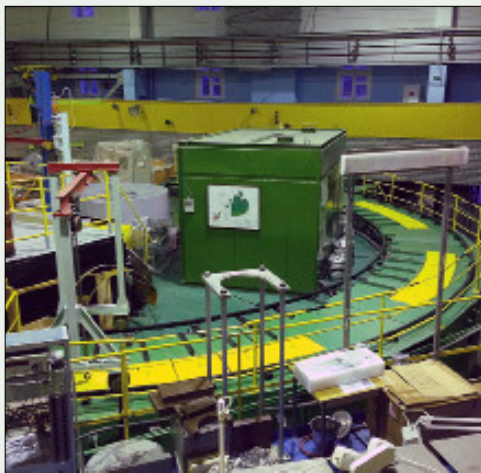
О планах развития научной инфраструктуры ОИЯИ на 2024—2030 годы и перспективах сотрудничества ОИЯИ — Росатом рассказал Григорий Трубников. В рамках выступления были представлены основные направления научных исследований Института, изложенные в Семилетнем плане развития ОИЯИ на 2024—2030 годы, и предложены новые проекты, участие в которых может принять госкорпорация по атомной энергии России.

Григорий Трубников сформулировал основные задачи во взаимодействии ОИЯИ и ГК «Росатом» по проекту исследовательской ядерной установки ИБР-2: изготовление дополнительной партии свежего топлива для реактора с целью продления срока его эффективной эксплуатации до начала 2040-х годов; удаление ОТВС (отработавшей тепловыделяющей сборки) ИБР-2 и неиспользуемых ядерных материалов с площадки ОИЯИ; создание нового импульсного нейтронного источника.

Итоги совещания подвели генеральный директор госкорпорации Алексей Лихачев, директор ОИЯИ академик РАН Григорий Трубников и научный руководитель ЛЯР академик РАН Юрий Оганесян. Принято решение в ближайшем будущем совместно разработать новое соглашение о сотрудничестве, которое выведет рабочие отношения Росатома и ОИЯИ на новый уровень.

Пресс-центр ОИЯИ

Важно!



Лицензия получена

25 апреля Ростехнадзор выдал новую лицензию на эксплуатацию реактора ИБР-2, после того как закончился срок действия предыдущей.

Прокомментировать событие мы попросили директора ЛНФ Егора Валерьевича ЛЫЧАГИНА:

– У нас были проблемы с оборудованием, которое считается важным для безопасности реактора, и без лицензии мы не могли его ремонтировать. Подготовку к ремонту мы уже провели, и как только получили лицензию, начали работы по замене этого оборудования. Работы непростые, они займут, я думаю, месяца три-четыре. После их завершения, я надеюсь, в четвертом квартале этого года мы запустим реактор. У нас никогда не было такой длительной остановки реактора, посмотрим, как он себя поведет. Если все будет хорошо, то уже осенью-зимой мы начнем работу на эксперимент для наших физиков и, наверное, в следующем году возобновим пользовательскую программу и откроем прием заявок на эксперименты.



На повестке заседания НТС – международное сотрудничество и кадровый вопрос

26 апреля в Доме международных совещаний под председательством Елены Колгановой проходило заседание Научно-технического совета ОИЯИ. Участники заседания заслушали доклад директора Объединенного института Григория Трубникова и обсудили новые правила выстраивания взаимодействия со странами-участницами и партнерами Института, а также привлечение научных кадров из этих стран. Информацию по этим пунктам повестки представили вице-директор ОИЯИ Лъчезар Костов и руководитель Департамента международного сотрудничества Отилия-Ана Куликов. На заседании состоялось торжественное вручение наград сотрудникам Института и грантов ОИЯИ для учителей Дубны 2024 года.

Григорий Трубников представил вниманию членов НТС информацию о последних результатах деятельности ОИЯИ. Директор ОИЯИ отметил, что в конце марта на сессии Комитета полномочных представителей был представлен окончательный отчет об итогах работы ОИЯИ в 2017–2023 гг. «КПП и страны-участницы высоко оценили результаты Института в прошедшей семилетке. Институт справился со всеми задачами и прирастает новыми кадрами», — прокомментировал директор ОИЯИ.

На ускорительном комплексе NICA идет подготовка солениода MPD к охлаждению до гелиевых температур. К финальной стадии приблизилась сборка кольца коллайдера. Технический запуск основных систем коллайдера начал в феврале-марте. «В отсутствие форс-мажоров мы должны прийти к тому, чтобы к концу года подготовить коллайдер к инъекции пучка из Нуклотрона», — сообщил Григорий Трубников.

Успешно завершена очередная ежегодная Байкальская экспедиция. На днях была получена лицензия на эксплуатацию ИБР-2, теперь, согласно плану, технический пуск реактора намечен на октябрь с выходом в рабочий режим в ноябре, в том числе в рамках пользовательской программы установки. В ЛИТ в полтора раза увеличены объемы хранилища данных. Начато изготовление элементов медицинского циклотрона MSC-230; в следующем году, согласно графику, специалисты НИИЭФА должны приступить к его сборке. В ЛЯР активно возводится второй этаж нового корпуса для U400-P. Ускоритель U400-M планируется запустить в мае-июне.

В рамках сотрудничества с Федеральным медико-биологическим агентством России при участии ОИЯИ в МСЧ-9 появится один из лучших в России по характеристикам магнитно-резонансный томограф, начинается оборудование Центра женского здоровья. Ведется работа по обновлению инфраструктуры детского отдыха, выставочной деятельности. Институт выступает участником создания в Дубне нового университетского кампуса на левом

берегу и реконструкции уже существующего кампуса университета «Дубна».

Среди недавних событий в сфере международного сотрудничества Григорий Трубников выделил развитие взаимодействия с Кубой: помимо рабочих встреч, в феврале в Варадеро была организована международная школа для молодых ученых. Запланирован визит ученых ОИЯИ в Бразилию. Отобраны четыре совместных проекта для реализации с научными организациями Мексики и 12 проектов по сотрудничеству с Китаем. Следующие заседания Координационного комитета ОИЯИ – Китай пройдут в июне и сентябре. В текущем году в ОИЯИ начнут работу более 50 новых сотрудников из Египта, Вьетнама и Монголии.

Новым правилам организации международного научно-технического сотрудничества в Объединенном институте был посвящен доклад вице-директора ОИЯИ Лъчезара Костова. Из числа членов дирекции Института, советников и специальных представителей директора, руководства лабораторий и подразделений определены координаторы и ответственные лица за взаимодействие с государствами-членами и партнерами ОИЯИ, а также с международными организациями. Был разработан проект положения, который конкретизирует функции и обязанности координаторов и ответственных лиц. Положение было представлено для обсуждения с членами НТС.

Руководитель Департамента международного сотрудничества ОИЯИ Отилия-Ана Куликов в своем докладе привела статистику: из числа всех сотрудников Института 376 представлены 36 странами-участницами и партнерами, помимо России. Больше всего среди них представителей Казахстана, Вьетнама, Беларуси, Азербайджана, Болгарии. В последние годы упала доля сотрудников из стран-участниц и партнеров до 35 лет, в то же время возросла доля ученых со степенью. 836 человек проживают в квартирах из служебного фонда, половина из них – россияне. Отилия-Ана Куликова выдвинула предложение о мерах и механизмах поддержки со-

трудников, не имеющих национальных групп в Дубне, в частности об организации для таких сотрудников онлайн-курсов русского языка.

