



НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Газета выходит с ноября 1957 года ♦ № 45 (3234) ♦ Среда, 23 ноября 1994 г.

Подписано Соглашение о сотрудничестве

18 ноября в Дубне подписано Соглашение о сотрудничестве между Объединенным институтом ядерных исследований и научными центрами Югославии — Институтом ядерных наук ВИНЧА и Институтом физики (Белград). Рамки действия Соглашения — с 1 января 1995 года по 31 декабря 1996 г.

Соглашением предусмотрены совместные работы по проектированию и строительству в Белграде циклотрона ВИНСИ, проектированию и строительству экспериментальных каналов ускорительного комплекса ТЕСЛА. Соглашение о сотрудничестве охватывает широкий круг научных и технологических областей: физика высоких и низких энергий, ядерная спектроскопия и радиохимия, физика твердого тела, математическая и компьютерная физика и др.

Объединенный институт совместно с Институтом ВИНЧА, Институтом физики и другими заинтересованными научными организациями, из балканских и других стран будут участвовать в формировании Научного центра ТЕСЛА, регионального центра по фундаментальным и прикладным исследованиям в области физики, химии, биологии, материаловедения, в разработке методик получения радионуклидов, а также в исследованиях по медицинской диагностике

II сессия Программно-консультативного комитета ОИЯИ по ядерной физике

24—25 ноября в Доме международных совещаний состоится 2-я сессия Программно-консультативного комитета ОИЯИ по ядерной физике.

С информацией дирекции ОИЯИ выступит главный ученый секретарь В. М. Жабицкий.

С отчетами по завершающим темам выступают В. И. Фурман — «Исследование свойств атомных ядер с помощью нейтронов»; В. Е. Мионов — «Электронно-кольцевой ионизатор (проект ERIS)».

Сессия заслушает доклады по программе исследований на нуклотроне В. А. Карнаухова — «Мультифрагментация ядер под воздействием релятивистских легких ионов» и Ю. Лукстиньина — «Исследование структуры ядра в зарядово-обменных реакциях».

С научными докладами выступят В. М. Дьяченко — «Изучение физических аспектов электроядерного метода генерации энергии в пучках релятивистских ядер ускорительного комплекса ЛВЭ» и В. М. Быстрицкий — «Исследование сильных взаимодействий легких ядер при супернизких энергиях (100—1000 эВ)».

С предложениями по экспериментам на 1995 год выступают Л. К. Лыткин — по физике низких и промежуточных энергий; В. Н. Швецов — по нейтронной ядерной физике и председатель Комитета по физике тяжелых ионов.

О перспективах научных исследований на 1996—1998 гг. сессия заслушает доклады Ю. Ц. Оганесяна (физика тяжелых ионов); В. И. Фурмана (нейтронная ядерная физика) и В. Б. Бруданина (физика низких и промежуточных энергий).

и терапии с использованием радиоизотопов, протонной терапии и нейтронной терапии. Местонахождение этого центра будет в Институте ВИНЧА.

Институт ВИНЧА и Институт физики, говорится в Соглашении, совместно с другими заинтересованными научными организациями Югославии, приступят к реализации процедуры приема Югославии в качестве государства — члена ОИЯИ.

СЕГОДНЯ в 10.30 в конференц-зале ЛВЭ состоялся специализированный научный семинар по релятивистской ядерной физике (руководитель академик А. М. Балдин). С докладами по материалам семинара «СПИН-94» выступят Н. М. Пискунов и И. М. Ситник.

Накануне общепрофсоюзной конференции одна за другой проводятся конференции в лабораториях. Вот здесь как раз становится очевидно то, что популярность профсоюзов среди сотрудников резко упала. Проведенные уже в прошлую неделю конференции почтили своим присутствием приблизительно 10 процентов работающих (заметно больше — в ЛВТА, но там традиционно активен профком), хотя членами профсоюза по инерции продолжают оставаться коллективы почти в полном составе. Микро-опрос сотрудников Института показал, что надежды на профсоюз среди его рядовых членов даже более низкие, чем можно было ожидать.

О. В., сотрудница ЛЯП: Много лет состою в профсоюзе и сейчас продолжаю платить взносы, но никогда ничем не пользовалась, кроме больничного, один раз попросила путевку — и то не дали. Хотя сама по линии профсоюза работой занимаюсь: то подарки детские, то еще что-то. а помощи для себя от профсоюза не

ЧТО ДАЁТ НАМ ПРОФСОЮЗ?

жду — не уверена, что помогут.

В. Р., ЛЯП: Числимся в профсоюзе по инерции, а помощи лично я от них никакой не жду. Сейчас даже непонятно, чем они там в ОКП занимаются — средства, которые выделял профсоюз на подарки детям, малы до смешного, если встанет вопрос о сокращении, они тоже ничего не смогут сделать. Молодые, которые после престижных институтов пришли на работу, тоже не особенно рассчитывают на профсоюз — сами ищут себе договоры, контракты, едут за границу, а старики по инерции что-то здесь доделывают...

Сотрудник ЛЯП не назвался: Пока от профсоюза ничего хорошего не видел — никакой работы они не выполняют, прав наших никаких не защищают, кроме сбора взносов — ничего.

Ю. А., ЛНФ: Честно говоря, не чувствую того, что существует профсоюз, вычитают профвзносы — а ответа адекватного нет, хотя возможно, что я ошибаюсь.

Сотрудник ЛВЭ, не назвался: После того, как профсоюз лишился распределения жилья и социальных благ, вообще непонятно, в чем должны заключаться его функции, потому что как профессиональная организация он еще не развит и до выполнения действительно функций защитника наших прав ему «дозреть» еще не одно десятилетие, и то при условии, что найдутся люди, способные это развитие повести в нужном направлении...

Вот эти мнения, наверное, стоит внимательнее проанализировать руководителям нашей профсоюзной организации. Перед ними, так же, как и перед всеми нами, стоит сегодня проблема адаптации к новым условиям жизни, которые почему-то назвали «рынком».

Опрос провела
А. АЛТЫНОВА.

