



30 КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТНОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 24 (1552)

Вторник, 31 марта 1970 года

Год издания 12-й

Цена 2 коп.

Пленум горкома КПСС

25 марта состоялся пленум Дубненского городского комитета КПСС. Пленум обсудил вопрос «О работе городского Совета депутатов трудящихся по благоустройству и улучшению бытового обслуживания населения города». С докладом выступила председатель исполкома городского Совета тов. Викторова Н. П. Доклад активно обсуждался участниками пленума.

Тов. Карповский В. Л., административный директор ОИЯИ, рассказал пленуму о благоустройстве и улучшении бытового обслуживания трудящихся институтовой части города, подчеркнув, что уже многое сделано и предлагается сделать для расширения городской сети и общественного питания орс ОИЯИ, уделяется внимание улучшению бытового обслуживания трудящихся. Заканчивается составление плана ОИЯИ на следующую пятилетку, в котором, безусловно, будут учтены вопросы бытового обслуживания и благоустройства институтовой части города.

В прениях также выступили гг. Кацель, Овчинников, Барашенков, Дегтярев, Горбачев, Шаденко, Карасев, Асеев, Егоров и другие.

Секретарь ГК КПСС тов. Савельев Г. А. в своем выступлении обратил внимание участников пленума на усиление воспитательной работы среди работников бытового обслуживания населения и благоустройства города, на улучшение организации их труда, улучшение качества выполнения заказов, и что надо добиться выполнения решения хозяйственными организациями и исполкомом горсовета по выделению производственных площадей для служб быта.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое решение. Пленум заслушал информацию зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС тов. Журавлева Е. М. о выполнении решения пленума ГК КПСС, слушавшего 24 сентября 1969 года вопрос о работе парткома КПСС в ОИЯИ и ленобережного предприятия по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Пленум отметил, что выполнение проверяемого решения и снял его с контроля.

Все эти мероприятия помогли коллективу добиться хороших результатов в деле сокращения административно-управленческого аппарата и совершенствования структуры управления. Работа по совершенствованию аппарата управления продолжается.

Активное участие в работе по выполнению постановления партии и правительства принимает группа народного контроля (председатель П. В. Максимов). Был проведен семинар народных контролеров, на котором их ознакомили с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров и приказами дирекции, составлен план мероприятий по выполнению постановления, в цехах и отделах народные контролеры принимают активное участие в работе по сокращению и совершенствованию аппарата управления.

Определенная работа по сокращению штатов управленческого аппарата проведена в торговле (директор И. И. Шкирко), в городском комбинате бытового обслуживания (директор А. А. Овчинников) и других.

В результате проведенной работы на предприятиях города на 20 марта общая сумма экономии составила 254 тыс. 872 рубля. Из них 130 тыс. 280 рублей по заработной плате, 62 тысячи 415 рублей по командировкам, по прочим расходам — 62 тыс. 177 рублей.

В результате проведенной работы на предприятиях города на 20 марта общая сумма экономии составила 254 тыс. 872 рубля. Из них 130 тыс. 280 рублей по заработной плате, 62 тысячи 415 рублей по командировкам, по прочим расходам — 62 тыс. 177 рублей.

Вместе с положительными сторонами в работе по выполнению постановления партии и правительства городской комитет народного контроля отметил и серьезные недостатки. Так, в орс ОИЯИ сокращения «единицы, но они не относятся к управленческому аппарату, в орс Большевожского района гидросооружений сокращения одна единица только на несколько месяцев. Имело место сокращение за счет вакантных должностей (бани-прачечного хозяйство, газораздаточная станция и др.). В ряде предприятий и организаций города не составлены мероприятия по совершенствованию структуры аппарата управления. Это «испортит» формальное отношение к такому важному делу. Серьезные недостатки в работе по выполнению постановления отмечены в СМУ-5 (руководитель И. А. Родников), на заводе ЖБИДК (директор М. И. Амаря и в других организациях города. Комитет народного контроля отметил, что группа народного контроля СМУ-5 (председатель И. М. Гусинский) и ЖБИДК (гг. И. Крондштатова) не проявили активности в борьбе за выполнение постановления, не анализировали структуру управления и возможности сокращения.

Городской комитет народного контроля принял соответствующее решение по данному вопросу.

Городской комитет народного контроля принял соответствующее решение по данному вопросу.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И УДЕШЕВЛЯТЬ АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

В прошлом номере нашей газеты мы сообщали, что 24 марта городской комитет народного контроля — обсудил вопрос «О ходе выполнения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления» на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, связи и организациях города».

Предприятия и организации нашего города имеют задания по сокращению и удешевлению аппарата управления на общую сумму 204 тыс. 305 рублей в том числе по фонду заработной платы — 138,6 тыс. рублей.

Большая работа по выполнению данного постановления проведена в ленобережье. Там разработаны мероприятия по выполнению постановления, изданы приказы. По одному из них соответствующие службы предприятия ознакомились провести работу по совершенствованию структуры управления, сокращению расходов на содержание аппарата управления, командировки и т. д. В другом приказе речь шла о ликвидации параллельно действующих структурных подразделений и т. п. Проведена работа по трудоустройству сокращенных работников, который занимается специально созданная комиссия.

У народных контролеров Большой Волги

Активно работает группа народного контроля Волжского района гидросооружений (председатель Л. А. Лисенко). 34 народных контролера работают в центральной группе и в семи постах, созданных в подразделениях. Этот состав избран в апреле 1969 года. План работы группы составляет из кварталов.

За время своей работы группа провела 6 проверок по вопросам: подготовка жилого фонда района к зиме, работа предприятий торговли и общественного питания орс Большой Волги, детского комбината, проверка выполнения социалистических обязательств и мероприятий, взятых в честь

100-летия со дня рождения В. И. Ленина, рационального использования электроэнергии и сдачи металлолома.

На своих заседаниях, которых за этот период состоялось шесть, группа обсудила результаты пяти проведенных проверок, разобрала шесть заявлений и сигналов. Положительным в работе группы является дача конкретных заданий и народных контролерам, их учет и контроль за выполнением. Хорошо налажена связь группы с подразделениями. Оформлен стенд «Народный контроль в действии», проведен два семинара.

