



ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТНОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 73 (1697)

Вторник, 28 сентября 1971 года

Год издания 14-й

Цена 2 коп.

Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь

НОВЫЕ РУБЕЖИ СОРЕВНОВАНИЯ

Наша партия уделяет постоянное внимание развёртыванию соревнования как могучего средства повышения активности масс, их воспитания. На XXIV съезде КПСС отмечалось, что победа социализма в Советской стране породила невиданные ранее в истории человечества проявления трудового энтузиазма — такие, как стахановское движение, движение за коммунистическое отношение к труду и другие. В наши дни соревнование приобретает поистине всенародный характер, оно выходит на новые рубежи. В его дальнейшем развитии советские люди видят путь успешного превращения в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

Редакция обратилась к председателю производственно-массовой комиссии Объединенного местного комитета ОИЯИ В. С. Барашенкову с просьбой рассказать, какая работа проводится в Институте после опубликования постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

— В научных и производственных подразделениях Объединенного института успешно выполняются повышенные социалистические обязательства, принятые на 1971 год. Эти обязательства касаются основных базовых установок — ускорителей, реактора, больших вычислительных машин и основных научно-производственных задач Института. В последних числах октября начинается проверка выполнения социалистических обязательств, подведение итогов к 54-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Предварительные данные, которыми располагает комиссия, убедительно говорят о том, что все принятые обязательства будут в срок и успешно выполнены.

Следует заметить, что одна из трудностей, с которыми мы сталкивались до сих пор при подведении итогов социалистического соревнования в научных подразделениях, — это отсутствие количественных критериев для сравнения показателей. Если не считать выдающихся научных результатов, которые идут на уровне открытий, то зачастую очень трудно

сказать, какая из двух работ является более важной; например, что важнее — «закрыть» широко известную теорию или сконструировать «новый прибор»? Такая неопределенность в оценке итогов соревнования снижала его эффективность.

Производственно-массовая комиссия Объединенного месткома и партком КПСС в ОИЯИ разработали новое Положение о социалистическом соревновании среди подразделений Института. В этом Положении в соответствии с последним постановлением ЦК КПСС существенно усилена роль моральных стимулов и предложена новая система сравнения результатов соревнования, в основу которой положено сравнение результатов труда производственно-технических отделов, лабораторий, отделов базовых установок, конкурсу научных работ. Коллективы, занимающие призовые места, отмечают денежные премии. По итогам социалистического соревнования между родственными подразделениями определяется звание призвое место лаборатории.

За I место присуждается переходящее Красное знамя.

Состоявшееся недавно в здании ОМК обсуждение Положения, показало большой интерес к этим вопросам со стороны научных подразделений ОИЯИ.

В настоящее время во всех подразделениях Института проходит обсуждение проекта Положения социалистического соревнования. Обсуждение этого Положения, несомненно, будет одним из главных моментов проходящих сейчас отчетно-выборных собраний. В ходе обсуждения нового Положения, будет высказано много предложений, которые, возможно, и не войдут в Положение, однако сами по себе представляют немалую ценность. Производственно-массовая комиссия ОМК вместе с местными подразделениями Института следует собрать и обобщить эти предложения с тем, чтобы составить мероприятия по повышению роли социалистического соревнования в Институте. Особую значимость имеют предложения по усовершенствованию движения за коммунистическое отношение к труду. В коллективах производственных подразделе-

ний Института итоги подводятся поквартально по большой системе. Хотя положение о социальном соревновании в производственных подразделениях было выработано давно и прошло испытание временем, хорошо себя зарекомендовало, тем не менее на проходящих сейчас отчетно-выборных профсоюзных собраниях, несомненно, также будут внесены важные предложения, касающиеся повышения культуры производства, режима экономии, эффективности производства и т. д.

В опубликованном недавно постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» перед партийными, советскими, профсоюзными и комсомольскими организациями и хозяйственными руководителями ставится задача обеспечить новый подъем инициативы и творческой активности масс, дальнейшее развертывание всенародного соревнования. Долг коллектива нашего Института — ответить новым подъемом соревнования на призыв Коммунистической партии.

Беседу записала
В. ЛАРИНА.

ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ

ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

С пленума городского комитета КПСС

Из доклада первого секретаря ГК КПСС Г. Л. Рехтина

22 сентября в конференц-зале филиала МГУ состоялся пленум городского комитета КПСС.

Пленум обсудил вопрос «О задачах городской партийной организации по подбору, расстановке и воспитанию кадров на предприятиях и в учреждениях города в свете требований XXIV съезда КПСС». С докладом выступил первый секретарь ГК КПСС Г. Л. Рехтин.

В обсуждении этого вопроса приняли участие гг. Кузнецов, Родников, Охрименко, Бригова, Новиков, Захаров, Рубин, Пивень, Алфименкова.

По обсужденному вопросу было принято постановление.

Затем пленум заслушал сообщение секретаря ГК КПСС И. М. Макарова о выполнении постановления пленума ГК КПСС от 25 марта 1970 года о работе исполкома горсовета по благоустройству и улучшению бытового обслуживания населения города и принял решение.

На пленуме были заслушаны отчеты членов горкома КПСС В. И. Данилова и А. А. Ледина о их работе.

В связи с отъездом на учебу тов. Гуренко пленум вынес его из состава бюро ГК КПСС, членом бюро ГК КПСС избран А. А. Ледин.

Сегодня мы печатаем в сокращенном докладе первого секретаря ГК КПСС Г. Л. Рехтина и некоторые выступления на пленуме.

Вся жизнь нашей Родины проходит сейчас под знаком борьбы партии и народа за осуществление исторических предначертаний XXIV съезда КПСС. Трудящиеся всей страны приняли на себя повышенные социалистические обязательства, в коллективах рождаются ценные починки и начинания, направленные на выполнение заданий IX пятилетки и социалистических обязательств. Данные Центрального статистического управления при Совете Министров СССР по итогам первого полугодия свидетельствуют об успешном старте IX пятилетки.

Трудящиеся нашего города, встав на ленинскую трудовую вахту, успешно справились с полугодными заданиями. Реализовано сверх плана промышленной продукции на 864 тыс. рублей. По сравнению с первым полугодием 1970 года на 13,4 процента возрос объем промышленного производства, на 11,4 процента повысилась производительность труда.

