



ЛЯПКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Газета выходит с ноября 1957 года ♦ № 8 (3447) ♦ Пятница, 5 марта 1999 года



Фотоэтюд Павла КОЛЕСОВА

**И СНОВА МАРТ.
КАПЕЛЬ. СТИХИ. МИМОЗЫ.
ПРИЗНАНИЯ.
ПОЗДРАВЛЕНИЯ. СУЕТА.
«КАК ХОРОШИ,
КАК СВЕЖИ
БЫЛИ РОЗЫ...».
СВЕЖЕТЬ
И ХОРОШЕТЬ БЫ
ИМ ВСЕГДА!**

А вообще, наступила весна

Вы заметили, что получили февральскую зарплату вовремя, как в былые времена? Даже раньше, чем по Райкину – «пятого и двадцатого»? А члены антикризисного штаба на своем первом весеннем заседании с радостью отметили этот факт.

Правда, информация о возможной дате следующей выплаты не обсуждалась. А обсуждалась работа КОПИТа. Т. И. Аверичева подчеркнула, что благодаря тому, что дирекция Института изыскала возможность авансировать закупочные операции отдела, удалось создать некоторый запас мяса (3 тонны говядины и 2,5 тонны свинины). Татьяна Ивановна с благодарностью

отметила усилия дирекций ЛЯР и ЛНФ, а также ЛЯП и ЛСВЭ, в результате которых сотрудницы КОПИТа тоже получили праздничную премию.

Больше пессимизма у начальника КОПИТ вызывает состояние экономики отдела и состояние ляповской столовой. К финансовой проблеме ее капремонта добавляется проблема поддержания в рабочем состоянии оборудования 56-го года выпуска, запчастей к которому уже не выпускается. Эту проблему главный энергетик В. И. Бойко предложил решить собственными силами – в мастерских лабораторий и Опытном производстве.

А у самих энергетиков проблемы сейчас все больше дипломатическо-

бюрократические: они ведут бесконечные переговоры с Мособлэнерго и Межрегионгазом по вопросам определения лимитов на энергоносители в этом году. В свою очередь, Отдел главного энергетика предложил службе главного инженера Института определить лимиты на электроэнергию по лабораториям. Тратят ведь на ускорение, охлаждение, вывод на мощность, не задумываясь и не считая!

А вообще, наступила весна и, может быть, скоро мы забудем обо всех этих энергоносителях и лимитах под теплыми лучами главного энергоносителя – солнышка! С праздником весны, дорогие сотрудницы ОИЯИ, вас поздравляют все члены антикризисного штаба, его председатель А. Н. Сисакян, и вместе с ними
Ольга ТАРАНТИНА.

Читайте в ближайших номерах:

С 12 по 13 марта в Дубне состоится очередное заседание Комитета Полномочных Представителей правительств государств – членов ОИЯИ. О точках зрения по кардинальным проблемам развития ОИЯИ, о ходе реформы, проблемах бюджета и принятых решениях читайте в марте.

«Внутри и вне пространственного заряда» – интервью-отчет Анны Алтыновой с международного сим-

позиума SCHEF-99 в двух частях: часть I. Симпозиум; часть II. Города. Институты. Люди.

В рубрике «Точка зрения» – статью профессора Л. Зайцева (ЛВЭ) «Внутренний долг – рычаг для подъема экономики (как восстановить дореформенный уровень жизни и доверие россиян)». Системный подход, характерный для творчества сотрудников ОИЯИ, проявляется в самых разных сферах жизни – автор статьи предлагает свою методику расчета государства по его долгам с народом.

Наш адрес в Интернет – <http://www.jinr.ru/~jinrmag/>



Фото Елены СМЕТАНИНОЙ

24 февраля в Москве состоялись переговоры вице-директора ОИЯИ А. Н. Сисакяна с президентом фирмы «Мерката Трейдинг Инжиниринг» В. С. Столповских. Были обсуждены совместные проекты, направленные на развитие научной базы ОИЯИ. В переговорах участвовал вице-президент фирмы А. М. Мирошников.

* * *

23–24 февраля в ОИЯИ находился президент национальной Академии наук Республики Грузия академик А. Н. Тавхелидзе. Он обсудил в дирекции ОИЯИ вопросы сотрудничества, а также мероприятия к 90-летию со дня рождения крупнейшего математика, механика, физика Н. Н. Боголюбова.



Язык сотрудничества прогресс

Еженедельник Объединенного института ядерных исследований

Регистрационный № 1154
Газета выходит по пятницам
Тираж 1020
Индекс 55120
50 номеров в год

Редактор Е. М. МОЛЧАНОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

141980, г. Дубна, Московской обл., ул. Франка, 2.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор – 62-200, 65-184
приемная – 65-812
корреспонденты – 65-181, 65-182, 65-183.
e-mail: dnsp@dubna.ru
Информационная поддержка – компания КОНТАКТ и ЛВТА ОИЯИ.
Подписано в печать 4.03 в 13.00.
Цена в розницу договорная.

Газета отпечатана в дубненской типографии Упрволиграфидата администрации Московской обл., ул. Курчатова, 2а. Заказ 467.

Ускорители и реакторы в России: как повысить эффективность

Как наиболее рационально распорядиться ускорителями и реакторами, решая задачи фундаментальных и прикладных исследований – об этом шла речь на очередном заседании третьего научно-технического совета («Ядерная физика и ускорители»), созданного при Минатоме. На НТС была вынесена тема «Состояние ускорителей и их использование. Возможности модернизации и повышения эффективности использования». С докладом выступили представители Государственных научных центров ИТЭФ, ИФВЭ и ФЭИ, РНЦ «Курчатовский институт», Федерального ядерного центра ВНИИЭФ, НИИ приборов, НПО «Радиовый институт», Объединенного института ядерных исследований, ИЯФ РАН и НИИЯФ МГУ. Как сообщил корреспонденту еженедельника «Дубна» главный ученый секретарь ОИЯИ В. М. Жабицкий, выступавший с докладом об итогах работы базовых установок ОИЯИ в 1998 году, основное внимание он уделил возможностям, которые были предоставлены на ускорителях и реакторах ОИЯИ для исследований российских ученых, и обеспечению планомерной работы базовых установок в ходе реформы, проводимой в Институте. Члены НТС с большим интересом восприняли это сообщение.