Своей активной работой группа народного контроля

оказывает помощь парторганизации, администрации и всему коллективу Волжского района гидросооружений в выполнении государственного плана, социалистических обязательств, постановлений партии и правительства.

Основной задачей группы в настоящее время является широкое развертывание работы в коллективе по экономии и бережливости. Надо обратить внимание на то, чтобы все до одного народного контролера принимали активное участие в работе группы. Результаты всех проверок и работу группы всегда должен знать коллектив района. Мало еще

ЖИВОЙ РАССКАЗ

25 марта в Доме ученых состоялась встреча сотрудников Института с личным секретарем Н. К. Крупской, Верой Соломоновной Дриздо. Небольшой зал был заполнен до отказа. Контакт со слушателями установился сразу, была живая, волнующая обстановка.

Когда у Веры Соломоновны Дриздо спросили, что это за медали у нее на груди, она сказала: «Это самая дорогая реликвия. Это память о Надежде Константиновне Крupsкой. Я ее получила в годовщину 100-летия со дня ее рождения».

Вера Соломоновна Дриздо рассказала, что пришла работать к Надежде Константиновне Крupsкой семнадцатилетней девушкой и очень сдружилась с ней. Она была частым гостем их семьи. Владимир Ильич был очень добрым, отзывчивым, внимательным человеком. Не было случая, вспомянул В. С. Дриздо, чтобы он не заинтересовался, как идут дела, как живу, чем занимаюсь, как работают наши комсомолы.

Вспомнила Вера Соломоновна случаи, когда им, комсомольцам, удалось побывать на VIII съезде

партии. Они часто искали по объявлению в газете, где выступает В. И. Ленин и старались не пропустить ни одного выступления.

Веру Соломоновну слушали с огромным вниманием, интересовало все, вопросов было задано очень много. И она охотно отвечала на них. Отвечая на вопросы, В. С. Дриздо рассказала, что Надежда Константиновна до последних дней своей жизни много работала, оставила большое наследие. Труды ее являются для нас большой ценностью, по ним мы можем лучше познать Владимира Ильича.

В. С. Дриздо рассказала, что уже издана одна ее книга, готовится вторая. Очень сожалела, что в молодости не веда дневника, поэтому отдельные штрихи из жизни Надежды Константиновны и Владимира Ильича стерлись в памяти. В заключение встречи Вера Соломоновна сказала, что она много сейчас выступает с воспоминаниями. И пока хватит сил считает своим долгом рассказывать о Н. К. Крупской и В. И. Ленине.

О подготовке к летнему оздоровительному сезону

Состоялся пленум Объединенного местного комитета профсоюз, который 26 марта обсудил вопросы, связанные с подготовкой к летнему оздоровительному сезону. По первому вопросу пленум заслушал доклады заместителя административного директора ОИЯИ Г. Г. Баша и заместителя председателя ОМК А. Д. Соболева

о подготовке пионерских лагерей к летнему оздоровительному сезону. По второму вопросу пленум заслушал доклад председателя Совета ДСО «Труд» И. С. Бершанского о подготовке спортооружий к летнему сезону.

По обсужденным вопросам пленум принял соответствующие решения.

Заседание Совета НОТ

На днях состоялось очередное заседание совета НОТ Объединенного Института. Обсуждалась программа комплексного социологического исследования города Дубны.

Основной целью этого исследования должен быть прогноз социального развития Дубны на 1985 год. В программу исследования

входят прогнозы основных учреждений города, в том числе Института.

Совет НОТ одобрил в целом предложенную программу и решил просить группу социологов из Института конкретных социальных исследований (ИКСИ, отдел социального прогнозирования) приступить к первому этапу исследований (пилотажу).

Конкурс молодых рабочих

На днях в мастерских Лаборатории ядерных реакций состоялось соревнования на звание «Лучший по профессии». В них приняли участие молодые токари ПТО Борис Спасов (III разряд), Николай Жуков (III разряд), Евгений Турманов (IV разряд).

Каждому участнику соревнования даны чертежи, заготовки и тридцать минут на подготовку задания. Предстояла сложная и ответственная работа. На последней операции у Николая Жукова был обнаружен брак, и он вышел из «игры».

В результате Борис Спасов и Евгений Турманов набрали одинаковое количество очков, но за качество исполнения комиссия решила присудить еще полбалла молодому рабочему Турманову.

Второй этап соревнований — это проверка теоретических знаний. И снова на два балла Турманов получил больше своего соперника. Общий итог: 14 баллов у Евгения Турманова и 11,1 балла у Бориса Спасова. Первое место комиссия единодушно присудила Евгению Турманову. Он примет участие в общепитетутских соревнованиях, посвященных 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

ТРУД СЕГОДНЯ: ТРЕБОВАНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СТИМУЛЫ

17 марта в Лаборатории нейтральной физики состоялась теоретическая конференция на тему: «В. И. Ленин о бережливости и экономии, как важнейших требованиях социалистического хозяйства». Было заслушано три доклада. Б. И. Воронов выступил с докладом на тему: «Экономить материальные средства — черта коммунистического общества». Ю. В. Фенин на тему: «Экономить время и труд — значит умножать общественное богатство». А. А. Яковлев — «Труд сегодня: требования, ответственность, стимулы».

Обоснование необходимости в новом труде

Лучшим подарком ко дню рождения В. И. Ленина может стать не безудержное голословное цитирование и выпячивание благих намерений, а постоянное сознательное стремление и честное, систематическое устранение имеющихся экономических недостатков на любом рабочем месте, независимо от рода деятельности и занимаемой должности!

Всем известна фраза: «Труд создал человека». Не знаю точно, сколько веков пошло на то, чтобы создать этого самого человека, но хочу сказать, что вот уже по крайней мере полвека мы занимаемся решением обратной задачи. Человек новой эпохи, по идее, должен создавать и качественно новый труд, новое отношение к труду, новую результативность труда. Однако критический анализ нынешнего экономического состояния со всей очевидностью указывает, что задача эта весьма далека от завершения.