XXIV съезд КПСС большое внимание уделил вопросам кадровой политики. «Повышение уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров», — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС.

На современном этапе коммунистического строительства, когда быстро растет культурно-техниче-

ский уровень масс, когда невиданные шаги делает научно-технический прогресс, намного возрастает роль руководящих кадров. Знания, опыт, организаторский талант партийного и хозяйственного руководителей зачастую выступают как важнейшие факторы в повышении эффективности производства. И это налагает на партийные организации, в чьих руках находится практическое осуществление кадровой политики партии, обязанность проявлять особую принципиальность при подборе и выдвижении людей на ответственные посты, неуклонно повышать к ним требовательность.

Городской комитет КПСС, первичные партийные организации периодически обсуждают вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров. Принятые решения нацеливали партийные организации, руководителей на более глубокое изучение людей в процессе производственной и общественной деятельности, на создание резерва кадров из числа наиболее способных товарищей, повышение их идейной закалки. Мы стремимся к тому, чтобы наши ответственные товарищи овладевали ленинским стилем руководства, обладали высокими деловыми, политическими и моральными качествами. Достигнутые успехи во всех сферах городской жизни свидетельствуют о том, что на партийную, советскую, хозяйственную работу выдвинуты люди, хорошо

знающие свое дело, умеющие радоваться с массами трудящихся, обладающие чувством нового, способные настойчиво проводить в жизнь политику партии.

Особенно большое значение придает горком КПСС уровню работы секретарей партийных организаций. С целью расширения их званий, в области партийного строительства проводятся семинары, организуется помощь на местах.

Из 57 секретарей первичных организаций 29 имеют высшее образование, что составляет 51 процент, 18 — среднее (32 процента), 22 секретаря избраны второй и третий раз. Это значит, что они прошли серьезную школу партийной работы, из их числа можно черпать резерв на выдвижение.

Можно привести много примеров умелого руководства партийными организациями, когда партбюро действительно активно влияет на улучшение производственной деятельности всего коллектива.

Третий год работает секретарем партийной организации Лаборатории высоких энергий Степан Васильевич Федукос. Это индивидуальный, ответственный товарищ. Под неослабным контролем партбюро находятся основные направления научно-производственной деятельности, выполнение социалистических обязательств, идейно-политическое воспитание кадров.

Энергично, с душой работают секретари партийных организаций гг. Голыков Василий Васильевич, Логинев Александр Андреевич (ОИЯИ), Асокова Ниша Петровна (шк. № 8) и другие.

Большую роль в работе с коллективами играют цеховые партийные организации и партгруппы. Из 134 секретарей цеховых парторганизаций 65 имеют высшее образование, что составляет 45 процентов, среднее — 50 (35 процентов), а из 63 партгруппиров — 44 (70 процентов) с высшим и средним образованием.

Выполняя решения съезда, городской комитет партии, партийные организации проводят работу по укреплению кадрами советских органов, комсомольских и профсоюзных организаций, постов и групп народного контроля. Во главе их стоят, как правило, энергичные, инициативные, опытные работники. Постоянно укрепляется партийное ядро в этих организациях.

В резолюции XXIV съезда КПСС по Отчетному докладу говорится: «Отмечая большое значение профсоюзов, съезд считает необходимым и впредь улучшать их деятельность. Партия и дальше будет заботиться о том, чтобы профсоюзы успешно выполняли свою роль — школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма».

(Окончание на 2-й стр.)

ПОДБОРУ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ КАДРОВ—ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

Из доклада первого секретаря ГК КПСС Г. Л. РЕХТИНА

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

Уровень работы профсоюзных организаций в значительной степени зависит от руководства со стороны партийных организаций, от правильного подбора и расстановки кадров.

В современных условиях неизмеримо возрастает роль комсомола. Комсомол — школа воспитания и резерв молодых кадров для партийной, советской и хозяйственной работы. XXIV съезд КПСС обобщил партийные организации улучшить руководство комсомолом, терпеливо и внимательно подбирать и воспитывать комсомольские кадры, передавая им опыт политической и организаторской работы. Особое внимание обращено на увеличение партийной прослойки среди комсомольских кадров. В настоящее время партийная прослойка среди секретарей первичных комсомольских организаций составляет 33 процента, при среднеевропейской — 35 процентов, среди секретарей цеховых комсомольских организаций — 10 процентов, при среднеевропейской — 15 процентов, группкомсоров — 5 процентов, при среднеевропейской — 16,9 процента. В комсомольской организации ОИЯИ партийная прослойка составляет: среди секретарей первичных комсомольских организаций — 17 процентов, членов комитета — 15 процентов, членов комсомольских бюро — 6 процентов.

Как видно из приведенных данных, в целом по городской и особенно по комсомольской организации ОИЯИ неудовлетворительно выполняется требование XXIV съезда партии о дальнейшем укреплении партийного ядра в комсомольских организациях.

Сейчас, когда в партийных, профсоюзных, комсомольских организациях, органах народного контроля и ДОСААФ проходят отчеты и выборы, организационному отделу горкома партии, парткомом, партбюро необходимо внимательно разбираться с работой каждой организации, проанализировать работу по выполненным решениям XXIV съезда КПСС; использовать эти собрания для мобилизации коллективов на повышение эффективности общественного производства, ускорение темпов роста производительности труда, улучшение культурного и бытового обслуживания трудящихся; сосредоточить внимание коллективов на более полном использовании резервов производства, укреплении государственной дисциплины, соблюдении строгой нормы режима экономии и бережливости.

Партийные организации должны обратить внимание на улучшение качественного состава комсомольских кадров и актива, дальнейшее увеличение партийного ядра среди секретарей первичных и цеховых комсомольских организаций, членов комитетов и бюро, группкомсоров; обеспечить выдвижение в состав руководящих профсоюзных органов, ДОСААФ, групп и постов народного контроля наиболее достойных и авторитетных коммунистов, активных передовых рабочих, инженерно-технических работников, служащих.

В ходе коммунистического строительства все более повышается роль Советов.