На заседании шла речь о концентрации ресурсов в условиях ограниченных бюджетных возможностей. «Привести в соответствие желаемое и возможное» – этот принцип нынешнего главы Минатома Е. О. Ада-

мова относится, в том числе, и к научной сфере. Очевидно, что Министерство не может иметь собственную программу по фундаментальным исследованиям, оно лишь может выполнять свою часть в общероссийской программе. Единый государственный подход к фундаментальной науке найти еще только предстоит. А пока Минатом пытается совместно с Миннауки и РАН найти те области, где пересекаются их интересы, выработать единое отношение к общим задачам, определить ограниченное число установок или задач, которые можно совместно реализовывать и дать тем, кто проводит эти программы, устойчивый уровень финансирования с перспективой на 2-3 года. Это конкретная работа, и она уже дает результаты. Например, не так давно три ведомства достигли соглашения о паритетном участии в достройке реактора ПИК. Нейтронные исследования в мире отнюдь не затухают, а наоборот, для нейтронов находятся все новые и новые области применения. Россия же движется к тому, что может остаться без исследовательских реакторов, которые являются основными источниками нейтронов. Кстати, директор Института общей ядерной физики РНЦ «КИ» С. Т. Беляев считает, что именно проблема нейтронных источников должна стать темой для обсуждения на одном из ближайших заседаний НТС N 3.

(По материалам газеты «Атомпресса», N 6, 1999 г.; соб. инф.)

Памяти ученого



26 февраля пришла скорбная весть из Гамбурга – в этот день в результате несчастного случая трагически ушел из жизни директор DESY профессор Бьерн Виик.

Профессор Бьерн Виик был выдающимся специалистом в области физики частиц и ускорителей высоких энергий. В течение последних лет он возглавлял DESY (Гамбург) и ICFA – международный комитет по ускорителям будущего. Он широко известен своими фундаментальными трудами и многочисленными выступлениями на самых престижных мировых конференциях. В сентябре прошлого года он участвовал как президент ICFA в работе XVII Международной конференции по ускорителям заряженных частиц в Дубне. С ОИЯИ его связывали многие годы сотрудничества, в том числе по проекту будущего линейного коллайдера TESLA. 28 февраля он должен был вместе со своим заместителем профессором А. Вагнером быть в Дубне, чтобы обсудить вопросы сотрудничества. В среду, 3 марта, профессор Б. Виик похоронен на родине в Норвегии. В телеграмме, подписанной В. Г. Кадышевским, А. Н. Сисакяном, И. Н. Мешковым, В. Д. Кекелидзе, направленной в DESY, говорится о большом вкладе профессора Б. Виика в науку и международное сотрудничество. Память о большом ученом и друге надолго сохранится в сердцах знавших его людей.

На заседании Финансового комитета

Зарплату увеличат. С 1 апреля

Заседание Финансового комитета, проходившее на прошлой неделе в Дубне, отличалось определенными особенностями. Наш корреспондент Евгений Молчанов обратился к профессору Станиславу Дубничке, председательствовавшему на заседании, с просьбой прокомментировать эти особенности.

– Заседание, как вы сами могли наблюдать, было очень бурным. В центре внимания экспертов и советников из стран-участниц стояли проблемы бюджета, а большинство государств-членов Института уже в течение нескольких лет находятся в состоянии экономического кризиса, и это не позволяет им выплачивать членские взносы. Отсюда все трудности и проблемы. Многие сотрудники из стран-участниц живут и работают в Дубне, получают зарплату... И мы были вынуждены уже в прошлом году принимать какие-то меры ограничения. Не хочу сказать – наказывать, я это не люблю, но надо было найти механизм, который заставил бы наши государства более ответственно подходить к участию в деятельности ОИЯИ.

Давайте напомним читателям, какие это меры?

Представители стран, не выплачивающих членские взносы более двух лет, лишены права голосования по финансовым вопросам на заседаниях Финансового комитета и КПП. Число сотрудников из этих стран в ОИЯИ заморожено. Кроме того, они не могут направляться в заграничные командировки за счет ОИЯИ. И на Финансовом комитете была полемика, которую инициировали как раз представители неплатящих стран...

А кто платит в казну Института?

Самая большая финансовая ответственность у России, взнос которой составляет 58 процентов бюджета Института. И хотя выплаты в бюджет осуществлены не полностью, все же большую часть своих финансовых обязательств Россия выполнила. Из европейских стран

– Польша, Чехия и Словакия. Кстати, вы, наверное, слышали, что Словакия единственная страна, которая с самого года своего образования – 1993-го ежегодно полностью перечисляла в ОИЯИ свой членский взнос.

При обсуждении бюджета 1999 года было много вопросов по новой шкале ООН, согласно которой начисляется часть членского взноса каждой страны-участницы.

Это как раз одна из особенностей совещания, о которых мы говорим. Коэффициенты ООН меняются каждый год, и благодаря тому, что я имею возможность получать эти данные в Министерстве иностранных дел Словакии и передавать их в Дубну, здесь могут своевременно корректировать суммы взносов, которые выносятся на обсуждение Финансового комитета и затем КПП. Новые данные по 1999 году были получены совсем недавно. И хотя в связи со сложной экономической обстановкой во всех 18 странах-участницах ОИЯИ этот коэффициент упал, при сопоставлении всех данных оказалось, что в наиболее сложном положении оказались как раз платящие страны. Судите сами – по новым коэффициентам взнос Польши увеличился на миллион долларов, Чехии – на полмиллиона, Словакии – на двести тысяч. Какой из министров сегодня пойдет на это? И чтобы устранить эффект такого «сюрприза», мы склонились к тому, чтобы оставить на этот год привычную шкалу 1998 года. Но вместе с тем обратиться к правительствам стран-участниц с информацией о новой шкале ООН, которую предстоит учитывать в следующем году.