Вначале постараемся показать необходимость в новом труде, а затем обосновать одну из главных возможностей такого труда. Сегодня проблема ставится честно и прямо: без решительного и немедленного подъема эффективности общественного производства дальнейшее экономическое развитие — неминуемо!

Что входит в понятие «качество нового труда», что ставится во главу угла и должно быть непреложным законом для каждого.

1. Первое и самое главное — это стремительный, повседневной рост производительности труда, ибо только с ним и только благодаря ему и может расти материальное благосостояние. Причем этот процесс необходимо осуще-

ствить без увеличения числа работающих!

Вот главные элементы роста производительности труда:

- а) научно-техническое совершенствование;
 - б) интенсификация производства;
 - в) повышение квалификации;
 - г) улучшение организации труда;
 - ж) максимальное использование рабочего времени;
 - е) совершенствование управления производством.
- Особое внимание следует обратить на:
- а) механизацию тяжелых и ручных работ;
 - б) рационализацию технологических процессов;
 - в) учебу и совершенствование;
 - г) создание на каждом рабочем месте наиболее благоприятных условий для высокой производительности труда.

2. Неустанное улучшение качества продукции — независимо от того, результат ли это умственного или физического труда. Качество, надежность, долговечность должны стать основными показателями. Совершенно ясно, что повышение качества равнозначно увеличению объемов производства с меньшими трудовыми и материальными затратами!

3. Первый шаг — полное и эффективное использование машин и оборудования. Простой новой техники — преступление. Ускорение ввода в действие новых производственных мощностей и быстрое освоение проектных мощностей — государственная задача!

4. Сознательная повседневная экономия расхода сырья, материа-

лов, топлива, электроэнергии и денежных ресурсов.

Речь идет о том, чтобы постоянно соразмерять затраты с полученными результатами. Добиваясь, чтобы каждый вложенный рубль, давал максимальную отдачу.

Назрела острая необходимость немедленного введения:

- а) строжайшего, но разумного режима экономии;
- б) прогрессивных технологических процессов и передовых методов работы;
- в) наказание за растрачивание и расточительность;
- г) закрытие всех каналов потерь и хищений;
- д) полное устранение непроизводительных затрат (раздувание штатов управленческого аппарата, замораживание материальных ценностей и т. д.).

5. Четкая и слаженная работа транспорта, в прямой зависимости от которого находится рост эффективности общественного производства.

6. Решительное и действенное укрепление трудовой, производственной и государственной дисциплины:

- а) нельзя ограничиваться только административными мерами;
- б) создать обстановку нетерпимости к лодырям, пьяницам и лентяям;
- в) взыскивать с отставших — поощрять отличившихся;
- г) повысить ответственность руководителей за выполнение планов с опорой на соблюдение трудовой и государственной дисциплины.

Таков официальный курс, также как необходимость в новом труде.

Возможности нового труда

Теперь остановимся на психологии труда и попытаемся обосновать возможность его обновления в наших условиях. В части рассуждений мы будем пользоваться результатами так называемой Саратовской системы «Бездефектно» (1955 год) и американской системы «Нуль дефектов» (1962 год).

Представляется потрясающим парадоксом, что столь эффективные системы, вплоть до последнего времени находились у нас практически в полном забвении.

Переходим к существу дела. В 1921 году Ленин получил докладную записку от инженера Моисеева, который предлагал значительно усилить личную (обратите внимание «личную») и коллективную заинтересованность рабочих и служащих предприятия. Владимир Ильич внимательно прочел эту записку и подчеркнул в ней, в частности, следующую фразу: «...Люди не могут годами пребывать в состоянии экзистенциального подъема, и заставить их (хорошо) работать может только экономическая необходимость». На этом прозаическом фундаменте только и можно строить». На полях страницы рядом с этой фразой он написал «Верно!»

Несколько ранее, 17 июня 1920 года, Ленин подписал декрет «Общее положение о тарифе». В декрете, в частности, предусматривались премии (привожу дословно):

- 1. За экономию времени, материалов, топлива, энергии.
 - 2. За технические усовершенствования.
 - 3. За улучшение организации производства и др.
- При этом подчеркивалось, что целью премирования является:

- 1. Повышение производительности труда.
 - 2. Улучшение качества продукции.
 - 3. Снижение себестоимости.
- В решениях и постановлениях ЦК КПСС мы часто находим строки из этого декрета и, кроме того, прямое указание на то, что приведенные стимулы применяются крайне недостаточно и не везде.

Итак, прошло полвека, а как показывает анализ, мы нередко бьем рекорды 20-х годов в нашем неумении работать.

В чем же корень зла? Как изменить такое положение?

Ответ довольно прост. Надо поставить работника (абсолютно независимо от рода деятельности), и именно каждого работника в отдельности, а также условия, чтобы он был лично заинтересован во всем, что он делает, надо, чтобы неудачи и ошибки затрагивали его лично, надо убедить его в том, что выполняемая им работа важна и ответственна! Но вы сами прекрасно знаете, как бесконечно трудно реализовать, ввести в жизнь такое простое решение. Действительно с детства в нас укорени-

лось мнение, что человек — существо несовершенное, человеку свойственно ошибаться. Мы можем назвать это свойство «комплексом проходного балла». С первых дней жизни человека общество требует от него не более, как добиваться «проходного балла». В семье уже одного факта, что он выполнил свои домашние обязанности, было достаточно, чтобы вызвать похвалу родителей. В школе, в вузе — везде слышал проходной балл. И вот служба, настоящая работа. Нана идеология говорит, что социализм открывает невиданный простор для свободного труда и творческого развития каждого человека, это труд на себя, на свое общество — это порождает трудовой энтузиазм и героизм. Да это так. Это идея. Но давайте взглянем в «зеркало» жизни, в повседневную работу. И вот явное противоречие — здесь мы снова сталкиваемся с оправдывающей все концепцией «человеку свойственно ошибаться»: он удовлетворяется приемлемыми для данного предприятия и организации уровнями качества и постоянно имеет дело с перделками и исправлениями, с различными требованиями надежности и другими показателями, которые свидетельствуют о том, что руководителю, подобно родителям, и не ожидает от него совершенства. Нужно ли удивляться, спрашивая вас, что человек, в большинстве своем, так никогда и не стремит-

ся к совершенству в выполняемой им работе. А так ли это во всех случаях жизни? Нет, нет и нет!!!