В Дубинский городской Совет нового созыва избраны 154 депутата, в том числе 74 коммуниста, 35 комсомольцев, 88 товарищей избраны впервые.

Задача городского Совета, исполнительного комитета состоит в том, чтобы поднимать авторитет, роль и значение депутатов, направлять их деятельность. Особенно следует уделять внимание впервые избранным депутатам, организовать специальную учебу, помогать в их практической деятельности.

Работа депутатов горсовета должна находиться под постоянным контролем партийных организаций, следует заслушивать отчеты о их работе на заседаниях партийных комитетов, бюро, собраниях.

XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза предъявляет большие требования к кадрам. «Нам нужны люди, — говорил Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК, — сочетающие высокую политическую сознательность с хорошей профессиональной подготовкой, способные со знанием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владеющие современными методами управления. Горком партии и первичные партийные организации стремятся выполнить эти требования.

Директивы XXIV съезда партии требуют последовательно развивать сотрудничество с социалистическими странами, всемерно содействовать укреплению мировой социалистической системы. Определенная работа по выполнению этого требования Директив возлагается на коллектив, партийную организацию Объединенного института ядерных исследований.

В развитии науки, фундаментальных и прикладных научных исследований, быстрейшем внедрении их результатов в народное хозяйство также большая роль принадлежит кадрам.

За время существования Института проведена и проводится серьезная работа по подготовке специалистов для социалистических стран-участниц. Ряд руководителей ведущих институтов и лабораторий в социалистических странах, занимающихся проблемами физики атомного ядра и элементарных частиц, прошли школу работы в ОИЯИ.

Объединенный институт ядерных исследований готовит квалифицированных специалистов для научно-исследовательских центров союзных республик и ведущих институтов страны. Много ведущих специалистов, ранее работающих в ОИЯИ, возглавляют лаборатории, отделы в других институтах страны.

В Объединенном институте ядерных исследований составлен «Перспективный план работы с кадрами на 1971—72 год». Этот план охватывает широкий круг вопросов: подбор, расстановка кадров, их подготовка и повышение квалификации научных работников, ИТР и рабочих, научная организация труда, воспитательная работа, закрепление кадров и сокращение текучести, работа со специалистами из стран-участниц Объединенного института ядерных исследований. Вопросы кадровой политики в Институте находятся под постоянным вниманием парткома, партийных организаций лабораторий и подразделений Института.

При выдвижении сотрудников на руководящие должности (руководители групп, секторов, начальники отделов) кандидатуры обсуждаются на партийных бюро лабораторий и парткомом.

Вместе с тем в работе с кадрами в ОИЯИ имеются недостатки. Не создан резерв на руководящие

должности; отсутствует план подготовки руководителей; в подразделениях Института не спрашивают с руководителей за работу с кадрами; не везде разработаны и введены должностные инструкции.

В большинстве парторганизаций города вопросы работы с кадрами обсуждаются на партийных собраниях, заседаниях парткомов и партбюро. Составлены перспективные планы работы с кадрами.

Однако не везде работа с кадрами поставлена на уровень, отвечающий возросшим требованиям времени. В ряде организаций вообще не составлены планы мероприятий по работе с кадрами (городской узел связи, автотранспортное предприятие, газораздаточная станция, комбинат общественного питания, ОЖКХ), т. е. такое важное дело пушено на самотек. Руководителям указанных организаций следует составить перспективные планы работы с кадрами, подумать над созданием резерва на выдвижение и постоянно работать с ним.

В некоторых организациях сложилась неверная практика «завоза» кадров со стороны. Особенно это относится к руководству горбыткомбината, мясокомбината, горбольницы. Это свидетельствует о низком уровне работы с кадровым резервом. В каждой организации есть прекрасные люди, надо только приложить усилия, поработать с ними, заставить их учиться, постоянно повышать квалификацию, политический уровень.

На XXIV съезде КПСС Леонид Ильич Брежнев отмечал, что в нашей стране «выросли политическая сознательность, образованность, профессиональная подготовка рабочих, колхозников, интеллигенции. Именно из них, из гущи народа выдвигает партия талантливых, способных руководителей для всех участков коммунистического строительства».

Рабочими начинали свою деятельность известные ученые Дмитрий Иванович Блохинцев, Венидикт Петрович Дзержелев. Георгий Николаевич Флеров прошел путь от чернорабочего, каменщика, подручного электромонтера до академика.

Партийные организации, руководству предприятий при формировании кадрового резерва следуют и впредь опираться на рабочих, ибо из них вырастают достойные команды производства. В обучении и воспитании кадров на практических делах немаловажное значение имеет правильное сочетание старых, опытных и молодых работников. Это позволяет передавать опыт молодым, обеспечивать преемственность в работе.

Горком партии, первичные партийные организации обращают внимание на эту сторону дела. У нас на партийной и хозяйственной работе можно встретить ветеранов, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах. Успешно трудятся у нас в городе и молодые кадры, сравнительно недавно выдвинутые на руководящие посты. Однако отдельные руководители, выдвинув товарища, не ведут с ним кропотливой воспитательной работы, не осуществляют постоянного контроля, не предъявляют жестких требований.

В правильно организации руководящей деятельности не последнее место занимает контроль за тем, как выполняются принятые

решения. «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом, теперь гвоздь всей работы, всей политики», — говорил Ленин. Контроль должен быть систематическим, объективным и гласным.

Наша партия постоянно подчеркивает необходимость организационной связи хозяйственной и воспитательной работы. А чтобы воспитывать других, надо mismo знать и уметь, самому быть примером для подражания, много и упорно учиться, постоянно повышать свой идейно-политический уровень. Именно так и поступают многие руководители, выступая в роли пропагандистов, агитаторов и лекторов.

Но, к сожалению, есть у нас еще такие руководители, которые сами непосредственно не занимаются воспитанием людей. Иные из них считают, что они обязаны вести хозяйство, управлять учреждением, а воспитанием коллектива должны заниматься другие: партийные, комсомольские и профсоюзные работники. Такое заблуждение присуще директору филиала МГВ тов. Лобанову Ю. Н.