Выездное совещание в ОГЭ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОИЯИ в новых хозяйственно-финансовых условиях заставили обратить на себя пристальное внимание дирекции Института. В середине ноября дирекция в полном составе впервые посетила все цеха Отдела главного энергетика. Это было не только ознакомление с состоянием дел в ОГЭ, но и попытка подвергнуть анализу стоящие перед энергетиками проблемы — учитывая важность результатов их деятельности не только для ОИЯИ, но и для города, которому предназначается в среднем почти две трети продукции ОГЭ. Энергетическое производство, прибыльное всегда, и сейчас имеет прибыль в 300 млн. рублей, но деньги эти — всего лишь разница между той суммой, которая числится за должниками ОГЭ, и той, которую задолжали сами энергетики. Од-

нако «живые» деньги здесь нужны, и не только на зарплату работникам — расходные материалы, реагенты, запчасти, текущий ремонт — любой сбой в этом производстве может иметь серьезные последствия. Подготовка ОГЭ к зиме признана хорошей — есть на уровне прошлого года запас мазута, за лето отремонтированы два котла. Тревогу вызывает положение с фильтровальной станцией — работает она с превышением расчетной мощности на 20 процентов, а новые дома все продолжают к ней подключать, что вызывает в конце концов необходимость расконсервации строительства новой станции. Растет напряженность и в снабжении горячей водой, а эту продукцию ОГЭ производит почти полностью для нужд города. В сегодняшних условиях Институт без помощи городского бюджета решить эти проблемы не сможет, и поскольку ОГЭ обслуживает почти всю институтскую часть, расчет на помощь городских властей вполне обоснован.

7 миллионов на периодику

ОКСОО ИНСТИТУТА выделил 7 миллионов рублей библиотеке ОИЯИ для оформления подписки на периодические издания. И с января 1995 года читальный зал будет получать кроме традиционных газет и журналов новые издания, которые выписаны по желанию читателей. Это газета «Поиск», журналы «Бухгалтерский учет», «Главный бухгалтер», «Спрос», «Законодательство и экономика», «Родина», сборник «Кадастр». За такую помощь ОКСОО библиотеке будут благодарны очень многие жители города. В то же время мэрия по-прежнему не оказывает никакой финансовой поддержки библиотеке, которая обслуживает институтскую часть Дубны.

На экспертизу

КАК СООБЩИЛИ нам в городском комитете по экологии, передан на областную экологическую экспертизу проект «Объединенная система водоснабжения Москвы и Московской области с использованием подземных источников». Добились этого представители различных общественных организаций уже после того, как проект был в конце августа подписан в областной администрации. Теперь специалистам предстоит обосновать решение о тех последствиях, к которым может привести переброска значительных объемов подземных вод с территории Дмитровского и Талдомского районов.

Друзьям — „отсебятину“

КАЖДЫЙ, СЛАГАЮЩИЙ СТИХИ, мечтает увидеть их опубликованными. Теперь самостоятельным поэтам — раздолье: не надо прорываться через издательства и главлито, ждать годами, когда выйдет заветная книжечка. Теперь — копи деньги, и любая типография примет в печать любое произведение... Так и пос-

Интересный семинар

НАЧАЛ РАБОТУ постоянно действующий научно-методический семинар при кафедре высшей математики и информационных систем Международного университета «Дубна». Руководитель семинара — Н. Махалдиани (ЛВТА). Многих наших читателей, должно быть, заинтересует тема ближайшего семинара, посвященного 100-летию «отца кибернетики» Н. Винера. 2 декабря в 15.00 этот семинар состоится в большом зале университета, а 30 ноября — в ЛВТА. Доклад Н. Махалдиани на семинаре носит название «О функциональных интегралах Винера — Дирака — Фейнмана как основе математического аппарата современного естествознания и некоторых перспективных направлениях современной математики, призванных адекватно описывать такие сложные системы, как человек, общество и природа в целом» — и предназначен он не только студентам, но и педагогам и научным сотрудникам университета. На семинаре, который будет проводиться в ЛВТА, ожидаются и другие доклады по современным проблемам математики и физики.

Каждый сможет помочь

ТРУДНО обеспечить безмятежное детство даже тем детям, что растут сейчас в полноценных семьях. Тем более тяжело тем, кто по разным причинам стал питомцем городского детского приюта. Директор приюта Т. А. Батина обратилась с просьбой к жителям города помочь с обеспечением этих детей одеждой. Особенный дефицит — как, впрочем, и у детей «домашних» — носки и варежки, срок их службы слишком мал, а процесс изготовления — дело нехитрое для любой мамы или бабушки. Телефон приюта 4-71-38, в настоящее время там живут дети от 3 до 10 лет, что и определяет требующиеся размеры одежды: от 30-го до 40-го.

Медики будут общаться

НА ПОЛГОДА продлено действие гранта «Сотрудничество в здравоохранении», в соответствии с которым организуются поездки по обмену опытом наших медицинских работников в Ла Кросс и лакроссовских — в Дубну. На строго паритетных началах по 65 медиков с нашей и с американской стороны уже совершили свои поездки через океан, а теперь в связи с продлением гранта, ожидаются поездки еще 40 представителей с каждой стороны. Как это оговорено в условиях гранта, после каждой такой поездки следует отчет ее участников. В частности, выезжающие с нашей стороны должны отчитаться перед бюро ассоциации дружбы Дубна — Ла Кросс, что и выполнили начальник горздравоотдела С. М. Рябов и настоятель Ратминской церкви о. Александр.

тупил журналист Владимир Станцо, издав за свой собственный счет книгу избранных стихов «Годы отсебятин». В Дубне он известен по журналу «Химия и жизнь», которому отдал немало сил и здоровья. Благодаря В. Станцо многие сотрудники ОИЯИ приобщились к популяризации науки. Недавно он побывал в ОИЯИ в новом качестве — как научный обозреватель «Техники — молодежи» и, воспользовавшись случаем, вручил друзьям, коллегам, соавторам упомянутой сборник.

Новый НИИ

В СВЯЗИ с участвовавшей в последнее время передачей ведомственных архивов государству президиум Российской академии наук постановил придать Архиву РАН статус научно-исследовательского института. Это не только поможет академии остаться собственником накопленных за десятилетия материалов, но и по достоинству оценить работу сотрудников архива, ведущих помимо собирательной обширную научную деятельность, сообщил «Поиск».

Музею быть!

СОЗДАНИЕ на базе частной коллекции городского музея краеведения и археологии потребовало немалых усилий и настойчивости от создателя и коллекции, и самого музея — Евгения Крымова. Публикации на эту тему неоднократно появлялись в нашей газете. Теперь музей обрел новый статус — решением городской администрации он стал музеем муниципальным, а Е. Ю. Крымов назначен его директором.

Быть ли частным?

В МОСКВЕ прошла пятая встреча представителей двухсот частных школ России. В ее работе также участвовали сотрудники комитетов по образованию Совета Федерации и Госдумы, министр образования РФ Е. Ткаченко. На встрече была проанализирована ситуация, сложившаяся после внесения в Госдуму Советом Федерации законопроект, фактически ликвидирующего частное образование.