Какие внутренние финансовые проблемы Института обсуждались на заседании комитета?

Я очень доволен, что на основе решений Контрольной комиссии Финансового комитета, Постоянной комиссии КПП по совершенствованию научно-финансовой политики и структуры ОИЯИ нам удалось получить от дирекции Института больше информации о работе хозяйственных и научных хозяйственных подразделений ОИЯИ. И это нас очень устраивает, поскольку было много вопросов, обсуждений, связанных именно с этими источниками наполнения бюджета Института. Надеемся, что эта информация поможет представить финансовые потоки внутри Института более прозрачными.

Что вы можете сказать о том, какое значение имеет прошедшее заседание для рядовых сотрудников Института, читателей нашей газеты?

Понял ваш вопрос! Как вы слышали, дирекция готова поднять зарплату сотрудников с 1 апреля в 2,2 раза. Этого шага мы тоже давно добивались, как видно из финансовых документов, резерв зарплат закладывается намного выше, чем выплачивается в действительности. Я и сам раньше думал, что по российским законам существуют какие-то ограничения в росте зарплат, но их, оказывается, нет. И единственным ограничением было то, что бюджет ОИЯИ вследствие невыплат членских взносов рядом стран наполняется едва ли наполовину. Тем не менее, сегодня, после трех лет, в течение которых мы поднимаем эти проблемы, учитывая последствия августовского кризиса, дирекция пошла на этот шаг. Директор Института в своем докладе заявил, что эти проблемы он будет держать под своим личным контролем. И я рад, что так получается. Так что я желаю всем сотрудникам побольше оптимизма, и – до встречи на КПП.

Были ли вы когда-нибудь в экспедиции издательского отдела ОИЯИ? Видели этот высоченный, от пола до потолка, в несколько метров длинной стеллаж? На нем «плечом к плечу», обложка к обложке стоят рядами худенькие препринты и массивные труды конференций, глянцево-номерные периодики, солидные и изящные одновременно тома воспоминаний, научных биографий, истории науки. Ждут своих авторов, заказчиков или своей очереди, чтобы попасть в конверт, на весы и в путь к адресату... Это не специально организованная выставка продукции за несколько лет, а «остановленное мгновение» ни на мгновение не останавливающейся жизни, может быть, самого

живого отдела Института. А сделать паузу, перевести дыхание не позволяет ритм работы этого коллектива. Он не дает прерваться даже для замены оборудования, освоения новых издательских программ. И при том, что это обновление происходит постоянно, издательский старается жить в ногу со временем.

Вот и новое, полученное в конце прошлого года оборудование налаживалось, осваивалось, вводилось в действие без остановки производства, и, как всегда, не заметно для «внешнего мира». В чем же секрет этого коллектива, неподвластного или почти неподвластного экономическим и социальным бурям, вопреки им сохраняющего удивительную ритмичность?

Феномен издательского отдела

Стратегическая линия

То, что отдел живет и развивается не стихийно, я узнала из самого информированного источника — от его начальника Татьяны Яковлевны Жабицкой:

— Несколько лет назад перед нами встал выбор — по какому пути развиваться. Мировая полиграфическая технология сделала огромный скачок, наше десятилетия назад купленное оборудование требовало замены, этого же требовали и постоянно повышающиеся уровень и качество исполнения полиграфической продукции. Мы и сами думали над этим, и пригласили специалистов из ВНИИ полиграфии. В результате анализа технического состояния имеющегося оборудования, технологических процессов было принято решение о дальнейшем переоснащении отдела. Но сразу обновить всю технологическую цепочку даже при той поддержке и понимании со стороны дирекции, которые мы постоянно ощущаем, просто невозможно. Поэтому, поставив перед собой планку желаемой высоты, мы постепенно, год за годом подбираем необходимое оборудование. При этом думаем больше о завтрашнем дне, стараясь создать некоторый запас, основу для дальнейшего развития. Мы ежегодно осваиваем новые виды продукции для ОИЯИ. Для оформления конференций, которых проводится сегодня до сорока в год, часто требуются крупноформатные и цветные, но выпущенные небольшим тиражом плакаты и постеры. Теперь мы обладаем новым фотоаппаратом с проясочной камерой, которые позволяют выводить цветоделенные пленки, и для завершения технологической цепочки необходим только новый печатный станок.

Единомышленники и энтузиасты

Справиться только своими силами с проблемами из другой профессиональной области полиграфистам было бы невозможно. При переходе на компьютерный набор и верстку, для освоения новых издательских систем, стыковки разнородных программных продуктов требовалась квалифицированная помощь специалистов ЛВТА. На счастье издателей, среди сотрудников этой лаборатории оказались двое — Анатолий Михайлович Рапортиренко и Юрий Пав-

лович Иванов. Начав с решения одной проблемы, они так и не смогли бросить издательский на произвол судьбы. Поскольку отдел живет в процессе постоянного обновления, а, значит, постоянно возникают все новые и новые проблемы, то конца этому уже многолетнему сотрудничеству не видно.

Но если бы им пришлось решать все поставленные задачи только вдвоем, то времени на это ушло бы гораздо больше. К счастью, наверное, обоюдному, издатели — специалисты по набору и верстке — оказались людьми той же закваски. Такие же фанатики своего дела, легкие на подъем в освоении нового.