Доклады Лъчезара Костова и Отилии-Аны Куликов вызвали обширную дискуссию, включая обсуждение таких вопросов, как реорганизация структуры международного научно-технического сотрудничества в Институте, необходимость пересмотра механизмов предоставления служебного жилья, возможность увеличения компенсаций по трехсторонним договорам и размера ссуды, адаптация нероссийских сотрудников и др.

НТС ОИЯИ единогласно поддержал выдвижение кандидатуры научного руководителя ОИЯИ академика РАН Виктора Матвеева на соискание Золотой медали имени Н. Н. Боголюбова Российской академии наук. Награда вручается раз в пять лет за выдающиеся работы в области математики, теоретической физики и механики.

Директор Института вручил гранты ОИЯИ 12 учителям школ Дубны. Он отметил, что конкурс грантов в наукограде проводится уже около 20 лет. «В этом году мы удвоили размер гранта, и было принято решение в перечень предметов добавить учителей начальных классов и педагогов дополнительного профессионального образования. Со следующего года будет введена дополнительная категория для педагогов, стаж которых не превышает 10–15 лет», — сообщил Григорий Трубников. Сотрудники Объединенного института были отмечены ведомственными наградами Министерства высшего образования и науки Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом».

Звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» получили Виктор Иванов, Елена Колганова, Владимир Никитин, Юрий Панебратцев, Анатолий Сидорин, Сергей Сидорчук, Александр Сорин.

Обладателями почетных грантов Минобрнауки России стали Николай Антоненко, Андрей Долбилов, Александр Карпов, Дмитрий Пешехонов, Евгений Строковский, Евгений Сыресин.

Почетными грамотами ГК «Росатом» отмечены Юрий Анисимов, Борис Батюня, Сергей Богомолов, Михаил Васильев, Виктор Карпинский, Юрий Копач, Егор Лычагин, Александр Малахов, Николай Семин, Николай Топилин, Алексей Трубников, Юрий Усов, Антон Харевич.

Благодарственные письма Министерства строительного комплекса Московской области направлены в адрес Леонида Тихомирова и Александра Бруна.

О выполнении Коллективного договора в 2023 году

На конференции трудового коллектива ОИЯИ 25 апреля рассмотрены итоги выполнения обязательств сторон по «Коллективному договору Объединенного института ядерных исследований на 2023–2026 годы» в 2023 году, а также в Коллективный договор внесен дополнительный пункт 7.3.3. Согласно Конвенции международной организации труда № 135 (ратифицированной РФ только 6 сентября 2010 г.) и статьям 29, 30 Трудового кодекса РФ, интересы работников Института в социальном партнерстве представляет первичная профсоюзная организация Объединенный комитет профсоюза (ОКП).

В соответствии с Коллективным договором в 2023 году произведена индексация окладной (тарифной части) заработной платы всех работников на 4 %, на 4 % также проиндексированы диапазоны должностных окладов. Кроме этого, использовались средства «Фонда стимулирования высококвалифицированного персонала ОИЯИ», выделяемые в соответствии с утвержденным Положением. В результате рост средней заработной платы в Институте в 2023 году составил 5,6 %. Среднемесячная заработная плата составила 99 789 руб., выше аналогичного показателя в Московской области. Минимальная заработная плата в соответствии с Коллективным договором и Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области была установлена в размере 19 400 руб.

Работникам обеспечивались здоровые и безопасные условия труда. В соответствии с Соглашением по охране труда между дирекцией ОИЯИ и ОКП на 2023 год финансирование мероприятий по улучшению условий труда составило в прошлом году 135 242 962,60 руб. Работники своевременно и бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами. Обеспечивались лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами сотрудники, для которых это питание предусмотрено действующими нормативными документами. Индексировалась стоимость талонов на питание в соответствии с индексом роста потребительских цен (стоимость талона ЛПП составляет 430 руб.). Работникам,

занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялись льготы и компенсации в соответствии с Коллективным договором.

В пансионате «Дубна» в Алуште по льготным путевкам отдохнули 550 человек, в том числе 100 детей. Изначально было запланировано 800 льготных путевок.

В санаториях по льготным путевкам побывали все желающие работники, имеющие направления врача, всего 99 человек.

В городских лагерях на базе школ города отдохнуло 63 школьника, в коммерческих — 11. В загородном муниципальном лагере «Сосновый бор» (4 смены) отдохнули 109 школьников. Родительская плата составила 50 % от полной стоимости путевок в лагерь. В 2023 году удовлетворено около 50 % заявок на путевки. Путевки распределялись детской комиссией ОКП в соответствии с утвержденным положением. Большинство путевок получили дети льготных категорий (многодетные семьи, неполные семьи и т. п.).

Принимались меры по обеспечению нормального функционирования автомобильных стоянок.

Работала система добровольного медицинского страхования (ДМС), по которой застрахованы сотрудники ОИЯИ. Затраты Института на ДМС в 2023 году превысили 40 млн руб.

Конференция приняла решение считать обязательства сторон по Коллективному договору выполненными.

В 2023 году по просьбе работников и профсоюзного комитета РСУ ОКП направил письмо директору ОИЯИ с предложениями: провести собрание коллектива с выступлением руководителя об итогах 2023 года, планах на 2024 год, подготовить новое Положение о премировании работников РСУ, потому что действующее Положение введено в 2000 году и не содержит конкретных показателей, определяющих размер премии. Собрание не было проведено. По этой причине решением Конференции, по предложению ОКП, добавлен новый пункт «7.3.3. Представительный орган и работодатель не реже одного раза в год согласовывают выступление на собраниях трудовых коллективов руководителей структурных подразделений Института по информированию работников об итогах и планах работы подразделений». Новое Положение о премировании работников РСУ разработано и проходит этап согласования.

Вице-директор ОИЯИ С. Н. Дмитриев в своем выступлении проинформировал о достижениях и проблемах в реализации основных направлений деятельности лабораторий ОИЯИ, отметил работу Института в области социальных программ и реализации инфраструктурных проектов

в 2023 году. Усложнилась работа всех подразделений Института. В ЛФВЭ найден новый генеральный подрядчик для окончания работ по проекту NICA. На фабрике сверхтяжелых элементов ЛЯР качество и количество экспериментальных данных превышает показатели за предыдущие 10 лет. В ЛНФ монтируется новый теплообменник для ИБР-2, который заработает к концу года. Получена лицензия на работу ИБР-2 до 2035 года. В Байкальском эксперименте установлено 400 детекторов. ОИЯИ готовится приобрести участок на берегу Байкала для развития экспериментальной базы. ЛИТ регулярно выполняет все планы по развитию вычислительного центра. Результаты работы ЛРБ востребованы во всех странах-участницах. К концу 2024 года восстановится численность сотрудников ОИЯИ из стран-участниц за счет ученых из Мексики, Кубы, ЮАР вместо выбывших в последнее время. Большую работу осуществляет УНЦ: проводятся различные школы, открываются информационные центры ОИЯИ. Осуществляются доплаты за ученую степень кандидатам и докторам наук. Оказывается значительная финансовая поддержка учреждениям здравоохранения города (МСЧ-9 и ГЦБ). Все это стало возможным благодаря успехам ученых Института. Размер финансирования Института определяется полученными высокими научными результатами.