Представьте себе, что в 5 процентах из 100 вы наполняете воду вместо бензина в мотор своей лодки или машины, или забываете получить свою зарплату, или зубной врач выдергивает вместо больного ваш здоровый зуб! Можно привести еще десятки ситуаций, в которых человек категорически требует высокой степени совершенства как от себя, так и от других. Почему? Да потому, что в каждом случае дело касается его лично!

Здесь мы подошли к двум аспектам данной проблемы. Если наш работник в определенных ситуациях требует от себя и окружающих его людей совершенства, то, почему он не требует того же от себя на своей работе? Ответ очевиден: достижение совершенства на собственной работе, как ему кажется, не затрагивает его лично. Если он допустит одну или две ошибки, небрежность, разгильдяйство, никто его за это не уволит.

Следовательно, наличие одной или двух ошибок на том или ином участке фактически не имеет значения. Руководство, очевидно, заранее ожидает появления некоторого числа ошибок.

Из первой части сообщения ясно, что настало время, когда такое положение должно считаться абсолютно недопустимым.

Так вот, основная идея новейших практических программ и систем направлена на поддержание постоянного сознательного стремления выполнять работу (любую работу, любой работник!) экономно и правильно с первого раза.

Возможность достижения такой цели находится в прямой зависимости от отношения человека к работе, от его желания. Что

может вызвать такое желание? Постоянная уверенность:

- а) уверенность в том, что выполняемое им дело имеет важное значение;
- б) что изготавливаемое им изделие выполняет важные функции;
- в) что руководство придает важное значение его усилиям.

Главный фактор, выделяющий программу бездефектности из класса шаблонных мероприятий и являющийся ключом к успеху, — индивидуальный человек. Руководство никогда не удалось бы провести в жизнь программу бездефектности, адресуя ее «рабочей силе» в целом. Для полного успеха работа должна проводиться индивидуально с каждым работником. В этом и состоит основное требование программы.

Путем вдумчивой организации и руководства аппарат управления может добиться от каждого работника полной отдачи. Программа бездефектности осуществляет свои цели, воздействуя на одно определенное свойство работника, которое всегда остается сугубо индивидуальным, — на его отношение, его желание. Личное отношение работника к выполняемой им работе обычно неопределено. Закончив смену, он предпочитает как можно меньше думать о своей работе. Программа бездефектности вооружает руководство методом, направленным на то, чтобы заставить работника думать. Причем думать позитивно о каждом порученном задании, о каждом решении той или иной проблемы.

Принципы, лежащие в основе всей концепции, не являются новыми. Однако в программе бездефектности эти принципы применяются к наиболее важному участку борьбы за экономическое совершенство в современных условиях — к взаимоотношениям между руководством и отдельным работником.

Побуждения и стимулы

Успешное внедрение программы бездефектности связано с побудительной деятельностью в двух аспектах:

1. через побуждение самих руководителей;

2. через побудительное воздействие руководства на работников.

Вопрос о том, может или не может быть научно измерено побуждение, не должен отвлекать умных руководителей от выполнения их обязанностей. Вооруженное сознанием реального существования этого неумовленного элемента, называемого «побуждением работника», руководство может быть уверено, что работник ответит на это усовершенствованное своего мастера, повышением ответственности и производительности труда и, главное, более сознательным отношением к делу. Опыт показал одно: побуждение неравномерно связано с эффективным и длительным двусторонним общением.

Согласно утверждениям виднейших исследователей, работников побуждают, стимулируют эффективно работать следующие факторы:

- а) трудное задание, позволяющее им ощущать успешность своих действий;
 - б) чувство ответственности;
 - в) продвижение вперед;
 - г) удовлетворение от самой работы;
 - д) заслуженное признание.
- Работники чувствуют неудовлетворенность, когда отсутствует возможность для осмысленных достижений.

Совершенно ясно, что успех программы бездефектности опирается именно на положительные факторы, способствующие усилению по-

будительных воздействий на работника. Программа делает каждую задачу интересной уже потому, что ставит нелегко выполнимое требование: делать вещи и решать проблемы экономно и правильно с первого раза.

Благодаря тому, что программа обращается к гордости работника за результаты их труда и за свое мастерство, к чувству — делать все наилучшим образом, неизмеримо растет фактическое удовлетворение своей работой.

Программа бездефектности предназначена не для избранных, а является общей для всех уровней любой организации. Безусловно, руководство должно проявлять интерес к работникам как к людям, но прежде всего — как к работающим людям. Совместные обсуждения условий труда, содержания работы, выполнения отдельных заданий и других производственных вопросов, если они проводятся в атмосфере открытости, теплоты и уважения, могут весьма содействовать повышению производительности труда и улучшению общих взаимоотношений.

Когда такие отношения, такая забота войдут в привычку руководства, они превратятся в привычку и для работников. У работников вырабатывается привычка к культуре труда, привычка быть за все в ответе, привычка добиваться выдающихся результатов во всем, что они делают.

И далее, я цитирую Ленина: «Именно о культуре (труда и трудовых отношений) ставлю я здесь вопрос, потому что в этих делах

(Окончание на 4 стр.)



Если нужно срочно разрешить какой-то волнующий вопрос, узнать, ну хотя бы телефон или фамилию, вы сразу же обращаетесь к секретарию. Кто, как не он, поможет ответить на волнующие вас вопросы.

Ольгу Александровну Говорову знают очень многие сотрудники Лаборатории ядерных проблем. С большим уважением и сердечностью относятся к ней сотрудники отдела ядерной спектроскопии и радиохимии. Она много лет проработала в этом отделе и зарекомендовала себя как добросовестный и безотказный работник.

Можно много теплых и душевных слов услышать в адрес Ольги Александровны. Она очень человечный человек, мужественный и обладающий большим оптимизмом.

Фото П. Зольникова.