Елена Михайловна Граменицкая: Переход на компьютерный набор был для нас сложным. Но Толя и Юра — замечательные консультанты и учителя, с высоким интеллектом и огромным запасом знаний. Наборщики издательского отдела, начав с освоения пакета Ventura, сейчас владеют целым рядом программ: это Tex, Photoshop, Corel Draw, позволяющие осуществлять сканирование, цветоделение, растрование. Постоянно приходится осваивать что-то новое. Мы и эти программисты оказались «одной крови» — такие же «заводные». Да и все в издательском, независимо от выплаты-невыплаты не таких уж больших зарплат, работают с полной отдачей. Толя с Юрой — ребята, застревали у нас до глубокой ночи, ведь днем компьютеры заняты повседневной работой.

Непрофессиональную, но высокую оценку двух программистов как «академиков», данную Т. Я. Жабицкой, подтвердила забежавшая в издательский во время нашего разговора ученый секретарь ЛВТА Т. А. Стриж: «Это специалисты computer science высокого уровня, таких единицы.»

Е. М. Граменицкая: Мы — в постоянном поиске, имеем уже очень многое, но требуется гораздо больше. Чем больше оборудования и программ осваиваем, тем более широкие возможности открываются. С новой техникой повышается и порог самосознания, повышаем и требования к нашим авторам.

Эволюция «ЭЧАЯ»

Наиболее наглядной, наверное, иллюстрацией ко всему сказанному выше может служить эволюция издания этого журнала. Семь лет назад издательский,

приняв эстафету от Энергоатомиздата, начал выпускать журнал «Физика элементарных частиц и атомного ядра (ЭЧАЯ)». Решиться на это было непросто — требовалась четкая, без малейших сбоев работа. Журнал ждали подписчики по всей стране. Сразу же перевели его издание на компьютерный набор и верстку. Тогда в отделе было только два компьютера, один из которых к тому же маломощный IBM XT. Работали в три смены, включая субботу. Рисунки, как и в Энергоатомиздате, сначала наклеивали. А с прошлого года — уже сканируют, правят и доводят на компьютере. А. М. Рапортиренко, проделав огромную работу, создал электронную версию журнала, полностью аналогичную книжному варианту, разработал систему поиска. В ближайшее время появится и электронный вариант «Новостей ОИЯИ».

Четкость, ритмичность и выполнение заказов в срок — стиль работы издательского отдела. А ответственность — качество, присущее каждому его сотруднику. Это результат естественного процесса — люди другого склада здесь не могут удержаться.

Т. Я. Жабицкая: Мы работаем по стро-гому графику, все материалы к конференциям, сессиям Ученых советов, Комитетов полномочных представителей готовятся в срок. Но при этом не всем оргкомитетам удается сдать материалы вовремя, и мало кто знает, каких усилий нам стоит выдерживать эти сроки. Из-за выполнения таких неотложных заказов не должны залеживаться другие материалы, препринты и труды конференций, они рассылаются по всему миру, в 1500 адресов. А в обмен в нашу институтскую библиотеку поступают материалы из многих зарубежных научных центров. Завтрашний день — это переход на электронные варианты публикаций, передача информации по сетям, отказ от печатания препринтов. Но сегодня это доступно еще не всем в России, и приезжающие из «российской глубинки» ученые просят у нас все имеющиеся печатные издания.

Люди и машины

Кроме уже упомянутого, большую часть оборудования отдела составляют далеко не современные станки и машины. За исключением новой фотолаборатории и процессора для изготовления печатных форм, где хозяйничает Надежда

Васильевна Лощилова: «На старом процессоре было тяжелее работать – жарко, свет в глаза, форму готовить долго – 30-40 минут, да еще мы сами изготавливали и наносили на форму в центрифуге химический раствор. На новом – удобнее и приятнее, печатная форма готова буквально за минуту, а нетерпеливые печатники все равно умудряются меня подгонять. Но получению формы предшествует кропотливая, почти ювелирная работа с негативами фотогра-

бы он ежедневно мог быть реализован, необходимо такое же регулярное выполнение и следующего положения...

Чистота и порядок

Действительно, и то и другое бросается в глаза в любом помещении издательского – стоит ли в нем новенький компьютер или старый печатный станок. Побывав почти везде в отделе, я поняла, что это не случайность, а необходимость, элемент культуры произ-

раз, сколько листов в издании. «Тяжело? Конечно, устаешь. Но на других участках не легче, а здесь помогает музыка.» Специально купленный проигрыватель немного облегчает работу и украшает праздники в отделе.

А вот и переплетная. Здесь книги вводят в обложки, склеивают их, вставляют пластмассовые и металлические пружины, на позолотном станке оформляют поздравительные адреса, дипломы, делают суперобложки и муаровые папки, способом запеченной краски создают поздравительные открытки и другую очень красивую продукцию. «Наверное, все работающие здесь чувствуют себя художниками?» – спросила я Римму Рахмановну Пешехонову. – «В нашем отделе, наверное, все – художники. Но у нас здесь хватает и нехудожественной, рутинной работы.» И продемонстрировала мне в действии станок для бесшвейного скрепления книг. Клей заранее разогревают до температуры 180 градусов. Тепло от станка чувствуется даже на расстоянии; клей, похожий на густой мед, лениво переливаясь, непрерывно перемешивается. Римма Рахмановна встала стопку бумажных обрезков: неожиданно быстрое движение в станке – и маленькая, еще теплая книжечка у меня в руках.

