

НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Выходит
с ноября
1957 г.
СРЕДА
23 сентября
1987 г.
№ 36
(2875)

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Цена 4 коп.

В бюро ГК КПСС

9 сентября на заседании бюро ГК КПСС рассмотрен вопрос «О задачах городской партийной организации, вытекающих из постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

Отмечено, что городская парторганизация насыщает в настоящее время более шести тысяч коммунистов, состоящих на учете в семидесяти первичных парторганизациях. Коммунисты представлены во всех социальных слоях, среди основных и массовых профессий. Повышается общеобразовательный уровень членов КПСС. Более 50 процентов нового пополнения — рабочие, 77 процентов — члены ВЛКСМ.

Вместе с тем отдельные партийные организации допускают поспешность в формировании партийных рядов, глубоко и всесторонне не изучают политические, деловые и моральные качества вступающих в члены КПСС. За семь месяцев 1987 года пять кандидатов в члены КПСС выбыли и исключены из партии. При этом не всегда дается должная партийная оценка коммунистам за добросовестное отношение к делу рекомендаций.

Постановление ГК КПСС нацеливает партийные организации на дальнейшее совершенствование этого важного участка их работы.

На заседании бюро ГК КПСС рассмотрен ход выполнения принятых ранее постановлений.

На собрании партийно-хозяйственного актива города, состоявшемся 16 сентября, определены меры по усилению шефской помощи хозяйствам Талдомского и Дмитровского районов в уборке картофеля и корнеплодов.

В связи с неблагоприятными погодными условиями и возможностями в ближайшее время заморозками в Московской области, в том числе в наших подшефных сельскохозяйственных районах, сложилась чрезвычайно сложная обстановка. По состоянию на 16 сентября было убрано лишь 60 процентов урожая. Эта особая обстановка потребовала и особых мер. Партийно-хозяйственный актив города принял решение о существенном увеличении количества работников предприятий и организаций города, отвечаемых от основной работы для шефской помощи. На сельскохозяйственные работы выезжают учащиеся старших классов дубненских школ в рамках уроков трудового обуче-

УРОЖАЙ И НАША ЗАБОТА

ВСЕ БОЛЬШЕ ЧИСЛО ДУБНЕНЦЕВ ВЬЕЖАЕТ СЕГОДНЯ НА ПОЛЯ ПОДШЕФНЫХ ХОЗЯЙСТВ, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ УБРАТЬ УРОЖАЙ ДО НАСТУПЛЕНИЯ ЗАМОРОЗКОВ

ния, учащиеся производственно-технических училищ, курсанты ВВСКУ.

В городском комитете партии создана оперативная группа во главе с первым секретарем горкома С. И. Копыловым, которая осуществляет руководство этими работами. На предприятиях и в организациях этот важный участок поручено возглавить руководителям и секретарям партийных организаций. Задача сложная, и надо мобилизовать все силы и средства, каждому дубненцу — с глубоким пониманием отнестись к выполнению гражданского долга, чтобы убрать овощи до наступления холодов. От этого будет во многом зависеть и обеспечение нашего города картофелем и

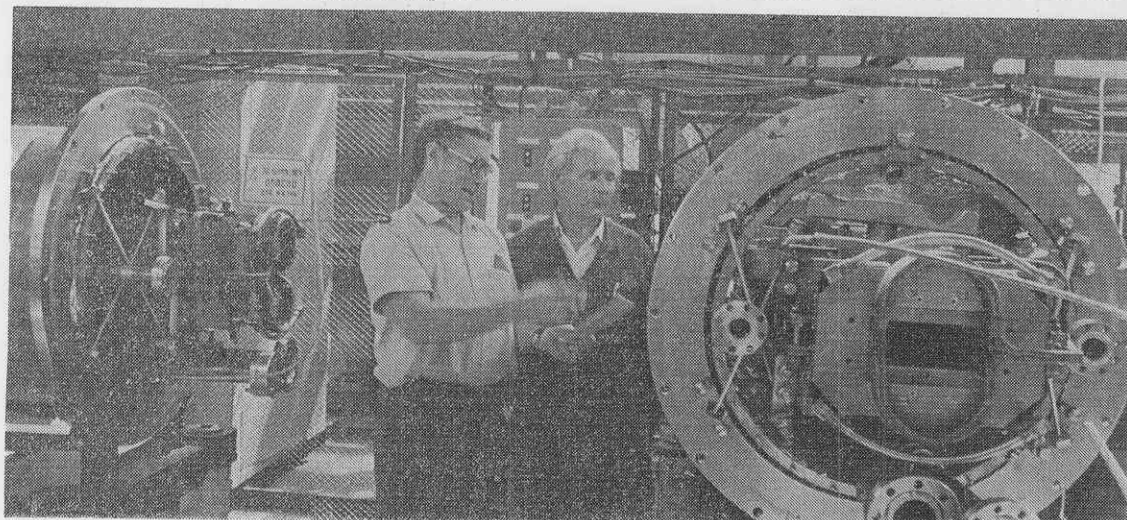
овощными культурами в осенне-зимний период.