Регулярно с политическими докладами в коллективах выступают руководители ЦЭМ и РСО Института, а руководящие работники АТП в 1971 году ни разу не выступили с лекциями на общественно-политические темы.

В отдельных организациях отсутствует должная требовательность к нарушениям трудовой и производственной дисциплины, в результате число нарушителей в этих организациях не сокращается. Наибольшее число лиц, привлеченных к уголовной ответственности, составляют работники орс ОИЯИ. Это говорит о слабой воспитательной работе в коллективе и бесконтрольности со стороны руководства орс.

Советский руководитель, будь то партийный или государственный работник, хозяйственный или специалист, — душа и совесть коллектива, к нему идут люди за советом и помощью, на него равняются. Поэтому городскому комитету партии, партийным организациям необходимо постоянно повышать дисциплину и ответственность кадров. «Что же касается работников, которые нарушают дисциплину, не делают выводов из критики, ведут себя неправильно, то по отношению к ним должны приниматься необходимые меры», — говорил в Отчетном докладе ЦК XXIV съезду Леонид Ильич Брежнев. — Руководящие посты у нас ни за кем не закрепляются навечно. Социалистическая дисциплина — это дисциплина, единая для всех членов общества, обязательная для всех и каждого».

Создание коммунистического общества определяется не только строительством материально-технической базы, но и воспитанием нового человека, а задача эта более сложная, чем достижение определенного экономического потенциала. Основой всей идейно-воспитательной работы партии является формирование коммунистического мировоззрения трудящихся, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма.

Марксизмо-ленинская подготовка партийных и руководящих кадров осуществляется в городе через систему партийной учебы, лекторий партийно-хозяйственного актива, посредством выступлений руководителей перед своими коллективами и трудящимися города.

Большое внимание уделяют ГК КПСС и партийные организации работе сети партийной учебы. В

ней занимаются практически все коммунисты городской партийной организации и подавляющее большинство беспартийных руководителей. Пропагандистами работает 420 человек, из них 371 — члены партии. Три четверти пропагандистов-коммунистов — партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные руководители, научные и инженерно-технические работники, врачи, учителя, экономисты, юристы. Все они, как правило, имеют хорошую подготовку и занятия проводят на достаточно высоком уровне.

Отменяя определенные успехи, достигнутые в области партийного образования, нельзя в то же время не видеть упущений и недостатков. Прежде всего к их числу следует отнести недостаточный высокий теоретический уровень знаний в некоторых политических школах и семинарах. Существенные недостатки имеют место в марксизмо-ленинском образовании руководящих кадров.

Для партийно-хозяйственного актива города отдел пропаганды и агитации ГК КПСС регулярно организует лекции по актуальным проблемам политики нашей партии. Однако на этих лекциях редко можно видеть директоров лабораторий и начальников отделов ОИЯИ и других организаций.

Решения XXIV съезда КПСС обязывают нас большое внимание уделять экономическому образованию кадров. В опубликованном 16 сентября постановлении «Об улучшении экономического образования трудящихся» ЦК КПСС признал необходимым рассмотреть экономическую подготовку как обязательную, важную сторону квалификации каждого работника.

Постановление ЦК КПСС требует от нас подыять экономическую учебу кадров на новый, более высокий уровень. Вместе с требованиями усилить качество экономической подготовки кадров и вовлечения в учебу всех категорий трудящихся. ЦК КПСС в качестве организационной меры возложил ответственность за планирование и организацию экономической учебы на руководителей предприятий, организаций, учреждений и строев. Это решение обязывает и партийные организации усилить контроль за деятельностью хозяйственных и общественных организаций по экономическому образованию трудящихся, вести в практику работы ежегодное подведение итогов экономического обучения.

Если в области экономического образования руководящих кадров у нас в городе имеется некоторый опыт и имеется определенная система подготовки, то в области массовой экономической учебы нам предстоит сделать еще очень много.

Самой массовой формой экономического всеобща должны стать школы коммунистического труда. Партийные и профсоюзные организации вместе с руководителями предприятий должны принять меры, направленные на организацию таких школ, увеличение числа занимающихся в них рабочих.

Успешное завершение первого года девятой пятилетки должно явиться первым вкладом в неуклонное выполнение решений XXIV съезда партии, результатом творческого подхода коллективов к выполнению плановых заданий и социалистических обязательств.

Повышение общественной сознательности, внутренней зрелости кадров, роста инициативы, политической и трудовой активности коммунистов и всех трудящихся — решающее условие успешного осуществления политики партии.

Молодые коммунисты должны работать в комсомоле

Из выступления первого секретаря ГК ВЛКСМ
Н. И. Захарова

XXIV съезд нашей партии, XVI съезд ВЛКСМ поставили перед партийными и комсомольскими организациями большие и конкретные задачи по работе с кадрами. Успешное их решение комсомолом в значительной степени зависит от политической зрелости, организаторских способностей и творческой инициативы комсомольских кадров. Вот почему ГК ВЛКСМ в своей деятельности придает большое значение подбору и обучению кадров комсомольского актива, исходя из того, что это дело, безусловно, не одного месяца.

Проведя соответствующий анализ за три-четыре года, мы установили, что работа по подбору и обучению комсомольского актива недостаточно хорошо и четко организована. По основным показателям — партийности, образованию и смеяемости среди секретарей первичных комсомольских организаций города — мы довольно значительно отставали от лучших горкомов и райкомов Подмосквия. Поэтому был взят курс на совершенствование работы с комсомольским активом.

Бюро горкома приняло решение о систематическом обучении секретарей комсомольских организаций в городской школе комсомольского актива. Этому вопросу стали больше уделять внимания работники и члены ГК ВЛКСМ, бывая в первичных организациях. В период подготовки и проведения отчетов и выборов в прошлом году были проведены индивидуальные беседы со всеми секретарями комсомольских организаций, состоялись серьезные разговоры и с секретарями партийных организаций, хозяйственными руководителями предприятий и учреждений города. Больше секретарей комсомольских организаций стали рекомендовать для вступления в члены КПСС.