Производственно-техническая комиссия отчитывается

Прошло немногим более года работы нового состава ВОИР ОИЯИ. Оглядываясь назад, можно уже подвести некоторые итоги. В частности, о работе производственно-технической комиссии. В состав производственно-технической комиссии вошли: Т. Ф. Тодоренко (ЛВТА), С. А. Аверичев (ЛВЭ), Г. И. Новиков (ОГЭ), А. Н. Пятков (транспортный отдел), Э. И. Витальев (ЛНФ). Основным направлением работы комиссии было участие в подведении итогов социалистического соревнования в производственных подразделениях ОИЯИ и, главное в этой работе, добиться учета рационализаторских предложений и изобретений при распределении призовых мест.

В этом отношении использовался опыт Лаборатории ядерных проблем и, в частности, решение месткома ЛЯИП 1969 г., которое было направлено во все подразделения ОИЯИ. Основные пункты решения: отдел, занявший первое место по изобретательству, получает одно дополнительное место на Доске почета лаборатории, то же и по рационализации.

Для более успешной работы необходим был тесный контакт непосредственно с первичными организациями ВОИР. Для этой цели разбили все подразделения на участки.

Ответственные за свои участки члены производственно-технической комиссии подобра-

ли себе актив из членов ВОИР первичных организаций и поддерживают непосредственную связь с представителями ВОИР. Чтобы иметь связь с бригад подразделения, члены производственно-технической комиссии посещали заседания бригад.

Свою работу производственно-техническая комиссия начала с проведения семинара в ЛВТА. Познакомилась с оформлением и работой ВОИР ЛВТА, обменялась мнениями, наметила конкретный план работы.

В июне был проведен первый вечер ВОИР, в котором принимали участие члены комиссии. Совместно с право-консультативной комиссией проводили техническую экспертизу по жалобам авторов. Было рассмотрено четыре жалобы. Кроме того, принимало участие в работе совета брига ОИЯИ. Обязательным было оказание помощи в оформлении изобретений и рационализаторских предложений и содействие их внедрению. Нужно сказать, что без поддержки и помощи общественных организаций трудно было рассчитывать на успех, поэтому была налажена тесная связь с парткомом, месткомом, комсомольской организацией. Уже в этом году производственно-техническая комиссия принимала участие в разработке условий социалистического соревнования с целью их создания и совер-

шенствования объективной методики определения призеров.

Еще не во всех подразделениях высвечиваются итоги и распределение мест за квартал о поданных рационализаторских и изобретательских предложениях, информация о них внедряется. Не все подразделения сдали вовремя планы своей работы. Сообщения о выполнении плана работы производственно-технической комиссии обсуждаются на собраниях группы раз в квартал.

Закончились переборы в первичных организациях ВОИР подразделений, и задача производственной комиссии — как можно быстрее подобрать себе актив из состава вновь избранных советов ВОИР. Намечен план на 1970 год. Одним из основных пунктов плана производственно-технической комиссии — организация учебы во всех подразделениях по методике изобретательского творчества, к проведению которой будут привлекаться сотрудники, прошедшие курс практических занятий под руководством Альшуллера.

Важным моментом является организация социалистического соревнования за коммунистический труд, одним из пунктов которого являются конкретные обязательства по числу внедренных изобретений и рационализаторских предложений.

Э. ВИТАЛЬЕВ, руководитель производственно-технической комиссии совета ВОИР ОИЯИ.

Встреча с редколлегией журнала „Наука и жизнь“

Недавно гостями Дома ученых были члены редколлегии и авторы журнала «Наука и жизнь». В состоявшемся устном выпуске журнала были представлены различные области науки.

Член редколлегии журнала, член-корреспондент АН СССР О. Г. Газенко посвятил свое выступление сегодняшнему и завтрашнему дню космонавтики. Он рассказал о новых данных, полученных учеными в области космобиологии, о направленных исследованиях советских и американских ученых в освоении космоса и тех проблемах и преградах, особенно в области биологии, которые встают перед учеными в связи с новыми космическими экспериментами.

Вторую страницу устного журнала открыл кандидат медицинских наук М. В. Кисин. Его увлекательное выступление познакомило слушателей с новыми направлениями в сложной области науки — криминалистике, с новыми методами распознавания преступника или его действий по оставленным следам, с проблемами, которые встают перед криминалистами. Он рассказал, как постепенно решаются казавшиеся сначала неразрешимыми задачи. Так, например, об определении пола по анализу крови и анализу микроэлементного состава волос, об определении черт лица и далее личности по строению черепа и т. д.

Очередная страница журнала — и слушатели прикоснулись к тайнам древних городов и царств, ревниво хранимых среднеазиатскими пустынями. При раскопках, проведенных в Средней Азии и других частях Советского Союза, были обнаружены музыкальные инструменты, которые исследовал выступавший на встрече археолог и востоковед Р. Л. Садохов. Он рассказал о том, как по конструкции инструментов, их звуковой гамме и сравнительному анализу древних музыкальных произведений, дошедших до нас, можно установить, какие приблизительно мелодии были характерны для данного народа.

С помощью рассказа Р. Л. Садохова и грамзаписей произведений, сыгранных на пайдешных и

реставрированных музыкальных инструментах, слушатели познакомились со сложной областью искусства — музыкальной культурой древнего мира.

Описание поведения животных в неволе и на свободе, их взаимоотношений и отношения к человеку не раз уделялось место на страницах журнала «Наука и жизнь». В этом смысле было интересно выступление заместителя директора Института высшей нервной деятельности и нейрохимии учеными в области космобиологии, о направленных исследованиях советских и американских ученых в освоении космоса и тех проблемах и преградах, особенно в области биологии, которые встают перед учеными в связи с новыми космическими экспериментами.

В. Н. Вирен, кандидат искусствоведения, известен не только как автор рецензий и один из коллекционеров «извлечений из старых книг, газет и журналов», но больше всего как коллекционер грампластинок. Его коллекция насчитывает 2000 экземпляров. В основном это русские народные и цыганские песни, редкие записи мастеров сцены. Присутствующие смогли услышать бархатный голос знаменитой Вары Паниной, услышать в исполнении Ф. Шалалгина романс «Очи черные» и узнать историю этой записи.

В журнале было отведено место и поэзии. Поэт Н. И. Глазков прочитал несколько новых стихов.