Руководителям поручено принять меры по полному использованию ведомственных автобусов для перевозок людей на сельхозработы. Для этого привлечены и автобусы городского автотранспортного предприятия, поэтому возможно увеличение интервалов движения автобусов на городских маршрутах.

Городской комитет партии, исполком городского Совета народных депутатов призывают дубненцев оказать существенную помощь труженикам села в завершении уборки урожая.

В. ПРОХ,
заведующий орготделом
ГК КПСС.

27 сентября — День машиностроителя



Работы по созданию нуклотрона — сверхпроводящего ускорителя релятивистских ядер стали делом всего коллектива Лаборатории высоких энергий, приобрели первостепенное значение в Институте. Для успешного выполнения графика создания сверхпроводящей магнитной системы ускорителя, монтажа ее узлов важны тесное взаимодействие производственных, инженерно-технических, научно-исследовательских подразделений, сочетание опыта специалистов старшего поколения, принимавших участие в создании синхрофазотрона, и смелости, инициативы молодежи.

Один из участков технологической линии сооружения сверхпроводящих магнитов нуклотрона — испытательные стенды в корпусе 203. Здесь проверяются технологические, конструкторские решения, затем узлы оперативно дорабатываются в цехе опытно-экспериментального производства и — снова на испытания. Такая организация работ позволила специалистам в максимально короткие сроки при-

ступить к серийному изготовлению узлов магнитной «начинки» ускорителя.

Творческий подход к делу отличает начальника отделения цеха опытно-экспериментального производства ЛВЭ В. Ф. Кошкарова и старшего инженера научно-исследовательского отдела В. Н. Кузичева (на снимке — справа налево). Опыт производственников и инженерные знания помогают решать многочисленные вопросы, встающие на пути сооружения новой техники. В. Ф. Кошкаров, например, подал рационализаторское предложение, направленное на усовершенствование технологических процессов монтажа магнитов. В. Н. Кузичев — один из основных разработчиков вакуумной криостатной системы нуклотрона.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

Материалы, посвященные Дню машиностроителя, публикуются на 4—5 страницах.

ИЗВЕЩЕНИЕ

24 сентября в Доме культуры «Мир» проводится городской семинар пропагандистов. В работе семинара примут участие секретари ГК КПСС и ответственные работники исполкома городского Совета. Начало семинара в 14.00.

Кабинет политпросвещения
ГК КПСС.

Сегодня

В еженедельнике:

РЕПОРТАЖ
С КОМСОМОЛЬСКОГО
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО
СОБРАНИЯ
КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ
ПОСТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА
«ДУБНА» НА СТРОЙКЕ

стр. 2

НОВЫЙ УСПЕХ
НАУЧНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА

стр. 3

ПИСЬМА
НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

стр. 6

ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК
«СТО ПУТЕЙ.
СТО ДОРОГ»

стр. 7

ОТ СРЕДЫ ДО СРЕДЫ

В СООТВЕТСТВИИ с принятыми в честь 70-летия Великого Октября социалистическими обязательствами и планом-графиком в Лаборатории ядерных реакций ведутся сборка и вакуумные испытания камеры циклотрона У-400М — второй ступени циклотронного комплекса, создание которого предусмотрено пятилетним планом развития ОИЯИ на 1986—1990 годы.

ЦИКЛ ЛЕКЦИЙ по программированию на языке СИ начался в Лаборатории вычислительной техники и автоматизации. Ведет лекции старший на-

учный сотрудник ЛВТА В. Л. Пахомов.

В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ библиотеке ОИЯИ с 21 сентября организована выставка трудов международных конференций, симпозиумов, школ, совещаний, проходивших в 1985-86 годах и поступивших в фонды библиотеки в первом полугодии этого года. На выставке представлено свыше шестидесяти сборников, которые знакомят с последними достижениями в области теоретической и экспериментальной физики.