Вычислительная техника и программные продукты фирмы CONVEX используются более чем 650 фирмами и научными организациями в 48 странах мира. Так, например, в США компьютеры фирмы CONVEX работают в таких известных фирмах как «Кодак», «Форд», АТТ, а также в НАСА; в Европе — в фирмах «Сименс», «Шелл», «Бритиш Аэроспейс», «Мерседес-Бенц», Лондонском и Оксфордском университетах, ряде научных и учебных заведений Германии, имеющих сотрудничество с ОИЯИ; в Азии в фирмах «Сони», «Шарп», НЕК, 25 университетских центрах.

Ежегодно в Далласе на конференцию собираются пользователи компьютеров CONVEX. Неудивительно, что в Европе они объединились в рабочую группу, чтобы иметь возможность эффективно обмениваться опытом работы. Немаловажную роль в координации усилий играют традиционные ежегодные европейские конференции. Впервые эта конференция проводилась в Восточной Европе и впервые в такой конференции приняли участие представители России — к сожалению, только три человека (кроме авторов статьи еще А. Осин из ИЗМИРАН), хотя в настоящее время ЭВМ CONVEX поставлены не только в Дубне и Троицке, но и в Институте прикладной математики им. М. Келдыша РАН, в Институте химической физики РАН (Черноголовка), в Курчатовском институте, на авиационном заводе им. Яковлева, в Санкт-Петербургском техническом университете. Участие в конференции было очень полезно как с точки зрения вхождения в европейскую ассоциацию пользователей CONVEX, так и с точки зрения проведения деловых переговоров.

С польской стороны организацию конференции взял на себя Краковский академический вычислительный центр ЦИФРОНЕТ, который блестяще справился со всеми организационными моментами. (Кстати сказать, этот центр оснащен семью компьютерами CONVEX). Очень приятно было встретиться с польскими коллегами, которые раньше работали в Дубне. Так, например, Я. Нивники занимает теперь пост заместителя директора ЦИФРОНЕТ. Были на конференции и немецкие специалисты, ранее работавшие в ОИЯИ. Особенно плодотворным было общение с М. Куинке — председателем немецкой группы пользователей CONVEX.

Проходила конференция в комфортабельном отеле «Форум», расположенном на берегу Вислы. Из его окон открывается величественная панорама Старого города. Хочется заметить, что согласно классификации ЮНЕСКО, по своей красоте и исторической ценности Старый город Кракова относится к числу первых 12 самых достопримечательных мест мира). Открыл конференцию мэр Кракова, были приглашены консулы России, Германии, США и Франции.

В программу первого дня конференции входили ознакомительные курсы по оптимизации в FORTRAN-90, графической системе AVS, проблемам системной защиты в операционной системе ConvexOS, а также методам управления данными. Последующие три дня конференции дали возможность ознакомиться с опытом работы системных админист-

раторов, организацией хранения данных, опытом решения конкретных прикладных задач.

С точки зрения системного администрирования особенно интересен был доклад Э. Дрегер-Кэпел из Дюссельдорфа о первом опыте использования новой версии операционной системы ConvexOS-11.0.

С ростом объема хранимых данных очень важной является проблема архивирования данных и быстрого к ним доступа. В частности, программное средство UniTree и роботосистема для архивирования RSS600 фирмы CONVEX (емкость одной кассеты 10, 20 или 25 гигабайт) позволяют успешно осуществлять организацию работы с большими объемами информации. Конкретным реализацией систем архивирования дан-

ФИРМА, ИЗВЕСТНАЯ ПОВСЮДУ

С 18 по 21 октября в Кракове проходила конференция европейских пользователей компьютеров фирмы CONVEX — «ЕСUC-94». Конференция собрала более 130 участников из 15 европейских государств, США и Японии — пользователей и системных администраторов компьютеров CONVEX, представителей фирмы и ряда заинтересованных в сотрудничестве с ней организаций. Особенно многочисленными были делегации Германии, Польши, Англии и США.

Одним из докладов на базе программных и аппаратных средств фирмы был посвящен ряд докладов — Геологического центра г. Потсдам; Университета Тюбингена (Германия); Университета Оденсе (Дания); Гамбургского метеорологического института. Обзорный доклад по методам хранения и извлечения данных, а также о подходе, реализованном в Лондонском университете, был сделан К. Эшл, председателем ассоциации пользователей CONVEX в Англии.

В ОИЯИ проблема создания централизованного архива (емкостью в несколько терабайт) с возможностью быстрого к нему доступа с любого рабочего места требует радикального подхода. И, наверное, единственно верное решение этой проблемы — последовать примеру большинства крупных центров и оснастить ОИЯИ роботосистемой.

Чтобы дать представление о широком диапазоне конкретных прикладных задач, решаемых на ЭВМ CONVEX, достаточно упомянуть доклады о вычислении магнитных потоков (Политехнический институт, г. Ржехов, Польша), определении загрязнения окружающей среды (коллаборация ряда институтов Дании и Англии), моделировании воздушных потоков при исследовании аэродинамических свойств прототипов автомобилей («Нисан Мотор К^о», Япония), моделировании сейсмических процессов (Институт нефти и газа, Краков).

Обзорные доклады представителей фирмы CONVEX Б. Палука, Р. Смита, В. Тозла (Даллас, США), Ф.

Бэтке (Мюнхен, Германия), дали представление о настоящем и будущем фирмы, ее компьютерах и программных продуктах. Заключительный доклад вице-президента фирмы С. Валлаха «Вперед, к террафлопному компьютеру» казался порой фантастичным по содержанию: террафлопная производительность ЭВМ, общая оперативная память до 1 терабайта и терабайтная файловая система размещенная на роботах. Но, как справедливо отметил председатель европейской ассоциации пользователей И. Олсен (Дания), еще несколько лет назад утверждение о производительности ЭВМ в гигафлопах казалось отдаленным и нереальным будущим. Что ж, будем надеяться, что светлое будущее не за горами, тем более, что оптимизм фирмы CONVEX основывается на долговременном плодотворном сотрудничестве с фирмой «Хьюлетт-Паккард». Именно использование быстрых RISC-процессоров этой фирмы, работающих на общую оперативную память как элементной базы компьютеров нового поколения в сочетании с совершенствованием программно-аппаратных методов оптимизации вычислений даст возможность достичь столь высокой производительности.