Задержавшийся к началу конференции директор ОИЯИ Г. В. Трубников в этот день встречался с вице-премьером Правительства и руководителем ФМБА. По прибытии на конференцию он сообщил о достижении предварительной договоренности по созданию центра по развитию женского и детского здоровья в Дубне. В конце года будут выделены средства ФМБА на медицинское оборудование. Инфраструктурные проблемы будут решаться с участием Института. В наукоградах с высокой концентрацией интеллектуального потенциала, в том числе в Дубне, ожидаются дополнительные инвестиции для развития и благоустройства городских территорий. Дубна в таком рейтинге копируется высоко. ОИЯИ успешно завершил очередную семилетку, о чем свидетельствует большое количество наград сотрудникам ОИЯИ от Губернатора Московской области, Министерства науки и высшего образования РФ, ГК «Росатом». Директор Института поблагодарил Объединенный комитет профсоюза за эффективное социальное партнерство и постоянную обратную связь с коллективом сотрудников.

Председатель ОКП вручил юбилейную медаль «75 лет Российскому профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности» вице-директору ОИЯИ В. Д. Кекелидзе за многолетнее успешное социальное партнерство в ЛФВЭ. Отличившимся работникам ОИЯИ вручили грамоты и благодарности главы г. о. Дубна, Министерства науки и высшего образования, ГК «Росатом».

Валерий НИКОЛАЕВ,
председатель ОКП

Затраты Института на добровольное медицинское страхование

ПРЕВЫСИЛИ 40 млн руб.

В пансионате «Дубна» в Алуште по льготным путевкам

ОТДОХНУЛИ 550 человек,
в том числе **100** детей

В соответствии с Соглашением по охране труда между дирекцией ОИЯИ и ОКП на 2023 год финансирование мероприятий по улучшению условий труда **СОСТАВИЛО**

135 242 962,60 руб.

• Меридианы сотрудничества



О возможностях ядерно-физического материаловедения рассказали в Казани

В конце апреля состоялся рабочий визит сотрудников Объединенного института ядерных исследований в Казанский федеральный университет и Федеральный исследовательский центр «Казанский научный центр Российской академии наук», в ходе которого были подтверждены намерения развивать сотрудничество ОИЯИ с обеими организациями.

Ученые ОИЯИ организовали в Институте физики КФУ семинар для студентов 3–4-х курсов, обучающихся по направлениям «Физика», «Радиофизика», «Нанотехнологии», «Астрономия». На семинаре с целью привлечения абитуриентов на базовую кафедру ОИЯИ «Ядерно-физическое материаловедение» (заведующий кафедрой — член-корреспондент РАН Александр Белушкин) старший научный сотрудник Научно-экспериментального отдела нейтронных исследований конденсированных сред Лаборатории нейтронной физики Юлия Горшкова рассказала студентам о научной деятельности и образовательной программе в Объединенном институте. Вниманию студентов и сотрудников ИФ КФУ было представлено два доклада. Директор Лаборатории радиационной биологии Александр Бугай сделал обзорный доклад «Радиобиологические исследования на ускорителях ОИЯИ». Живую дискуссию вызвал доклад научного руководителя ЛИТ Владимира Коренькова «Методы и технологии обработки данных в гетерогенных вычислительных средах».

В рамках поездки сотрудники ОИЯИ посетили научные лаборатории Института органической и химической физики имени А. Е. Арбузова и Казанского физико-технического института имени Е. К. Завойского. На встречах с директором ИФ КФУ Маратом Гафуровым и директором ФИЦ КазНЦ РАН Алексеем Калачевым были подтверждены намерения всех сторон развивать сотрудничество в рамках подписанных двусторонних соглашений, также обсуждалась тематика расширения сотрудничества.

Пресс-центр ОИЯИ

Внимание!

Прием заявок на Байкальскую школу

Стартовала регистрация на XXIV Байкальскую летнюю школу по физике элементарных частиц и астрофизике, организованную ОИЯИ и Иркутским государственным университетом. Школа пройдет с 10 по 17 июля в поселке Большие Коты на берегу озера Байкал. В этом году в программу мероприятия войдут лекции выдающихся экспертов в области нейтринной физики, общей теории относительности, Стандартной модели, космологии, астрофизики, нейтринной астрономии, статистических методов анализа данных и др. В студенческих группах под руководством кураторов пройдут занятия и обсуждения, будет выделено время для студенческих презентаций. Также, в рамках запланированных мероприятий школы, будут организованы занятия по промышленному дизайну, экскурсия на утес Скрипер и ночное наблюдение за звездами.

Для участия в летней школе приглашаются студенты магистратуры и аспирантуры, а также студенты бакалавриата, у которых есть особый интерес к заявленным темам. Рабочий язык школы — английский.

Регистрационный взнос не требуется. Проживание и питание оплачиваются организаторами школы.

Заявки принимаются до 31 мая через регистрационную форму на сайте школы. Количество участников ограничено. Задать вопросы об организации школы можно по электронному адресу: baikal.school.hep.astro@gmail.com.

От детского наития до исследований высокого уровня

Любовь к физике у меня появилась в начальных классах (правда, тогда я еще не знала, что это — физика). В моем дворе была детская стоячая карусель в форме буквы «Ф», где мы с подружками любили проводить время после школы. Центр карусели был закреплен и вкопан в землю, а сама карусель раскручивалась вокруг центра. Карусель была тяжелой, и, чтобы раскрутиться на ней, маленьким и легким девочкам нужно было приложить немало усилий (приходилось цепляться за нее и отталкиваться ногами от земли, чтобы ускорить вращение). В какой-то момент я осознала, что если легонько оттолкнуться и начать двигаться к центру по перекладине карусели, то карусель начинала вращаться значительно быстрее. «Ого, как здорово, — подумала я, — теперь мне не нужно будет прикладывать много усилий, чтобы отталкиваться ногами от земли!». Таким образом я интуитивно применила законы физики, описывающие вращательное движение, к своей жизни еще в младших классах, не зная формул и того, что скорость вращения карусели зависит от положения масс на ней. С тех пор прошло много времени, и сейчас я занимаюсь ядерной физикой, изучаю различные характеристики ядер, в том числе и их вращение. Совпадение ли?

После начальной школы я случайно поступила в физико-математический лицей, где училась по 11-й класс. Хорошо помню тот момент, как в 7-м классе у меня началась физика, и я жадно пыталась впитывать всю ту информацию, которую на уроках давали учителя. Каждые полгода, начиная с 7-го класса, мы сдавали экзамены — математика и русский были обязательными, остальные предметы выбирал сам ученик. И каждые полгода я выбирала экзамен по физике, который успешно сдавала. В 9-м классе нас распределили по профильному обучению. Конечно, я пошла на физико-математический, на котором с огромным желанием обучалась естественно-научным предметам. Моя любовь к физике была обусловлена тем, что все законы и правила были применимы в обычной жизни. Например, изучая тему «Колебания» я осознала следующее правило: «Если вы несете полную чашку чая, нужно идти быстро, иначе колебания поверхности жидкости и ваше движение «сложатся», что вызовет резонанс, а чай окажется на полу. Уже пролили чай? Не стоит отчаиваться, для этого тоже есть лайфхак — просто размажьте пятно, чтобы увеличить его площадь, тем самым ускорив испарение!». Чудеса? Нет, физика!

Конечно, школьная физика мне очень нравилась, но в старших классах меня захватило олимпиадное движение. Я успешно принимала участие почти во всех олимпиадах (они проходили чуть ли не каждые выходные) по физике, математике и даже криптографии, а на каникулах мы с однокурсниками ездили на физико-математические школы, которые проводились на базе детских лагерей.