КОНФЕРЕНЦИЯ работников дошкольных учреждений горо-

да прошла в Доме культуры «Мир». Заведующие детскими садами и комбинатами, воспитатели, педагоги начальных классов обсудили итоги работы за год по выполнению реформы школы. С докладом на конференции выступила инспектор горотдела А. В. Баркова. Участники конференции приняли решение о перечислении педагогическим работникам детских дошкольных учреждений заработной платы одного дня в Советский детский фонд имени В. И. Ленина.

НАУЧНЫЙ АТЕИЗМ и тысячелетие принятия христианства

на Руси — этой актуальной теме посвятил свое выступление в Доме ученых кандидат философских наук В. С. Мурманцев.

МНОГИЕ в Дубне знакомы с творчеством одного из «классиков» авторской песни москвича Вадима Егорова. В воскресенье его концерт в Дубне собрал любителей бардовской песни.

«СМЕХ СО СМЫСЛОМ» — так назывался кинофильм, состоявшийся в Доме ученых. Вел вечер журналист и кинокритик Ю. Алексеев.

ПОДАРОМ для многих любителей музыки стал концерт

в Дубне лауреата международных конкурсов скрипача Максима Федотова.

В АНГЛИИ завершился чемпионат мира по воднолыжному спорту. Он проходил на водном стадионе в лондонском Торп-парке. Золотую медаль в фигурном катании завоевала наша землячка заслуженный мастер спорта СССР Наталья Румянцева. Она стала трехкратной чемпионкой мира в этом виде, вернув себе звание сильнейшей после двухлетнего перерыва. «Золото» Н. Румянцевой — единственная награда в советской сборной.

Сотрудники Лаборатории нейтронной физики М. Врана и И. Кулда приняли участие в работе Международного рабочего совещания «Интерферометрия материальных волн» (14—16 сентября, Вена, Австрия) и симпозиуме, посвященном 100-летию со дня рождения Шредингера (17—19 сентября, Вена). Ученые ОИЯИ представили доклады по тематике совещания.

Директор Лаборатории ядерных реакций академик Г. Н. Флеров и сотрудник ЛЯР Р. Ц. Оганесян выехали в краткосрочную командировку во Францию. Они посетят Национальную лабораторию ГАНИЛ (Кан), Институт ядерных исследований (Гренобль) и Институт ядерной физики (Орс), где ознакомятся с проводимыми работами и обсудят результаты экспериментов по синтезу новых изотопов, а также выступят с докладами о проводимых в ОИЯИ исследованиях.

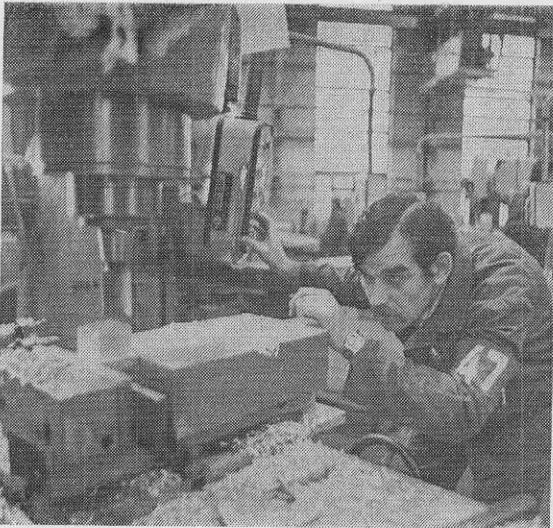
Дирекция ОИЯИ направила в долгосрочную командировку в ЦЕРН сотрудницу Лаборатории теоретической физики П.Н. Боголюбова. В течение месяца он будет участвовать в испытаниях адронного калориметра установки ДЕЛФИ.

В долгосрочную командировку в ЦЕРН направлен сотрудник Лаборатории теоретической физики Е. А. Иванов. Он примет участие в исследованиях по расширенному суперсимметрии, выступит с докладами на семинарах теоретического отдела ЦЕРН и в Университете Женева.

Дирекция ОИЯИ направила в долгосрочную командировку в Чехословацкую Социалистическую Республику сотрудников Лаборатории ядерных проблем В. Г. Коломийца и Ю. А. Усова. Целью командировки является участие во вводе в эксплуатацию протонной поляризованной замороженной мишени в Карловом университете (Прага).

В долгосрочную командировку в Германскую Демократическую Республику направлен сотрудник Лаборатории вычислительной техники и автоматизации А. Е. Селиванов. В течение месяца он будет обучаться на курсах фирмы РОБОТРОН (Лейпциг) эксплуатации терминальной сети ЕС-7922.