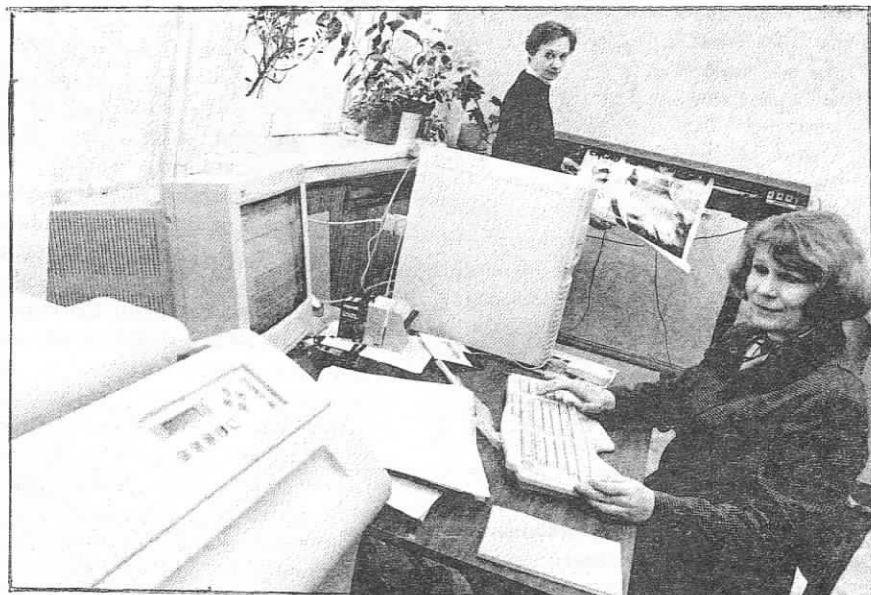
Разговор на пороге

– В Институте сейчас проходит сокращение, – размышляет Татьяна Яковлевна. – Процесс сложный, болезненный. Не обошел он и издательский. В прошедшем году мы сократили три единицы, дальнейшее сокращение такими же темпами может привести к закрытию отдельных участков. Мы надеемся, что наша работа будет и в дальнейшем востребована Институтом, лабораториями, и удастся сохранить отдел. За последние годы в отдел принято на работу много молодежи. Две сотрудницы, Е. Н. Водоватова и В. В. Беликова, в этом году будут защищать дипломы в Университете печати – у нас появятся новый инженер-технолог и инженер-технический редактор, теоретические знания которых подкреплены практикой многолетней работы. Надеюсь, что и вновь принятые в отдел сотрудницы будут учиться дальше.

Я не рассказывала о многих специалистах издательского – редакторах, наборщиках, корректорах. Заинтересовавшись новым оборудованием, я и общалась только с людьми, работающими на новых и старых машинах и станках. Не знаю, удалось ли мне раскрыть секрет издательского, но, надеюсь, атмосферу всего этого дружного, энергичного коллектива, ответственно и с энтузиазмом ежедневно создающего полиграфический образ Института, вы смогли ощутить.

Ольга ТАРАНТИНА

Один фрагмент большой жизни издательского отдела: новое оборудование осваивают И. Г. Андреева и Е. М. Граменицкая. Фото Елены СМЕТАНИНОЙ.



фий на монтажном столе. И главное здесь, чтобы в результате не было видно следов нашего труда».

Поскольку конечный результат зависит от каждого, то и во время работы контакт между сотрудниками, выполняющими соседние операции, налажен теснейший. На процессоре ИТЕК, где изготавливаются формы, работает Галина Николаевна Кузьмина: «Такой контакт просто необходим: как идет дело у печатников, что мы должны изменить – чувствуешь уже все тонкости. Печатники наши молодцы – на таких старых станках работают, и как работают!»

Печатник Галина Александровна Белова: «Работа каждого зависит от работы соседа по технологической цепочке, и не только соседа – качество на нашем участке определяется не только качеством формы, но даже тем, как нарезана бумага». Эля Суворова: «Но не все от печатников зависит. Например, на наших машинах сложно делать качественную многокрасочную печать – прокатал одной краской, бумага сохнет. Если влажность высокая – сохнет плохо, значит, следующая краска ляжет тоже плохо. Переживаешь, но большего требовать от наших станков нельзя – надемся, появятся новые».

В словах каждого сотрудника издательского легко прослеживалась забота об общем результате, итоге работы всего отдела, а не желание выпятить трудности своей технологической операции. Принцип: «У нас нет проходных участков», в издательском отделе основан закон жизни. Но для того, что-

водства. А цветы повсюду – просто создают настроение...

Едва переступаешь порог печатного цеха – сразу чувствуешь стойкий запах бензина. Заботливые хозяйки станков в конце каждого дня смывают краску с валиков бензином. А станки, которым уже перевалило за четверть века, и работают-то до сих пор благодаря аккуратному, бережному обращению операторов и заботливым рукам наладчиков. Александр Андреевич Ефремов и Анатолий Трофимович Легонцев – всего два наладчика – поддерживают в рабочем состоянии весь станочный парк, прекрасно зная или, буквально, чувствуя кончиками пальцев устройство новейшего оборудования и неполадки у десятилетия назад выпущенного. Причем, для старой техники приходится самим вытачивать новые детали – многих запчастей к этим станкам уже не выпускают. И может быть, именно благодаря тому, что коллектив в большинстве женский, относящийся к технике с любовью и уважением, и живут еще и работают эти «динозавры» полиграфической техники.

«Художественная рутина»

В брошюровочном цехе работает Галина Васильевна Хренова. Если брошюры объемом в 28 страниц не доставляют хлопот – брошюровальный станок их прошивает, то с более толстыми ей приходится в буквальном смысле бегать вокруг длинного стола, на котором раскладываются по отдельным листам отпечатанные труды, – столько

Особенности национального феминизма

Недавно исполнилось 90 лет со дня проведения в России Первого съезда женщин. К этой дате российские женские организации приурочили несколько мероприятий, одно из которых проходило в Дубне. Семинар по проблеме создания информационного пространства общественных женских объединений организовали московская организация «Женская информационная сеть» (ЖИСЕТ) и городской женский информационно-образовательный центр «Стимула».

Оказывается, на сегодня в различных регионах России зарегистрировано 600 женских организаций, 13 из них имеют общероссийский статус. Тем не менее нельзя сказать, что за прошедшие 90 лет наши женщины добились каких бы то ни было успехов в продвижении своих прав. Права, как в советское время, так и в реформенное, конечно же, декларированы и закреплены в разных законах. Но при этом безработица у нас имеет женское лицо, бедность – женское лицо (средняя зарплата женщин – меньше половины от уровня мужской), лишь 10 процентов депутатов Госдумы – женщины, две женщины входят в состав правительства, а общая численность «прекрасного пола» в стране – 53 процента населения. Из числа равных прав к концу XX века наши женщины имеют в действительности (а не на бумаге) лишь одно: право на равных с мужчиной содержать семью. Если бы об этом могли узнать участницы съезда 1908-го года...