В результате серьезной целенаправленной работы уже в прошлом году нам удалось добиться некоторых успехов, увеличилось число членов партии среди секретарей комсомольских организаций, а также комсомольских активистов с высшим и средним образованием. Это, естественно, привело к некоторому организационно-политическому укреплению городской организации ВЛКСМ, активизировалась работа в организациях по росту их рядов, улучшилось качество проводимых собраний, стабилизировалось положение с членскими взносами.

Шире стала сеть комсомольского, политического просвещения, в полтора раза возросло число комсомольских политкружков, повысилась качественный уровень подготовленности пропагандистов.

Однако анализ прошлых отчетно-выборных кампаний в комсомоле показал, что велика у нас сме-

яемость секретарей первичных организаций, мало пока молодых коммунистов работает в комсомоле. Кроме того, необходимо качественно улучшить учебу наших секретарей, повысить их ответственность за порученный участок работы.

В этом году у нас разработана и утверждена программа постоянно действующей школы комсомольского актива, заседания которой проводятся регулярно каждую первую среду месяца. Кроме обсуждения вопросов практики комсомольской работы, на занятиях школы выступают ответственные работники ГК КПСС, исполкома горсовета, суда, общественных организаций, представители обкома комсомола.

Весной бюро ГК ВЛКСМ разработало и утвердило положение «О мерах повышения ответственности выборных комсомольских работников», на бюро горкома был заслушан вопрос «О практике работы с комсомольскими кадрами в комсомольских организациях СМУ-5 и ора ОИЯИ».

Горкомом ВЛКСМ были получены от всех организаций и сведены в единый список резерва комсомольских кадров. В настоящее время в наших комсомольских организациях идет отчетно-выборная кампания, подготовка и первые итоги которой позволяют надеяться, что около 50 процентов секретарей комсомольских организаций останутся работать второй год. Среди секретарей первичных и цеховых организаций будет много коммунистов.

Очевидно нет необходимости разяснять огромную важность работы молодых коммунистов в комсомоле, подчеркивать ту огромную пользу, которую она приносит и организации, и самому молодому коммунисту. В отчетном докладе на XXIV съезде партии Л. И. Брежнев отметил: «...Пора сделать постоянной практикой, когда каждый молодой коммунист должен работать в комсомоле». Наша задача в настоящее время — укрепить молодых коммунистами не только первичные и цеховые комсомольские организации, но и комсомольские группы.

Учитывая проходившую сейчас в комсомольских организациях города отчетно-выборную кампанию, ГК ВЛКСМ просит партийные организации обратить серьезное внимание на укрепление выборного комсомольского актива, главным образом, его низшего звена молодых коммунистами и оказать комсомольским организациям в этом деле действенную помощь.

Горком ВЛКСМ, понимая всю важность и актуальность работы с кадрами, планирует свою дальнейшую деятельность в этом направлении с учетом всех стоящих перед ним больших задач.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Из выступления начальника СМУ-5 А. И. Родинкова

Боодушевленный политическим и трудовым подъемом, вызванным патриотическим движением за до-стойную встречу XXIV съезда КПСС и выполнением принятых на съезде решений, коллектив строительно-монтажного управления в основном успешно выполняет государственный план строительно-монтажных работ и принятые социалистические обязательства на 1971 год. План за 8 месяцев 1971 года выполнен по генподряду на 103,7 процента, собственными силами — на 105,8 процента. Большинство работ ведется с опережением графика. Мы не сомневаемся в том, что по всем показателям план 1971 года будет выполнен.

Несомненно, в успешном решении поставленных перед нами задач ведущая роль принадлежит кадрам — рабочим, ИТР и служащим. Партийный комитет совместно с администрацией и общественными организациями уделяет постоянное внимание подбору, расстановке и воспитанию кадров.

В своей работе мы руководствуемся решениями XXIV съезда партии, ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами». Основными задачами и направлениями в этой работе для нас является воспитание коммунистического отношения к труду, чувства ответственности за порученный участок работы; строжайшее соблюдение трудовой и производственной дисциплины, правильное поведение в общественных местах; борьба с текучестью кадров; повышение технической и специальной подготовки кадров; экономное расходование государственных средств, строительных материалов; снижение себестоимости, повышение качества работ и производительности труда.

Благодаря совместным усилиям администрации, партийных и общественных организаций, в работе с кадрами уже достигнуты определенные успехи. В настоящее время в коллективе трудятся более тысячи ударников коммунистического труда. Коллективами руководят опытные инженерно-технические работники, 97 процентов которых имеют высшее и среднее специальное образование.

Вопросы воспитания, подбора и расстановки кадров постоянно в центре внимания партийного комитета. В парткоме имеется план работы с кадрами. Утвержден резерв на выдвижение и замещение вакантных должностей. С резервом проводится определенная работа. Кандидатуры на должности руководящих работников, как правило, обсуждаются на заседаниях парткома. А назначение на должности мастеров, механиков, техников производится только после рассмотрения кандидатур в первичных партийных организациях.

Партийный комитет утвердил на

IX пятилетку перспективный план обучения руководящих работников в вечернем университете марксизма-ленинизма. Уделяется внимание повышению специальных знаний инженерно-технических работников через такие формы учебы, как вузы, техникумы, центральные курсы при институтах министерства. Только за последние три года повысили свою квалификацию на центральных курсах в Москве и Ленинграде 11 человек, в институтах — 5 человек, в техникумах — 31 человек. При управлении ежегодно без отрыва от производства в системе технической учебы повышают свои знания руководящие работники отделов, участков и служб. В прошлом учебном году работал теоретический семинар по вопросам конкретной экономики — повышения эффективности производства, на котором выступали с лекциями и докладами работники Госплана СССР, лекторы московского общества «Знание».

Много уделяется внимания подготовке рабочих кадров. В основном она проводится непосредственно на строительстве. За прошедшую пятилетку различным строительным профессиям обучено почти 500 человек. Около 3500 повысили свою квалификацию на различных производственно-технических курсах, в том числе обучен передовым методом труда 281 человек, овладели вторыми профессиями 400 человек.