В краткосрочную командировку для проведения совместных исследований направлены: И. В. Богуславский, Д. Брунцо, Д. А. Кириллов (ЛВЭ), Л. А. Рубинская (ЛЯР) — в Народную Республику Болгарию; Б. В. Васильев (ЛНФ), Х.-Ю. Грабш (СНЭО), В. И. Фоминых (ЛЯП) — в Венгерскую Народную Республику; А. Г. Белов (ЛЯР), В. И. Гордей (ЛНФ), В. И. Кузнецов (ЛЯР), Б. А. Кулаков (ЛВЭ), В. И. Приходько (ЛВТА) — в Германскую Демократическую Республику; С. И. Брагин, Ю. Н. Пепельшев (ЛНФ), Ю. И. Давыдов (ЛЯП) — в Польскую Народную Республику; В. В. Глазлов (ЛВЭ), Н. А. Кучинский, Ю. П. Мерсков, В. В. Токменин (ЛЯП), В.О. Нестеренко (ЛТФ), А. В. Скрипник (ОНМУ) — в Чехословацкую Социалистическую Республику; Б. Н. Захарьев, Н. И. Пятков (ЛТФ) — в Социалистическую Федеративную Республику Югославию.



Молодой коммунист, бригадир комсомольско-молодежной бригады фрезеровщик Виктор Васильевич Малышев пришел на Опытное производство ОИЯИ в мае 1976 года уже высококвалифицированным рабочим, а за победы в конкурсах на звание «Лучший по профессии» получил право внеочередной сдачи квалификационных экзаменов на 7-й разряд.

В бригаде его знают как человека требовательного к себе и другим, как специалиста, для которого не существует невыполнимых задач. В. В. Малышев — наставник рабочей молодежи: на Опытном производстве он воспитал десятков учеников, четверо из которых трудятся сейчас рядом, как говорится, плечом к плечу со своим учителем.

У Виктора Васильевича хорошие организаторские способности, он избран председателем профкома цеха. И, конечно, есть у него увлечение помимо работы. Это футбол. Он не только страстно болеет за родное минское «Динамо», но и сам с удовольствием проводит свободное время на футбольном поле, организует поездки на матчи в Москву. Недавно вся бригада побывала на встрече сборных СССР — Франция.

В прошлом году комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая В. В. Малышевым, заняла первое место в городе. А в первом квартале текущего года — лишь второе, но бригадир и его товарищи по работе намерены снова стать лидерами соревнования.

Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры Анатолий Петрович Кириллов пришел на Опытное производство без малого четверть века назад. Выбор профессии для него определился школьным увлечением радиотехникой, а сейчас он уже известен как высококвалифицированный специалист.

Совсем недавно А. П. Кириллов вернулся из полугодовой командировки в ЦЕРН, где в составе группы специалистов ОИЯИ принимал участие в завершении сборки плоскостей адронного калори-

ОПЫТ ПАРТНЁРОВ ПРИГОДИТСЯ

метра установки ДЕЛФИ. Он занимался проверкой плоскостей на электронном стенде и их газовым испытанием на герметичность. От качества этой работы зависит очень много, ведь после того, как собранная «бочка» будет опущена в шахту, она станет неремонтоспособной. И, безусловно, это наложило свой отпечаток: «Работали много», — говорит Анатолий Петрович. Кстати сказать,

XXVII съезд КПСС принял решение о приоритетном, ускоренном развитии машиностроительного комплекса в двенадцатой пятилетке и о выводе в ближайшие шесть-семь лет важнейших машин, оборудования и приборов по своим параметрам на высший мировой уровень. Такие масштабные задачи отечественное машиностроение еще не решало.

В ходе выполнения поставленных задач быстрее стала обновляться выпускаемая продукция, активнее осуществляется программа модернизации самих машиностроительных предприятий.

Одним из важнейших направлений машиностроения является создание современных физических установок для проведения фундаментальных и прикладных исследований. В решении этой задачи принимают участие и работники Опытного производства ОИЯИ.

За три квартала 1987 года на Опытном производстве было изготовлено 10 тысяч стримерных детекторов для совместного ОИЯИ — ЦЕРН эксперимента «ДЕЛФИ», в настоящее время создана оснастка и осваивается серийное производство координатных полуплоскостей для эксперимента «Меченые нейтроны».

Успешно выполняется пункт социалистических обязательств ОИЯИ об изготовлении криостатов дипольного магнита нулопотрона для Лаборатории высоких энергий. В этом году изготовлено 16 комплектов криостатов и 50 комплектов дипольных магнитов.

В четвертом квартале мы должны завершить изготовление основных узлов ускорителя У-400М Лаборатории ядерных реакций.