Большую роль в моем становлении, конечно же, сыграли мои учителя физики, которые смогли влюбить своих учеников в этот предмет и создать благоприятную атмосферу для развития. Уже в те годы я начала задумываться о том, как важен благоприятный климат в коллективе, который способствует эффективному взаимодействию между молодежью и корифеями науки. Сейчас я являюсь аспирантом третьего года обучения в государственном университете «Дубна» по направлению «Теоретическая физика», и спустя почти 10 лет со дня окончания лицея непрерывно продолжаю изучать физику. Также уже восьмой год работаю по специальности в Лаборатории теоретической физики имени Н. Н. Боголюбова. С этого года я явля-

юсь представителем Объединения молодых ученых и специалистов своей лаборатории и активно занимаюсь созданием той самой дружелюбной творческой атмосферы для эффективного взаимодействия между молодыми сотрудниками различных отделов, служб и лабораторий. Убеждена, что это способствует не только профессиональному, но и личностному росту сотрудников.

Конечно, параллельно с моим обучением в университете я занимаюсь научной деятельностью. Начиная с третьего курса бакалавриата работала в ЛТФ в должности лаборанта, на базе чего написала свою бакалаврскую работу «Исследование тяжелых ядер на основе коллективного гамилтониана» под руководством Елены Александровны Колгановой. Совместную работу мы продолжили и в магистратуре, итогом которой стала магистерская диссертация «Исследование цепочки изотопов Мо на основе коллективной модели».

В аспирантуре я сменила направление исследования, и сейчас работаю под руководством Валентина Олеговича Нестеренко. Мы исследуем низкоэнергетические состояния деформированных ядер в рамках самосогласованного метода приближения хаотических фаз с силами Скирма. Как было упомянуто в начале, вращение тел интересовало меня с детства, и сейчас я изучаю вращательные характеристики деформированных ядер.

Первые два года аспирантуры я активно занималась исследованием поведения момента инерции легких сильнодеформированных ядер ^{24}Mg и ^{20}Ne . Наше исследование показывает, что момент инерции этих ядер ведет себя нестандартно: сначала он возрастает с ростом деформации до области равновесного значения, а затем начинает резко убывать (Рис. 1а, 1б). Такой нетипичный «спад» момента инерции в этих ядрах и стал предметом нашего исследования. В своей работе мы предполагаем, что такое поведение момента инерции объясняется оболочечными эффектами, влиянием спаривания и перестройкой одночастичного спектра легких сильнодеформированных ^{24}Mg и ^{20}Ne .

Анализ результатов мы проводили в двух подходах: на основе макроскопических и микроскопических моделей. В качестве макромодели мы рассматривали ядро как твердое тело (Rigid Body, или RB) и как жидкую каплю (Liquid Drop, или LD). Макроскопические твердотельный и гидродинамический моменты инерции в зависимости



от деформации ядра β представлены следующими формулами:

$$J_{\text{RB}} = \frac{2}{5} MR^2 \left(1 + \frac{1}{2} \sqrt{\frac{5}{4\pi}} \beta + \frac{25}{32\pi} \beta^2 \right),$$

$$J_{\text{HD}} = \frac{9}{4\pi} MR^2 \frac{\beta^2 \left(1 + \frac{1}{4} \sqrt{\frac{5}{4\pi}} \beta \right)^2}{2 + \sqrt{\frac{5}{4\pi}} \beta + \frac{25}{16\pi} \beta^2},$$

где M — массовое число, R — радиус.

Очевидно, что макромодели предсказывают только рост момента инерции ядра с ростом его деформации.

Микромодели допускают «спад» момента инерции с ростом деформации β . В качестве примера такой микромодели на рисунках 1а и 1б приведен момент инерции, посчитанный в случае адиабатического приближения

(Adiabatic time-dependent Hartree-Fock, ATDHF): в области экспериментального значения равновесной деформации β_{exp} момент инерции начинает резко падать. Такое поведение момента инерции поддерживают также микромодели Инглиса — Беляева (Inglis — Belyaev, или IB) и Таулеса — Валатина (Thouless — Valatin, или TV), в которых момент инерции прямо пропорционально зависит от матричного элемента и обратно пропорционально зависит от разницы энергий между двумя уровнями (это означает, что между двумя одночастичными уровнями вблизи поверхности Ферми образуется большая энергетическая щель, из-за чего эти уровни находятся далеко друг от друга, а значит, слабо взаимодействуют).

Приятной новостью в этой работе оказался тот факт, что экспериментальные данные поддерживают наше исследование при малых угловых моментах: $I=4-6$ для ^{24}Mg и $I=2-4$ для ^{20}Ne .

Конечно, эту работу можно дополнить, используя и другие микроскопические подходы, например метод антисимметричной молекулярной динамики (Antisymmetrized Molecular Dynamics, или AMD). Также желательно изучить влияние на поведение момента инерции эффектов среднего поля, кластеризации, вращения и γ -деформации.

Сегодня мы с В. О. Нестеренко продолжаем исследование деформированных ядер. На данный момент мы исследуем цепочку $^{250-260}\text{No}$, а именно изучаем низколежащий спектр этих ядер и его характеристики. Цепочка изотопов нобелия, как и большинство ядер в этой области, экспериментально изучена слабо, что дает возможность теоретикам высказывать свои предположения и делать предсказания, касающиеся тех или иных характеристик этих ядер. Мы планируем продолжать работу над анализом низколежащих состояний изотопов нобелия, что позволит как теоретикам, так и экспериментаторам совместным трудом добиться высоких результатов.

Мария МАРДЫБАН

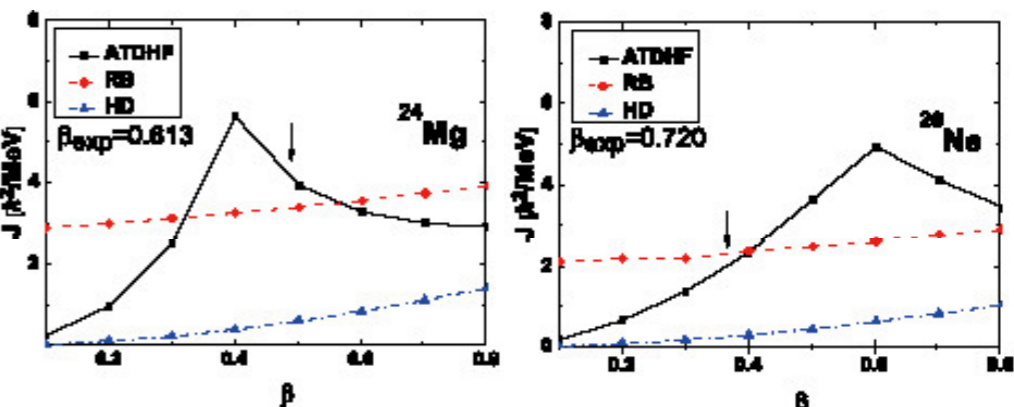


Рис. 1а

Рис. 1б

Зависимость момента инерции ядра J от деформации ядра β для ^{24}Mg и ^{20}Ne , посчитанная в трех подходах: ATDHF — момент инерции в адиабатическом приближении (микроскопическая модель ядра), RB — твердотельный момент инерции (макроскопическая модель ядра), HD — гидродинамический момент инерции (макроскопическая модель ядра). β_{exp} — экспериментальная деформация ядра, черной стрелкой отмечена теоретически рассчитанная деформация ядра

В ОИЯИ подвели итоги ежегодного соцопроса

Обработаны результаты уже ставшего традиционным опроса по определению социальной удовлетворенности персонала. В конце 2023 года в анкетировании приняли участие более шестисот сотрудников Института, и его результаты показали, что за прошедший год вырос совокупный индекс удовлетворенности персонала: с 63,9 % по итогам опроса 2022 года до 65,35 % — в 2023 году.