И все-таки, чем-то же занимают все эти 600 организаций на территории федерации. Если судить по тому, что можно было услышать на семинаре от дубненских женщин-активисток, работа женским объединениям, как почти в каждой семье, достается самая тяжелая и неблагодарная. Если хотите знать, городской Клуб избирателей, ныне имеющий довольно высокий статус в городе, по существу организация женская. Возможно, именно поэтому Клуб организовал осенью прошлого года общественные слушания по проблемам городского здравоохранения. Еще одну организацию – Ассоциацию родителей военнослужащих – по преимуществу составляют женщины и возглавляет женщина, хотя работа, достигающаяся обычно «солдатским матерям», нелегка и порой небезопасна. В этом же ряду и организация многодетных семей «Семь-Я» – здесь тоже практически одни мамы, а работа выполняется огромная, в том числе – участие в подготовке закона о социальной защите семей с деть-

ми-инвалидами (оказывается, такой закон как-то не успели до сих пор во властных структурах разработать, понадобилось давление «снизу»).

Понятно, что специфически-российских проблем так много, что нашим женщинам некогда подумать о собственных правах – в чем, видимо, и кроется причина непохожести нашего доморощенного феминизма на западный, в частности, американский. Вот директор ДК «Маяк» Людмила Ставинская рассказывает о своей работе: многочисленные гостиные и клубы, возникшие в ДК после ее прихода на директорский пост, – дело рук женщин-активисток. Интереснейшая новация – «Клуб друзей симфонического оркестра» – создает аншлаги на его концертах. «Семейная гостиная» держится во многом на энтузиазме Фаины Беличенко, недоумевающей, почему порой мамы вкладывают душу в ремонт квартиры в то время как дети их бесцельно слоняются по улице. Или, например, Лидия Костина, сумевшая «вытащить» себя из тяжелого онкозаболевания и помогающая теперь другим преодолеть их болезни. Или Светлана Кадыкова, руководительница женского Клуба здорового образа жизни. Или кружок рукодельниц в детском клубе «Ласточка», где и дети, и взрослые могут бесплатно получить навыки народного мастерства. Все эти прекрасные женщины работают плодотворно, но для города почти незаметно – в этом-то и особенность российского феминизма. Можно себе представить, какую рекламу вокруг аналогичных объединений создали бы их американские (например) подруги, как заставили о себе заговорить общественность, какие громкие названия присвоили своим инициативам...

Впрочем, это не мое собственное открытие – общеизвестно, что самооценка женщин в нашей стране очень занижена. Об этом рассказала на семинаре Наталья Бычкова, одна из представительниц ЖИСЕТ, созданной в числе

некоторых других женских организаций при содействии организованных американок. Есть определенный опыт аэрокеанских подруг, который нам не мешало бы перенять – вот, например, информационная сеть. На сервере этой организации – уникальная для нашей страны база данных по разнообразным правовым и нормативным документам, издан справочник, включающий информацию о всех шестистах женских организациях России, собрана практическая информация о ведомственных, правительственных и прочих комитетах, комиссиях, «круглых столах» и т. п. структурах, занимающихся различными социально-значимыми вопросами. Сотрудничество с ЖИСЕТ может стать основой для более скорого и эффективного решения многих проблем женских организаций «на местах». ЖИСЕТ в свою очередь заинтересована в проведении совместных проектов с низовыми организациями, была бы проявлена лишь инициатива с их стороны.

Что же касается Дубны, то для наших общественниц, как показалось, был весьма полезен и сам семинар, потому что он помог участвовавшим в семинаре женщинам узнать о существовании родственных объединений (удивительно, но в городе сегодня 14 общественных организаций, и не только женских, но знает средне-статистический горожанин от силы о пяти-шести), услышать друг друга, в определенной мере – подружить (по крайней мере, обращение ведущих к участникам семинара: «подруги», звучавшее в первый день работы семинара как-то непривычно, во второй день стало вполне естественным). Возможно даже – подвинуть на общие инициативы, по крайней мере, мысль эта на семинаре была высказана. Хочется надеяться, что пришедшие на семинар несколько женщин-безработных и пенсионерок с помощью женских организаций смогли найти работу или реализовать себя в общественной деятельности.

А для наших читательниц мы в очередной раз сообщаем номер телефона «Стимулы» – 65864 – здесь поддерживается постоянная связь с ЖИСЕТ, и даже есть возможность средствами компьютерной связи мгновенно получать оттуда информацию.

Анна АЛТЫНОВА



рис. П. Климов

Скажите, трудно руководить женским коллективом?

Я не руководила мужским – сравнить не с чем. Но здесь мне работает хорошо. Моими предшественницами Зоей Александровной Царенковой и Людмилой Николаевной Афанасьевой заложены добрые традиции. Во-первых, взаимовыручка. Если надо – никто не торгуется, девочки-официантки, повара работают столько, сколько потребуется. Я считаю очень важным, что у нас работают ветераны, именно они передают опыт и традиции. Со дня открытия ресторана «Дубна» 35 лет работают в нем Л. Д. Сулова, Н. В. Лебедева. Это специалисты очень высокой квалификации, вырастившие не одно поколение поваров. Кстати, все повара у нас 6-го разряда, причем, разряды присваиваются в Москве. Если раньше это делалось главным управлением, то теперь такого подчинения нет, но существуют конкурсы профессионалов ресторанного дела. Мы сами следим по журналам, газетам за такой информацией и посылаем наших технологов, поваров, официантов в Москву. И надо сказать, выглядим не хуже, а иногда и лучше других. Сравнитель-

Коллектив наш – творческий

Третий год возглавляет ресторан «Дубна» Ольга Борисовна Дмитриева, выпускница Московского коммерческого института, экономист по образованию. А работают в ресторане 48 женщин и 7 мужчин.