В 1987 году было выпущено много радиоэлектронной аппаратуры, в том числе 1420 блоков в стандарте КАМАК. Организация стабильной работы на новом высокопроизводительном оборудовании фотохимического участка позволила удовлетворить практически все заявки лабораторий на изготовление печатных плат.

Для выполнения заказов ученых Института мы имеем все условия: достаточно современный парк

оборудования, квалифицированные кадры рабочих, инженерно-технических работников и служащих, современные производственные корпуса.

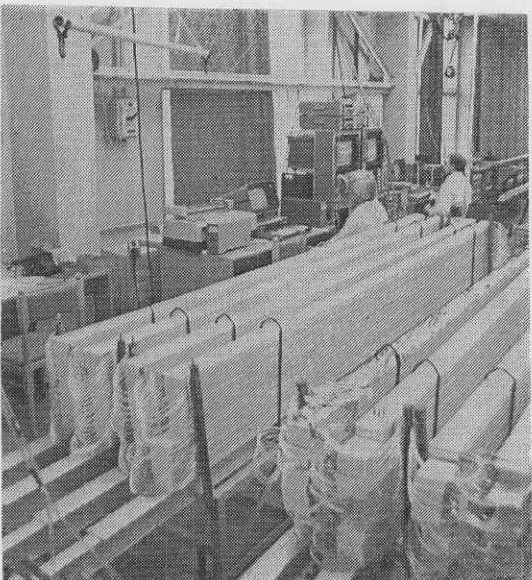
И в то же время используется этот потенциал не всегда производительно. В нашей работе еще много недостатков. Например, что касается руководителей производства, зачастую нежелание оказывать помощь в решении производственных вопросов, неумение четко планировать свой рабочий день приводят к тому, что мы погружаемся в так называемую «текучку», и не находим времени на осмысление и своевременное решение перспективных вопросов. После создания на Опытном производстве бригад у некоторых мастеров наблюдается снижение производственной активности, и часто не они, а бригадиры больше времени уделяют нормальной загрузке рабочих и оперативному решению возникающих вопросов.

Наблюдается также спад интереса к рационализаторской работе. Ослабла борьба с временными потерями рабочего времени, и очень часто, например, в главном корпусе фрезерные и токарные станки уже в 16.40 переводятся на режим «безделье»...

Эти и многие другие недостатки мы должны устранить во время предстоящего (в ближайшие 2-3 квартала) перехода на новую систему оплаты труда, основная идея которой заключается в том, что наш коллектив на тех же производственных площадях и практически при той же численности работающих должен за счет увеличения выпуска продукции зарабатывать дополнительные средства на выполнение новых (повышенных на 20—25 процентов) тарифных ставок и окладов.

Поздравляя всех работников Опытного производства с наступающим праздником — Днем машиностроителя, хочу выразить уверенность, что нам по силам избавиться от недостатков, тормозящих движение вперед.

Д. ВАНИЛОВ,
начальник планово-производственного бюро ОП.



Опытное производство. Участок ДЕЛФИ.

вклад советских специалистов в работы по изготовлению калориметра был оценен в ЦЕРН очень высоко.

Конечно, осталось множество самых разнообразных впечатлений, и самым удивительным и ярким для сотрудника Опытного производства — от сведенной до минимума системы снабжения. А заключается она в том, что человек, отвечающий за это (одна из его обязанностей), просто едет в магазин и приобретает необходимые под кредит, выделенный на производство работ. И получается, что рабочий, исполнитель должен лишь убедить его в необходимости тех или иных материалов, радиодеталей и в их необходимых количествах. Обоюдная заинтересованность в конечном результате позволяет решать эту остроящую для нас проблему оптимально.

Несмотря на то, что радиомонтажный участок Опытного производства отличается большой номенклатурой требуемых деталей, — несмотря на то, что уже по сравнению с прошлыми годами произошли сдвиги к лучшему, существующие перемены, по мнению А. П. Кириллова, возможны, если снабжение будет несколько опережать сборку. Тогда комплектация будет, в каком-то смысле, «подключиваться», а сейчас куда радиомонтажнику торопиться? Это во многом расхолаживает людей.

Не мог Анатолий Петрович как активный рационализатор и член Горгородского совета ВОИР не обратить внимания, работая в командировке, на отсутствие системы рационализаторских предложений. Решения такого рода технических вопросов не подаются отдельно от производственного процесса, потому что еще до нача-

ла работ заслушиваются все предложения персонала, чтобы сделать все лучше, быстрее, выгоднее, всегда советуется непосредственно с исполнителем. Такие консультации идут постоянно, на них высказываются всевозможные конструктивные предложения, они никак не оформляются — это просто считается нормой работы.