Социальная удовлетворенность персонала организации — многофакторный показатель, включающий удовлетворенность различными элементами социальной среды организации. Это одна из важнейших составляющих качества жизни людей, показатель их социального самочувствия, чему в Институте всегда уделяли повышенное внимание. Знание «проблемных зон» удовлетворенности персонала позволяет руководству выстраивать эффективную краткосрочную и долгосрочную социальную политику внутри организации.

В 2023 году в исследовании приняли участие 630 сотрудников ОИЯИ — больше, чем в предыдущие годы исследования (572 человек в 2022 году, 524 человека в 2021 году). В исследовании участвовали сотрудники всех лабораторий и подразделений ОИЯИ. Среди участников опроса-2023 — представители различных служб и отделов Института, включая Спорткомплекс, ДК «Мир» и Универсальную библиотеку имени Д. И. Блохинцева.

«Отрадно видеть рост числа сотрудников, которые тратят свое время на заполнение довольно большой анкеты. Хотелось бы, конечно, в будущем приблизиться к стопроцентному охвату. Но тут важно понимать, что все-таки соцопрос — это не «книжка жалоб и предложений», это серьезное социологическое «обследование» коллектива, всестороннее выявление аспектов удовлетворенности работой. Анкета состоит не из случайных вопросов с вариантами ответов от 1 до 10. В основе исследования лежит научная методика проведения социологических опросов трудящихся, которая разрабатывалась еще в прошлом столетии прославленными советскими социологами такими, как В. А. Ядов, Т. И. Заславская (основатель ВЦИОМ — *прим. ред.*), Ю. А. Левада и многими другими. Необходимо, чтобы сотрудники понимали и этот аспект опроса и не отказывались от участия, руководствуясь соображением, «зачем мне отвечать, я уже отвечал в прошлом году и ничего не поменялось...», — объясняет **Ольга Крупа**, ведущий аналитик Департамента научно-организационной деятельности.

Сохраняется тенденция прошлых лет: более активно в опросе участвуют сотрудники в возрасте до 35 лет (доля «молодых» респондентов составила 36 %). Средний возраст респондентов составляет 43 года, медианный — 39 лет. Треть опрошенных составили женщины, 64 % — мужчины. 90 % респондентов — граждане РФ; 8,5 % опрошенных — граждане других государств: Казахстана, Азербайджана, Вьетнама, Беларуси, Индии, Румынии, Словакии, Узбекистана, Болгарии, Таджикистана и ряда других стран.

«Неудивительно, что участвует больше молодых сотрудников. Ведь именно стараниями ОМУС в 2018 году в Институте зародилась традиция проведения ежегодного опроса. Тогда возглавлявший ОМУС Александр Верхеев обратился в университет «Дубна» с просьбой помочь провести в ОИЯИ опрос молодых научных сотрудников и специалистов с тем, чтобы выявить их чаяния и надежды. Старший преподаватель кафедры социологии университета «Дубна» Татьяна Балуева разработала методологию проведения полноценного, грамотного социологического обследования, которая с тех времен практически не изменилась», — комментирует **Ольга Крупа**.

Индекс социальной удовлетворенности персонала в 2023 году несколько вырос по сравнению с результатами прошлого года и составил 65,35 % (для сравнения: 63,9 % в 2022 году; 64,1 % в 2021 году).

Самое важное — условия и организация трудовой деятельности

Как и в исследованиях предыдущих лет, наиболее важными для сотрудников Института в целом выступают условия и организация трудовой деятельности, а также содержание труда. Эти два показателя располагаются на первых местах по важности для большинства категорий сотрудников. По всей совокупности индикаторов удовлетворенности организацией и условиями труда доля вполне и скорее удовлетворенных составляет 75,4 %.

Режимом и графиком работы удовлетворены 93 % опрошенных сотрудников, материально-технической обеспеченно-

стью — 80 %. Несмотря на столь высокие показатели, в открытых вопросах респонденты высказывают ряд замечаний и предложений. Как и год назад, поднимается тема официального закрепления возможности удаленной работы — для сотрудников, рабочие задачи которых «не требуют непосредственного нахождения на рабочем месте» или «постоянного присутствия в Дубне». Также респонденты говорят о возможности введения гибкого графика работы для научных сотрудников.

Значительная часть ответов касается качества рабочих мест и помещений. О том, что назрела необходимость проведения ремонта, говорят сотрудники ЛФВЭ, ЛЯП, ЛИТ. Сотрудников ЛТФ, ЛЯР, ЛФВЭ беспокоят проблемы с качеством работы систем вентиляции и отопления, а также отсутствие кондиционеров.

Что касается социального климата, в целом большинство опрошенных (88,4 %) оценивают сложившиеся в их трудовом коллективе отношения как хорошие или скорее хорошие (85,6 % опрошенных в 2022 году). Вполне или скорее удовлетворены сложившимся в коллективе социальным климатом 89 % опрошенных (86 % в 2022 году).

В качестве возможных форм «налаживания неформальных отношений между сотрудниками» предлагаются «клубы по интересам (настольные или компьютерные игры, йога или бег, поиск кладов и т. п.)», развитие волонтерского движения и даже организация субботников. Как отмечали респонденты, Институт может создавать платформу для общения, а также периодически поощрять подобные хобби различными бонусами. К примеру, дарить билеты в театры или экскурсии на выставки.

НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОПРОСА СОТРУДНИКОВ В 2023 ГОДУ

Совокупный индекс удовлетворенности персонала

	2023	2022	2021
Доля вполне и скорее удовлетворенных	65,4 %	63,9 %	64,1 %

Интегральный индекс демонстрирует стабильность, но его составляющие имеют разнонаправленную динамику

Оцениваемые показатели удовлетворенности



Что касается взаимодействия сотрудников с руководством в Институте, его можно охарактеризовать как хорошо налаженное. Так, 76,6 % опрошенных удовлетворены возможностью обратной связи с руководством (73 % в 2022 году). Отношения сотрудников с непосредственным руководством характеризуются высокой степенью открытости и доверия: 89,5 % респондентов отметили, что могут обратиться к своему непосредственному руководителю с вопросами профессионального характера, 90 % утверждают, что могут открыто высказать свои идеи и предложения. 72 % опрошенных указали, что при необходимости могут обратиться к руководителю с вопросами личного характера.

Также важным показателем для оценки удовлетворенности трудом выступает и то, в какой мере работа предоставляет возможности для самореализации и саморазвития. Согласно полученным результатам, 68 % респондентов вполне или скорее удовлетворены ситуацией. В целом респонденты согласны, что «карьерный рост мотивирует работников, препятствует профессиональному выгоранию и позволяет поддерживать интерес к профессии», однако этот карьерный рост не должен быть «просто на бумаге», а должен сопровождаться реальными улучшениями, в том числе в материальном плане.

Молодые сотрудники Института более оптимистично настроены в отношении развития карьеры: 36 % опрошенных в возрасте до 35 лет оценивают свои карьерные перспективы как высокие или очень высокие, среди сотрудников старше 35 лет такие оценки дают лишь 28 % респондентов.

Материальное положение и условия проживания

Вторая по степени важности группа показателей включает материальное положение и условия проживания. Несмотря на увеличение реальных средних доходов, удовлетворены текущим материальным положением лишь 43 % опрошенных, из них 9 % полностью удовлетворены. 40 % респондентов отмечают ухудшение материального по-

ложения за последний год и снижение потребительских возможностей.