У нас имеется перспективный план подготовки рабочих кадров на IX пятилетку, который предусматривает охват производственно-техническим обучением 2187 человек. Большие надежды в подготовке рабочих кадров мы возлагаем на СПТУ-5, которое готовят для нас машинистов автокранов, экскаваторчиков, каменщиков и отделочников. В подготовке штукатуров, маляров и плиточников оказывает нам помощь Запрудненское ПТУ. Мы считаем очень полезным расширение сети подготовки строительных кадров через СПТУ-5 и другие профессионально-технические училища.

В воспитании кадров большое место занимают сети партийной и комсомольской учебы, рабочие собрания, вечера посещения в рабочие, встречи с ветеранами труда, школы коммунистического труда. Всего будет охвачено различными формами учебы около 400 рабочих.

Одной из главных задач в работе партийных и общественных организаций, администрации управления является борьба с текучестью кадров. Эта работа проводится по разным направлениям, таким, например, как улучшение условий труда рабочих, улучшение жилищных и бытовых условий, улучшение культурного и медицинского обслуживания и др. В управлении создан и уже работа-

ет в течение трех лет общественный отдел кадров.

В плане социального развития мы предусматриваем проведение ряда мероприятий по предупреждению текучести кадров. Планом предусмотрено строительство жилья в Дубне — 3600 кв. метров, в Запрудне — 3000, в Савелово — 2100, общежития на 300 мест.

По опыту Московского автомобильного завода им. Ленинского комсомола и других предприятий страны мы предлагаем с 1972 года ввести в действие местное правило внутреннего трудового распорядка, по которому поощрять рабочих, непрерывно проработавших в Управлении 10 и более лет; с 1972 г. во всех подразделениях ввести «Айкеты отдела кадров», рекомендуемые Ленинградским филиалом Центрального института повышения квалификации по ИОТ; значительно улучшить обеспечение нуждающихся в лечении рабочих путевок в санатории, дома отдыха; улучшить работу по организации спортивного и культурного отдыха трудящихся.

Партийный комитет совместно с администрацией Управления проводит большую работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины. На партийном комитете периодически обсуждаются вопросы воспитания и состояния дисциплины на участках. Так, в 1971 году по указанным вопросам заслушивали на заседании парткома начальников участков — Д. С. Шевлякова, А. И. Пороникова, секретаря партийной организации Б. М. Шпак.

Поведение нарушителей дисциплины и общественного порядка обсуждается на рабочих собраниях. К ним стали чаще применять такие виды наказания, как лишение путевок, перенесение отпусков с летнего времени на зимнее, перенос очереди на жилье. В целях усиления борьбы с нарушениями в коллективах практикуются и такие меры, как лишение призовых мест участков, бригад, имеющих нарушителей дисциплины и общественного порядка.

Партийный комитет, совместно с администрацией и строительным комитетом утвердил план мероприятий по улучшению работы с кадрами на второе полугодие 1971 г. В плане социального развития Управления предусмотрены мероприятия по дальнейшему улучшению работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. В плане имеются следующие разделы: технический, общеобразовательный и культурный рост коллектива, подготовка рабочих кадров, работа с резервом инженерно-технических работников, борьба за сокращение текучести рабочих кадров, укрепление дисциплины труда и общественного порядка.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

★ ОРСК (Орелбуржская область). Государственный Знак качества присвоен сульфату никеля, который выпускает для предприятий электротехнической промышленности комбинат «Южуралникель».

★ МОСКВА. Показом работ художников Азербайджана, Грузии и Армении в Манеже пишется творческий отчет мастеров изобразительного искусства союзных республик, посвященный 50-летию образования СССР. В экспозиции представлено более двух тысяч произведений живописи, графики, скульптуры, декоративно-прикладного искусства.

★ ИЗМАИЛ. Из проспекте Суворова открывается новая гостиница «Измаил». В ее уютных номерах могут одновременно разместиться триста человек. К услугам приезжих комплекс бытовых предприятий.

★ ТАШКЕНТ. Ни одного градовой облака не допустила к зловонным плантациям в нынешнем сезоне экспедиция Среднеазиатского регионального научно-исследовательского гидрометеорологического института. С помощью ракет и снарядов, начиненных специальными химическими веществами, отражено 50 мощных атак градových облаков.

В мире науки и техники

Ультразвук — хирург

На проходившем недавно в Москве XXIV Международном конгрессе хирургов несколько докладов были посвящены ультразвуку. Речь шла о новых работах советских ученых в области травматологии. В СССР созданы оригинальные медицинские инструменты — генераторы с волноводами, работающие на ультразвуке низкой частоты. Эти приборы позволяют резать кости и костные ткани быстро и точно. Причем при удалении пораженных участков совершенно не задеваются здоровые.

Другой волновод режет совершенно противо-

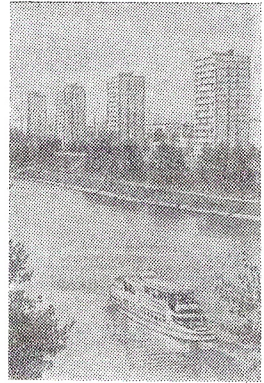
положную задачу: соединяет и сваривает кости. Между обломками ткани насыщается стружка из донорской кости. Волновод плавит ее, расплавленная костная ткань застывает, образуя костную мозоль. Рана зашита. Теперь вступают в силу законы биологической регенерации — восстановление. Постепенно внутри организма костные мозоли рассасываются, уступая место молодой костной ткани. Что очень важно для больного, — никакой повторной операции не требуется.

На счету у советских хирургов около пятисот операций резки и сшивания костей.

По родной стране

Книги о Ферми

Воспитывать доброту



С каждым годом все лучше и благоустроенней становятся жилые районы столицы.

В живописной местности у Серебряного бора, вдоль берега канала имени Москвы, на месте пустырей выросли многоэтажные дома, строятся новые школы, магазины, детские учреждения.

Здесь чистый воздух, прекрасные виды на Москву-реку. В распоряжении новоселов пляжи и прогулочные катера.

На снимке: вид на новые жилые дома на набережной Новиково-Прибора в районе Серебряного бора.

Фото В. Соболева. (Фотохроника ТАСС)



Грузинская ССР. На заводе «Горприбор» приступили к серийному производству портативного переносного электронного концентратора. Этот аппарат предназначен для измерения концентрации щелочей и химических растворов.