И еще, что отметил для себя А. П. Кириллов, так это оперативность в решении вопросов, как говорится, на местах. Был один момент, когда из-за малых людских резервов никто не смог поехать на завод-изготовитель, и нельзя прервать цикл. Непредусмотренную работу по устранению брака стал делать на станках технический и административный персонал, преодолев таким образом безвыходное положение.

Большую роль в оперативной организации производства играет система вызова, которая позволяет моментально найти человека, например, мастера, связанного со многими службами: у него на моменте зарождается сигнал и номер вызывающего абонента, с которым, в свою очередь, можно связаться по любому ближайшему телефону. И для Опытного производства такая система оказалась бы, безусловно, хорошим подспорьем.

Работа в ЦЕРН дала А. П. Кириллову как специалисту и возможность приобретения навыков в общении с компьютером. Хочется верить, что не за горами то время, когда и этот опыт, и многое из того, о чем говорилось выше, найдет свое точное приращение на нашем Опытном производстве.

С. АНАТОЛЬЕВ.
Фото А. ФУРЯЕВА.

НА БОЛЕВШИЕ «ПОЧЕМУ?»

или пособие по перестройке

В ближайшее время коллективу Опытного производства предстоит пережить большие перемены. Одним из основных условий перехода на новую систему оплаты является увеличение объема выпускаемой продукции. Безусловно, все это, в первую очередь, волнует самих рабочих.

Рассказать о том, какие и где на своих участках они видят резервы, что необходимо менять, по их мнению, в срочном порядке, как преодолеть традиционные для Опытного производства «узкие места», мы попросили членов бригады и их бригадира Сергея Васильевича КИРЬЯНОВА:

Политинформации у нас проходят регулярно, о событиях в стране и за рубежом мы знаем, а вот о своих правах, правах рабочих Опытного производства, о наших «местных» нормах, правилах далеко не все, и никто особенно не хочет об этом рассказывать. То ли от того, что всем некогда, то ли от того, что так нас легче «оставить» на месте и проще растолковать «что почему?»

Со спецодеждой тоже не все в порядке. Выдается она на год, а изнашивается, конечно, месяцев за 7-8, особенно у сварщиков, и пока получишь очередной комплект, пройдет месяц, три, а то и больше. Неужели нельзя начать подбирать, искать его за месяц, три до того, как истечет годовой срок, ведь в журнале отмечается дата выдачи спецодежды? Почему ботинки выдают только сварщикам, хотя нередко спесярам приходится работать с ними вместе? Почему бы в летнее время не выдавать сварщикам еще и «легкую» спецодежду для работы на аргоновой сварке, чтобы не париться в «робе»? Всегда трудно поверить, что чего-то действительно не хватает, особенно после того, как сдашь старую спецовку, которую еще можно было поносить, а ее покроем при тебе ножницами и

все нормально — согласно инструкции к списанию готова...

Конечно, одна из самых существенных особенностей ОП — «единообразное» производство: каждый раз нужно настраиваться на что-то новое, но даже это не объясняет и не оправдывает число сбоев, недоработок, упущений нашего технологического бюро. Подчас деталь попадает к нам, пройдя через несколько обработок, а мы просто не можем ее завершить, потому что технологический маршрут составлялся, исходя не из наших реальных возможностей, а из «соображений» технолога. И уже вместо того, чтобы ему самому сначала прийти посмотреть, рабочий зовет его, чтобы объяснить, почему нельзя сделать так, как он себе это представлял. Ну, а если деталь перед этим прошла по производственной цепочке? Брак или выдувание выхода — так или иначе себе дороже.

Еще один немаловажный момент в производственном процессе — транспортная служба. Как таковой ее не существует на ОП, а детали с участка на участок оперативно переходят, как правило, из-за того, что каждая бригада заинтересована в выработке. Разумеется, работа эта никем нигде не учитывается, стало быть бесплатная. А как только начинаешь говорить об этом с руководством, сразу же становишься «врачом». Почему?

С диспетчерским пультом тоже не без проблем. Пускают в производство, допустим, первый по списку заказ, потом появляется «срочный», откладываем первый — делаем срочный, вдруг появляется «срочнее срочного» — бе-

ремся за него, а довести до конца не можем... И лежат перед глазами три начатых заказа. Почему? Потому что кончился отпущенный металл. Значит, в конце квартала пойдут просьбы поработать до девяти вечера, выйти в субботу. Здесь рабочего «врачом» назвать никому в голову не придет — он спасает план. А где же те инженерно-технические службы, чьи ошибки мы латаем по вечерам? Очевидно, дома. И, очевидно, готовятся к получению премии за выполнение плана.