По-прежнему фиксируется значительный разрыв между реальными и желаемыми доходами. В большей степени это расхождение заметно у рабочих и специалистов, у женщин по сравнению с мужчинами, у респондентов в возрасте до 35 лет.

Структура материального поощрения, по мнению респондентов, требует значительного изменения. Поскольку премии и другие виды надбавок — вещь нестабильная (варьируется как размер, так и периодичность выплат), сотрудники фактически не имеют возможности планировать свой бюджет. В условиях «турбулентной» окружающей среды респонденты хотели бы большей стабильности своих доходов. Достижение этого возможно лишь за счет повышения базового оклада у всех категорий работников. Кроме того, считают опрошенные, оклады должны быть «приведены к единой тарифной сетке» в зависимости от должности, а не от подразделения Института.

Согласно полученным данным, почти 68 % анкетированных проживают в собственном жилье; 9,8 % — в съемном (с частичной компенсацией за счет Института или без нее), 12 % — в служебном жилье. 5 % живут в общежитиях ОИЯИ. При этом 76 % опрошенных скорее или вполне удовлетворены текущей ситуацией с жильем (74 % в исследовании 2022 года). Половина участников опроса заявила о потребности в улучшении жилищных условий. Респонденты говорят о необходимости расширения спектра жилищных программ Института и доступности их для всех категорий сотрудников.

Социальная инфраструктура ОИЯИ и Дубны

Социальная инфраструктура ОИЯИ и города традиционно занимает в общем рейтинге важности третье место. По сравнению с 2022 годом, выросла доля удовлетворенных социальной инфраструктурой

ОИЯИ — до 77 %. Опрошенные позитивно оценивают происходящие изменения, в частности многие отметили новую площадку на площадке ЛЯП.

Вместе с тем остаются сферы социальной инфраструктуры Института, в которых респонденты фиксируют отсутствие изменений несмотря на все высказываемые ими претензии. Прежде всего, это сфера организации питания на территории площадок и ряд вопросов, связанных с благоустройством площадок.

По сравнению с результатами исследования 2022 года, выросла доля удовлетворенных школьным образованием (с 45 % в 2022 году до 49 % в 2023 году), увеличилась доля удовлетворенных сферой услуг (с 66,4 % в 2022 году до почти 69 % в 2023 году), снизилась доля удовлетворенных ситуацией в сфере здравоохранения (с 50,5 % в 2022 году до 48,3 % в 2023 году) и доля удовлетворенных работой общественного транспорта (с 41,1 % в 2022 году до 39,3 % в 2023 году), а также доля удовлетворенных объектами и учреждениями социально-культурного назначения (с 72 % в 2022 году до 70 % в 2023 году).

Как и в прошлом году, наименьшая удовлетворенность среди отраслей социальной инфраструктуры зафиксирована в сфере общественного транспорта. Традиционно эти проблемы связаны с двумя направлениями: состоянием общественного транспорта внутри города и организацией междугородного сообщения (прежде всего, Дубна — Москва — Дубна).

Еще одна отрасль городской социальной инфраструктуры, по которой респонденты демонстрируют высокий уровень неудовлетворенности, — здравоохранение. В 2023 году, как и два года назад, респонденты возвращаются к проблеме нехватки в городских поликлиниках узких специалистов — как взрослых, так и детских.

В 2023 году у здравоохранения и общественного транспорта появился достойный конкурент: вопрос точечной застройки города. Несмотря на вполне осознаваемую проблему нехватки нового жилого фонда, респонденты опасаются последствий «бессистемной застройки» без создания социальной инфраструктуры в виде детских садов, школ, поликлиник.

Ряд комментариев затрагивает вопросы сферы дорожного хозяйства и городского благоустройства: много претензий к качеству уборки, особенно в осенне-зимний период; отмечается, что в черте города практически отсутствуют велодорожки, и это снижает доступность объектов; отсутствуют общественные туалеты.

Жителям хотелось бы видеть в городе больше оборудованных прогулочных парковых зон «с современным дизайном» и рекреационных зон, мест семейного отдыха. Существующие парки и скверы необходимо поддерживать в чистоте и следить за их состоянием.

УСЛОВИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

	2023	2022	2021
Доля вполне и скорее удовлетворенных	75,4%	76,1%	75,0%

Предложения сотрудников по улучшению условий и организации труда:

- Необходимость проведения ремонта помещений
- ЛФВЭ: «не только снаружи, но и внутри помещений»
- ЛЯП: «в некоторых комнатах в корпусе 3 больше 30 лет не было ремонта, много раз обещали, но потом отменяли», «во многих кабинетах необходимо провести ремонт», «в корпусе 4 уже пару лет нет горячей воды».
- ЛИТ: «работаем в корпусе 1967 года постройки. Ремонта не было, мебель тех же годов, нет ни телефонных розеток, ни интернета, все водопроводные, канализационные трубы аварийные, бегают мыши в корпусе и по рабочим столам».

Удовлетворенность по основным показателям организации и условий труда



В ОИЯИ подвели итоги ежегодного соцопроса

Начало на стр. 8

Организация научной деятельности

В среднем 84,8 % опрошенных удовлетворены организацией научной деятельности. Увеличилась удовлетворенность по таким индикаторам, как возможность публикационной активности (90,4 %), работа диссертационных советов Института (91 %) и материально-техническая база для защиты диссертаций (88,5 %), а также организация научных конференций и мероприятий (90,8 %). Некоторое снижение фиксируется по индикатору «конкурсное финансирование и научные гранты»: доля удовлетворенных составляет 68,6 %. В комментариях к опросу заметна тревога респондентов по поводу научного будущего Института, сохранения и развития научно-сотрудничества с ведущими мировыми научными центрами, сохранения международного статуса и престижа ОИЯИ.

Обратная связь и информирование

По результатам исследования, 72,5 % участников опроса удовлетворены системой информирования внутри организации. Однако отмечается, что в Институте не функционирует система «жалоб и предложений» по текущим вопросам и проблемам. Респонденты считают, что помимо личного обращения в организации нет никаких инструментов обратной связи. В Институте остро стоит проблема создания ресурса, где сотрудники могли бы оставлять свои вопросы, предложения, пожелания по хозяйственным, производственным и другим вопросам и получать обратную связь от соответствующих служб.

Именно поэтому ежегодный опрос рассматривается как такой инструмент, благодаря которому можно донести свои проблемы до руководства, некий аналог «горячей линии». Важно широко информировать сотрудников об итогах данного исследования, о планируемой работе и тех изменениях, которые происходят в Институте на основании данных, полученных по результатам анкетирования, даже если эти изменения незначительны — только так можно повысить лояльность и вовлеченность сотрудников ОИЯИ в дальнейшие опросы.

Материал подготовлен на основе аналитического отчета по результатам социологического исследования социальной удовлетворенности персонала ОИЯИ в 2023 году, руководитель исследования – старший преподаватель кафедры социологии и гуманитарных наук университета «Дубна» Татьяна Балуева

Дом ученых приглашает на лекцию

В пятницу, 17 мая, перед аудиторией выступит Аслан Хусейнович Абашидзе, заведующий кафедрой международного права РУДН, вице-председатель Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам, профессор МГИМО МИД России.



Тема лекции – «Будущая архитектура международного правопорядка».