На конференции был также представлен доклад об опыте использования ЭВМ CONVEX в распределенной вычислительной инфраструктуре ОИЯИ. В настоящее время двупроцессорная ЭВМ CONVEX C-220 производительностью 100 мегафлоп, оперативной памятью 256 мегабайт и дисковым пространством 12 гигабайт выполняет ряд различных функций. Как коммуникационный сервер CONVEX (через канал спутниковой связи с прямым выходом в немецкую исследовательскую сеть DFN) обеспечивает быструю и надежную связь с внешним миром: это и почтовый сервис, и передача файлов по сети, и использование средства telnet для работы на компьютерах других вычислительных центров. Немаловажным является предоставление информационных услуг: как www-сервер CONVEX дает возможность ознакомиться с различного рода информацией об ОИЯИ, а доступ к другим таким серверам позволяет иметь доступ к аналогичной информации других исследовательских центров и организаций. Как архивный сервер CONVEX обеспечивает доступ к обширному архиву программных продуктов для различных операционных систем. Наконец, как вычислитель CONVEX позволяет особенно эффективно решать задачи, допускающие векторизацию или распараллеливание.

Покидали мы гостеприимный Краков, переполненные впечатлениями от содержательных докладов, полезных бесед с зарубежными коллегами. Мы надеемся, что встречи с европейскими пользователями CONVEX будут проходить и в Дубне. Уже в мае этого года в ЛВТА было успешно проведено первое международное рабочее совещание «CONVEX-METACOMPUTING», в котором приняли участие около ста специалистов из разных стран. На майском совещании было положено начало созданию рабочей группы пользователей CONVEX в России и СНГ.

В. КОРЕНЬКОВ, Е. ТИХОНЕНКО.

Встреча корреспондента нашей газеты с директором Лаборатории ядерных реакций им. Г. Н. Флорова членом-корреспондентом РАН профессором Ю. Ц. ОГА-НЕСЯНОМ состоялась незадолго до заседания Комитета по физике тяжелых ионов.

Однако с самого начала речь пошла не о научных достижениях ЛЯР, приоритетных работах, одобренных Ученым советом, — по открытию «острова стабильности» сверхтяжелых элементов, синтезу дважды магического ядра олово-100, исследованию ядерных реакций с мишенью из изомера гафния, мультимодального и запаздывающего деления ядер, не о развитии базовых и экспериментальных установок... Директор ЛЯР предпочел поделиться мыслями о том, каким образом можно вырваться из замороженной системы и добиться новых степеней свободы.

Как удастся существовать сегодня в условиях резко ограниченного финансирования, как сохранить коллектив, если средства все время сокращаются? Представьте себе, что растения, лишившись необходимой для роста влаги, начинают усыхать, и в первую очередь — внешняя оболочка, а внутренние, животворящие силы не угасают еще долгое время...

В нормальных условиях мы могли бы делать десять крупных (по нашим меркам) экспериментов в год, сейчас вынуждены сократить это число вдвое: пусть будет 5 — по на высокому уровню, или даже всего 3. Процесс чрезвычайно сложный. Если творческий работник оказывается не у дел, он не находит себе места — это гораздо хуже, чем пищевая зарплата. Речь идет о самых сокровенных сторонах научного творчества. Поэтому исходя из реальных условий, нужно к сложившемуся годами порядку подходить по-новому. Всегда не обязательно, чтобы ускорители непрерывно работали, тратили электроэнергию круглые сутки, незачем держать раздутые штаты, которые были запрограммированы на бесперерывную работу установок. Раньше все решалось в другой системе координат.

Сейчас совершенно очевидно, что лучше иметь в лаборатории меньшее количество сотрудников, но в первую очередь таких, которые были бы полностью ответственны за налаженную, высокоэффективную работу основных установок и оборудования. Я бы назвал их постоянным штатом — специалистов, без которых обойтись нельзя, чье отсутствие сразу же скажется отрицательным

образом... Все же остальные могут быть приглашены для создания той или иной установки, на выполнение того или иного эксперимента, конкретного задания — в зависимости от квалификации и творческих способностей. Этот принцип создания постоянного и контрактного контингента, который обсуждается сейчас в ОИЯИ на уровне специально созданной комиссии; не нов. Ему следуют во всех западных научных центрах. К примеру, в близком мне Национальном центре по физике тяжелых ионов в Германии, в Дармштадте в постоянном штате менее 200 человек, а работающих по контракту более 400, всего же — 1000. На мой взгляд, неплохая пропорция.

Возможно ли подобное в наших условиях? Систему, в которой мы сейчас существуем, можно назвать замороженной уже много десятилетий. Она сродни армейской, где все детерминировано и строгайше подчинено уставу. Если же эту систему разморозить, то мы сможем обрести степени свободы, которых сейчас нет. Конечно, я не думаю, что с изменением привычного уклада Института все мгновенно сможет перестроиться, и в нашем калейдоскопе появится новая картинка. Понадобится определенное время, что-

мы, руководителя и т. д. Сейчас происходит нечто ужасное: молодой человек, который не видит в этой замороженной системе никаких возможностей реализовать себя, просто покидает науку, уходит в коммерцию или, как сейчас говорят, на свободный рынок. Кто-то стремится уехать за границу. А это тоже не выход. Я, бывая там довольно часто, не раз встречался с теми, кто уехал, — в другой стране они зачастую тоже не могут реализовать себя, так как там свои барьеры. Трудно войти в чужую среду, трудно жить и работать, когда не особенно хорошо знаешь английский язык, не знаком с тамошней каньонатурой. Адаптация в новом обществе требует времени. И, как правило, наши бывшие соотечественники находятся там на ролях, значительно ниже своих возможностей. Они это осознают. Хотя материальные условия там у них становятся, конечно, получше.

Что же пока у нас и с чем же мы сталкиваемся изо дня в день? У сотрудника зарплата, определяемая «вилкой» и «потолком», выше которого, как известно, не подняться. Просто нельзя, какой бы объем работы ему не приходилось выполнять. Но ведь всем известно, что наши научные сотрудники (и не только в

ВСЁ ЗАВИСИТ

бы люди почувствовали эти степени свободы. Почему, например, квалифицированному, активному экспериментатору не работать одновременно по двум контрактам, тем более, если работы близки по тематике, делаются на одной и той же установке? Мы видим, что к нашим работам проявляют интерес в других лабораториях ОИЯИ, сотрудники ЛЯР готовятся к экспериментам на пучках нашего ускорителя. Так почему бы им не иметь контракты по физике тяжелых ионов, может быть, эта тема оказалась бы для них интереснее, чем та, которой они занимаются на своем «постоянном рабочем месте»? Таким образом будут преодолеваются межлабораторные барьеры, а во главе угла окажутся интересы науки. Реорганизацию Института не следует рассматривать как простое сокращение штата, к ней надо подходить с более глубоких, дальновидных позиций.