но недавно зам. заведующей производством Елена Добродий участвовала в первой профессиональной ассамблее «Ресторанный мир ЭКСПО-98», которая собрала 2114 участников. И то, что она была удостоена наравне со своей коллегой Ириной Акуловой из кафе «Парадиз» поощрительного приза, – это большой успех.

Наверное, у вас есть проблема с кадрами – ведь высококвалифицированные специалисты всегда могут найти работу в Москве?

Удивительный факт – к нам возвращаются, хотя зарплата намного меньше, чем в московских ресторанах и кафе. Ставка повара у нас – 421 рубль. Привлекают обстановка, культура отношений, что иногда дороже денег. Так что проблем с кадрами нет. Сейчас у нас работают официантки с высшим образованием, знанием английского языка – ведь ресторан посещает много иностранцев. Желающих работать у нас с каждым годом все больше – сами знаете, как трудно сейчас женщине найти работу, а здесь, в нашем коллективе, есть чувство защищенности – ведь мы государственное учреждение, у нас очень хорошее руководство – требовательное, но внимательное.

Что вы как руководитель хотели пожелать накануне 8-го марта своим коллегам?

Наш коллектив очень творческий, мы все время в поиске новых рецептов, технологических методов, форм обслуживания. Пожалуй, это сейчас главное – быть на уровне мировых стандартов. Для этого требуется напряженный труд. А ведь есть еще и семьи, дети. Но наши женщины как-то все успевают. И я, конечно, всем им желаю любви и

здоровья, а интересная работа у них уже есть.

Посоветуйте мужчинам рецепт несложного и эффектного блюда.

Каждому мужчине доступно приготовление салата «Конфетти». Это очень яркое, праздничное блюдо, и довольно простое. Возьмите одну банку горошка, одну – кукурузы, одну вареную морковь, один красный перец, полстакана риса (его надо отварить). Все перемешать, посолить, заправить растительным маслом или майонезом. Приятного аппетита!

Беседовала
Надежда КАВАЛЕРОВА

ВАС ПРИГЛАШАЮТ ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

5 марта, пятница

18.30 Вечер старинного русского романа в исполнении Игоря Ярового «Эти чарующие звуки» Цена билета 5 рублей.

20.00 Дискоотека. Цена билета 10 рублей.

6 марта, суббота

18.00 Праздничный концерт, посвященный Международному женскому Дню 8 марта. Ансамбль бального танца «Елена» ДК «Мир» (рук. Е. Фатеева). Цена билета 10 рублей.

22.00 Дискоотека. Цена билета 20 рублей.

7 марта, воскресенье

19.00 Праздничный бал в честь женского дня. Контактный телефон 4-76-51.

АНОНС! 13 марта в 17.00 концерт из цикла «Классика джаза» – Даниил Крамер и его ученики. В программе произведения классической музыки, традиционный современный джаз. Цена билета 15 рублей, льготный – 10 рублей.

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

5 марта, пятница

19.00 Видео на большом экране. Стивен Спилберг представляет. Художественный фильм «Столкновение с бездной» (США. 1998 г.). В главных ролях: Роберт Дювэлл, Теа Леони. Стоимость билетов 3 и 5 рублей.

6 марта, суббота

19.00 Видео на большом экране. По просьбе зрителей. Художественный фильм «Армагеддон» (США. 1998 г.). В главной роли – Б. Уиллис. Стоимость билетов 3 и 5 рублей.

7 марта, воскресенье

Вечер ветеранов ОИЯИ.
Кафе работает.

В фойе Дома ученых выставка живописных работ «Каприз» Марии Бычковой (Дубна).

Статистика любит счет. Даже в канун 8 марта

✂ На 1 января 1999 года в Институте работали 2164 женщины, более трети штатной численности. А значит, два среднестатистических мужчины поздравят 8 марта одну среднестатистическую женщину.

✂ Среди сотрудниц ОИЯИ 62 кандидата и 4 доктора наук, то есть 3,05 процента.

✂ Хотя женщине столько лет, на сколько она выглядит, а спрашивать ее о возрасте не принято, статистика любит счет: средний возраст женщин в ОИЯИ близок к бальзаковскому – 47,8 (мужчины в среднем на год и один месяц старше).

Отдельная благодарность за предоставленную информацию – отделу кадров и НТО АСУ.

**Самым любимым,
самым красивым**

ГОРОДСКИЕ СМИ просто завалены текстами праздничных поздравлений. Наверное, прорвались чувства, которые целый год накапливали мужчины. Со словами любви и пожеланиями всего самого доброго и светлого обратились к жительницам Дубны мэр В. Э. Прох, депутат Московской областной Думы А. В. Долголаптев, общественные организации «Чернобыль», городской совет ветеранов войны и труда, офицеры запаса. Ну, а в лабораториях и отделах ОИЯИ – по традиции чествуют сегодня самых красивых, любимых, работающих...

ли с трудом вместившихся в малый зал ДК зрителей разнообразным репертуаром и чудесными солистами, соловьиные трели которых и приблизили весну на день.

**Каждому профессору –
по аспиранту**

НА ФЕВРАЛЬСКОМ заседании Ученого совета университета «Дубна» обсуждались работа отдела аспирантуры (докладчик – руководитель отдела, директор УНЦ ОИЯИ С. П. Иванова) и номенклатура магистерских специальностей (докладчик – проректор по учебной работе Ю. С. Сахаров). Аспирантура в университете была открыта 1 января 1997 года, на сегодня в ней обуча-

рода и Московским областным комитетом государственной статистики мэр Дубны В. Э. Прох постановил создать муниципальное учреждение «Информационно-статистический центр г. Дубны». Директором центра назначен В. А. Цапцин.