Новый прибор работает от сети напряжением 127 и 220 вольт, а также батарей «Сатурн» и «Марс».

На снимке: портативный переносной электронный концентратор.

Фото Р. Качарова. (Фотохроника ТАСС)

ДОМ КУЛЬТУРЫ

28 сентября

Художественный фильм «Еще раз про любовь». Начало в 19 и 21 ч.

29 сентября

Художественный фильм «Укрощение строптивой». Начало в 19 и 21 час.

30 сентября

Художественный фильм «Знамена самураев». Две серии в одном сеансе. Начало в 18.30 и 21 час.

Орс Института приглашает на работу: продавцов продовольственных, кухонных и других продовольственных рабочих, учеников продавцов продовольственных товаров.

Обращаться в отдел кадров, телефон 4-72-05. Администрация.

29 сентября исполняется 70 лет со дня рождения известного итальянского ученого-физика, лауреата Нобелевской премии Энрико Ферми.

ПОДРОБНОСТИ богатой судьбы Энрико Ферми вы найдете в мемуарах его жены Лауры Ферми. «Вам следовало бы написать биографию вашего мужа!», — сказали мне. «Не могу!» — отвечала я. — Мой муж — это человек, которому я стараюсь и глажу сороки. Как же я могу подойти к нему с такой серьезной стороны?». Однако семья была брошена и из него выросла книга «Атомы у нас дома», — пишет Лаура Ферми об идее создания мемуаров.

Книга ее раскрывает образ неистового искателя, великого ученого и самозабвенного труженика. Но портрет, который дан в книге, заведомо односторонен. Лаура Ферми пристрастна и не собирается этого скрывать. Главное чувство, которое доминирует в ее отношении к близкому человеку и определяет стиль написания, — это чувство безграничного благоговения.

Научная сторона творчества Ферми раскрыта сравнительно скупо и отрывочно. Было бы несправедливо упрекать в этом авторку, которая не стремилась к созданию научной биографии.

Однако Лауре Ферми удалось передать саму атмосферу и отдельные черты того замечательного времени, когда происходило освобождение могучих сил, заключенных в атомном ядре. Свободно и непринужденно рассказывает она увлекательную и поучительную историю возникновения и становления школы физиков в Италии — стране, не имевшей до того ни одной физической лаборатории.

Ферми стал центром притяжения пробуждающихся сил итальянской науки. Амальди, Бернардини, Вик, Кокони, Понтекорво, Рака, Росси, Феррети — все это ученики Ферми, каждый из которых со временем занял собственное место в мировой науке.

Книга состоит из двух частей. В первой — «Италия» — рассказывается о семье Ферми, его дет-

стве, о встрече с Лаурой и первых шагах к созданию школы. Во второй части — «Америка» — ясно показано, что научные исследования, в частности, в области физики атома, невозможно отделить от политики. Перспектива освобождения внутриядерной энергии в результате цепной реакции делящихся урана, захватила умы и сердца физиков, бежавших от фашистского режима и группировавшихся вокруг Ферми в Америке. Это был подлинный заговор против фашизма.

Но к победе они опоздали. Война была завершена без атомного оружия. Честные ученые подняли протест против взрыва атомной бомбы над Хиросимой и Нагасаки. Они стали врагами своего детства. Читатель на конкретном примере познакомится с изнанкой буржуазной демократии, с тем, что в капиталистическом мире, в силу самой природы тех законов, на основании которых он существует, открытия и достижения обращаются против людей труда, становятся источником величайших опасностей и бедствий.

☆☆☆

ПЬЕР Ляtelier известен как писатель биографического и научно-популярного жанра. Его книга «Эрико Ферми» посвящена жизни и научному творчеству итальянского ученого-физика. Автор рассказал о Ферми как о крупном ученом, беззаветном труженике науки. Наиболее полно освещена в книге жизнь Ферми до 1946 г., когда был построен атомный реактор и велась работа по созданию атомной бомбы; период с 1946 по 1954 показан в общих чертах.

Образ Ферми как ученого автор рисовал на фоне общего развития атомной физики. Наиболее подробно Ляtelier останавливается на тех разделах физики, в изучении которых Ферми принимал участие и в которых им были достигнуты большие успехи.

Книга интересна по содержанию, проста по форме изложения материала. Все вопросы изложены в популярной и доступной для широкого читателя форме.

З. ШКУНДЕНКОВА, зав. читальным залом библиотеки.

Повести и рассказы Ричи Михайловны Достяи уже давно завоевали огромную читательскую аудиторию — они издаются солидными тиражами но только в нашей стране, но и за рубежом — в Польше, Чехословакии, Японии, Испании.

Однако многие ребята, которые в прошлой неделе спешили в Дом культуры на встречу с писательницей, еще не были знакомы с героями ее книг, ведь хорошие книжки никогда не залеживаются ни на библиотечных полках, ни, тем более, в книжных магазинах. Но теперь, когда школьники познакомились с самой Ричи Михайловной — человеком интереснейшей и нелегкой судьбы — им, непременно, захочется прочесть все ее повести: «Два человека», «Кто идет?», «Услал и Кутя», «Хочешь не хочешь», «Тревога».

Писательница рассказывает

о животных — о тиграх и кошках, собаках и кроликах, о смешном и опасном... Истории забавные и увлекательные. Главная цель Р. М. Достяи — помочь воспитать у детей любовь ко всему живому, воспитать Доброту. И эта Доброта не должна иметь ничего общего с дешевым умилением, со слезливой чувствительностью.

«Я за активную доброту, за доброту действия», — говорит писательница. И она вызывает себе единомышленников, не пользуясь при этом лобовыми наставлениями и голый дидактикой.

Ричи Михайловна Достяи — великолепный собеседник, замечательный рассказчик. Она легко находит общий язык как с детьми, так и со взрослыми. Ее беседы в Доме культуры Объединенного института со школьниками разных классов и родителями — еще одно яркое свидетельство этого.

Споемте, друзья!

«Нам песня строить и жить помогает...» Так поется в известной советской песне. Действительно, песня помогает человеку трудиться, отдыхать. С песней войны шли в бой и побеждали. Талантливый русский народ создал много интересных произведений, которые с успехом исполняются в нашей стране!