Контрактная система позволит приглашать в коллектив сильных людей. Ведь уже сейчас всем понятно, что неразумно по традиции «тянуть» всех тех, кто просто много лет находится рядом, а никакого осязательного вклада не вносит. Это заставит таких людей пересмотреть свое отношение к делу, и, может быть, они найдут применение своим способностям и знаниям в другой сфере. Сколько можно привести примеров, когда человек оказывается не на своем месте: сначала поступает не в тот вуз, потом попадает не на ту работу — и это длится годами!

Динамичная, гибкая структура Института окажется особенно полезной для молодых, когда перед ними будет свобода выбора — те-

ЛЯР) очень многое делают сами — сами конструируют, сами собирают установки, налаживают их, даже красят и так далее. Все больше и больше средств мы осваиваем сами. Получается заколдованный круг: ряд специалистов были приняты на работу вовсе не для того, чтобы заниматься сооружением установок — но они же ведь это делают! Неужели нам нужны посредники, чтобы оплатить их работу?!

Каждый научный проект имеет определенную стоимость, и все, что делается непосредственно в лаборатории, должно соответственно оплачиваться. Но как обойти замороженную структуру, которая явно не соответствует положению дел ни в науке, ни в стране в целом? Чем раньше мы сумеем отойти от нее, тем быстрее все будет развиваться в согласии со здравым смыслом.

С другой стороны, в том финансовом прессе, в котором мы сейчас оказались, надо быть предельно осторожными. Раньше можно было работать по принципу: где-то потерял — где-то приобрел, главное, чтобы приобрел больше, чем потерял — тогда можно рассчитывать на успех. Сейчас же это совершенно недопустимо: терять нельзя ничего! Вот примерно такому правилу следуют скромные японцы. Они на наши восторги отвечают примерно так: «Если мы не будем упорно работать, перестанем активно действовать — мы просто не выживем». И мы тоже просто перестанем существовать, если даже в тягчайших условиях экономического кризиса не будем совершенствовать наши ускорители и крупные установки, которые по своему классу должны быть на уровне

западных, а по ряду параметров и превосходить их. Поэтому сейчас стоит задача привлечь к работе существующей базе ОИЯИ специалистов из других научных центров, включиться в их программы, создать условия для работы.

Сейчас вокруг много говорят о различных фондах в поддержку науки, о грантах. Это лишь некая помощь, за которую мы, конечно, должны быть благодарны, но — не источник существования. Гранты Сороса, на мой взгляд, составляют лишь малую долю средств, необходимых нашей науке. Есть гранты Европейского сообщества — INTAS. Идея, выдвинутая INTAS, вдохновляла: два крупных научных центра Запада и один восточный объединяются для реализации какого-либо совместного проекта, чему способствует Европейское сообщество. Однако эта идея, в разработку которой было вложено много сил, погрязла в бюрократии. Несколько работ ЛЯР удостоены грантов INTAS — однако финансирования по ним не получено еще за 93-й год!

Так что гранты можно пока назвать скорее моральной, нежели финансовой поддержкой. Рассчитывать следует только на собственные ресурсы и на сотрудничество колла-

но-экспериментального производства, что встает вопрос: не закрыть ли его вообще? Больно смотреть, как уходят наиболее способные люди, талантливые рабочие: механики, электрики, причем сознаются, что уходить не хотят — жизнь застывает. Причина — в той самой замороженной структуре, о которой я уже говорил. Почему бы производственные подразделения не перевести на контрактные, договорные отношения? Ведь чуть ли не 90 процентов заказов мы размещаем вне стен ЛЯР — на заводах России, в Болгарии, Чехии, даже во Франции. Там система совершенно иная. Нам надо в корне менять организацию производства, а где надо — руководителей. Ведь Опытное производство ОИЯИ перешло на новую систему, и это шаг вперед.

211 тысяч в месяц — интересно, кто вычислил с точностью до одного рубля размер максимальной зарплаты операторов ускорителей?! Вот лежит их коллективное заявление, в котором они называют минимальную, на их взгляд, сумму для нормального существования — полмиллиона. Все, что они здесь пишут, — по сути правильно: работа напряженная, привязаны к месту, нет возможностей для совместительства.

даже России — мы ведем сотрудничество со многими крупными научными центрами, состояние этого сотрудничества требует критического анализа. Если у наших физиков есть интересная, яркая идея, они ее могут осуществить и в другой лаборатории, если там условия для ее реализации лучше, чем у нас — более подходящие именно для этой задачи ускоритель, аппаратура и т. п. И именно ПКК, в состав которого входят авторитетные ученые, к тому же занимающие руководящие посты в крупных ядерных центрах мира, могут содействовать осуществлению наших программ в нужном месте и в нужное время.

Так мы уже работаем несколько лет, имеем определенный опыт, слаженные коллаборации, ежегодно проводится несколько экспериментов хорошего уровня... И если мы сумеем в дальнейшем продолжить эти работы, то, думаю, к 2000-му году ЛЯР сможет оказаться на очень хороших позициях в физике низких и средних энергий. Это, пожалуй, реально. Когда я так говорю, то не отмечаю в сторону трудности, которые есть, — мы привыкли их преодолевать. Сейчас, когда мы вынуждены сокращать научную программу, то при ее создании руководству-

ОТ СТЕПЕНЕЙ СВОБОДЫ

бораций. Это конкретное дело. Именно благодаря международным контактам продвигаются наши приоритетные работы. Сотрудники ЛЯР выезжают в лаборатории разных стран мира. Причем во многих случаях, проводя эксперименты вне Дубны, мы обходимся скромными ресурсами — основные расходы берет на себя принимающая сторона. Безусловно, и от нас требуется определенная отдача, когда встречаем зарубежных коллег в ОИЯИ. Свободное общение, широкие интернациональные контакты дают нашим сотрудникам немало преимуществ.

«Утечка умов» у нас практически отсутствует, поскольку международное сотрудничество в нашем Институте было заложено в его основу изначально — почти четыре десятилетия назад. Другое дело, что в разные периоды оно развивалось с разной степенью активности. Что же касается многих российских научных центров, они оказались совершенно не готовыми действовать в условиях «открытых дверей». Адаптация в новой ситуации сопровождается сильной ломкой, причем естественной, когда человек впервые поехал за границу. Первое очарование, потом разочарование, потом, наконец, осознание того, что стоит ехать туда только ради интересной работы. Если наш специалист приезжает за границу на какое-то определенное время, обусловленное конкретным делом, статус у него, естественно, гораздо выше, чем у эмигранта... Это сотрудники ОИЯИ хорошо знают. И прав директор Института, когда говорит, что наибольшая угроза для нас — не утечка умов, а утечка рук.