А вот что рассказал бригадир Петр Михайлович БУШАНОВ:

Два года уже существуют на Опытном производстве бригады, и, в основном, на них ложится весь объем выпускаемой продукции. И что самое главное — резервы этого метода организации труда на ОП есть, и немалые. Но возможность их дальнейшего использования зависит сегодня уже не от самих рабочих, то есть исполнителей, а от организации и активности обеспечивающих бригады служб: диспетчерский пульт, заготовка, снабжение и т. д. И доказательством этому — то, что бригады нередко мучаются в поисках заказов. Раз бригада «стоит», наверное, в этом кто-то виноват? Раз бригаде приходится самой заботиться о том, чтобы и на заготовке все было нормально, и чтобы детали себе вовремя привезли с участка на участок, наверное, она выполняет обязанности одной из соответствующих служб и выполняет их за счет потерь во времени на производственный труд. В нашей бригаде 16 человек, скоро закончим боль-

шой заказ — изготовление криостатов, и я боюсь, что нас придется расформировать или сократить, так как не смогут обеспечить работой.

Известно, что по всей стране сейчас значительно «свернуть» фонды на инструмент. Так нужно же искать выход, создавать (как поступают в производственных объединениях) свой инструментальный участок. Таковой у нас есть, есть и человек, отвечающий за него, не хватает только оборудования и людей. Может быть, создать бригаду, которая занималась бы инструментом? На заготовительном участке бригады нет, если у нас есть стимул работать — у них отсутствует, не заинтересованы, и нас тормозят.

Из технологического бюро почти на каждое изделие поступает сырая документация, постоянно что-то приходится уточнять, менять. Рабочие привыкли уже изготавливать детали по эскизу с письменным указанием «Сделать по чертежу» и автографом технолога, вместо описания операции за операцией.

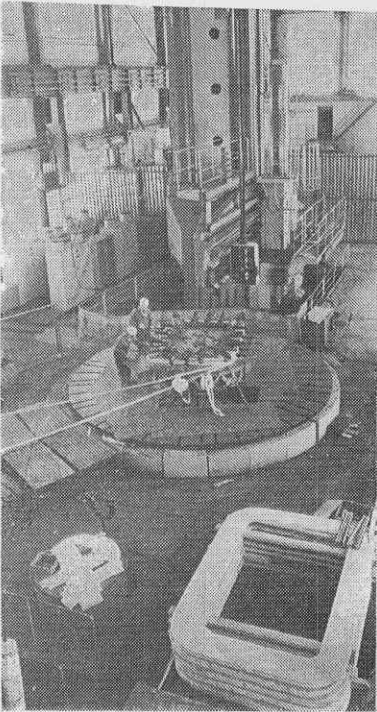
Вот совсем свежий пример. От технологов пришло задание на изготовление шайб на токарных станках. Одну тысячу шайб токарь сделает примерно дней за восемь, а на штампе, который имеется на Опытном производстве, одну-две тысячи шайб можно изготовить за день! Сами попробовали — штампованные шайбы отвечают всем параметрам и нормам. Это говорит лишь о том, что технологи работают спустя рукава, если не знают, что и на чем можно изготовить на их родном предприятии.

Но я не припомню случаев, чтобы технологи ОП понесли ответственность за допущенные промахи, во всяком случае, это бывает очень редко и в исключительных случаях. Зато рабочему никак нельзя работать плохо, он отвечает перед ОТК за конечный результат — попробуй «запороть!» Так же строго надо спрашивать и с инженерно-технического работника. А на сегодня у нас сложилась ситуация, что, если он — хороший человек, то и работает хорошо, с душой, если плохой — плохо и как хочет, и никого это не волнует.

На каждом участке в цехах Опытного производства работают мастер, подготовитель, контролер — как и положено. Но ведь на наших участках не 30 человек, а по 12—15. Наверное, об этом тоже надо подумать как следует. Почему бы, например, мастерам не войти в состав бригады? Ведь, как правило, у всех у них высокий разряд, став членами бригады они бы взяли на себя часть организационных забот бригадира, тем самым дав ему возможность больше заниматься производственным трудом. Несмотря на то, что это материально выгодно и мастеру, выгодно и удобно для бригады, пока наши мастера на это предложение не откликнулись.