Любят песню в нашем городе. С большим подъемом начались занятия в мужской хоровой капелле. Еще бы, ее коллективу в ноябре этого года предстоит длительная поездка с концертной программой. Отрадно и то, что в хор пришли новое пополнение.

Несколько слов о новичках. Это не только жители институтской части города, но и левобережья. Это те, у кого пока нет еще навыков, но есть большое желание научиться петь. А это главное. Вот пример. Прошло всего три недели занятий (они проходят по вторникам и четвергам в студии «Дубна», ул. Вексера, 22, с 19 часов), а наши новички поют уже наравне с ветеранами. У участников капеллы создалось мнение, что почти все мужчины могут петь. Было бы желание посещать занятия.

Итак, до первого концерта еще более месяца. Это как раз то время для новичка, за которое он сможет усвоить всю программу капеллы.

В репертуаре капеллы в основном народные песни. Это «Тулская гармонь», словацкая народная песня «Гусары», «На севере диком» (муз. Даргомыжского сл. Лермонтова) и другие. Особенно ярко звучит словацкая народная песня «Гусары».

Т. ХЛАПОНИН.

Редактор А. М. ЛЕОНТЬЕВА

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 28 СЕНТЯБРЯ

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — Для школьников. «Октер». Пионерский телевизионный сборник. 10.40 — Цветное телевидение. «Приключения Артеми». Художественный фильм по повести И. Васильева «Артемка в цирке». 12.00 — «Дорога к покупке». Об опыте работы швейного объединения «Вместе». 12.30 — «Музыкальный юнок». 13.00 — Новости. 17.00 — Программа передач. 17.05 — Новости 17.15 — Для школьников. «Экспедиция «Раз». Ведет передачу участник экспедиции Ю. Сенкевич. 18.00 — Новости. 18.05 — Цветное телевидение. «В стране невыученных уроков». Мультимедийный фильм. 18.30 — «Ленинский университет миллионов». «Наука о коммунизме». Ведет передачу доктор исторических наук Г. Н. Голиков. 19.00 — «Музыкальная афиша». 20.00 — «Остров Ольховый». Телевизионный художественный фильм. 20.45 «Время». Информационная программа. 21.15 — Н. Г. Чернышевский — «Что делать?». Премьера телевизионного спектакля. Часть 1-я. 22.25 — Спортивная программа. По окончании — Новости. Программа передач.

СРЕДА, 29 СЕНТЯБРЯ

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — Для школьников. «Экспедиция «Раз». 11.00 — Цв. телевидение. «Хожение за три моря». Художественный фильм о русском путешественнике Афанасии Никитине. 1-я серия. 12.15 — «По вашим пись-

мам». «Школы коммунистического труда на ЗИЛ». 13.30 — Концерт народного мужского хора Дома культуры таксистов г. Сочи. 13.00 — Новости. 16.30 — Программа передач. 16.35 — Новости. 16.45 — «Объектив». Телевизионный клуб кинолюбителей. 17.30 — «О. Ю. Шмидт». К 80-летию со дня рождения. 18.00 — Новости. 18.05 — Бизе — Шедрин — «Кармен-сюита». 19.00 — «Время». Информационная программа. 19.25 — Цв. телевидение. Футбол. Кубок европейских чемпионов. Одна шестидесятилетняя финала. ЦСКА — «Галатасарай» (Турция). 21.15 — Н. Г. Чернышевский — «Что делать?». Премьера телевизионного спектакля. Части 2-я и 3-я. 22.50 — Чемпионат Европы по волейболу. Передача из Италии. По окончании — Новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРГ, 30 СЕНТЯБРЯ

10.00 — Программа передач. 10.05 — Новости. 10.15 — Для детей. «Чудесная лесенка». Телевизионный фильм. Часть 7-я. 10.45 — Цв. телевидение. «Хожение за три моря». Художественный фильм. 2-я серия. 12.00 — «Моя пилателка». О школах коммунистического труда Свердловской и Волгоградской областей. 12.30 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — Новости. 17.10 — «Сельская страда». Передача из Минска. 17.20 — Для школьников. «Сила и грация». Репортаж из детской спортивной школы Первомайского района Москвы. 18.00 — Новости. 18.05 — «Ленинский университет миллионов». «Единство взглядов, единство действий».

18.35 — Для школьников. «Фестиваль юных». Выступают участники художественной самодеятельности Кишиневского Дворца пионеров. 19.00 — «Время». Информационная программа. 19.25 — Футбол. Кубок обладателей кубков европейских стран. «Динамо» (М) — «Олимпикос» (Греция). 21.15 — «Рядом с другом». Художественный фильм. 22.30 — Концерт Д. Шостакович — Трио для фортепиано, скрипки и виолончели. Передача из Ленинграда. 23.00 — Чемпионат Европы по волейболу. Передача из Италии. По окончании — Новости. Программа передач.

ЧИТАЙТЕ И ВЫПИСЫВАЙТЕ ГАЗЕТУ «ЗА КОММУНИЗМ»

Подписаться на газету на новый 1972 год можно у общественных распространителей в лабораториях и производственных подразделениях Института, на предприятиях и в учреждениях, в редакции газеты.

Подписная плата на год 1 руб. 56 коп. Подписные квитанции общественные распространители могут получить в редакции газеты.

В микрорайоне Большой Волги, по ул. Правды, д. 27, открыта мастерская по пошиву легкого женского платья. Прием заказов с 11 до 19 часов ежедневно. Выходной день — воскресенье. Телефон 4-86-24.

При горбыткомбинате открыто бюро бытовых услуг. Бюро дает справки об адресах и номерах телефонов мастерских и ателье комбината, видах услуг, выполняемых комбинатом. Бюро бытовых услуг принимает заказы на изготовление ватных одеял из материала комбината и заказчика, шьет перья разных расцветок, на изготовление надгробных памятников и цветов. Бюро бытовых услуг находится: Дубна-3, ул. Октябрьская, д. 2-а, телефон 5-47-30.

ГОРБЫТКОМБИНАТ.