За последнее время мы потеряли так много специалистов нашего опыт-

Они, конечно, достойны получать больше — от людей, которые управляют ускорителем, зависит судьба наших экспериментов. Но установить новую зарплату я не имею права. Если бы был другой подход, то мы бы говорили не о месячной зарплате, а о стоимости часа работы. Ведь оператор получает одну и ту же зарплату вне зависимости от того, включен ускоритель или нет. Эти люди приравнены к служащим, которые сидят в кабинетах. Пусть же когда идет круглосуточный эксперимент, оператор и другой обслуживающий персонал получают по максимуму. Это составит малую часть затрат на научные исследования. Для этой категории сотрудников вопрос о том, что надо поднять зарплату, по сути неверный. Надо оплачивать труд. К этому мы еще не пришли. Это и служит почвой для многих конфликтов. Но тем не менее приходится в этой системе искать способы продвигаться вперед, потому что без развития наука немислима.

Программно-консультативному комитету по ядерной физике я должен представить доклад о перспективах научных исследований на 1996 — 1998 год. Зачем нужны ПКК? Однозначного отношения к этим «новообразованиям» до сих пор у ученых нет. Одни говорят: «Что, разве мы сами не знаем, чем нам заниматься?». На самом же деле смысл деятельности этих совещательных органов дирекции ОИЯИ не в том, чтобы дать руководящие указания, а в том, чтобы выработать рекомендации на перспективу, и с этой точки зрения определить приоритеты. Наша жизнь сегодня не замыкается стенами ЛЯР, границами Дубны и

емя более жестким подходом. Исследователи, желающие осуществить тот или иной эксперимент, должны представить его «на суд» своих коллег. Для этого мы уже второй год проводим в Ратмино совещания, на которых «перед лицом своих товарищей» и идет защита того или иного проекта. Следующий этап — Программно-консультативный комитет по физике тяжелых ионов. Как я уже говорил, в его состав входят люди, занимающие довольно крупные позиции в мировой науке, от них зависят некие решения в своих лабораториях. А поскольку мы с ними тесно сотрудничаем, то немаловажно, чтобы программы, предложенные в ЛЯР, получили поддержку, допустим, в Орсе или Дармштадте, были бы включены в их программу. Тогда ПКК приобретает характер катализатора. В отличие от действовавших много лет НКС они создают движущую силу. У нас такие программно-консультативные комитеты созданы впервые, на Западе — действуют издавна. Такая форма взаимодействия в науке мобилизует и ее руководителей, и непосредственных участников научных программ. С одной стороны — коллективный разум, с другой — высокая степень личной ответственности тех и других. Членам ПКК мы заранее послали список и краткое описание предложений на эксперименты. Безусловно, до приезда в Дубну они будут советоваться друг с другом. Здесь основное время пройдет не в зале заседаний, а непосредственно в лаборатории — ознакомятся с установками, побеседуют с руководителями и участниками экспериментов и только после этого вынесут рекомендации.

К отчетно-выборной профсоюзной конференции

В связи с предстоящей 16 декабря отчетно-выборной конференцией Объединенного комитета профсоюза (ОКП-22) с этого номера газета открывает серию публикаций о работе основных его комиссий за отчетный период. Несмотря на серьезные изменения в деятельности профсоюзов комиссии ОКП-22 продолжали работу по контролю за соблюдением трудового законодательства, норм по охране труда и здоровья сотруд-

ников, осуществляли контроль за обеспечением занятости, соблюдением режима труда и отдыха, занимались организацией летнего отдыха детей. Продолжалась работа по обеспечению сотрудников льготами за счет средств государственного социального страхования. Цель публикаций — рассказать обо всей этой работе, о проблемах, встающих сегодня перед профсоюзами, наметить задачи и пути их решения на будущее.

Комиссия по охране труда и технике безопасности

Как и в предыдущие годы, работа комиссии в основном была направлена на контроль за исполнением соответствующих разделов коллективного договора и Соглашения с администрацией по охране труда. Комиссия работала в полном соответствии с законами, действующими в настоящее время в Российской Федерации, несмотря на упорные попытки администрации отстранить профсоюзы от контроля за этой стороной ее деятельности. При этом ссылки администрации делаются не на действующее законодательство, закрепляющее права профсоюзов в этой области, а на приказы по Министерству атомной энергии и другие второстепенные нормативные акты.

В течение года комиссия постоянно занималась вопросами производственного травматизма. По годам имеем следующую картину по травматизму: 1991 г. — 11 производственных травм, 230 дней нетрудоспособности, 1992 г. — соответственно 8 и 160, 1993 г. — 7 и 150, 1994 г. — 2 и 32.

И хотя есть заметное снижение уровня травматизма, показатели эти могут быть обманчивы, так как по-прежнему не полностью решаются вопросы с освещением рабочих мест, лестничных переходов, улиц и особенно закрытых лестничных переходов в многоквартирных домах.

Тревогой и постоянной заботой комиссии стали получившие в последнее время распространение побочные, или так называемые договорные работы, выполняемые сотрудниками ОИЯИ по совместительству на производственных площадях Института в рабочее и вне рабочее время. Работы эти, как правило, плохо организованы, отсутствуют необходимая оснастка, инструмент, нет малой механизации. Оформление же случаев травматизма при выполнении этих работ пытаются проводить как производственные. И администрации, и будущему составу комиссии необходимо решить эту проблему.

В условиях продолжающегося финансового дефицита вопросы обнов-

ления и стирки спецодежды, моющих средств решаются удовлетворительно. Ежемесячно индексируется стоимость лечебно-профилактического питания. Хуже обстоят дела со средствами индивидуальной защиты. Запасы этих средств иссякают, резино-технические средства стареют и не соответствуют действующим техническим условиям. Соглашение с администрацией по технике безопасности и улучшению условий труда теряет былую силу из-за отсутствия финансирования его мероприятий. Множество заявок подразделений остаются из-за этого без внимания со стороны администрации. Новому составу комиссии необходимо добиться финансирования необходимых мероприятий в существующих ранее объемах. Соглашение является серьезным рабочим документом, выполнение которого обязательно, и ссылки администрации на другие неподконтрольные профсоюзу нормативные акты не прибавляют ни инструментов, ни приспосабливаний, ни малой механизации, ни индивидуальных средств защиты.