**В защиту университета
«Дубна»**

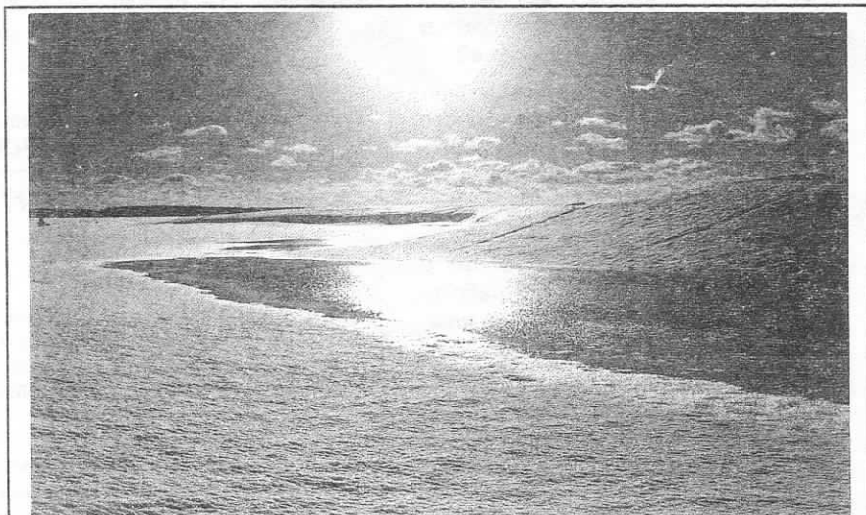
В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ депутаты городской Думы заняты проработкой всех статей бюджета 1999 года. Денег мало, решили сэкономить на университете, прекратив его финансирование из средств города. 8 депутатов обратились к администрации Московской области с требованием осуществлять финансирование университета полностью из областного бюджета. В защиту университета выступил Клуб избирателей Запрудни: «Мы призываем, опомнитесь! Необдуманные решения никогда не проходят бесследно. Дубна всегда являлась научным, интеллектуальным... центром северной части Московской области. Попытка отнять у университета средства не приведет ни к чему, за исключением негативных последствий».

Спустя 30 лет

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ГРАНТЬ», о деятельности которого мы постоянно информируем наших читателей, продолжает издавать произведения российских писателей – лауреатов Букеровской премии. Написанная в 1968 году повесть Александра Морозова «Чужие письма» через 30 лет была удостоена этой премии, а в этом году, наконец-то, увидела свет. О чем она? Вот две цитаты из двух послесловий к повести: «Повесть перепечатывали, читали и перечитывали... В повести этой – летопись одинокой человеческой жизни. А еще в ней – дыхание времени...». «Если б невзначай... повесть появилась в печати именно тогда, когда была написана, ей, несомненно, был бы вынесен махрово-облыжный приговор: «клеветническая стряпня», «идеологическая диверсия», «рецидив реакционной достоивщины...». Информацию об издательской продукции ГРАНТЬа можно получить по телефону 66-707.

Гюйгенс и фантомы

9 МАРТА Дом ученых и филиал Российского Фонда культуры проводят очередную встречу цикла «Гармония и сознание». Профессор Ф. А. Гареев (ЛТФ) выступит с лекцией «Принцип синхронизации Гюйгенса и гармония в природе», в которой покажет, что многие таинственные явления Природы не содержат никаких секретов, объясняются в рамках общепринятых физических законов и могут быть исследованы в лабораторных условиях. Начало встречи в Доме ученых в 18.30.



Дмитровская метеостанция сообщает, что 5 марта – временами осадки. Температура ночью 0 -5°, днем 0 +5°, ветер южный, 5–10 м/сек. На дорогах гололедица. 6, 7 марта – небольшие осадки. Температура такая же. 8 марта – погода существенно не изменится.

По данным отдела радиационной безопасности ОИЯИ, радиационный фон в Дубне 3 марта 1999 года 7–9 мкР/час.

Розы «ушли» мгновенно

ОЧЕНЬ БЫСТРО отреагировали на объявление о продаже первых роз, выращенных в дубненском ООО «Тепличное», не бизнесмены и торговцы, а городские организации. Уже 3 марта предпраздничный урожай цветов они скупили буквально «на корню» для своих сотрудников. Теперь розы дубненского урожая можно будет купить только после 8 марта. Наверное, продукция ООО будет и впредь пользоваться спросом, ведь даже в предпраздничный период отпускные цены удерживались в пределах 10 – 30 рублей за цветок, в зависимости от его величины.

Весна в феврале

НА ДЕНЬ РАНЬШЕ, 28 февраля, пришла к нам весна. По крайней мере, в ДК «Мир», где состоялась хоровой фестиваль «Поющие соловушки». Три концертных хора хоровых школ города – «Подснежник», «Рапсодия», «Дубна» – ярко, звучно и очень красиво продемонстрировали не просто высокий уровень хорового мастерства, но три разных исполнительских стиля. Порадова-

ются 19 аспирантов и 4 соискателя. В решении Ученого совета записано: «одобрить работу аспирантуры в университете «Дубна». Рекомендовать кафедрам предоставить каждому профессору возможность руководства аспирантами».

Прогноз на март

УЧЕННЫЕ Института экономики РАН подсчитали, что в марте прожиточный минимум в среднем на душу населения 770,5 рубля, при этом для трудоспособных – 886, 1 руб., для детей – 778,0 руб., для пенсионеров – 542,6 руб. Согласно тем же подсчетам среднедушевой денежный доход в феврале был 1029,1 рубля. В марте предполагается рост всего: доходов, цен, числа безработных и вакансий на рынке занятости. Так что в среднем у нас все хорошо. («Век», N 7)

ИСЦ заменил ЦСУ

В СВЯЗИ с наделением администрации города Дубны полномочиями органа государственной статистики на основании совместного постановления и договора между администрацией го-