В заключение встречи был показан новый документальный фильм «Планета — океан» (автор сценария В. Лянунов, режиссер Л. Воскресенский), перед началом которого зрители познакомились с писателем Б. Лянуновым и исполнителем главной роли — журналистом М. И. Расторкуком.

Красочный и поучительный фильм «Планета — океан» рассказывает о перспективах использования богатств мирового океана, этой неисчерпаемой кладовой природы. В этом его несомненная польза.

О. ЗАМАРАЕВА.

Ученые сотрудничают

Гость Дубны

25 марта Дубну посетил заместитель генерального директора Международного агентства атомной энергии (МАГАТЭ) Уиндра Госвами. Он был гостем Объединенного института ядерных исследований.

Господина Госвами принял вице-директор ОИЯИ академик Х. Христов и административный директор Института В. Л. Карповский.

Гость осмотрел лаборатории с их уникальными исследовательскими установками, беседовал с учеными. Он подробно интересовался тем, как управляется и финансируется этот международный институт.

«Мне было очень приятно увидеть, — сказал он, — как здесь сообразно работают ученые из разных стран над решением общих научных проблем, используя для этого общие ресурсы. Дубна имеет высокую научную репутацию во всем мире. Мы в МАГАТЭ хотели бы получить возможность посылать сюда ученых и из других стран».

Господин Госвами интересовался также научным обменом, который в свое время установился между ОИЯИ и индийскими учеными по инициативе известного физика этой страны покойного профессора Хоми Баба, трижды посетившего Дубну.

М. ЛЕБЕДЕНКО.

БЕСЕДА ВРАЧА

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ И ПОЛНОЦЕННОСТЬ ПИТАНИЯ

«Если чрезмерное и исключительное увлечение едой есть животность, то высокомерное невнимание к еде есть неблагодарность, и истина здесь, как и всюду, лежит в середине».

И. П. ПАВЛОВ.

Присмиримся понимать лучше к тому, как в действительности питаются окружающие нас и мы сами. Нетрудно будет убедиться, что для многих рациональное питание сводится к одному простому правилу — избавлять себя от неприятного чувства голода. Помытаемся правильно истолковать два термина — рациональность питания и полноценность питания.

Полноценное питание является непременным условием здоровья, и поэтому всякое значительное отклонение от правильного химического состава пищи ведет к ослаблению здоровья и трудоспособности. В настоящее время установлено, что средняя суточная потребность для взрослого человека, занятого умственным или легким физическим трудом, в белках равняется приблизительно 100 г, в жирах — 100—110 г, в углеводах — 450—500 г. Тяжелый физический труд требует повышения количества основных компонентов: белков — до 150 г, жиров — до 155 г, углеводов — до 700 г.

Белки имеются во всех натуральных продуктах животного или растительного происхождения. Их нет только после специальной предварительной обработки, например, в сахаре. Наибольшее количество их содержится в мясе, рыбе, твороге. Необходимо предостеречь некоторых людей, думающих,

что чем больше белков в пище, тем успешнее растет организм. Исследованиями установлено, что дети от 1 до 3 лет, получая избыточное количество белка (свиные 4 г в сутки на 1 кг веса), теряют аппетит и начинают отставать в весе от своих сверстников. Вот, почему в рационе питания должна быть умеренность как для детей, так и для взрослых. Чем пища разнообразнее, тем она полезнее для жизнедеятельности организма.

Для деятельности мозга, сердца, для мысленной работы необходима энергия. Она образуется в организме в результате непрерывно происходящих в нем процессов окисления веществ. Основными источниками энергии являются жиры и углеводы.

Необходимо отметить, что углеводы усугубляют жиром в калорийности, но зато быстро всасываются и расщепляются в организме, а значит способствуют быстрейшему восстановлению сил после физического или умственного напряжения. Бегуны, например, хорошо знают, что после стайерской, а тем более марафонской дистанции быстрее всего восстанавливаются силы сладким какао или кусочком сахара. Всего в организме находится в запасе в среднем 400 граммов углеводов.

Источниками углеводов в питании являются главным образом

хлеб, сахар, сладости, картофель, фрукты, молоко, мед. Люди, начинающие полнеть, должны отказываться от сладостей и сладости, резко ограничить себя в употреблении каш, картофельных блюд, хлеба.

Ежедневно в нашем рационе должны быть витамины. Это сложные органические соединения, выполняющие роль биокатализаторов самых различных процессов обмена веществ.

Не следует забывать о соли и воде, которая растворяет многие витамины, соли и вместе с ними составляет основу внутренней среды организма. Суточная потребность взрослого человека в воде составляет в среднем 2,5 литра.

Для нормального функционирования организма важно, чтобы с пищей доставлялось достаточное количество минеральных солей и микроэлементов — калия, кальция, натрия, фтора, фосфора, железа, меди, йода и других. Так, например, поваренная соль содержит натрий и является важнейшим регулятором водно-солевого обмена в организме. При недостатке ее — организм теряет способность удерживать жидкость в крови и тканях, а падение содержания натрия в крови значительно снижает работоспособность. Поэтому в горячих цехах рабочих снабжают газированной водой, содержа-

щей 0,5 процентов поваренной соли.

Питание должно быть не только полноценным, но и рациональным, т. е. правильным, разумным.

В быту каждого человека, семьи нужно придерживаться установленного режима. Несвоевременный прием пищи или перекармливание нарушают правильный ритм жизни всего организма и обмена веществ. Приятные пища в определенные часы «дисциплинирует» организм, придает ему к определенному ритму, поддерживает выработанные привычки, способствует сохранению хорошего аппетита. Ужин должен быть легким и не перегружать желудок. Многие люди привыкли утром ничего не есть, идти на работу потощак, а затем, «наверстывать» во время обеда или ужина. Это очень вредная привычка. Когда человек начинает работать на пустой желудок, у него нарушается деятельность нервной системы, т. е. он быстро утомляется, снижается его работоспособность.

Таким образом, соблюдение правильного режима приема пищи, полноценное питание является важным гигиеническим правилом, которого следует придерживаться в течение всей жизни.

В. ЗЕЛЕНЯК, врач СЭС.