Большой объем работ выполняется ежегодно комиссией по охране труда в период подготовки лагеря отдыха школьников «Волга» к летнему оздоровительному сезону. Работы ведутся совместно с администрацией. Все замечания, касающиеся старения жилого фонда лагеря, всех видов инвентаря и оборудования, нами высказаны, они войдут в план мероприятий лагерной комиссии. Остается только подчеркнуть, что без серьезных капитальных вложений в лагерь это использование в будущем останется под вопросом!

И, наконец, о дальнейшей организации работы комиссии. Считаю, что число членов комиссии должно быть ограничено основными направлениями ее деятельности (электробезопасность, спецодежда и моющие средства, дороги, освещение и т. д.), и труд членов комиссии должен оплачиваться хотя бы ежеквартально.

П. ЧЕРНЯЕВ,

председатель комиссии.

Комиссия по социальному страхованию

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Основное внимание в работе комиссии уделялось организации отдыха сотрудников и санаторно-курортного лечения.

Астрономические цены на путевки, крайне низкая зарплата, нестабильность в некоторых курортных зонах — все это вместе взятое определяло спрос на путевки.

За 1994 г. сотрудники получили на льготных условиях 78 путевок в различные санатории, причем сумма оплаты составляла 0,5 зарплаты сотрудников, но не менее 5 процентов от полной стоимости путевок.

310 сотрудников и членов их семей отдыхали в этом году в санатории «Дубна» в Алуште. В июне и сентябре были удовлетворены, в основном, все желающие, и только в июле и августе в некоторых профкомах спрос превышал предложение.

В течение года все желающие получают путевки в профилакторий «Ратмино», но спрос на них далеко не равномерен и определяется занятостью сотрудников на садово-огородных работах. Он колебался от 14 до 55 путевок на заезд. Всего же получили путевки 347 сотрудников (данные на 5 ноября).

В течение текущего года для сотрудников ОИЯИ выделено из бюджета социального страхования 39 млн. рублей (по статье «Здравоохранение»). В основном эти деньги расходуются на частичную оплату зубопротезирования. Замечу, что в связи с состоянием полного хаоса в денежном образовании, сегодня установлены явно недоступные для наших сотрудников цены. (Поступают на оплату зубопротезирования в сумме до 800 тыс. руб. Не подумайте, что золотых зубов — обычных).

Все основные направления работы по социальному страхованию включены в «Коллективный договор», который в этой части выполняется.

Н. НИКОНОВ,

председатель комиссии.

У каждого свой ритм

БЕСЕДА С ПРОФЕССОРОМ Н. И. ШЛЫК

Я бы хотела затронуть еще одну проблему. В наших школах, пожалуй, до десятого класса девочки и мальчики сдают одинаковые нормативы по физкультуре. Это допустимо?

Мы провели такой эксперимент: детям с разными типами напряжения нервной системы (центральным и автономным) давали однотипные нагрузки. Все они прекрасно с ними справлялись, хорошо развивались, но выяснилось, что дети с центральной регуляцией продолжают в два-три раза больше болеть. Когда физкультура преподается без учета особенностей их организма, то для детей создается стрессовая ситуация.

Но в спортивных школах стрессовые ситуации возникают довольно часто. Вспомните хотя бы соревнования. И вроде бы дети вырастают здоровыми...

Во именно, вроде бы. Кто следит за их здоровьем? Только тренер. Я считаю, что массового детского спорта вообще не должно быть. В него можно брать только от природы одаренных людей. Остальным там делать нечего. У нас тратятся огромные деньги на то, чтобы в спортшколе из здорового ребенка сделать больного. И это не преувеличение. Не каждый организм способен выносить непосильные физические нагрузки. А в спорте — они сплошь и рядом. Не на спорт надо тратить деньги, а на возрождение настоящей массовой физической культуры.

А насколько вредна учеба во вторую смену?

Точно так же, как и умственные или физические перегрузки. Может быть, чуть-чуть меньше. Вторая смена — это тоже стресс.

Очень сложно уберечь детей от перегрузок, когда они сидят за компьютером.

Но пока для этого ничего не делалось. А ведь используя нашу методику, достаточно заложить в компьютер программу автоматического анализа сердечного ритма. Делается это так: записывают определенный период интервалов работы сердца, с помощью вычислений подсчитывают уровень напряжения механизмов регуляции. Компьютер рассчитывает степень состояния напряженности организма ребенка и покажет, сколько сегодня он может сидеть за дисплеем. Два часа, четыре или сегодня вообще не рекомендуется работать.

Удивительно, до чего все это просто.

Да, только для этого в первую очередь надо знать не функции организма, а механизмы, которые управляют этими функциями. По их состоянию можно судить о степени напряжения организма ребенка. Степень напряженности организма тем выше, чем больше тратится здоровье человека — чем больше происходит энергозатрат. У каждого из нас генетически запрограммирована своя скорость трат организма.

То, что врачи забыли физиологию — основу клинической медицины, недопустимо. Физиология помогает быстро выявить нарушения регуляторных процессов в организме человека. Беда в том, что в первую

очередь врачи хватаются за таблетки и аннотации к ним. Приведу один пример. Дети часто болеют энурезом. А что в основе данного заболевания? Потерянный рефлекс мочевого пузыря. И восстановить его довольно-таки несложно. У нас его пытаются лечить таблетками.

Эту болезнь берутся лечить экстра-сенсы.

Меня очень тревожит то, что они работают с детьми. Мы не знаем, как они внедряются в подкорку головного мозга, не знаем, какими будут отдаленные результаты. Организм должен с собой справляться сам. Только надо его научить корректировать этот процесс.

Страшно для будущего здоровья детей то, что любой продавец может объявить себя экстра-сенсом. Я работаю в своем городе в комиссии по выдаче лицензий на частную практику. Всех, кто обращается за разрешением работать в качестве экстра-сенса, прошу рассказать о механизме их воздействия на организм человека. И ни один из 300 экстра-сенсов, прошедших через комиссию, не смог ничего объяснить! Они не имеют понятия о том, чем и как воздействуют, что при этом происходит. Отдаленные результаты могут проявиться через 40 — 20 лет. Илона Давыдова говорит, что при обучении иностранному языку она посылает какой-то сигнал. Как? Тембром голоса, интонацией, био-полем? Мы не знаем, чем именно она воздействует на святая святых человеческого организма.

Сколько уже разных целителей побывало в Дубне..

Я обратила внимание, что в вашем городе продается много духовной литературы. Сложилось впечатление, что есть большой интерес к восточным духовным течениям. Много книг по йоге, астрологии. Но ведь их методам лечения обучаются десятилетиями, от поколения к поколению. А у нас — за неделю. Семь дней прослушал курс лекций и ты уже целитель. Но мы уже перешли с вами в другую область.