В ней он затронет ряд важных вопросов, например какие из нынешних элементов системы коллективной безопасности следует сохранить и от чего следует отказаться, какие силы, кроме суверенных государств, могут влиять на процесс установления новой архитектуры международного правопорядка, а также оценит роль России в этом процессе. Начало лекции в 16:30.

Аслан Хусейнович Абашидзе, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, является членом Исполкома Российской ассоциации международного права, Европейской ассоциации международного права, Всемирной ассоциации международного права, Научно-консультативного совета МИД России, Экспертного совета по международному праву при Федеральном Собрании Российской Федерации, Консультативного совета при Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации, Экспертного совета при Верховном Суде РФ и Председателем Комиссии международного права Российской ассоциации содействия ООН (РАС ООН). Он также является почетным профессором Евразийского национального университета имени Л. Н. Гумилева (Казахстан) и почетным профессором Российско-Таджикского (Славянского) университета.

А. Х. Абашидзе читал лекции по актуальным темам международного права в Институте прав человека Норвегии, Академии Або (Финляндия), Институте международных отношений Салоники (Греция), Институте по гуманитарным

проблемам в Сан-Ремо (Италия), Евразийском национальном университете (Астана, Казахстан), Институте прав человека (Ташкент, Узбекистан), Бакинском государственном университете (Баку, Азербайджан), Российско-Таджикском (Славянском) университете (Душанбе, Таджикистан), Европейском Межуниверситетском Центре по правам человека и демократизации (Венеция, Италия), Международном институте прав человека им. Рене Кассена (Страсбург, Франция), Венском университете (Австрия), Падунанском университете (Италия), Университете Гренобль Альпы (Франция) и др.

Под его научным руководством были защищены более 50 диссертаций на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности «Международное право», из них десять иностранцев (Йемен, Камерун, Мали, Нигерия, Пакистан, Сирия, Эфиопия). Он также выступил научным консультантом по трем докторским диссертациям.

Профессор опубликовал более тысячи научных работ, в том числе в Великобритании, США, Швеции, Бразилии, Финляндии, Греции, Италии, Республике Корея, КНР, Сербии, Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Узбекистане, Таджикистане и других стран



Telegram-канал
профессора
А. Х. Абашидзе

Внимание!

ЛТФ принимает заявки на участие в Международной школе

С 21 по 26 июля 2024 года в Объединенном институте ядерных исследований будет проходить Международная школа «Передовые методы современной теоретической физики: интегрируемые и стохастические системы», организуемая Лабораторией теоретической физики имени Н. Н. Боголюбова. Уровень школы ориентирован на студентов магистратуры и аспирантов. В ходе школы слушатели смогут принять участие в 15–20 лекциях продолжительностью 90 минут каждая. Тематика школы включает: методы квантовой теории поля, неравновесные квантовые и классические системы и стохастические методы, интегрируемые системы, гравитационные волны. Подробная информация о лекциях – на официальном сайте школы. Участники школы смогут представить результаты своих исследований на постерной сессии. Рабочие языки мероприятия – английский и русский.

Регистрация на мероприятие открыта на сайте школы до 16 июня, количество мест ограничено.

Реальность в непостоянстве

В выставочном зале Дома культуры «Мир» проходит художественная выставка Дмитрия Короткова и Ильи Козина под названием «Без рамок».

Идейными вдохновителями и организаторами выступили Андрей и Савва Донченко. По их мнению, амбициозность и харизматичность авторов спровоцирует посетителей выставки на размышление и собственную трактовку представленных произведений. Мы побеседовали с Андреем и Саввой, чтобы лучше понять задумку и суть экспозиции, не ограниченную рамками.

Первый вопрос очевиден — как вы выбрали героев для выставки и решили их соединить?

Андрей: Слияние героев — внезапная идея. По характеру один наблюдает, как растут деревья, второй стимулирует их рост. Это в жизни. В основе творчества Димы — отсутствие погоны за реальностью. У Ильи динамические идеи в проявлении свободы на плоскости. Филлигранной тонкости и безупречной симметрии не наблюдается ни у кого из них.

Что вдохновило вас в картинах этих авторов настолько, что появилась идея о создании их выставки?

Савва: Вдохновение это продукт впечатления. Впечатление это и есть импрессионизм. Главная и основная его составляющая — реальность в непостоянстве. Также отсутствие фотографичности сюжета и желания приукрасить прекрасное. Это присуще творчеству Димы. У Ильи реальность в звучании сюжетов. Иногда вселенское завораживающее действие, иногда смешение непокорных стихий. Его творчество созвучно с современными реалиями, буйством красок и молодежной экспрессией.

О чем предлагается «говорить» с посетителями выставки на языке представленных картин?

Андрей: До посетителей донести важность момента в смелости и решительности. Как оказалось, наивного искусства не бывает. Главное — упрямство, с которым автор продвигает свое видение. Задача перенести пленэр на холст и остаться довольным — невыполнима. Для кого-то суп окажется слишком или малосоленным. Ядро замысла богато воображением, вот тогда оно становится искусством.

Особенность выставки начинается уже с названия «Без рамок». В чем кроется уникальность всей задумки?

Савва: Если говорить предметно, то квадрат это всего лишь квадрат.

В случае с представленной выставкой буквально — рамок точно нет. Творческого насилия зритель не испытает, предчувствия в названии не оправдаются. «Без рамок» это вовсе не намек на ложное искусство и дурные нравы. Больше похоже на независимое существование без риска разрушить единство восприятия, попросту быть узнаваемым в своем творчестве.

Для меня эта история очень переключается с московской выставкой «Краткая история отсутствия». В ней были разделы «Без названия», «Без автора», «Без зрителя». Ваша — «Без рамок». Что на ней смогут увидеть гости выставочного зала?

Андрей: Над названиями я начал задумываться всерьез после выставки Димы Jazz в Савеловском ДК. Это был прогон перед отправкой работ в Дрезден. Работы на гофрокартоне огромные, метр на два, согласовали, оформили на вывоз, но по причине болезни автора поездка отменилась. Так вот, о названии и его значении. В 2008 году в Кимрах проводили «для своих» спонтанный показ Дмитрия — променад под названием «Виолатор». Я не сразу понял значение слова, оказалось — «осквернитель». Больше всего среди посетителей было кимрских студентов медицинского училища и техникума, школьников тоже пришло достаточно. В мастерской у Ильи, как я называю, «сказочная атмосфера зазеркалья», где взгляд направлен внутрь. Его работы тематически емко вписываются в готовящийся и с я

Обычно считается успешной та выставка, которая вызвала эмоции у зрителя. Как на ваш взгляд?

Савва Донченко

Савва: Об успехе выставки говорить рано. Творческие страдания в работах не наблюдаются. Легкость подачи материала подтверждает отсутствие



Андрей Донченко

желания понравиться. Зритель вправе увидеть как конъюктурность, так и интерьерность в работах. Чего уж точно не будет, это непонимания.

Андрей, Савва, у вас, может быть, есть какой-то лично любимый объект этой выставки? Расскажите, пожалуйста.

Андрей: любимые объекты (картины) непременно присутствуют у меня в частной коллекции. Антология творчества Короткова преследует меня как объект обожания сюжетной линией на протяжении 25 лет. Три года, как впечатлен творчеством Ильи Козина. Посетителей его «сказочной мастерской» на ОРСе без преувеличения накроет поистине эстетический шок!

Савва: Любимой картины в моей коллекции нет, но без причины. Каждая из картин может стать любимой лишь на мгновение, пока взгляд не переведен на другую. Я с удовольствием поделюсь этим огромным миром с посетителями.