ТРУД СЕГОДНЯ: ТРЕБОВАНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СТИМУЛЫ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

достигнутым надо считать только то, что вошло в культуру, в повседневность, в привычку. А у нас, можно сказать, хорошее в социальном устройстве до последней ступени не продумано, не погнито, не проучено, схвачено, не испытано, не проверено, не испытано, не подтверждено опытом, не закреплено.

Надо вовремя встать за ум! Надо проникнуться спасительным недоверием к скоропалительному быстрому движению вперед, ко всякому хвостовству и надо задуваться над проверкой тех шагов вперед, которые мы ежесекундно провозглашаем, ежесекундно делаем и потом ежесекундно доказываем их непрочность, несолидность и вредность.

Всякое дело, пусть даже самое маленькое, как это сообщение, должно идти от сердца и доведено до конца. Я постарался довести до

логического (но не до практического) конца очень волнующую меня мысль, а именно, что материальное стимулирование, какой бы приятательной силой оно ни обладало, это еще далеко не самое главное в нашем деле.

Истинное существо всей проблемы — человек. Деятельной и искренней заинтересованности его в труде так нам не достает.

Хотелось бы закончить словами поэта Игоря Сельвинского. Вслушайтесь внимательно в эти строки, написанные в труднейший для нас 1946 год:

«Если есть на свете Божество,—
Это труд и чудеса его.
Древле сделал зверя человеком,
Все мечтания обостряя в мысль,
Труд ведет историю по векам
Поступью железной
в коммунизм.

И под звуки музыки чудесной,
Ощущая труд, как волшебство,
Вырастает пламенный и честный
Век — душа народа моего!

Готов ли ваш транспорт к техническому осмотру?

Близится срок годового технического осмотра. Он является важнейшей формой контроля Госавтоинспекции за техническим состоянием автотранспорта. В нынешнем году технический осмотр транспортных средств, принадлежащих индивидуальным владельцам, будет проводиться с 20 апреля по 20 мая. Мотоколяски, личные моторолеры и мопеды осмотру не подлежат.

Владельцы транспорта должны своевременно подготовить его к техническому осмотру, обратив особое внимание на узлы и механизмы, влияющие на безопасность движения: рулевое управление, тормоза, шины, приборы освещения и сигнализации. Недопустимы неисправности, вызывающие чрезмерное дымление двигателей и шум при движении транспортных средств. Также необходимо обратить внимание на внешний вид транспорта.

До начала технического осмотра все владельцы транспортных средств обязаны оплатить сбор за технический осмотр из расчета 1 руб. 50 коп. за каждый автомобиль и 1 руб. за каждый автомобильный прицеп и мотоцикл. Кроме этого, автотомобилисты должны в срок до 10 апреля 1970 года оплатить сбор с владельцев транспортных средств в зависимости от налоговой мощности автомобиля или мотоцикла.

Представляя транспорт на технический осмотр, его владельцы предъявляют личный паспорт, технический паспорт автотранспорта и талон к нему, удостоверение на право управления, справку о прохождении медицинской комиссии, заполненное извещение и квитанции об оплате сборов за осмотр и с владельцев транспортных средств, а владельцы мотоциклов, кроме того, должны иметь при себе защитные шлемы.

На каждый автомобиль, прошедший технический осмотр, будет выдан специальный талон, который должен находиться на ветровом стекле до 1 августа 1970 года.

Вышеизложенные порядок и правила распространяются и на иностранных граждан, проживающих в Дубне, имеющих в своем пользовании личный транспорт.

В случае невозможности представить транспортное сред-

ство на технический осмотр в установленные сроки владельцем транспорта или его доверенное лицо обязан прибыть в Госавтоинспекцию с вышеуказанными документами и номерными знаками, указав в заявлении причину непредъявления транспорта на осмотр. Если автомашина или мотоцикл переданы во временное пользование по доверенности и находятся за пределами Московской области, то их владельцы обязаны не позже установленного для технического осмотра срока представить акт технического осмотра транспорта из Госавтоинспекции по месту нахождения транспорта.

В случае изменения адреса местожительства владельца или места стоянки транспорта, об этом необходимо сообщить в Госавтоинспекцию письменно или по телефону 70-98, по этому же телефону вы сможете получить и другие, интересующие вас, справки по техническому осмотру.

Госавтоинспекция Дубны призывает всех водителей и владельцев автотранспорта подготовить и своевременно представить транспорт на технический осмотр только в исправном состоянии и в хорошем внешнем виде. Это будет способствовать предотвращению дорожных происшествий.

А. СТАРОСТЕНКОВ,
начальник Госавтоинспекции.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 31 МАРТА

17.00 — Программа передач.
17.05 — Новости. 17.15 — «Дело Курта Кристиана и его команды». Передача 2-я. 17.45 — «Население о гражданской обороне». 18.00 — Новости. 18.05 — Для дошкольников и младших школьников. «Музыкальный теремок». Передача из Перми. 18.30 — «Ленинский университет миллионов». Актуальные вопросы научного коммунизма. «Империализм — источник постоянной угрозы делу мира и социального прогресса». 19.00 — Цветное телевидение. В эфире — «Молодость». «Студия «Музыка». «Последние письма». 20.00 — «Легенды седого Байкала». 20.30 — «Время». Информационная программа. 21.15 — Цветное телевидение. Дни культуры Венгерской Народной Республики в СССР. К. Шандор — «День гнева». Премьера телевизионного спектакля. 22.45 — «Прогресс». Интервью с журналом. 23.15 — Дневник шахматного матча «Сборная СССР — команда избранных шахматистов мира». 23.25 — Новости. Программа передач.