А как вы относитесь к медитации

как средству расслабления организма? Даже некоторых наших ученых заинтересовал этот метод.

Меня настораживает, что медитации одинаково обучали и пенсионеров, и детей. Я не хочу ни отвергать, ни высказываться «за» — надо исследовать это явление. Единственное, что могу сказать: в ходе наших исследований один текст начитывали группе детей с различным уровнем регуляции. И вы бы видели, как по-разному реагировали дети на этот текст! Я за индивидуальный подход к каждому ребенку, индивидуальные нагрузки. Это один из способов профилактики заболеваемости. Думаю, что со временем мы к этому придем. Классы будут формироваться в зависимости от типа регуляции организма. Хотя сейчас такой подход кажется очень сложным и нереальным.

Это, наверное, сложно сделать в условиях поликлиники?

Нет, для врачей здесь все посилено. Другое дело, что надо уметь интерпретировать полученные данные, понимать, что ребенка с уровнем напряжения в 400 единиц необходимо срочно обследовать. И возможно, забирать из колледжа. Он чрезвычайно утомлен. У других учеников этого класса уровень напряженности — 46, 29. Им ничем все нагрузки.

Вы можете научить этому методу дубненских врачей?

Да. И я это уже предлагала. Для освоения данного метода нужна всего лишь ЭВМ и программа. Мы очень заинтересованы в совместной работе с дубненскими медиками. У вас, по сравнению с Ижевском, лучше состояние окружающей среды. И было бы интересно сравнить экологические данные по этим двум городам. Нужна лишь заинтересованность со стороны дубненских врачей.

Тем более, что у нас открыто немало колледжей, есть даже «гимназия» для дошколят..

И очень важно, чтобы они росли не только умными, но и здоровыми.

Беседу вела Л. ЗОРИНА.

На конференции, где произошла встреча с профессором Н. И. Шлык, была организована выставка. Знакомство с ней фактически стало знакомством с предложениями, реализация которых была бы полезна нашему городу.

◆ АО «Партнер» предложило наладить производство бифидокефира — самого дешевого средства профилактики дисбактериоза, которое очень нужно малышам. В отличие от других продуктов, содержащих бифидобактерии, производство такого кефира может быть налажено на любой молочной кухне без дополнительной перестройки оборудования. Специалисты «Партнера» приедут в Дубну, наладят технологию, доставят все необходимое для производства бифидокефира. Его цена всего на 100 рублей выше, чем у обычного кефира. Лучше и вкусовые качества, поскольку ниже кислотность. К тому же бифидобактерии выводят из организма радиоактивные вещества. На Западе уже давно многие продукты, вплоть до жевательной резинки, насыщают бифидобактериями. Это средство необходимо всем взрослым и детям для того, чтобы нормально работал желудок.

◆ НТЦ «Астроинформ» представил аппаратно-программный комплекс для диагностики и лечения амблиопии и косоглазия у детей. Применение комплекса разрешено Минздравом России. Здесь в ходе лечения предлагается своеобразная игра с компьютером, что особенно эффективно в занятиях с детьми. Кстати, в нашей стране в каждой тридцатой семье ребенок страдает косоглазием.

* Окончание. Начало в № 44.

Подписка продолжается!



СТОИМОСТЬ
АБОНЕМЕНТА
НА I ПОЛУГОДИЕ
1995 ГОДА —
2400 руб.

(С УЧЕТОМ
ОФОРМЛЕНИЯ
ПОДПИСКИ
НА ПОЧТЕ
И ДОСТАВКИ
НА ДОМ).

1500 руб.

ТАКОВА
СТОИМОСТЬ
ПОДПИСКИ
ДЛЯ ТЕХ, КТО
МОЖЕТ И ХОЧЕТ
ПОЛУЧАТЬ ГАЗЕТУ
ПРЯМО
В РЕДАКЦИИ.

Министерство связи РФ

АБОНЕМЕНТ на газету
„ДУБНА“
(наименование издания)

55120

индекс издания

Количество комплектов

на 1995 год по месяцам

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда |

(почтов. индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

Доставочная карточка

на газету

55120

индекс издания

ПВ место ли-тер

„ДУБНА“

(наименование издания)

Стои-мость	подписки пере-адресовки	руб.	коп.	Количество комплектов
------------	-------------------------	------	------	-----------------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда |

(почтов. индекс)

(адрес)

Кому

(фамилия, инициалы)

ВАС ПРИГЛАШАЮТ

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

23 ноября, среда

19.30. Художественный фильм «Убийство на Монастырских прудах». (Ленфильм).

24 ноября, четверг

19.30. Кинокомедия «По тюрьма плачет».

25 ноября, пятница

19.30. «Убийство на Монастырских прудах».

26 ноября, суббота

Дом ученых закрыт.

27 ноября, воскресенье

16.30. Концерт — Мишель Рубло (флейта). В программе — произведения западноевропейских композиторов.

19.00. «По ком тюрьма плачет».

* * *

27 ноября. Поездка Кашин — Калезин.

3 декабря. Старая Москва. Зарядье.

11 декабря. Москва. Музей А. Рублева.

МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 1

25 ноября, пятница

18.30. Концерт скрипачей — студентов Московской консерватории, класса народного артиста СССР Эдуарда Грача.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

«ОКТАБРЬ»

26 ноября состоится встреча с детским писателем Эдуардом Успенским. Начало в 12.00.

ИЧП «ДЮК» извещает о своем закрытии с 10 ноября 1994 года.



Газета выходит по средам.
50 номеров в год.
Тираж 1260
Индекс 55120

Редактор А. С. ГИРШЕВА

А Д Р Е С Р Е Д А К Ц И И:

141980, г. Дубна Московской обл.,

ул. Франка, 2

Т Е Л Е Ф О Н Ы:

редактор — 62-200, 65-184,

приемная — 65-812, корреспонденты —

65-181, 65-182, 65-183.

e-mail: root*journal.inr.dubna.su

Подписано в печать 22.11.94 в 13.00.

РАДИАЦИОННАЯ

ОБСТАНОВКА

В ДУБНЕ

По данным отдела радиационной безопасности и радиационных исследований **ОИЯИ** радиационный фон в Дубне 21 ноября 8 — 11 мкР/ч.

Ежедневную информацию о радиационной обстановке можно получить по тел. 67-111.

Регистрационный № 1154. Цена в розницу — 50 руб.

Дубненская типография Упрэолиграфиздата Мособлсполкома, ул. Курчатова, 2-а, г. Дубна. Заказ 1738