Очень интересно! И возможно, у вас есть какой-то совет для читателей, которые решат посетить выставку? Поделитесь им.

Андрей: Дорогие зрители, воспользуйтесь предоставленной возможностью прикоснуться к подлинному. Засилье интернет-площадок все-таки не самый лучший способ информационного представления. Пospорим при встрече в выставочном зале.

Савва: Совет таков — давайте просто вдохновлять друг друга!

В академических словарях искусство живописи определяется исходя из этимологии («живописать» — изображать живо, жизнеподобно). Основным выразительным средством живописи является цвет. Собственную действительность в цвете демонстрируют в своих работах Дмитрий Коротков и Илья Козин, и с их представлением о мире мы приглашаем познакомиться посетителей выставочного зала.

Элеонора ЯМАЛЕЕВА,
член Союза театральных деятелей РФ,
фото из личного архива
Андрея и Саввы ДОНЧЕНКО

• Вас приглашают

ДК «Мир»

22 мая в 19:00 – концерт Московского фестивального симфонического оркестра. Солисты – Елена Некрасова (фортепиано), София Яковенко (скрипка), Андрей Березин (виолончель). Дирижеры – Александр Сиднев, Евгений Ставинский, Евгений Ставинский-мл.

24 мая в 19:00 – концерт «Рахманинов. Многогранность гения» оркестра «Фонограф-Джаз-Бэнд» под управлением народного артиста России Сергея Жилина

26 мая в 15:00 – отчетный концерт «У каждого свое кино» студии танцев и спорта «Арт-лаборатория»

31 мая в 19:00 – сольный стендап-концерт Ольги Малащенко

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

1 июня с 11:00 – праздник на площади перед ДК «Дети – детям!»
Игры, конкурсы и мастер-классы

1 июня в 12:00 – спектакль «Золушка» семейного театра Дубненско-Талдомского благочиния «Дорогою добра»

Выставочный зал

22 мая – 16 июня – выставка акварельных иллюстраций из книги «Тайна потерянного Жадейта». Автор Мария Бали

Время работы: вторник – воскресенье, 13:00 – 19:00, понедельник – выходной

Музей ОИЯИ

18 мая в Международный день музеев ждем всех желающих на экскурсии по экспозиции. Посещение – по расписанию сеансов. Вся информация на сайте музея <https://museum.jinr.ru>

Универсальная библиотека имени Д. И. Блохинцева

16 мая в 19:00 – книжный клуб «Шпилька»

17 мая
16:00 – проект для детей 9–11 лет «Времена и эпохи»: погружаемся в историю через книги и игры; начало цикла «Древний Рим». Подробности и запись в среду в группе ВК «Блохинка детям»

18:00 – встреча киноклуба ОИЯИ

18 мая
13:30 – игротка 16+
16:00 – встреча с писателями Андреем Жвалевским и Евгенией Пастернак
Вход свободный. Встреча состоится благодаря поддержке ЛЯП

16:00 – «Груша Архимеда», исследовательский проект для детей 10–12 лет. По записи в группе ВК

17:00 – «Почитайки», 4–6 лет и 7–9 лет
По записи в группе ВК

18:00 – встреча литературно-дискуссионного клуба для подростков, 16–18 лет

«Эврику» поздравили с юбилеем

29 марта в Универсальной библиотеке ОИЯИ отметили 50-летие легендарного книжного магазина «Эврика».

На памятную встречу пришли сотрудники и покупатели магазина, а также дубненцы, которые с детства запомнили уютные интерьеры книжного или просто интересуются историей и архитектурой Дубны.



Первый директор С. А. Афонина (стоит) с сотрудниками магазина (1974 г.)

Сначала дубненский книжный располагался в первом корпусе гостиницы ОИЯИ, где сейчас находится Управление гостинично-ресторанным комплексом. Затем магазин переехал на Курчатова, 8, там торговали и технической литературой, и художественной, а также учебниками и канцелярией. Спустя время на Курчатова, 8 осталась техническая литература, а учебники, художественная литература и канцелярия переехали в здание напротив, по адресу: Курчатова, 10. Новое здание магазина на Векслера, 11, согласно календарю знаменательных дат Н. Н. Прислонова, открылось 30 марта 1974 года. В нем соединились отделы канцтоваров, технической, художественной и учебной литературы.

В магазине был отдел иностранной книги. Такой имели только 15 столиц союзных республик, Ленинград и Дубна. «Эврика» поставляла научную литературу самых известных издательств США, Англии, Франции для научной библиотеки ОИЯИ, в Атоминформ в Москве, в библиотеки университетов Тбилиси, Софии, Польши, Вьетнама. В полном смысле слова служила мировой науке.

Неизвестно, кто был архитектором и дизайнером интерьеров. Архитектура магазина чем-то похожа на архитектуру универсальной библиотеки и советский модернизм: свободная планировка, бетон, сплошное остекление, колонны, декоративные элементы (витражи, полы).



Дубненцы до сих пор помнят стильные интерьеры магазина, полы из цветного бетона, легкие книжные полки и мебель, кованые перегородки, яркие витражи в окнах. И, конечно, фонтан-басейн, окруженный растениями, с чистой водой и камушками на дне. Вода, журча, стекала в бассейн с вершины художественной керамической композиции, которую изготовили на заводе в Вербилках, художник и мастер неизвестны.

«Эврика» была не просто магазином, а магазином-клубом. Важной частью работы ее сотрудников была организация читательских встреч, встреч с писателями, книжных клубов. Среди знаменитостей, приезжавших сюда на клубные встречи, был, например, Эдичка Лимонов. При магазине действовали «Совет содействия магазину» и «Общество книголюбов», которое возглавляла Галина Ивановна Анискина.

Магазин был очень популярен в городе, здесь можно было купить по-настоящему хорошие книги. Очередь перед привозом, правда, надо было занимать с ночи, были и такие книголюбы, кто ночевали в подъезде напротив и даже приносили раскладушки.

Из завсегдатаев магазина можно назвать М. Г. Мешерякова, В. П. Желепова, Г. Н. Флёрова, В. Г. Кадышевского, И. Н. Семёнюшкина, Ю. Д. Никитского, Л. И. Лапидуса, П. А. Журавлёва, И. С. Селезнёва, П. С. Исаева и других известных дубненцев.

В 1990-е годы магазину приходилось выживать, как и многим другим организациям. Сотрудники открыли ТОО «Эврика». В магазине появились отделы сувениров и художественных изделий. Затем магазин был выкуплен частным лицом. Закрылся книжный магазин в 2005 году. Сейчас в здании находится продуктовый магазин; местонахождение и судьба красивой вывески магазина и элементов его декора остаются неизвестными.

Встреча началась с большой фотопрезентации, посвященной истории магазина, его работникам и покупателям. После этого на сцене выступили сотрудники магазина и все, кто хотел поделиться словами признательности и теплыми воспоминаниями о магазине «Эврика».

Мария ПИЛИПЕНКО



Главный редактор
Е. М. МОЛЧАНОВ

АДРЕС: 141980, г. Дубна,
аллея Высоцкого, 1а
В сети: jinrmag.jinr.ru

КОНТАКТЫ: редактор – 216-51-84
корреспонденты – 216-51-81, 216-51-82
приемная – 216-58-12
dns@jinr.ru

Газета выходит по четвергам
Тираж 500 экз., 50 номеров в год
Подписано в печать – 15.05.2024 в 13:00
Отпечатана в Издательском отделе ОИЯИ