СРЕДА, 1 АПРЕЛЯ

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — Для детей. «Путешествие солнечного зайчика». Передача из Калининграда. 10.45 — Цветное телевидение. Дни культуры Венгерской Народной Республики в СССР. К. Шандор — «День гнева». Телевизионный спектакль. 12.15 — «Теле, юность!». Передача из Волгограда. 12.45 — Для школьников. Дневник первенства СССР по хоккею среди юношей. Передача из Свердловска. 13.15 — «Юность». 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — «Голоса России». 18.00 — Новости. 18.05 — Цветное телевидение. Для школьников. «Смелый мир движения». 18.30 — «Атлас народов СССР». «Ад жаркая земля СССР». Передача из Тбилиси. 19.00 — Открытие чемпионата Европы по настольному теннису. 19.30 — Цветное телевидение. Мультифильмы. 1. Для детей. «Пастелиновый эскиз». «Мы ищем классику». 2. Для взрослых «Новые приключения Густава». 20.30 — «Время». 21.15 — Дни культуры Венгерской Народной Республики в СССР. «Две встречи». Премьера телевизионного фильма. 22.30 — Цветное телевидение. «Художники России — юбилею В. И. Ленина». Репортаж с IV республиканской художественной выставки «Советская Россия». Передача 1-я. 21.15 — Дневник шахматного матча. «Сборная СССР — команда избранных шахматистов мира». 23.30 — Новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРГ, 2 АПРЕЛЯ

10.00 — Программа передач.

10.05 — Новости. 10.15 — Для детей. «Тип и Тяп». Кукольный спектакль. Передача из Таллина. 10.45 — А. Писемский — «Самолет». Телевизионный спектакль. 12.40 — Новости. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости. 17.15 — Цветное телевидение. «Художники России — юбилею В. И. Ленина». Репортаж с IV Республиканской художественной выставки «Советская Россия». Передача 2-я. 18.00 — Новости. 18.05 — Для школьников. «Юные искатели». Передача из Ростована-Дону. 18.30 — «Ленинский университет миллионов». История КПСС. «Программа партии — программа строительства коммунизма». Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма. 19.30 — «В мире животных». 20.30 — «Время». 21.15 — Цветное телевидение. «Искусство Украины». Телевизионный журнал. Передача из Китая. 22.15 — «Научная карта страны». «Поиски белорусских ученых». Три репортажа из Академии наук БССР. Передача из Минска. 22.45 — Чемпионат Европы по настольному теннису. 23.30 — Дневник шахматного матча. «Сборная СССР — команда избранных шахматистов мира». 23.40 — Новости. Программа передач.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОНТОРА «АКАДЕМКНИГА» ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ И ВЫСЫЛАЕТ НАЛОЖИМ ПЛАТЕЖОМ СЛЕДУЮЩИЕ КНИГИ:

Вольский А. Н. Металлургия паутина. 1967. 1 руб. 43 коп.
Глазов В. М. и др. Жидкие полупроводники. 1967. 1 руб. 46 коп.
Кармазина Л. Н. Таблицы функции Бесселя от мнимого аргумента и интегралов от них. 1958. 1 руб.
Коперник Н. О вращении небесных сфер. Малый комментарий. Письмо против Вернера. Упальская запись. 1964. 3 руб. 28 коп.
Кузнецов Б. Г., Погребельский И. Б. Французская наука и современная физика. 1967. 25 коп.
Ломоносов М. В. Т. 3. Труды по физике (1753—1765 гг.). 1952. 75 коп.
Ломоносов М. В. Т. 4. Труды по физике, астрономии и приборостроению. (1744—1765 гг.). 1955. 75 коп.
Ломоносов М. В. Т. 5. Труды по минералогии, металлургии и горному делу (1741—1763 гг.). 1954. 75 коп.
Лузин Н. И. Собрание сочинений. Т. 2. Дескриптивная теория множеств. 1958. 75 коп.
Менделеев Л. И. Полное собрание трудов. Т. 1. 1948. 50 коп.
Проблемы теоретической физики. 1969. 2 руб. 13 коп.
Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 53. Алгебраическая теория чисел и

КИНО

ДОМ КУЛЬТУРЫ

31 марта

Новый художественный фильм «Белое солнце пустыни». Начало в 19 часов.

Новый художественный фильм «Сиртаки». Начало в 21 час.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

31 марта

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Пусть говорят» (Испания). Начало сеансов в 15, 17 и 19 часов.

Цветной художественный фильм «Спартак» (США). Начало в 21 ч.

1, 2 апреля

Новый художественный фильм «Разоблачение». Начало сеансов 1 апреля в 15, 17, 19, 21 час, 2 апреля — в 15, 17 и 19 часов, в 21 час художественный фильм «Гром небесный».

3—5 апреля

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Белое солнце пустыни». Начало сеансов в 15, 17, 19 и 21 час.



ЗВЯНЯТ РУЧЬИ

Фото Л. Андреева.

Редактор А. М. ЛЕОНТЬЕВА.

Краевые задачи математической физики. 2. Сборник работ. 1964. 1 руб. 97 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 92. Краевые задачи математической физики. 4. 1966. 1 руб. 89 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 87. Установившиеся движения жидкостей с вращением волнами. 1966. 51 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 85. Для С. И. Определяющие соотношения и алгоритмические проблемы для групп и полугрупп. 1966. 62 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 57. Постников А. Г. Арифметическое моделирование случайных процессов. 1960. 34 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 47. Проблемы конструктивного направления в математике. 2. Конструктивный математический ана-

лиз). Сборник работ. 1962. 2 руб. 88 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 69. Фадеев Л. Д. Математические вопросы квантовой теории рассеяния для системы трех частиц. 1963. 82 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 84. Численные методы и неравенства в функциональных пространствах. Сборник работ. 1965. 1 руб. 13 коп.

Труды математического института им. В. А. Стеклова. Т. 78. Экстремальные свойства полиномов. Сборник работ. 1965. 42 коп.

У истоков классической науки. Сборник статей. 1968. 1 руб. 13 к. Заказы на книги направляйте по адресу: Москва В-463, Минусинский проспект, 12. «Книга — почтой». Ленинград Д-20, Литейный проспект, 57. «Книга — почтой» и в другие магазины «Академкнига».

Опытно-показательному охотничьему хозяйству «Москское море» требуется на постоянную или временную работу матрос на катер. «Московский охотник». АДМИНИСТРАЦИЯ.

ГК ДОСААФ доводит до сведения владельцев лодок, пользующихся услугами временного лодочного причала, что 12 апреля, в 11 часов в малом зале Дома культуры, состоится общее собрание по организационным вопросам, связанным с навигацией 1970 г.