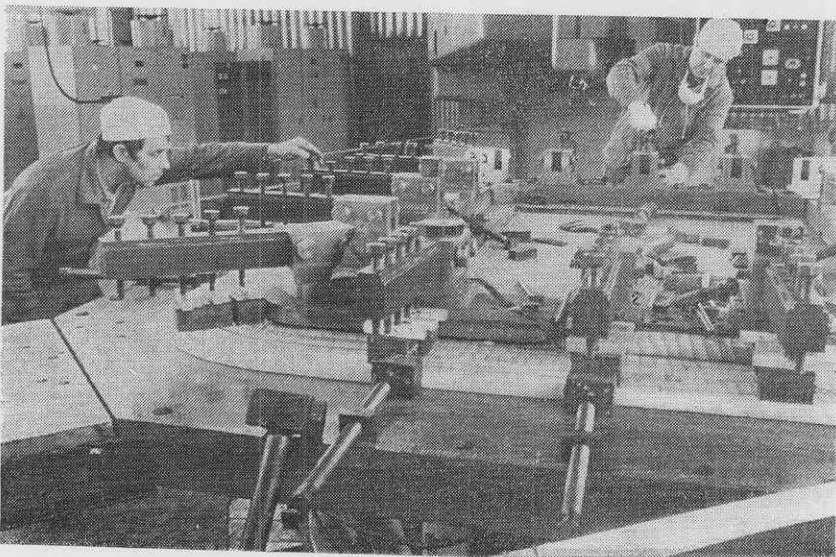
Серьезной проблемой, особенно для молодых рабочих, остается проблема повышения разряда, поэтому много молодежи уходит. У нас можно десять лет проработать 5-го разряда, двадцать с лишним проработать на 6-м. Я сейчас получаю много, сейчас зачем мне эти деньги? Мои дети выросли, а нужда-то в деньгах ощущалась когда маленькими были, в школе учились. От решения этой проблемы во многом зависит и решение кадрового вопроса.

Беседу вел С. ИЩЕНКО.



На снимке: слесарь механических сборочных работ VII разряда В. П. Виноградов и слесарь механических сборочных работ VI разряда А. Н. Кокорев.

Фото Ю. ТУМАНОВА.



По проекту «МАРС — МЧС»

Одно из приоритетных направлений науки в Советском Союзе — физика высоких энергий требует развитой технологической базы, необходимой для создания мощных ускорителей и современной экспериментальной аппаратуры. Не менее важное при создании новых поколений ускорительной и экспериментальной техники — высокая квалификация, талант и мастерство специалистов, руками которых создаются все системы. В Институте физики высоких энергий в Серпухове завершается сборка нового крупного спектротрического электромагнита. В ближайшие годы он будет исполь-

зоваться в составе установки «Вершинный спектрометр», а с пуском ускорительно-накопительного комплекса — в составе комплексной универсальной установки МЧС (многочастотный спектрометр). Над ее созданием работают совместно специалисты ИФВЭ, ОИЯИ (в Дубне это проект МАРС), а также ряд других научных центров и вузов в Советском Союзе и других странах. Важнейший этап в создании спектротрического магнита — изготовление Опытным производством ОИЯИ двух двенадцатитонных медных обмоток. Эта трудная и ответственная работа заняла

больше года. Все службы ОП постоянно оказывали внимание выполнению заказов по этой теме. Пятый корпус Лаборатории ядерных проблем, где проходила намотка, превращался нередко в оперативный штаб. Много внимания ходу изготовления катушек уделяли руководители ЛЯП и СНЭО, особенно начальник группы СНЭО Б. А. Муравьев. Основной объем работ выполняла бригада рабочих, возглавляемая В. П. Виноградовым, мастер — А. М. Воронова. Благодаря заинтересованному, творческому участию всех членов бригады, высококвалифицированных специа-

листов В. А. Абрамова, В. А. Желудкова, А. Н. Кокорева, А. Е. Рязанцева, а также станочников, технологов, снабженцев, термистов и многих других сотрудников Опытного производства работа была завершена успешно. Немалую роль в решении всех задач сыграл сотрудник ИФВЭ М. Е. Костриков. Опыт успешного преодоления многих технологических, организационных и производственных проблем, безусловно, станет очень важным при создании нового сложного крупногабаритного оборудования для физических установок. Сейчас на Опытном про-

изводстве ОИЯИ развернуты работы по изготовлению магнитопровода основного спектротрического электромагнита установки МАРС — МЧС. После этого крупнейшее производственное подразделение Института приступит к созданию обмотки тысячетонного электромагнита, его анализирующая способность составляет 10—12 Тесла-метров, значителен также и объем рабочей области магнитного поля 4x2x1 м³. Проект электромагнита выполнен в НИИЭФА имени Д. В. Ефремова (Ленинград) по техническому заданию Лаборатории ядерных проблем ОИЯИ.

